



荆楚理工学院

JINGCHU UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

年鉴 2022



荆楚理工学院档案馆 编



2022年3月24日 湖北省政协十二届原秘书长翟天山来校调研。图为湖北省政协十二届原秘书长翟天山（右一）一行深入我校特色花卉生物育种工程研究中心调研。荆门市政协主席丁岱（左三）、我校校长刘建清（左二）陪同调研。



图为翟天山（左四）、荆门市政协主席丁岱（右三）、我校校长刘建清（左二）、荆门市政协副主席李志珍（右一），我校副校长杨希雄（右二）、曹甜东（左一）合影。



2022年3月1日副市长唐承凤来校调研。



2022年1月7日，省科协专家组一行五人对我校申报的湖北省科普教育基地项目进行实地考察，副校长曹甜东（右二）出席活动。



2022年3月15日 校领导到校区外围地界实地踏勘。图为党委书记王学民（中）、校长刘建清（右一）带队深入校区外围地界实地踏勘，了解学校现有存量土地情况。

2022年3月16日 王学民参加党支部“助力乡村振兴”主题党日活动。图为党委书记王学民（右三）前往我校结对帮扶点沙洋县官垱镇石鼓村开展“助力乡村振兴”调研活动暨组织部、统战部联合党支部主题党日活动。



图为王学民（中）听取驻村工作队对驻村帮扶、党建工作情况汇报。





2022年1月2日中央电视台报道我校举办第3届中国大学生飞镖联赛总决赛。图为学校党委书记王学民在开幕式上致辞并宣布总决赛开幕。



图为副校长曹甜东主持开幕式。



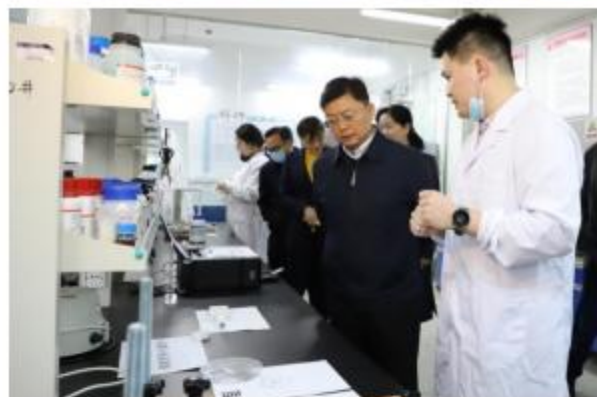
图为参赛选手宣誓



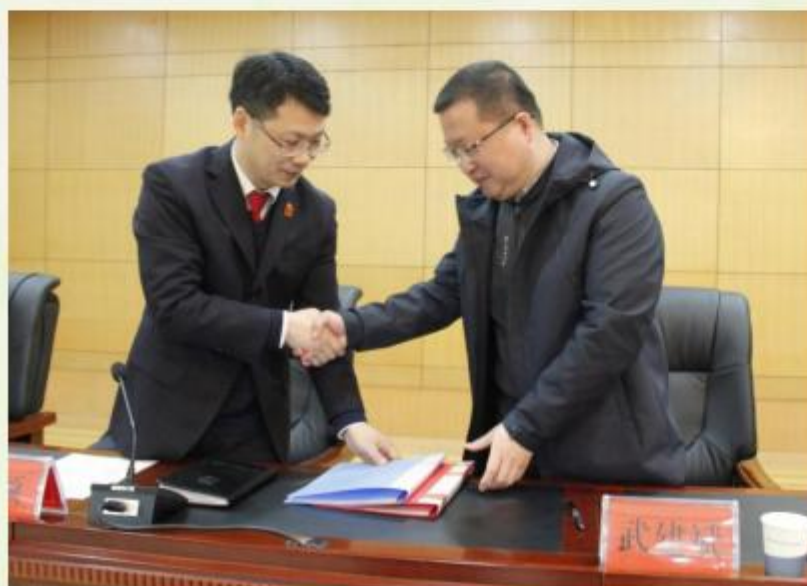
图为参赛选手正在比赛



图为参赛选手及教练组合影



2022年3月31 日 图为市长李涛调研荆楚理工学院双方签署战略合作协议



图为我校党委副书记武建斌（右），东宝区人民法院党组书记、院长腾颖（左）分别代表荆楚理工学院和东宝区人民法院签署《大学生法治教育实践基地合作协议书》，共同为“大学生法治教育实践教学基地”揭牌。



2022年3月16日2022年3月24日 我校与东宝区人民法院举行共建“大学生法治教育实践基地”签约仪式。图为荆楚理工学院“大学生法治教育实践基地”授牌仪式在东宝区人民法院举行。



2022年4月8日 湖北固润科技等公司来校洽谈合作。 图为刘建清（右）为邹应全（左）颁发聘书。



2022年4月5日 王学民带队检查校园疫情防控工作。图为党委书记王学民(右四)在南一门认真查看师生出入登记情况、体温检测记录情况。



图为党委书记王学民(左)询问公寓管理员工作情况和学生学习生活情况。



图为党委书记王学民(左二)在书香苑食堂详细了解食堂环境卫生及保洁消毒、食品留样记录、工作人员日常防疫等情况。



2022年4月20日省教育厅学生资助管理中心主任范义虎、省教育厅教师处干事刘宇飞一行来我校检查指导疫情防控和安全生产工作。图为市教育局副局长龙锋陪同，我校党委书记王学民、党委副书记武建斌热情接待了范义虎一行，并在行政楼A306会议室座谈。



图为范义虎（右）一行先后到学校快递点、学生食堂等重点区域检查疫情防控工作。

2022年4月21日 荆楚理工学院与荆门石化签署校企合作协议。图为荆楚理工学院院长刘建清（左）、荆门石化总经理朱亚东（右）分别代表双方签署协议。





2022年5月3日我校纪念五四运动103周年暨2021年度共青团工作表彰大会隆重举行。图为党委书记王学民（前排左六），校长刘建清（前排右七），党委副书记武建斌（前排左五），副校长戴伟（前排右六）、曹甜东（前排左四），党委常委郑艳（前排右五）出席会议。



图为党委书记王学民（左）向受到表彰的先进个人颁奖。

图为校长刘建清（右）向受到表彰的先进个人颁奖。





2022年5月6日刘建清率队访企拓岗为学生就业搭建平台。图为校长刘建清率队赴湖北凯龙化工集团股份有限公司走访调研。副校长戴伟、曹甜东，相关职能部门、学院负责人参加走访调研。



图为校长刘建清（左四）一行参观了特种化工厂生产线。

图为校长刘建清（右四）、副校长戴伟（右一）、曹甜东（左一）与公司负责人、校友代表合影。





2022年5月11日 图为副市长唐承凤（右）、荆楚理工学院院长刘建清（左）共同为附属学校揭牌。



图为市教育局局长卢学新（左）、荆楚理工学院副院长戴伟（右）代表市校签署协议。



2022年6月9日2022届学生毕业典礼暨学位授予仪式隆重举行。



图为校长、学校学位委员会主席刘建清发表热情洋溢的讲话。



图为校长、学校学位委员会主席刘建清为获得学士学位的毕业生代表拨穗正冠、颁发学士学位证书。



2022年6月30日王学民“七一”走访慰问“光荣在党50年”老党员。图为党委书记王学民（右）慰问老党员毛芳烈。



图为党委书记王学民（右一）慰问老党员赵忠河。



图为党委书记王学民（右）慰问老党员张新华。



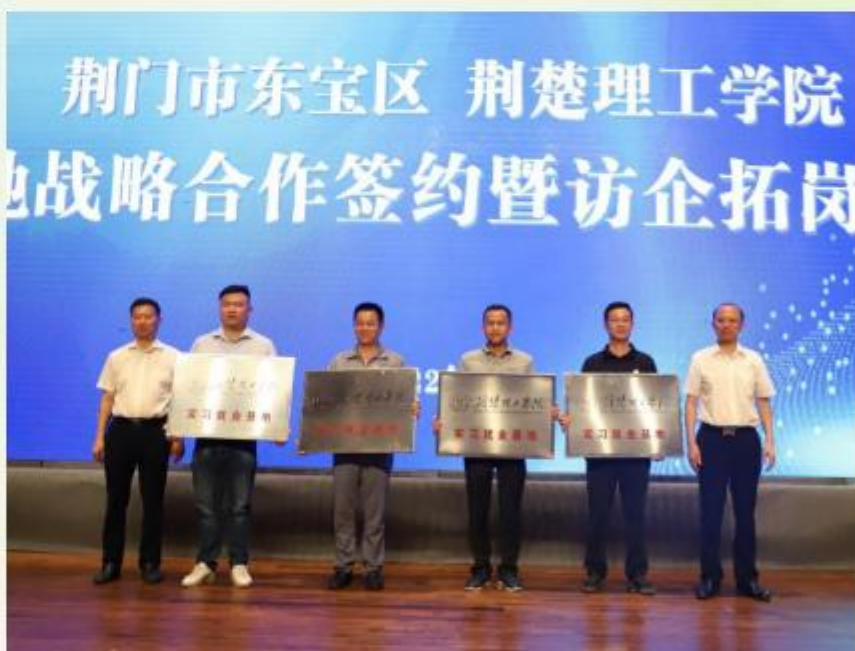
2022年7月8日 我校与东宝区人民政府签订校地战略合作协议。图为我校副校长刘风华（右）、东宝区常务副区长杨晓勇（左）代表双方签署协议。



图为党委书记王学民讲话。



图为东宝区委书记江稳致辞。



图为我校纪委书记高福斌（右一）、副校长杨希雄（左一）分别为实习实训基地合作企业授牌。



2022年8月31 日学校开展2022年秋季开学安全大检查。 图为党委书记王学民检查校园安全。



图为校党委书记王学民（左三）带队、副校长戴伟（右一）、
 党委常委、宣传部长郑艳（左二）参加检查。



图为校党委书记王学民检查监控室。



图为校长刘建清（左三）、纪委书记高福斌（左四），副校
 长杨希雄（左一）检查建筑工地。



图为党委副书记武建斌（左二）检查超市。



2022年9月8日 2022级新生入学报到。图为党委书记王学民（右）在迎新现场与学生交流。

图为校长刘建清在迎新现场。



图为校党委书记王学民（左三）与新生家长亲切交谈。

图为校长刘建清（中）在宿舍慰问新生。





2022年9月20日 我校与湖北凯龙化工集团股份有限公司举行校企合作签约暨“凯龙班”开班仪式。图为我校与湖北凯龙化工集团股份有限公司校企合作签约暨“凯龙班”开班仪式在学术报告厅C201举行。



图副校长曹甜东与凯龙股份总经理罗时华签署合作协议。



图为校长刘建清（右）与凯龙股份党委书记、董事长邵兴祥（左）共同为“湖北凯龙化工集团股份有限公司产学研合作基地”揭牌。



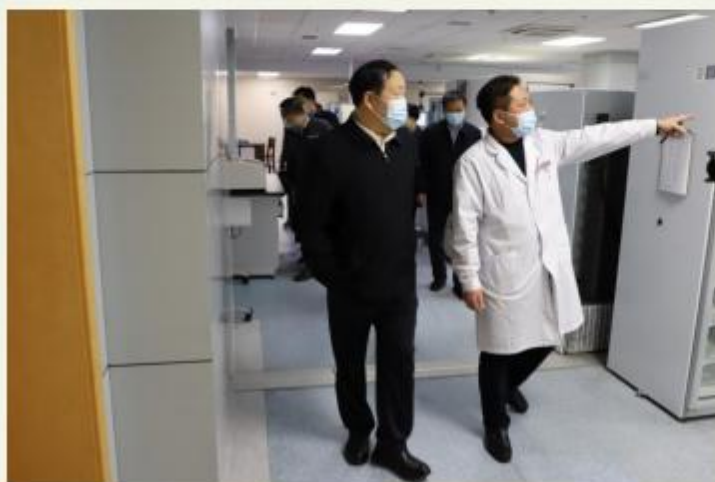
图为校长刘建清（右）与凯龙股份党委书记、董事长邵兴祥（左）共同为“荆楚理工学院实践教学基地”揭牌。



图为凯龙股份向我校进行捐赠。



图为2022年9月22日 上午，我校医学部正式揭牌成立。荆门市政府副市长雷华（左九）、校党委书记王学民（右八）共同揭牌。



2022年10月28日 我校赴荆门市第一人民医院调研。图为校党委书记王学民（左）参观检验科。



图为校党委书记王学民(左二)、校长刘建清（右一）参观相关科室。

《荆楚理工学院年鉴》编纂委员会

主任 王学民 刘建清

副主任 武建斌 高福斌 杨希雄 戴伟 曹甜东 刘风华 郑艳

委员 王德勇 裴金华 刘明 李晓莉 余敏 田原 程远志

田学军 祁红光 王睿 邓严林 张友涛 朱昌斌 杨清海

王洪林 王书爱 兰荆 胡小武 路华清 胡琦峰 张勇

杜峰 姜全新 胡玉荣 朱玉明 朱德艳 李立威 张保明

杨明炜 李芳 陈洪友 杜刚清 段联合 刘诺亚 徐泽民

李勇 付华军

《荆楚理工学院年鉴》编辑部

主编 郑艳

执行主编 张勇

副主编 李宪

编辑 于昕鑫 于新林 杨霞 罗倩

审校 马雪涛 戴智芹 陈静漪

图片编审 王越

编辑说明

一、《荆楚理工学院年鉴》是全面记载荆楚理工学院年度工作和发展成就的资料工具书。年鉴编撰高举中国特色社会主义旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神，真实、客观、全面、准确地记载荆楚理工学院的年度历史进程和重大事项。

二、本卷年鉴收编事项起自 2022 年 1 月，讫于 2022 年 12 月，主要收录了 2022 年学校的主要活动和各方面工作的重要文件、讲话、会议、工作计划与总结、统计数据等资料。部分资料为求得内容的完整性，在时间上向前后有所延伸。

三、本年鉴分为学校概况、专题特载、机构与人员、学科与专业、党群工作等十二个部分记录学校 2022 年度的各项工作，采用栏目、分目和条目来综述学校和单位(部门)各方面工作的全年进度或总体概况。

四、本年鉴在编撰过程中得到了学校领导、各单位相关人员及部分离退休老同志的支持和帮助，谨此一并致谢。

目 录

第一部分 概述	1
■ 年度工作综述	1
■ 办学基本数据	3
第二部分 专题特载	7
■ 年度十件大事	7
■ 领导讲话	10
在 2022 年全体中层干部大会上的讲话	10
在学校 2022 年党建工作会议上的讲话	11
在全校党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动动员部署会上的讲话	14
让青春在新时代的奋斗中绽放绚丽之花	16
在第四届一次“两代会”闭幕式上的讲话	17
在荆楚理工学院中层干部暑期培训班开班仪式上的讲话	19
在 2022 年秋季学期工作部署会上的讲话	21
凝心聚力抓落实 奋力推进学校高质量发展	23
心无旁骛 砥砺前行	27
在荆楚理工学院医学部揭牌成立仪式上的讲话	28
■ 重要会议	30
一、党委常委会召开情况及主要议题汇总	30
二、校办办公会召开情况及主要议题汇总	36
三、党委中心组理论学习情况及主要内容汇总	40
四、四届一次教职工代表大会暨工会会员代表大会	44
第三部分 机构与人员	53
■ 机构设置	53
■ 学校领导	55
■ 中共荆楚理工学院委员会	55
■ 中国共产党荆楚理工学院第一届纪律检查委员会委员名单	55
■ 荆楚理工学院学术委员会等相关委员会名单	55
荆楚理工学院第五届学术委员会	55
第五届学术委员会增补委员名单	56
荆楚理工学院第五届普通本科教育教学指导委员会委员名单	56
荆楚理工学院第四届学位评定委员会委员名单	56
荆楚理工学院第一届教师聘任委员会委员名单	58
荆楚理工学院第一届学术诚信与科研伦理委员会委员名单	58
■ 各级党代表、人大代表、政协委员名单	59
“两代表一委员”名单	59
■ 各民主党派负责人名单	59
■ 内设机构干部名册	60
荆楚理工学院中层干部名册	60

■ 新增和调整的各类委员会、领导小组	65
职称改革工作领导小组	65
职称评审监督委员会	65
高校教师、实验技术高级职务任职资格评审委员会	65
预算绩效管理工作领导小组	65
“周转房”巡视整改工作专班	66
毕业生就业核查工作领导小组	66
职称改革工作领导小组	66
档案工作网络组成人员	66
教风学风建设领导小组	68
■ 当年退休人员名单	68
■ 当年逝世教职工名单	68
第四部分 学科与专业	69
■ 学科建设概况	69
省级、校级重点建设学科统计表	69
荆楚理工学院联合培养研究生统计表	70
■ 专业与课程建设概况	71
荆楚理工学院本科专业一览表	71
荆楚理工学院重点专业一览表	73
■ 师资队伍建设	73
新进和调离教职工名单	73
新增高级职称人员名单	78
人才工程、专家称号等人员名单	78
第五部分 党群工作	79
■ 纪检监察工作	79
■ 组织与统战工作	80
■ 宣传思想工作	84
■ 工会工作	86
■ 共青团工作	88
第六部分 教学工作	90
■ 教学管理工作概况	90
■ 在校学生总体情况一览表	93
2022 年秋季学期分专业学生人数统计表	93
■ 课程建设立项项目统计表	95
荆楚理工学院 2022 年度教育教学研究项目立项名单	95
■ 教学研究立项项目统计表	98
荆楚理工学院 2022 年教研项目（课程建设）项目立项名单	98
■ 实验室设置一览表	98
实验室设置一览表	98
■ 实习实训基地单位一览表	105
实习实训基地单位一览表	105
■ 人才联合培养一览表	114
荆楚理工学院 2022 年联合培养一览表	114
■ 国家、省一流专业	114

专业与课程建设	114
省级及以上教学研究项目	116
■ 省级以上教学成果奖	116
2022 年度省级主以上教学成果奖	116
■ 教学质量评估	117
■ 继续教育工作	120
第七部分 科研工作	123
■ 科研工作概况	123
荆楚理工学院市级以上科研平台统计表	124
荆楚理工学院市级以上科研创新团队统计表	124
荆楚理工学院校外共建科研机构统计表	125
荆楚理工学院市级以上重点实验室（中心、基地）统计表	125
荆楚理工学院研究院（所）统计表	126
荆楚理工学院 2022 年度市级以上科研课题、项目统计表	127
荆楚理工学院 2022 年度咨询与研究报告统计表	131
荆楚理工学院 2022 年度科研成果获奖统计表	132
荆楚理工学院 2022 年度授权发明专利统计表	132
荆楚理工学院 2022 年度纵向科研项目统计表	133
荆楚理工学院 2022 年度高级别论文统计表	140
荆楚理工学院 2022 年度学术著作统计表	151
荆楚理工学院 2022 年度学术讲座统计表	152
第八部分 学生工作	157
■ 学生工作情况	157
■ 招生就业情况	159
荆楚理工学院 2022 年招生录取工作小结	160
第九部分 管理工作	167
■ 校务管理（含保密）	167
■ 发展规划与政策法规工作	168
■ 人事管理与人才引进工作	169
■ 财务工作	173
■ 审计工作	174
■ 国际教育与合作交流	177
■ 信息化工作	177
■ 实验室与国有资产管理工	181
■ 基础建设工作	182
■ 后勤管理与服务工作	183
■ 安全保卫工作	184
■ 校友基金工作	186
2022 年捐赠情况表	186
■ 离退休工作	187
■ 刊物出版工作	187
■ 图书馆工作	188
■ 档案馆工作	188
■ 防疫与医疗卫生工作	190

第十部分 学院（部）工作	192
■ 数理学院	192
■ 通用航空学院（机械工程学院）	194
■ 计算机工程学院	195
■ 电子信息工程学院	197
■ 生物工程学院	201
■ 化工与药学院	203
■ 师范学院	204
■ 医学部	205
■ 艺术学院	207
■ 文学与传媒学院	209
■ 马克思主义学院	210
■ 经济与管理学院	212
■ 外国语学院	213
■ 公共体育部	215
第十一部分 荣誉表彰	217
■ 先进党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者名单	217
■ 关于表彰 2022 年度先进集体和先进个人的决定	217
■ 关于对“从教 30 年”教职工进行表彰的决定	219
■ 关于表彰 2022 届优秀国际学生毕业生的决定	219
■ 关于表彰 2022 届优秀毕业生的决定	220
■ 关于表彰 2022 级学生军训先进集体、先进个人的决定	221
第十二部分 附录	224
■ 规章制度目录	224
■ 媒体看学校	234
■ 学校大事记	238
一月	238
二月	238
三月	239
四月	240
五月	240
六月	242
七月	242
八月	243
九月	244
十月	244
十一月	245
十二月	245

第一部分 概述

■ 年度工作综述

一年来，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、十九届历次全会、二十大和省第十二次党代会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，落实立德树人根本任务，全面融入湖北发展大局，统筹事业发展与安全稳定，在应对挑战中主动作为，在爬坡过坎中砥砺前行，学校在国家级一流专业、国家备案众创空间、“科创中国”创新基地等“国字号”以及中外合作办学项目、省级教学成果一等奖等多项指标方面实现零的突破，进一步夯实了发展基础。

一、党的建设全面加强

始终坚持党对学校的全面领导，切实履行管党治党、办学治校主体责任，全力抓好省委巡视反馈意见集中整改，选人用人、意识形态两个专项巡视反馈意见已全部整改销号，党委巡视整改清单中的1个未销号问题正在积极推进整改，持续推动全面从严治党向纵深发展。深入开展“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动和“万名党员教师家校协同行动”，解决师生急难愁盼问题218个，700余名党员干部与学生“结对子”。顺利完成中层领导班子换届，选任处级干部51人。首次获批1个全省“党建工作标杆院系”和1个“党建工作样板支部”培育建设单位。严格贯彻落实意识形态工作责任制，坚持意识形态联席会议制度和巡听旁听制度。强化社会责任担当，选派优秀党员干部组成2个工作队分别前往沙阳县官垌镇石鼓村和恩施州咸丰县坪坝营镇老岩孔村助力乡村振兴。慎终如始抓好疫情防控，多措并举压实责任，成功应对国内数次多点散发疫情，维护了校园安全稳定。全年没有发生校园安全责任事故，为学校发展夯实了安全稳定基石。

二、顶层设计逐步完善

以聚焦第一次党代会明确的“审核评估”和“达标申硕”目标任务、实施“十四五”规划为主题，开展了办学思想大讨论系列活动，提出了产教融合和服务地方发展的具体举措，整体提升了学校教育质量水平。全面修订《荆楚理工学院章程》，现代大学制度建设迈出新步伐。统筹推进“十四五”规划落实，印制学校“十四五”事业发展规划、三个子规划，制定《荆楚理工学院“十四五”规划2022年度量化任务指标分解表》，切实增强全校师生规划引领发展的思想意识，确保规划各项任务有人抓、能落实、见成效。

三、人才培养质量稳步提高

以“四新”建设为抓手，扎实推进一流本科教育。广播电视编导专业获批国家一流专业建设点，数字媒体技术专业获批首个教育部中外合作办学项目，大学生创新创业园被认定为“国家级众创空间”。获批省级教学成果一等奖1项、二等奖3项、三等奖2项。新增省级一流专业建设点4个、省级一流本科课程10门、省级优秀基层教学组织2个、省级教学改革项目立项6项。学生参加国家、省部级竞赛获奖649人次，本科生以第一作者/通信作者发表论文37项、获专利（著作权）32项。入选教育部产学研协同育人项目13项，校地行企共建产学研合作项目18项。启动省级一流专业建设点专业认证和评估工作，小学教育专业接受教育部师范类专业第二级认证线上考查。“芳才志愿服务队”再获共青团中央表彰。获批省级“一站式”学生社区试点高校，在宿舍区挂牌成立19个“辅导员工作室”。留学生教育首批学历生40人顺利毕业，读研率达80%以上。

四、科研创新水平不断提升

湖北荆门产业技术研究院入选首批“科创中国”创新基地，为全省唯一一家获批产学研协作类创新基地的高校新型研发机构，也是我校首个国家级科技平台。获批国家级项目5项、省部级项目67项、市级项目44项，新增12个国家、省、市级项目来源，纵横向科研经费到账达5431.4万元，同比增长超过四倍。首次获批湖北省专利转化项目立项，获资助经费70万元。12项智库成果得到省市领导签批、部门采纳应用，其中1项成果形成文件、纳入地方发展规划。发表高水平论文30余篇，《借鉴湖州经验 做大做强荆门块状经济》研究报告荣获湖北省优秀调研成果三等奖，是学校首次获批该类奖项。新增联合培养研究生导师4名，联培研究生导师达到60余人。新增联合培养研究生21人，实现“达标申硕”阶段性目标任务落地落实。《荆楚学刊》首获政府部门专项资金资助。

五、人才队伍结构更加优化

以“队伍建设年”为抓手，实施“百人硕博引进工程”，全年引进博士11人，毕业返校博士7人，5人考取博士研究生，博士总量达到103人，在读博士53人；招聘硕士专任教师73人，专职辅导员32人，进一步优化了教师队伍结构。通过招转聘方式，马克思主义学院思政课教师师生比达到1:350。组织开展2022年度二级岗位人选推荐评审，推荐2人申报专业技术二级岗位。选聘专业技术三级岗位3人。李立威教授主持的化学制药工艺学工作室成功入选“湖北名师工作室”。新增产业教授1名。出台《荆楚理工学院绩效工资分配办法》《荆楚理工学院高层次人才绩效发放办法（试行）》《荆楚理工学院教师开展博士后研究管理办法（试行）》，为人才发展提供了有力保障。出台《荆楚理工学院建立健全师德师风建设长效机制实施方案》等制度，进一步加强师德师风建设。

六、社会服务能力明显增强

主动对接政府、企业，与荆门市、东宝区、高

新区、钟祥市签订战略合作协议，与中石化荆门分公司、湖北固润科技股份有限公司、湖北亿纬动力有限公司等多家重点企业签订合作协议，制定《荆楚理工学院服务荆门“十条”》《荆楚理工学院服务地方经济发展实施方案》，与荆门市教育局共建荆楚理工学院附属小学、附属幼儿园。选派31名科技副总、科技特派员、优秀教师到政府部门挂职，组织教授、博士300余人次，深入省内184家企业，精准对接企业技术难题270余项，服务地方经济社会发展能力不断增强。深化产教融合，不断探索“产学研”协同创新的有效模式和机制，培育建设产业学院，组建产学研共建班，与企业联合开发校企合作课程。

七、办学保障能力持续推进

顺利召开四届一次两代会，完成换届选举工作。筹措资金提供财务保障，2022年学校预算收入5.08亿元，比上年增加0.69亿元，其中生均运行保障综合定额补助增长8.9%，争取政府债券资金增长50%。创新收费方式，学费收缴率达到96%。加强专项资金预算执行进度管理，专项资金执行率达100%。拟在高铁新城规划用地1000亩建新校区，先期征地500亩，拟新增原市博物馆、原龙泉玻璃厂和青山实业等土地55亩，办学空间进一步拓展。新建医学教学实验实训中心和学生宿舍共4万多平方米，维修改造学生宿舍、运动场、图书馆、艺术大楼、南二门、中心广场等楼堂场馆实施校园美化亮化工程，校园基础设施建设不断完善。组织实施了2019-2022年聘期考核，充分发挥岗位聘用激励功能。加大工程审计监督力度，审减金额576.17万元。档案查询服务实现了从“亲自跑”“多次跑”到“零跑腿”的转变。动态调整了2022年绩效工资总量，比上年增加873.44万元。增加了未纳入养老保险的118名退休人员待遇，提高了教职工社保、住房公积金缴费基数和福利标准，师生归属感、幸福感进一步提升，“幸福荆楚理工”建设成果进一步显现。

■ 办学基本数据

1. 教职工基本情况一览表

单位：（人）

类别	在职教职工情况				
	总计	专任教师	行政人员	教辅人员	工勤人员
合计	1303	875	188	155	85
其中（女）	645	469	65	78	33
正高级	71	58	10	3	0
副高级	339	280	29	30	0
中级	550	397	76	76	1
初级	93	48	28	17	0
未评级	250	92	45	29	84

2. 专任教师学历（学位）情况一览表

单位：（人）

专任教师	总计	博士研究生			硕士研究生			本科			专科			高中阶段以下
		小计	获博士学位	获硕士学位	小计	获博士学位	获硕士学位	小计	获博士学位	获硕士学位	小计	获博士学位	获硕士学位	小计
总计	875	92	90	2	282	0	282	501	2	288				
其中（女）	469	36	36	0	188	0	188	245	0	167				
正高级	58	10	10	0	8	0	8	40	2	20				
副高级	280	34	32	2	39	0	39	207	0	109				
中级	397	37	37	0	119	0	119	241	0	153				
初级	48	1	1	0	35	0	35	12	0	6				
未评级	92	10	10	0	81	0	81	1	0	0				

3. 学生基本数据一览表

单位：（人）

类别	毕业生数	招生数	在校生数					
			合计	一年级	二年级	三年级	四年级	五年级以上
一、普通本科总计	3917	5286	15259	5301	4571	2880	2398	109

4 荆楚理工学院年鉴

类别	毕业生数	招生数	在校生数					
			合计	一年级	二年级	三年级	四年级	五年级以上
其中（女）	2358	3073	8708	1105	3077	2589	1582	1409
二、普通专科总计	2049	1109	4510	1110	1691	1709		
其中（女）	1415	627	3043	628	1168	1247		
三、留学生总计	40						78	
其中（女）	10						43	
四、成教本、专科生总计	3672	6520	9957	6520	3437			
本科生	1338	2034	3334	2034	1300			
其中（女）	946	1269	2169	1269	900			
专科生	2334	4486	6623	4486	2137			
其中（女）	1907	3270	4930	3270	1660			

4.基本办学条件一览表

类别	数量（个）
教学院（部）	14+继续教育学院+国际教育学院
本科专业	43
国家级、省级一流特色专业	20
国家级、省级专业综合改革试点	5
国家精品课程、精品视频公开课	4
国家级、省级一流课程	29
国家级、省级教学团队	20
国家级、省级实验教学示范中心	0
省级重点学科	0
省级学科建设重大项目	0
国家级、省部级重点实验室、研究中心、创新平台	23
市、校级科研机构	19

5.校舍情况一览表

类别	学校产权校舍建筑面积（平方米）
总计	381660.7
一、教学及辅助用房	180122.01
教室	38879.94
艺术院校专业课教室	3130

类别	学校产权校舍建筑面积（平方米）
实验实习用房	94262.68
专职科研机构办公及研究用房	3000
图书馆	31174.94
室内体育用房	4740
师生活动用房	442.73
会堂	5902.98
继续教育用房	1718.74
二、行政办公用房	14902.43
校行政办公用房	8152.37
院系及教师办公用房	6750.06
三、生活用房	154227.6
学生宿舍（公寓）	140648.96
食堂	12341.46
单身教师宿舍（公寓）	0
后勤及辅助用房	1237.18
四、教工住宅	32408.66
五、其他用房	0

6. 学校资产等办学条件

指标项目	计量单位	学校产权
占地面积	平方米	1454393.41
绿化用地面积	平方米	1068717.81
运动场地面积	平方米	50422
校园足球场	个	2
11人制足球场	个	2
7人制足球场	个	0
5人制足球场	个	0
图书	册	1351733
当年新增	册	40231
数字资源量	—	—

6 荆楚理工学院年鉴

指标项目	计量单位	学校产权
电子图书	册	1201458
电子期刊	册	33600
学位论文	册	5600000
音视频	小时	7699
数字终端数	台	4028
教师终端数	台	578
学生终端数	台	3450
教室	间	245
网络多媒体教室	间	186
固定资产总值	万元	125556.01
教学科研实习仪器设备资产值	万元	15881.29
#当年新增	万元	1199.44

第二部分 专题特载

■ 年度十件大事

一、深入学习宣传贯彻党的二十大精神

2022年10月16日上午，中国共产党第二十次全国代表大会在北京举行。学校组织全校师生员工集中收看党的二十大开幕会直播，迅速掀起了学习党的二十大精神的热潮，多形式、全覆盖开展学习宣讲。11月，学校组建“两团一队”，通过市宣讲团示范讲、领导干部带头讲、专家教授深入讲、青年面对面讲等方式，深入开展党的二十大精神宣讲活动进部门、进学院、进班级、进网络。利用校、院两级理论学习中心和教职工政治理论学习、主题党日、青马工程、专题读书班、干部培训、党员轮训等方式，广泛开展了党的二十大精神学习活动。校党委书记王学民以“开班第一讲”“学校第一课”带头宣讲党的二十大精神。会后一个多月，宣讲受众达4万余人次，实现了宣讲全覆盖。学校举办了“献礼二十大”主题摄影作品展、文学创作、摄影和微电影大赛、廉政文化主题展等系列活动，推动党的二十大精神入脑入心入行，全面深化思想政治工作体系建设，牢牢守住意识形态阵地。

二、首次获批国家级一流本科专业建设点 人才培养水平再上新台阶

2022年6月，学校广播电视编导专业获批国家级一流本科专业建设点，汉语言文学、英语、数学与应用数学、机械设计制造及其自动化4个专业获批省级一流本科专业建设点。3月，学校获批省级教学研究项目6项。8月，学校获省级教学成果7项，其中获一等奖1项、二等奖3项、三等奖2项。12月，学校新增10门省级一流本科课程，获批2个省级优秀基层教学组织。学校紧密对接湖北省“51020”现代化产业集群和荆门市“4253”产业格局，出台《荆楚理工学院“十四五”学科专业建设发展布局方案》，新申报3个本科专业，新增中外合作办学本科专业1个。出台《荆楚理工学院关

于推进产教融合协同育人的指导意见》，启动产业学院建设，“凯龙班”进入运行阶段，第一期80多名学生入班，获签100万捐赠协议。小学教育专业顺利完成教育部师范类专业认证专家进校考察工作。

截至目前，学校37%招生专业列入教育部一流本科专业建设“双万计划”，获批1个国家级一流本科专业建设点、14个省级一流本科专业建设点、33门省级一流本科课程，获批教育部产学研合作协同育人项目37项、省级专业综合改革试点本科专业5个、战略性新兴产业(支柱)产业人才培养计划本科项目5个、卓越人才培养计划项目4个，省级优秀基层教学组织(团队)20个。

学校将以专业建设为重点，以课程改革为核心，加大课程建设力度，继续完善人才培养体系，不断提高办学质量，为加快学校建设新时代高水平人才培养体系打下坚实基础。

三、学校医学部正式成立

2022年9月22日，荆楚理工学院医学部揭牌成立仪式举行。荆门市政府副市长雷华、校党委书记王学民共同揭牌，校长刘建清宣读医学部成立以及相关干部任命文件。学校开办医学教育已有60余年历史，为区域经济社会发展和医疗卫生事业发展作出了积极贡献，为社会输送医疗卫生人才3万余人。目前，医学部开设4个本科专业和2个专科专业，在校生4120人。近年来，学校深化医教协同，构建医教协调发展的新医科人才培养模式，把医学部打造成高素质人才的培养基地、高水平科研成果的产出基地，为地方医疗卫生事业高质量发展赋能添力。

四、推进“下基层、察民情、解民忧、暖民心”实践活动 用心为学生拓展就业市场

2022年6月3日，学校启动“下基层、察民情、

解民忧、暖民心”实践活动，民生实事重点工程稳步推进惠及广大师生。校领导深入基层、深入实际、深入师生，着力在教学科研管理服务第一线发现问题，及时疏导，化解矛盾；在第一线倾听师生的愿望和呼声，汲取师生的智慧，为推动学校事业高质量发展凝聚强大动力。

自“下基层、察民情、解民忧、暖民心”实践活动启动以来，学校全力做好毕业生就业工作，成立以校党委书记王学民、校长刘建清为组长的专项工作领导小组，开展了为期六个月的“书记校长访企拓岗促就业”专项行动，千方百计拓展就业渠道，深化校企合作。在见习、实习、顶岗实习、就业基地建设、产学研合作、共建实验室、合作开发课程和教材、校企联合培养班、挂职交流、人才输送、项目投资等方面达成初步意向，坚持以学生为中心，汇聚各方资源做好人才供需对接工作和毕业生就业指导服务工作，推动毕业生高质量就业，为学校毕业生就业工作夯基拓源。学校领导班子累计访企拓岗 48 次，走访企业 129 家，新增就业岗位 4070 个。

五、成功获批首个中外合作办学本科项目

2022 年 4 月，教育部公布了 2021 年下半年中外合作办学项目审批结果，我校与新西兰怀特克里夫学院合作的数字媒体技术专业本科教育项目成功获批。这是我校首个获批的中外合作办学本科项目。结合学校专业优势，群策群力，切实加强国际学生教育培养，完善管理机制，提升师资队伍国际化水平。9 月，学校首次向澳门科技大学派出 7 名交换生，是学校构建多层次、多领域、多形式国际教育交流合作的良好开端。首届 40 名国际学生顺利毕业，34 人成功在国内升学读研，荆楚理工学院毕业生校友涉及全球 16 个国家，充分彰显了学校培养国际学生人才质量的实力。3 月，计算机工程学院博士陈华锋获批国家公派高级研究学者、访问学者、博士后项目全额资助，以国家留学基金提供全额资助的方式派出，赴国外开展为期一年的访学研究，学校教师国际化取得新突破。

六、学校党组织入选“全省党建工作标杆院系”“全省党建工作样板支部”培育创建单位

2022 年 10 月，省委教育工委公布了全省高校党建工作标杆院系、样板支部培育建设单位遴选结果，我校生物工程学院党总支、公共体育部教工第二支部分别入选“全省党建工作标杆院系”“全省党建工作样板支部”培育创建单位。学校党委认真

贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，坚持和加强党的全面领导，有力落实立德树人根本任务，以队伍建设为关键、以基层党组织建设为基础、以特色党建为助推，着力健全学校组织体系、制度体系和工作机制，促进党建与教学科研深度融合，切实把党的全面领导落实到管党治党、办学治校全过程，主动适应全面从严治党新常态，把握党建质量提升新要求。自新时代高校党建示范创建工作启动以来，学校高度重视培育创建工作，有力有序推进基层党组织“强基创优”建设工程，以示范创建推动质量创优，辐射带动全校基层党组织建设全面进步，把党建势能转化为发展动能，基层党组织成为有效推动学校事业发展的坚强战斗堡垒，开创了基层党建工作的新局面。

七、开展“办学思想大讨论”解放思想破难题、凝心聚力谋发展

2022 年 6 月 25 日，学校召开办学思想大讨论总结大会，党委书记王学民作动员讲话，校长刘建清作办学思想大讨论专题报告。结合学校“十四五”规划，全面解读了应用型大学内涵和学校发展战略目标，系统梳理完成了“审核评估”和“达标申硕”目标任务指标体系，提出了解决影响学校发展的关键问题的思考和推进学科专业建设思路。办学思想大讨论从 2021 年底至 2022 年 3 月在全校范围内层层展开，活动至开展以来，校院两级专题学习近百场、专题研讨 20 余场、座谈会 50 余场、专家系列讲座 9 场，走访调研 70 多个“政行企”部门，搜集师生意见 100 余条，撰写优秀建言献策理论文章 40 余篇，此次活动进一步统一了思想，凝聚了共识，增强了教职员贯彻党的教育方针的政治自觉，更新了学校办学思想观念，推动了师资队伍结构优化，加强了内部治理体系建设，提出了产教融合和服务地方发展的具体举措，整体提升了学校教育质量水平。

八、全面推进省委巡视整改工作 持续推动学校高质量发展

2022 年 3 月 15 日，学校召开巡视反馈意见整改工作动员部署会，专题研究部署，切实将巡视整改融入日常工作、融入全面从严治党、融入深化改革、融入班子队伍建设，与落实学校第一次党代会精神和全面实施“十四五”规划有机结合，持续推动学校内涵式高质量发展。3 月 31 日上午，学校召开巡视整改工作推进会，对整改工作提出要求，明确整改任务清单、问题清单、责任清单，压实整改

责任，硬化推进措施，按时保质完成整改任务。4月28日，学校启动中层领导班子和中层干部换届工作。将中层领导班子和中层干部换届工作与巡视整改工作结合，做到统筹兼顾、一体推进。历时2个月，全校37个单位班子完成了换届、轮岗交流，选任中层干部51人，调整、选任科级干部69人，换届调整的干部于6月底全部到位，换届后中层领导班子运行情况良好，中层干部年龄结构明显优化，广大干部团结奋斗、开拓创新，为持续推进学校事业高质量发展提供了坚强组织保障。6月，学校高质量完成省委巡视整改任务，将整改成果转化为管党治党、推动发展的长效机制，建设特色鲜明的高水平应用型大学的坚强保证。

九、推动产学研协同创新和科技成果转化服务地方经济社会发展

2022年8月，中国科协技术协会发布2022年“科创中国”首批创新基地194个，学校“湖北荆门产业技术研究院创新基地”成功入选，为全省唯一一家获批产学研协作类创新基地的新型研发机构。一年来，学校服务地方经济社会发展成效显著，签订横向科研项目224项，到账金额同比增长近五倍；纵向科研项目立项112项，经费进账同比增长近四倍；实现成果转化39项。7月，积极开展教授博士企业行活动，组织教授、博士300余人次，深入湖北省内184家企业，收集企业技术需求270余项，与荆门市联合举办产学研合作专场对接会、市科技活动周暨“荆门龙泉汇”活动，积极推进“万名专业人才智汇基层”，统筹引导科研人才向基层流动，共选派省市科技副总11人、省市科技特派员16人，为地方27家企事业单位提供科技服务。

3月31日，荆门市市长李涛来校调研。副市长唐承凤、校长刘建清分别代表荆门市人民政府、荆楚理工学院签署战略合作协议，进一步深化市校合

作，推动高校发挥科技研发、高端人才、创新平台等优势与荆门战略性新兴产业发展深入对接。11月3日，市委书记胡亚波到我校宣讲党的二十大精神。他强调，要深入学习宣传贯彻党的二十大精神，准确把握荆门经济社会发展的方位大势，务实推动校地合作，进一步拓展领域、提升层次，实现互动、融合发展。各地各部门要进一步加大力度，全力支持荆楚理工学院建设和发展，不断提高全市高等教育的办学质量和育人水平，加大人才培养力度，推动科技成果转化，以更大的作为和工作成效服务地方经济社会发展。

近年来，荆门市委市政府在学校拓展办学空间、人才引进、办学经费、土地划拨、就业创业、产教融合、附属小学和附属幼儿园建设等方面给予了大力支持。

十、名师工程稳步推进 师资队伍有力提升

湖北省委人才工作领导小组办公室、湖北省教育厅公布了2022年度“湖北名师工作室”“湖北产业教授”入选名单，我校李立威教授主持的制药工程名师工作室成功入选，同时确定该工作室主持人李立威为“湖北名师”；我校推荐的湖北英特利电气有限公司董事长贺明智博士成功入选“湖北产业教授”，截止目前，我校共获批产业教授4名。2022年，学校以“队伍建设年”为抓手，实施“百人硕博引进工程”，多形式引进引育博士，充分发挥名优教师队伍在课堂教学、实验实践、科研论文、师资培养、服务育人等方面的示范、引领、指导和辐射作用，促进师资队伍的有力提升，高度重视名师工程项目建设，坚定不移地把人才强校作为发展主战略，深化校地校企合作，促进教师队伍素质的整体提升，探索高校与企业联合培养人才，科技攻关和科技成果转化新机制，持续推进“万名专业人才智汇基层”活动。

■ 领导讲话

在 2022 年全体中层干部大会上的讲话

党委书记 王学民

2022 年 2 月 20 日

同志们：

刚才，建清校长对 2021 年的工作进行了总结，对 2022 年的工作进行了全面的部署。各部门各单位要按照学校要求，结合各自实际，认真抓好落实。

今年是学校“十四五”规划全面实施的关键之年，更是全面落实第一次党代会精神、奋力推进“审核评估”“达标申硕”的关键之年。当前，学校正处于爬坡过坎、滚石上山、不进则退的攻坚时期，我们比以往任何时候更需要一往无前的奋斗精神和勇于当担的攻坚意识狠抓工作落实。就做好 2022 年工作，我讲几点要求。

一、全面落实巡视整改任务，推动全面从严治党向纵深发展

去年年底，根据省委巡视工作安排，省委第九巡视组对学校党委开展了为期一个半月的巡视。我们要紧紧抓住这次巡视整改的有利契机，以慢不得、坐不住的紧迫感，以最严的标准、最坚决的态度、最果断的措施，以钉钉子精神写好巡视“后半篇文章”，推动管党治党、全面从严治党要求落地生根。

一要加强政治建设，提升政治能力。党的政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。我们要清醒认识学校在政治建设方面存在的问题，进一步提高政治站位，要深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，弘扬伟大建党精神。加强党对学校工作的全面领导，坚持和完善党委领导下的校长负责制，严格落实“三重一大”集体决策制度。全面贯彻中央和省委各项决策部署，坚决落实习近平总书记视察湖北重要讲话、对教育的重要指示批示精神，切实转化为推动学校加快发展的生动实践。

二要加强思想建设，凝聚共识汇聚力量。广大党员干部要深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，经常对表对标，

持续用党的最新理论成果武装头脑，努力学懂弄通做实。要加强理想信念教育，引导党员干部解决好“总开关”问题，明大德、守公德、严私德，更好发挥先锋模范作用。认真贯彻党的教育方针，围绕立德树人根本任务，进一步加强和改进学校思想政治工作，细化师德师风考核标准，健全完善“三全育人”机制，全面提高思政育人水平。严格落实意识形态工作责任制，不断巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位。

三要加强组织建设，更好发挥战斗堡垒作用。习近平总书记在全国组织工作会议上，鲜明提出新时代党的组织路线，为我们加强学校党的建设、把各级党组织建设得更加坚强有力提供了根本遵循。我们要牢固树立抓好党建是最大政绩的理念，全面落实新时代党的建设总要求，认真践行新时代党的组织路线，样板党支部创建培育工作。全面落实好干部标准，做好中层领导班子和中层干部换届工作，努力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。

四要加强党风廉政建设，驰而不息正风肃纪。我们一定要把党风廉政建设和反腐败工作摆在更加突出位置，坚决扛起全面从严治党“两个责任”，切实增强监督实效，推动全面从严治党向基层延伸、见到实效。要注重运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小，防微杜渐，防止小问题演变成大问题。加大问责力度，对于违反纪律规定的人，有责必问、问责必严。

二、强化担当作为，全面提高“四种本领”

中国共产党第十九届中央纪律检查委员会第六次全体会议公报指出，落实政治过硬、本领高要求，努力做党和人民的忠诚卫士。办好学校的事情，关键在党，关键在人。

一是提高讲政治的本领。党员干部必须旗帜鲜明讲政治，把坚定政治信仰、站稳政治立场、强化政治担当，作为检验对党绝对忠诚的标准。要把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本

政治担当，忠实执行落实好新时代党的组织路线，推动经济社会高质量发展。

二是提高履职尽责的本领。党员干部必须加强业务学习，努力成为本职工作的行家里手，做到业务工作“一口清”、程序规定“政策通”，牢牢把握工作主动权。要以严实作风增强本职工作执行力，确保事事有回音、件件有着落，创新思路、方法、举措，不断推动工作再上水平、再开新局。

三是提高廉洁干事的本领。要坚持法纪红线不可逾越、道德底线不可触碰，知敬畏、存戒惧、守底线，慎独慎微、严于律己，以俭养德、廉洁齐家，筑牢拒腐防变的思想道德防线，使自己无论面对任何考验，都能挺直精神脊梁，交出不负党和人民的合格答卷。

四是提高一心为民的本领。党员干部要始终坚持以师生为中心，放下架子、扑下身子，善于倾听群众声音，当好师生的“勤务员”，解决师生的急难愁盼问题。

三、坚持求真务实，不断加强作风建设

一要以刮骨疗毒、壮士断腕的勇气和态度，以雷厉风行、一抓到底的拼劲和狠劲，扭住问题不放，

痛下决心加以解决，着力在打一场加强和改进作风建设的攻坚战。

二要坚持系统观念，解放思想、创新思维、实事求是，完整、准确、全面贯彻新发展理念，遇事多想怎么办、少说不能办，不断破解发展难题，以“思想破冰”引领发展突围。要把心思和精力凝聚到狠抓落实上来，以“拼”“抢”“实”的状态和作风奋力求“进”，当好为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛，切实为基层减负、为实干撑腰、向发展聚力。

三要加强执行力建设。校党委作出的每一项决策部署，各单位部门和每个教职工都要不折不扣地认真执行，确保落地生根、开花结果。党员干部要在加强和改进作风上做表率，发扬钉钉子精神，明确工作责任，强化监督检查、强化舆论宣传来抓好作风建设落实工作。

同志们，让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立标杆意识，锐意改革，担当作为，真抓实干、埋头苦干，加快建设特色鲜明的高水平应用型大学步伐，以优异的成绩迎接党的二十大和省第十二次党代会胜利召开。

在学校 2022 年党建工作会议上的讲话

党委书记 王学民

2022 年 3 月 25 日

同志们：

2022 年是党的二十大召开之年，是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年，也是推进“十四五”规划深入实施的重要之年，面对学校高质量发展的新标准新要求，做好今年的党建工作，意义重大，责任重大。刚才，建清同志宣读了《关于成立党的建设和全面从严治党工作领导小组的通知》文件，建斌同志、福斌同志、郑艳同志对分管工作进行了系统谋划和安排，提出了一些有针对性的措施和工作要求。都经过党委常委会研究同意的。下面，我就如何做好新时代背景下学校党建工作讲几点意见。

一、提高政治站位，深刻认识新时代抓好高校党建工作的极端重要性

（一）做好新时代党建工作，是高校应对世界百年未有之大变局新形势的迫切要求

当前，面对世界百年未有之大变局，国际国内

形势深刻变化，不同思想文化交流交融交锋，外部敌对势力传播高等教育去政治化和去意识形态化等观念，通过各种方式进行意识形态渗透和破坏，试图影响甚至颠覆青年大学生、教师的世界观、人生观和价值观。而目前新冠肺炎疫情依然在全球蔓延，大学生群体集中交流活动频繁，统筹做好学生教育和疫情防控任务繁重，加上近期俄乌战争冲突持续发酵，也引起了广大师生的密切关注。习近平总书记多次对高校党的建设作出重要指示批示，为我们做好新形势下高校党建工作提供了根本遵循。我们要从胸怀“两个大局”的高度正确认识做好新时代高校党建工作的重要性，切实增强做好党建工作的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

（二）做好新时代党建工作，是高校落实立德树人根本任务的迫切要求

培养什么人，怎样培养人，为谁培养人，是高等教育要回答的根本问题。习近平总书记指出，“十

四五”时期，我们要从党和国家事业发展全局的高度，全面贯彻党的教育方针，在加快推进教育现代化的新征程中培养担当民族复兴大任的时代新人。对此，中央先后印发了《深化新时代教育评价改革总体方案》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》等文件，对高校如何落实立德树人根本任务提出了更高要求。高校必须坚持马克思主义指导地位，强化中国特色社会主义大学的政治属性，就必须要把党建工作贯穿于办学治校各方面各环节，着力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

（三）做好新时代党建工作，是高校推动落实全面从严治党向纵深发展的迫切要求

为强化全面从严治党，党中央和湖北省委先后出台了《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》《关于推进清廉湖北建设的意见》，对从严治党提出了更高要求。当前，从严治党的形势依然严峻，党内存在的政治不纯、思想不纯、作风不纯等问题特别是一些深层次问题尚未得到根本解决。特别是最近网络上暴露出来的各种腐败现象和师德师风问题，说明高校绝非一尘不染的净土，“象牙塔”更需风清气正。这就迫切需要我们时刻警惕并积极应对全面从严治党面临的新挑战，要全力以赴做好党建工作，不断深化自我革命，一以贯之、坚定不移全面从严治党。

（四）做好新时代党建工作，是推动我校高质量发展的迫切要求

去年，学校成功召开了第一次党代会，确立了“审核评估”“达标申硕”目标、“六大工程”的发展战略和“三步走”的发展思路，也同步出台了学校“十四五”规划及系列子规划。那么，如何确保我们提出的发展目标尽快得到落实，关键在党的组织力、战斗力、凝聚力，那就需要充分调动一切可以调动的力量、资源来共同为学校发展服务，要不断强化学校党建的保障和引领作用，把党的领导的政治优势转化为发展优势，推动党建与事业发展的深度融合，为加快建成特色鲜明的高水平应用型大学提供坚强的政治保证。

二、全面把握新的一年学校党建工作的主要任务

结合近期召开的中央、省委组织部部长、宣传部部长、统战部部长等一系列重要会议精神和中纪委、省纪委、市纪委有关会议精神，现就进一步加强学校党建工作做如下工作。

（一）聚焦聚力政治引领，切实把“两个确立”转化为做到“两个维护”的高度自觉

党的政治建设是党的根本性建设，是“灵魂”和“根基”，是管总、管根本的。各级党组织必须旗帜鲜明讲政治，坚决把党的政治建设摆在首位，带头做“两个确立”的坚决拥护者和“两个维护”的坚定践行者。要深入领会“两个确立”的理论逻辑、历史逻辑和实践逻辑，把深刻把握“两个确立”的决定性意义作为巩固拓展党史学习教育成果的核心内容，完善党史学习教育常态化、长效化机制，教育引导党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，不断增强“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉，真正把“两个维护”体现在坚决贯彻党中央决策部署的行动上，体现在履职尽责、做好本职工作的实效上，体现在党员干部日常言行上。

（二）聚焦聚力思想建党，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑

思想建设是党的基础性建设，是党的建设系统工程中连接各方面的一条红线、融入各个环节的先导性要素，为党的建设奠定思想基础，提供理论指导和精神动力。作为党员干部，任何时候都要坚定不移地做思想建党、理论强党的“先锋队”和“实干家”。

着力深化理论武装。把创新理论武装作为安身立命之本、从政为业之基，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，努力在真学真信、深化转化、知行合一上下功夫，推动入脑入心、转化运用、取得实效。党员领导干部要发挥好“关键少数”作用，带头深入学、系统学，带头学而信、学而行，经常对标对表、及时校准偏差。充分利用好二级党委中心组学习、三会一课、支部主题党日、党校、“学习强国”等各种学习平台和资源，做到前后贯通学、及时跟进学，引导广大师生增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚持“两个确立”、做到“两个维护”，切实推动学习习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往实里走、往心里走。

强化思想政治工作守正创新。不断深化“三全育人”综合改革，实施“五育并举”，健全思想政治工作体系，创新育人载体。不断培育思政金课，强化课程思政建设，充分发挥好抗疫“大思政课”的育人作用，要讲好冬奥思政大课，讲好身边抗疫故事、党史故事，教育引导學生深刻认识到中国共

产党为什么能、马克思主义为什么行、中国特色社会主义为什么好，增强做中国人的志气、骨气和底气。

牢牢掌握意识形态工作领导权。要巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位，严格落实主体责任，旗帜鲜明坚持党管宣传、党管意识形态、党管媒体，牢牢掌握意识形态领域的领导权、管理权、话语权，健全意识形态工作责任制，加强意识形态阵地管理，提升意识形态管理能力，坚决做到守土负责、守土尽责。要加强新媒体管理，突出防范网络安全风险，坚决占领网络舆论主阵地，提高用网管网治网水平，使全校的网络空间更加清朗。

（三）聚焦聚力强基固本，认真践行新时代党的组织路线

习总书记强调，“全党同志要强化组织意识，时刻想到自己是党的人，是组织的一员。”各级党组织要聚焦新时代高校基层党建工作总要求，贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，深入推进“三级书记”抓基层党建工作述职评议工作，落实“书记抓、抓书记”的党建工作责任制，推动各级党组织更好地围绕中心、服务大局、促进发展。

持续强化学校党组织建设。各二级党组织是“桥梁纽带”，师生党支部是“神经末梢”。这就要求各二级党组织要严格执行党委常委会会议、党政联席会议议事规则，特别是抓好党组织研究决定、先行把关和党政共同落实事项的执行，要不断强化制度执行力，杜绝议而不决、决而不行。要强化党员发展工作，注重对高层次人才的政治吸纳，不断深化“双带头人”培育工程，发挥党支部战斗堡垒作用，强化“神经末梢”的功能。

充分发挥党员先锋模范作用。各级党组织要教育引导教师党员带头肩负传播知识、传播真理，塑造灵魂、塑造生命、塑造新人的时代重任，努力成为“四有好老师”“四个引路人”和“四个相统一”的表率；要教育引导教工党员牢固树立为师生服务的理念，通过亮身份、树形象、比贡献，提供有力的服务保障；要教育引导学生党员筑牢理想信念根基，通过党建把党的红色根脉根植于学生成长成才的全过程。

（四）聚焦聚力全面从严治党，不断巩固发展风清气正良好政治生态

学校是教书育人的地方，如果在党风廉政建设上出了问题，就会对学生的成长产生很恶劣的影

响。这方面事故教训是深刻的。党的作风是党的形象，是观察党群干群关系、人心向背的晴雨表。美好蓝图不是喊出来、等出来的，而是干出来、拼出来的。因此，作风建设不仅是纯净党风校风、师风学风的永恒课题，更是确保我们工作落实和事业发展的重要支撑。

坚持好干部标准，加强中层领导班子和干部队伍建设。要不断优化和改善中层领导班子结构，提升中层领导班子整体功能。坚持正确选人用人导向，严格把好政治关、廉洁关、素质能力关，突出事业为上，选拔优秀年轻干部。同时发挥党校教育培训功能，拓宽视野、开阔思路，提升干部办学治校能力，推动干部在解决复杂问题中发扬斗争精神，不断增强斗争本领，努力打造一支德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。

把纪律挺在前面，有序推进“清廉校园”建设。要严肃党内政治生活，不断完善监督体系，推进政治监督具体化常态化精准化。高标准严要求落实省委巡视反馈意见的各项整改任务，推进巡视整改落地见效。持续深化纪检监察体制改革，为推进全面从严治党、加强党风廉政建设和反腐败斗争增添力量、增强保障。深化作风建设和纪律建设，驰而不息纠四风、树新风，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。同时加强师德师风和校风学风建设，纠治学术不端、师德失范问题，建设风清气正的校园政治生态，营造良好发展环境。

另外，我们还要认真抓好统战工作、民族宗教工作、保密工作、安全稳定工作等，切实维护学校安全稳定。

三、强化责任担当，实现党的建设与学校事业发展统筹推进

一分部署，九分落实。再好的蓝图，没有落实也只能是镜中花、水中月。抓党建工作的成效，最终要体现和落实到提高办学治校水平上来，体现到单位部门事业发展上来。各二级党组织既要练好抓好党建工作的“基本功”，又要抓好教书育人“主业务”，在练好“基本功”中促进“主业务”，在抓好“主业务”中检验“基本功”，要确保高质量党建工作引领学校事业高质量发展

要明确责任抓落实。落实全面从严治党责任要求，党委承担主体责任、纪委履行监督责任。各分党委（党总支）要切实承担全面从严治党主体责任，分党委（党总支）书记要认真履行好本单位全面从严治党第一责任人、党风廉政建设第一责任人、思

想政治工作第一责任人、意识形态工作第一责任人职责。责任要刻在心里、扛在肩上、抓在手中，确保压力层层传递、责任层层落实、工作层层到位。

要突出重点抓关键。落实党建责任、助力攻坚突破，不能“上热下冷”“光打雷不下雨”，要体现在具体工作中、落实到中心任务上。围绕全面从严治党 and 攻坚突破，党委要重点抓谋划部署、督查督办和考核奖惩，形成“围绕攻坚抓党建、抓好党建促攻坚”的良好局面；纪委要加快推进“三转”，抓监督检查、执纪问责，让有责必问、问责必严成为常态。

要强化担当抓队伍。作为党员干部，不管在哪个岗位，担任什么职务，必须在其位谋其政、履其职、尽其责，始终做到责随职走、心随责走，遇到

难题，不回避矛盾，不推诿矛盾，不敷衍塞责，不推卸责任。打铁还需自身硬，只有自身过硬，落实党建责任才有底气和自信，攻坚突破才会赢得师生支持和信赖。全体党员干部，要全面提高“八种本领”，深化理解落实“定力、内力、能力、毅力、合力、外力”等“六力”，才能攻坚克难、强势突破。

同志们，做好今年学校党的建设的工作责任重大、使命光荣，事关学校改革、发展和稳定大局。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，开拓创新、真抓实干，努力把党建工作成效转化为推动学校高质量发展的强大动力，以优异成绩迎接党的二十大和省第十二次党代会胜利召开！

在全校党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动动员部署会上的讲话

党委书记 王学民

2022年6月3日

同志们：

根据省委市委统一安排部署，学校党委召开全校党员干部下基层、察民情、解民忧、暖民心实践活动动员部署会，主要内容是动员全校广大党员干部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领会“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，全面贯彻落实习近平总书记关于湖北工作的重要讲话和指示批示精神，积极投身实践活动，深入到师生中去，深入基层，着力在基层第一线发现问题，及时疏导，化解矛盾；在基层第一线倾听师生的愿望和呼声，为师生办实事、办好事；在基层第一线汲取师生的智慧，总结经验，指导工作；在基层第一线解决问题、推进高质量发展，保持安全稳定的校园环境、高效协同的发展环境、风清气正的政治环境，为加快建成特色鲜明的高水平应用型大学凝聚强大动力，以优异成绩迎接党的二十大和省第十二次党代会胜利召开。

刚才，建斌同志就《荆楚理工学院党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动方案》作了部署说明。下面，就如何抓好工作落实，我强调三点意

见：

一、站位全局、胸怀大局，切实推动实践活动入脑入心

习近平总书记强调，“要建立常态化、长效化制度机制，不断巩固拓展党史学习教育成果。”省委决定在全省开展党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动，就是为了把党史学习教育和“我为群众办实事”实践活动的成功经验坚持下去。学校开展这次实践活动，就是为了深入贯彻习近平总书记的重要讲话精神，认真贯彻落实中共中央办公厅《关于推动党史学习教育常态化长效化的意见》、省委《关于开展党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动的通知》精神和市委相关工作要求，把党史学习教育和“我为师生办实事”实践活动的成功经验坚持下去，把实践活动与落实学校第一次党代会精神有机结合，与全面实施“十四五”规划有机结合，与建立巡视整改长效机制结合起来，推动党史学习教育常态化长效化。全校党员干部要深刻认识开展好此次实践活动的重要意义，不断增强开展实践活动的思想自觉、政治自觉、行动自觉，用心用力办好民生实事，不断解决师生“急难愁

盼”问题，以实际成效取信于师生，为师生谋福祉。

二、对标对表、精准施策，切实推动实践活动见行见效

各单位各部门要按照学校这次实践活动的工作安排，结合实际，进一步制定下基层、察民情、解民忧、暖民心四项工作的实施路径和工作重点，精准施策、协调推进，努力实现转作风、优环境、惠师生、促发展。

一是下基层要身入心到，切实在倾听师生呼声。要坚持领导带头，应下尽下、能下尽下，拿出更多时间和精力到基层去。要把下基层作为改进作风的切入点，大力推行“一线工作法”，在征求意见时要与群众“面对面”，带着感情深入师生，强化服务意识，用心用情为师生办实事、解难题。要结合实际，统筹安排、科学有序，把实践活动与各单位工作职能、服务师生结合起来。要注重实效，决不能“为下而下”，决不能装样子、搞花架子。校属各单位班子成员要着力解决至少1件群众反映强烈的问题，至少联系1个基层单位（党支部、教研室、实验室、班级、宿舍）。

二是察民情要全面精准，切实在基层发现问题。要主动深入群众、深入一线，扑下身子听真话、察真情，真研究问题、研究真问题。要坚持师生主体地位，找到师生实实在在的需求，决不能主观臆断，决不能大而化之。要坚持深入调查研究，采取“问、访、查、梳、研”等方式，开展实地走访、蹲点体验、交流谈心、调研座谈、明察暗访等，与学生交流，与教师座谈，与家长沟通，广泛听取基层群众的意见建议，精准收集师生所思所忧所盼。要坚持问题导向、目标导向、效果导向，以师生为中心，问需于师生、问计于师生、问效于师生，定期梳理群众反映的问题清单，研究确定服务师生的任务清单，跟踪形成任务落实的效果清单，明确责任主体，倒排时间节点，实行销号办结。

三是解民忧要务求实效，切实在基层解决实际问题。要把解民忧作为下基层的关键点，着力解决师生最关心最直接的现实问题，切实把好事办好、实事办好，不断增强师生的获得感、幸福感、安全感。根据师生反映、意见征集和工作调研，列出一批实事项目，推进专项治理、巩固提高，着力解决师生关注的课业学业等教学质量类、食宿交通等管理服务类、校园安全等风险隐患类、招生考试等社会公开类、学生资助等民生保障类、体育心理等身心健康类等问题。

四是暖民心要主动及时，切实在基层密切党群关系、干群关系。把暖民心作为下基层的落脚点，促作风转变，促师风提升，促学风浓厚，做到“心贴心”，把工作做在师生所思所忧所盼上。建立关爱帮扶困难师生和教职员工的常态化机制。各单位部门要广泛开展困难帮扶“结对子”等常态化帮扶解困长效机制，切实把办实事作为密切党群干群的有力抓手。要始终带着感情做师生工作，设身处地为师生着想，多做雪中送炭的事，把好事事实办出温度力度，推动实践活动制度化、常态化、长效化。

三、凝心聚力、务实重干，切实推动实践活动走深走实

今天动员大会的召开，标志着在全校开展的党员干部下基层、察民情、解民忧、暖民心实践活动正式启动。各单位各部门要迅速行动起来，主动认领工作任务，切实加强组织领导，强化责任担当，狠抓工作落实，切实推动实践活动走深走实，确保活动取得实实在在的成效。

一要强化组织领导。坚持领导率先垂范，各单位部门主要负责同志要承担第一责任人责任，班子成员要带头下基层、办实事、解难题，把相关工作放在心上、抓在手上、扛在肩上，示范带动实践活动开展，确保活动有序开展、落地见效。

二要强化跟踪问效。坚持精准施策、分类推进。坚持问题导向、目标导向、效果导向，把师生满意度作为衡量活动成效的重要标准，开展效果评估，加大正反典型公开通报力度，抓好情况通报，激励先进、鞭策落后，倒逼责任压实、目标落实。坚决克服形式主义、官僚主义，坚决杜绝“装样子”“摆架子”“一窝蜂”式的下基层，点对点、实打实、硬碰硬推动工作，破解难题。

三要强化统筹结合。要始终坚持统筹疫情防控和学校发展，把党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动与推进学校中心工作紧密结合，与落实年度目标任务紧密结合，与推进党史学习教育常态化长效化紧密结合，与喜迎党的二十大和省第十二次党代会紧密结合，深化拓展“我为师生办实事”成果，在开展实践活动中落实联系基层制度，以落实重要部署、推动重点工作的实际成果来检验实践活动的成效。

同志们，做好党员干部下基层、察民情、解民忧、暖民心实践活动意义重大，责任重大。全校党员干部要以强烈的责任感、使命感，积极践行为党育人、为国育才的初心使命，不断改进工作作风、

奋力担当作为，不折不扣地落实好立德树人根本任务，持续推动学校内涵式高质量发展，以优异成绩

迎接党的二十大和省十二次代表大会胜利召开！

让青春在新时代的奋斗中绽放绚丽之花

——在 2022 年毕业典礼上的讲话

校 长 刘建清

2022 年 6 月 9 日

亲爱的同学们，尊敬的各位家长、老师们：

大家好！

今天，我们在这里集会，以最隆重的仪式、最喜悦的心情为各位毕业生举行一场毕业典礼，为大家丰富多彩、奋斗拼搏的大学生活划上一个圆满的句号。在这里，你们度过了青葱岁月、美好芳华，经历了勤奋努力、孜孜不倦，收获了知识技术和深厚情谊。今天你们是典礼的主角，在此，我代表全体教职员向你们致以最热烈的祝贺！向辛勤养育你们的父母、悉心教导你们的老师以及所有帮助你们成长成才的朋友们，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

各位同学，你们即将跨出校门、走进社会，即将开启更加丰富多彩、充满希望的人生旅程。一个时代有一个时代的主题，一代人有一代人的使命。今年是党的二十大召开之年，也是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的重要之年。同学们生逢盛世当不负盛世，生逢其时当奋斗其时。习近平总书记指出：“青年一代有理想、有本领、有担当，国家就有前途，民族就有希望。”新的旅程即将起航，愿同学们不负韶华、笃定前行，时刻践行“自强不息、克难奋进”的荆楚理工精神，努力成为新时代勇立潮头的“后浪”！在这里，我围绕“青春”二字讲几句与大家共勉。

有责任和担当的青春才是闪光的青春。担当是一种能力、一种使命，是选择远方就要风雨兼程的努力向上，是一代代荆楚理工学子历久弥新的精神价值。面对百年变局和世纪疫情交织叠加，大学四年、疫情三年，你们感受的不仅有少年维特之烦恼，还有操心事、烦心事的困扰。熬过了漫长疫情防控期的苦闷无聊，熬过了多次核酸检测的心惊肉跳，熬过了节假日不放假无法与亲友团聚的思念，熬过

了就业创业面临的困扰，你们迎来了这花开半夏的美丽时节。这些经历，是时代在你们身上打下的烙印，也是你们越过磨难、不畏将来的勋章。当你们把挫折转化为成长的巨大动力，也就意味着你们在疫情大考中交出中国青年的合格答卷。在这里，我要代表全体教师给你们点个大大的赞——你们真棒！

有情怀和热爱的青春才是出彩的青春。情怀是一种格局、一种修养，是培养“复兴栋梁，强国先锋”最有效的加油站、助力剂。热爱可抵岁月漫长，从这里走出的历届荆楚理工人，凭着不忘初心、勇担重任的执着，艰苦创业、奋发向上的自强，敢为人先、超越自我的情怀，打造荆楚理工人的无上荣光。有情怀的人自带光芒，希望你们在面对人生的各种挑战中，以“乘风好去，长空万里，直下看山河”的豪迈，“仰不愧于天，俯不忤于地”的磊落，“咬定青山不放松”的执着，心无旁骛提升自我，全力以赴干事创业，在下一站遇见更好的自己。

有志气、骨气和底气的青春才是无悔的青春。习近平总书记在庆祝中国共产党成立 100 周年大会上深情寄语青年：“新时代的中国青年要以实现中华民族伟大复兴为己任，增强做中国人的志气、骨气、底气，不负时代，不负韶华，不负党和人民的殷切期望。”有志气，就是要有刻在脑海里的理想；有骨气，就是要有流在血液里的自强；有底气，就是要有藏在眼睛里的自信。你们毕业于前所未有的历史节点，在实现第二个百年奋斗目标的新征程上，不能躺在毕业证上固步自封，用“躺平”消解斗志，被“内卷”混淆视听，不因事易而轻视，不因事苦而放弃，不因事难而退缩，不因事成而自满，在党同心、与时代同行中弘扬志气、涵养骨气、厚积底气。

别离将至，远行在即。你们的心中既饱含着别情，又憧憬着未来。作为你们的师长，向即将远行的你们送上几句话。

一是锤炼品德，做志存高远、信念坚定的追梦者。新时代的中国青年，要在党的领导下，投身于改革和发展的时代浪潮中，始终沿着党指引的方向前进，肩负起时代赋予的重任，志存高远，努力在实现中华民族伟大复兴的中国梦的生动实践中放飞青春梦想。要想去更远的地方，要想获得更大的成功，要想赢得更多的尊重，理想和信念就是我们高扬的翅膀。只有将个人的“小目标”融入党和国家事业的“大蓝图”，以豁达之心面对风浪，以宽容之心悦纳挫折，以平和之心看待起落，我们的精神才有方向，人生才有价值，生命才有意义。

二是增长才干，做敢为人先、争创一流的奋斗者。

习近平总书记在中国人民大学考察时指出，“立足新时代新征程，中国青年的奋斗目标和前行方向归结到一点，就是坚定不移听党话、跟党走，努力成长为堪当民族复兴重任的时代新人”。时代对每一代青年有不同的召唤，但不变的关键词就是“奋斗”。民族复兴的使命要靠奋斗来实现，人生理想的风帆要靠奋斗来扬起。现在，青春是用来奋斗的；未来，青春是用来回味的。青春的本质，是向上、是革命、是日新。我们不要在奋斗的季节浪费光阴，不要在回首的时候追悔莫及。决胜，岂止

在赛场；青春，昂扬在海天。少而好学，如日出之阳；壮而好学，如日中之光；志而好学，如炳烛之明。希望你们持续学习新知、不断锤炼本领，在未来人生路上心无畏惧、披荆斩棘，始终保持不断开拓向前的锐气，把好人人生方向，跨千山暮雪、观万里层云，收获诗和远方。

三是勇担使命，做心系家国、开拓进取的奉献者。不经历风雨怎么见彩虹。青年学子要想成长成才，就要担起时代重任，厚植家国情怀。在创新创业、志愿服务、抗击疫情中，已经看到了你们敢担当、能吃苦、肯奉献的身影，感受到了你们点亮理想之灯、发出信念之光，用自己的方式建功立业的决心。希望走出象牙塔的你们，在各行各业扎根奋斗、击水中流，向美而行、向阳生长，成为我们荆楚理工最应该推崇的“青春偶像”！

同学们！习近平总书记说，“广大青年生逢其时，重任在肩，要努力成长为有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年，用青春的能动力和创造力激荡起民族复兴的澎湃春潮，用青春的智慧和汗水打拼出一个更加美好的中国！”。今天，你们即将告别母校，踏上人生新征程，融入伟大新时代。同学们，一声再见，道不尽千言万语；一次挥手，抹不去万里相思。无论何时何地，归来仍是荆楚少年！母校永远牵挂你！欢迎你！祝同学们毕业快乐，前程似锦！

谢谢大家！

在第四届一次“两代会”闭幕式上的讲话

党委书记 王学民

2022年6月26日

各位代表，老师们、同志们：

大家下午好！

经过全体代表和与会同志的共同努力，荆楚理工学院第四届教职工代表大会暨工会会员代表大会第一次会议顺利完成了各项议程，即将胜利闭幕。本次会议，是在全校上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届六中全会精神，贯彻落实省第十二次党代会精神，迎接党的二十大之际召开的一次十分重要的会议。会议期间，各位代表怀着对学校高度的责任感和事业心，紧紧围绕学校中心工作和重点任务，认真听取

并审议了《学校工作报告》《工会工作报告》《财务工作报告》《绩效工资分配办法》《工会经费审查报告》《提案工作报告》等重要文件，并提出了很多很好的意见建议，展现了强烈的主人翁意识和担当作为的精神，对加快推进学校各项事业高质量发展发挥了重要作用。选举产生了新的一届工会委员会和各专门委员会。可以说，这次会议开得很成功，是一次民主团结、求实奋进、开拓创新的大会，是一次统一思想、凝心聚力、提气鼓劲的大会。在此，我代表学校党委和大会主席团，对大会的成功召开表示热烈的祝贺！向各位代表和与会同志，并

通过大家向辛勤工作在教学、科研、管理和服务一线的全体教职员工以及为学校建设发展作出贡献的离退休老同志、广大校友和社会各界朋友们致以崇高的敬意！

未来5年是学校改革创新、奋发作为、追求卓越的5年，也将是学校奋力建设特色鲜明的高水平应用型大学关键5年，目标更加明确，任务更加艰巨，使命更加光荣。下一阶段工作的关键词，我认为就是“落实”和“实干”，通过攻坚克难、狠抓落实、开拓创新，为实现第一次党代会确立的目标开好局、起好步、奠好基。所以，全校上下要进一步解放思想抓落实、深化改革抓落实，以新作为谱写新篇章。关于下一阶段重点工作，建清校长在工作报告中已经进行了全面详尽的部署，这里我不再重复。下面，我就抓好学校的各项重点工作，再讲几点意见。

一、认清形势抢抓机遇，坚定学校高质量发展的信心

当前，世界百年未有之大变局和全球疫情交相叠加，中华民族伟大复兴战略全局深入推进，新一轮科技革命和产业变革带来的激烈竞争前所未有，党和国家对高质量高等教育的需求日益迫切，新时代教育评价体系改革推进的如火如荼，湖北省将科教强省摆在经济社会发展全局中的核心位置，对高校的重视和支持力度空前，这些都是我们高等教育工作者面临的形势。习近平总书记去年在清华大学考察时指出：“今天，党和国家事业发展对高等教育的需要，对科学知识和优秀人才的需要，比以往任何时候都更为迫切”。这对新时代高等教育提出了新的更高要求。

面对新形势新任务新要求，我们唯有以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，准确把握新发展阶段、深入贯彻新发展理念、加快融入新发展格局，主动将学校事业发展与国家重大战略需求和区域经济社会发展对接，抢抓机遇、借智借力、主动求变、改革创新，持之以恒、久久为功，才能在百年未有之大变局中逆袭而上。

二、统一思想凝聚共识，全力以赴抓好各项任务落实

不争论、不彷徨，坚定信心、朝着既定目标往前走，是实现学校高质量发展的前提和基础。经过第一次党代会的深入讨论和“十四五”规划的科学论证，我们的发展目标和思路是非常清晰明确的，

而目标和思路确立后，落实就是关键，全体教职员工要紧紧围绕学校第一次党代会和“十四五”规划确立的目标和思路，统一思想，凝聚共识，全力以赴抓好各项任务的落实。

一是准确理解学校制定的目标思路。学校第一次党代会和“十四五”规划确立的发展目标和思路是学校未来一段时间内的工作遵循，这次目标思路的确立，是在精准把握学校面临的战略机遇和严峻挑战后的科学抉择，是在深刻理解学校发展积累的哲学基础和内在逻辑下的正确决策，更加契合国家和湖北省的发展战略，也更加符合学校的发展实际，是统领未来几年学校全盘工作的关键。全校各单位和教职工要将学习研究第一次党代会和“十四五”规划的重要精神及主要内容作为今后日常工作的重要组成部分，精准正确地学深悟透学校制定的目标思路，并将之转化落实到自己的实际工作中，切实做到个人努力与学校发展目标思路同心同向。

二是主动对接学校发展的重点方向。大家也都非常清楚，长期以来我校的办学资源并没有优势，甚至还一直是制约学校发展的短板，那如何在资源不占优的情况下取得重大突破呢？那就必须明确学校的重点发展方向。未来几年，学校的重点发展方向就是要围绕以“审核评估”“达标申硕”目标，实施“质量强本、优势引领、人才强校、开放协同、治理优化”发展战略，更加突出提升内涵强特色，更加突出创新机制优治理，更加突出优化功能拓空间，更加突出服务地方促融合，加快建成特色鲜明的高水平应用型大学。希望全校各单位和教职工要主动调整自己的工作重心，紧紧围绕学校中心，主动对接、积极作为，全力以赴确保各项任务落实好。

三是不断推进学校内涵式特色化发展。走内涵式特色化发展道路，可以说是地方高校实现高质量发展的必由之路。内涵式发展就是要求高等教育工作者通过调整和优化发展观念，将改进提升自身的办学实力和质量作为根本任务和首要职责；特色化发展就是要聚焦经济社会需求和区域发展战略，找准自身发展定位，突出错位发展，将打造办学特色和培育优势学科作为竞争制胜的发展主线。对此，一方面是学校要优化顶层设计，通过推进新时代教育评价改革，破除制约事业发展和影响办学活力的顽瘴痼疾，让教育回归本质、让学生求真学问、让教师潜心育人，让更多更好的成果显现出来。另一

方面，全校各单位和教职工要在学校发展目标思路的基础上，科学分析自身的历史积淀和现实状况，根据国家、地方和行业的需求，在方向选择和发展路径上有所为有所不为，朝着一个合适的方向深耕细作，努力形成一批特色鲜明、优势突出、竞争力强的主导学科。

三、开拓创新勇于担当，着力推进学校事业高质量发展

我们要更加充分发挥教代会、工会的桥梁纽带作用，团结带领全体教职工，紧紧围绕学校中心大局，以踔厉奋发的姿态和笃行不怠的精神，努力开创学校事业高质量发展的新局面。

一要始终坚持和加强党对学校工作的全面领导。要坚定理想信念，坚决捍卫“两个确立”、做到“两个维护”，始终坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务。着力打造一只讲政治、素质高、业务精、作风好的高水平教师队伍。工会干部要切实提高政治站位，认真学习贯彻习近平总书记关于教育和工会工作的重要论述，团结和引领广大教职员“听党话、跟党走”，进一步坚持和完善以党的领导为统领的校院两级两代会制度，不断夯实学校改革发展的群众基础。作为与教职工联系最密切的基层组织，各二级工会要创新工作机制，做好做精“模范职工小家”创建与功能发挥等工作，更好地适应新时代工会工作的要求。

二要始终坚持发挥联系学校与教职工的桥梁纽带作用。坚持以教职工为中心的工作导向，全面发挥教代会、工会竭诚服务教职工的职能，加强对

教职工面临的多元化困难的研究和关注，建立针对涵盖青年教师、老教师、非事业编及合同聘任制教职工、困难教职工等不同群体的多样化、精准化服务格局。不断巩固和深化“我为师生办实事”“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动成果，强化问题导向，着力发现和解决教职工最现实、最直接、最棘手的问题，让教职工充分共享学校发展成果，不断提升全体教职工工作和生活的幸福感、安全感和获得感，建设好“幸福荆楚理工”。

三要始终坚持服务学校高质量发展大局。要紧密围绕学校中心工作，结合巡视整改工作，主动融入、服务国家和区域发展战略，不断在加大高层次人才引进力度、推进学科交叉融合、加强本科教学等方面下功夫；在更好的服务教职工、服务基层、服务学校高质量发展方面下功夫；在转变工作作风、鼓足干劲、狠抓落实上下功夫。学校广大干部职工要进一步围绕学校高质量发展大局，激发自身干事创业活力，不断推动学校内涵建设上水平、上层次，为学校“十四五”事业高质量发展尽智献力。

各位代表，老师们、同志们！路虽远，行则必至；事虽难，做则必成。新时代、新目标、新征程，新愿景！全体师生员工要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，全面贯彻落实省第十二次党代会精神，在学校党委的坚强领导下，凝心聚智，共谋发展，担当作为，锐意进取，以良好的精神面貌和突出的工作业绩向党的二十大献礼！

谢谢大家！

在荆楚理工学院中层干部暑期培训班开班仪式上的讲话

党委书记 王学民

2022年8月24日

同志们：

根据学校党委的安排部署，我们在这里举行中层干部暑期培训，培训采取线上与线下相结合的方式进行，今天正式进入为期三天的集中培训阶段，集中培训阶段包括个人自学、集中辅导、现场教学、交流发言等多个环节。举办中层干部暑期培训班的目的是要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习总书记在湖北武汉考察时的重要讲话精神、省十二次党代会精神，全面贯彻党的教

育方针，全面落实立德树人根本任务，聚焦我校建设高水平应用型大学的工作需要，加强党的建设，着力提升干部队伍能力素质，培养真抓实干的工作作风，积极进取，奋发有为，不断开创学校建设和发展的新局面。

大家平时工作都很忙，只有在假期才能静下心来集中学习，机会非常难得，大家一定要珍惜，通过系统学习，主动思考，深入研究，确保学有所获，学有所用，做到思想上有新提高，能力上有新提升，

作风上有新转变，发展上有新突破。

针对本次培训我讲三点意见。

一、进一步学深悟透，融会贯通，以强烈的使命担当锻造高素质干部队伍

习总书记在《贯彻落实新时代党的组织路线，不断把党建设得更加坚强有力》的重要讲话中强调：“我们要应变局、育新机、开新局、谋复兴，关键是要把党的各级领导班子和干部队伍建设好、建设强”；总书记指出，要通过加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专门训练来推动广大干部提高治理能力；学校正处于发展的关键时期，干部换届工作顺利完成，干部队伍整装待发，为适应高等教育发展新形势，大家需要在政治素养、理论水平、专业能力、实践等方面不断提升自己，跟上时代发展的步伐。

一是要筑牢理想信念根基。理想是魂，信念是根。只有筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，才能树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，确保思想上纯洁、过硬、坚定。当前，学校各项事业迎来重要的发展窗口期，面对不断变化的形势任务和涌现的新问题，作为领导干部要严格要求自己，要坚定正确的理想和信念，树立正确的世界观、人生观、价值观，咬定青山不放松，真正做到坚定不移、矢志不渝。

二是要自觉树立大局意识。要自觉从大局看问题，把工作放到大局中思考、定位，做到正确认识大局、自觉服从大局、坚决维护大局，在“全局之图”中找准坐标，才能顺势而为、有所作为。学校事业的发展更需要同志们站位全局考虑，围绕学校第一次党代会确定的“审核评估”和“达标申硕”两大目标，谋划各项工作，推动学校人才培养工作、教学科研工作迈向新台阶。

三是要发挥模范带头作用。今年干部换届工作处级干部调整 43 人，提任 51 人，科级干部调整 43 人。大部分干部调整了岗位，选任了一批年轻干部，不只是职位升上来，能力水平也同时要升上来；调整岗位的干部要在新的岗位上做出新业绩，不能裹足不前，故步自封；选任的干部更要百尺竿头，更进一步。所有干部都要谨记“满招损，谦受益”，尤其是年轻干部要在经过岁月沉淀、基层历练、多岗锻炼的“打磨”后，努力让自己实现从“璞玉”到“美玉”的华丽蜕变。部分年纪稍长的干部，不要凡事奉行“多一事不如少一事”、“船到码头车到站”的想法，而要敢于啃“硬骨头”，敢于接“烫

手山芋”，发挥自己经验丰富的优势，凡事冲在前、迎难而上，要树标杆、争做表率，对年轻干部起到“传帮带”的作用，帮助和促进年轻干部快速成长。

二、进一步凝心聚力、踔厉同行，以良好的政治生态营造干事创业的浓厚氛围

一是要强化担当意识，努力在思想上有新提升。领导干部要强化担当意识，主动扛起学校高质量发展的重任；要勇于担当、敢于担当、善于担当；做到创业有干劲，遇事能担当；要强化担当，还需具备追求卓越的情怀。作为新时代的干部，要多接地气，多联系群众，放下架子，甩开膀子，俯下身子，扎根群众，强化狠抓落实之功，把各项工作做精做细、做深做实。要时刻保持“我不做谁做”的干劲，提升攻坚克难之能，善用创新思维去破解难题、化解矛盾，拿出十倍、百倍的艰辛去有效破解问题，不断提升综合能力。要重点关注发展过程中重点、难点、痛点问题，下功夫研究师生关注的热点问题，结合“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动，党员干部要以身作则，应下尽下、能下尽下，急师生之所急、想师生之所想、解师生之所难。

二是要立足岗位职责，努力在作风上有新转变。开展此次培训是在“十四五”时期打造高素质干部队伍的迫切需要，助力大家在新的岗位上“起好步，开好头”。中层干部是学校领导集体决策的参与者和执行人。作为承上启下的学院（部门）领导、学校的骨干和中坚力量，如何摆正关系，明确职责，科学、合理地开展工作，优质、高效地完成任任务，是每一位中层干部应该经常思考的问题。我们在暑期开展中层干部培训班，是学校对于中层干部队伍建设的重视，也是鞭策，希望大家能认识到培训学习的重要性，增强自省意识。广大干部要着力解决立场、德行、能力、方法和作风问题，增强贯彻落实学校发展的思想自觉和行动自觉，特别是新提任的年轻干部要熟悉新领域、开拓新视野、掌握新技能，全面提高管理素质能力，做到认识上一致、政治上同心、思想上统一、行动上同步。

三是要凝聚思想共识，努力在发展上有新突破。去年下半年学校第一次党代会顺利召开，为期 6 个多月的“办学思想大讨论”凝聚了思想共识，当前，我校已经站在了一个新的历史起点上，抓住机遇，迎接挑战，全面深化综合改革，是顺应时代发展的必然选择，是破解学校发展深层次矛盾的必然要求。学校始终坚持社会主义办学方向，加强党的领导，全面推动学校事业高质量发展；要始终坚

持特色鲜明的高水平应用型大学建设目标不动摇；始终坚持产教融合服务荆门市“4253”区域经济发展需要，使我校“1234”应用型人才培养体系不断完善和深入，更加聚焦。以“十四五”规划统领各项事业发展，以良好的政治生态营造全体党员干部踔厉奋发、干事创业的浓厚氛围。

三、进一步统一思想，凝聚共识，以自强不息克难奋进的荆楚理工精神引领学校爬坡过坎

一是要不断强化团结协作意识。党员干部要用坚强的党性保证团结，用良好的作风维护团结，做到大事讲原则、小事讲风格，善于求同存异，善于团结同志，在合作共事中加深了解，在相互支持中增进团结。学校的发展学科是龙头，而学科的发展需要学术团队、需要科研平台，这就需要同志们团结协作，心往一处想，劲往一处使，为学科发展添能蓄势、厚植优势，提升学科内涵式发展水平，打牢特色鲜明高水平应用型大学发展之基。

二是要发扬克难奋进的实干精神。要在工作中发扬斗争精神，主动投身到各种斗争中去，在大是大非面前敢于亮剑，在矛盾冲突面前敢于迎难而上，在危机困难面前敢于挺身而出，在歪风邪气面前敢于坚决斗争，敢于担当、善于担当，不做“老好人”，敢啃“硬骨头”，把困难当做磨刀石，锤炼出实干苦干的硬功夫。学校发展进入了爬坡上坎期，我们要进一步强化斗争意识，准确研判形势，增强工作的预见性，讲究谋略，注重方式方法；进一步激发斗争精神，增强斗争本领，在学校改革发展中敢于攻坚克难，善于破解难题，勇于开拓创新，

加快推进特色鲜明高水平应用型大学建设步伐。

三是要努力提升执行力。学校的战略方向和发展规划确定后，最重要的就是要组织执行、推进落实，最关键的就在于中层干部的工作执行力。所有工作如果只布置、不落实、不执行就都等于零。邓小平同志说，不干，半点马克思主义都没有。习总书记讲，如果不沉下心来抓落实，再好的目标、再好的蓝图，也只是镜中花、水中月。提高执行力不是简单机械的听话唯上，上传下达，本本主义，而是一定要干、要会干、要干出成绩来。部门要千方百计地帮助老师成功，老师要千方百计地帮助学生成才，师生一起努力帮助学校不断进步。当前，学校建设高水平应用型大学和十四五的目标方向、规划路径都很清楚了，我们干部的责任和使命就是带领大家去一件一件的落实执行，把一张张蓝图变为现实，真正做一件、像一件、成一件，推动学校各项决策部署落实落地。

希望全体与会同志把思想和行动切实统一到学校党委的部署要求上来，认真学习思考，主动交流研讨，深入谋划工作，把精神状态全面振奋起来、工作主动性充分调动起来，切实增强工作统筹力和执行力……戮力同心，奋发有为，埋头苦干，久久为功，为实现特色鲜明的高水平应用型大学建设新突破而努力奋斗，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开！

最后，预祝本次培训圆满成功！祝愿大家在学习上有新进步、思想上有新提高、工作上有新突破！

在 2022 年秋季学期工作部署会上的讲话

党委书记 王学民

2022 年 9 月 2 日

同志们：

刚才，建清校长对 2022 年上半年工作进行了总结，对新学期工作进行了全面部署。各部门各单位要按照学校要求，结合各自实际，认真抓好落实。

总的来讲，2022 年上半年工作紧锣密鼓，忙碌充实，各级干部全情投入，担当奉献，交出了一份“难中有所为、干中有所成、稳中有所进”的发展答卷，进一步增强了我们向前进、向上走、向高攀的底气。

这些成绩是我们学校近几年好状态、好成绩的延续，也是在座的干部重实干、求实效的结果，尤其是今年暑期，极端高温天气持续，我们广大干部和教职员工依然坚守工作岗位，主动加班加点，保障了各项工作有序推进，为下半年工作和学校发展打下了坚实基础。在此，我代表学校党委对大家的辛勤付出和执着坚守表示衷心感谢！

成绩固然可喜，但我们后续改革发展压力依然

较大，今年是我校全面实施“十四五”规划的发力年、冲刺年，“审核评估”迫在眉睫，“达标申硕”任重道远，人才队伍、科技创新、资金保障、内部治理等制约学校发展的难题仍需进一步破解。面对更高的目标、更深层次的矛盾、更难啃的骨头，我们能否取得更大突破，走得更高更远，说到底，需要我们广大干部立足大局、聚焦使命，按照学校党代会擘画的蓝图和每年度工作目标，带头真抓实干、推动落实，只有处处抓落实，才能事事见成效。

俗话说：“千招万招，不落实就是没招；这能力那能力，不落实就等于没能力。”一分部署，九分落实。如果不沉下心来抓落实，再好的目标，再美的蓝图，也只是镜中花、水中月。如何抓好工作落实，我讲三点要求。

一要真干实干抓落实。成绩是干出来的，实现全年发展目标，需要大家真干实干、苦干能干，在座的都是学校中坚力量，是关键少数，要把干事创业放在心中，把心思集中在“想干事”上，把胆识展现在“敢干事”上，把能力体现在“会干事”上，把目标落实在“干成事”上，确保各项工作落到实处。作为学校中坚力量，要扑下身子务实干，时刻压紧压实责任链条，将既定的各项任务具体化、项目化、责任化落实，把职责范围内的事抓好、管好。作为学校中坚力量，要以身作则带头干，中层干部不仅仅是坐阵的指挥员，更要当上一线的战斗员，只有和广大师生员工干在一起，才能激发师生员工干事主动性，才能团结和带动更多的人积极作为，让干事创业蔚然成风。

二要转变作风抓落实。作风是形象，更是力量。每一位干部都要主动打破作风上的“坛坛罐罐”，努力以作风转变推动工作落实，带动事业繁荣。首先要有立说立行的作风。新学期的各项目标任务都已经明确，就要“马上就干”，进一步强化“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的意识，切实杜绝“等靠要”的拖沓，消除“温吞水”的状态。作为各单位各部门的“领头雁”“火车头”，希望大家率领一班人、带动一层人、影响一群人，争分夺秒

干事业、保落实。其次要有敢作敢当的作风。始终把“担当”二字挺在前面，不当得过且过的“撞钟先生”、滥竽充数的“南郭先生”、不低不高的“差不多先生”，凡是牵头的、分管的、主抓的任务，都要紧抓不放、一抓到底。最后要有善作善成的作风。到位是最好的落实，结果是最好的答案。要坚定“要么不做、做就最好”的决心，确保说一件、干一件、成一件。特别是建设特色鲜明的高水平应用型大学这一目标任务，是系统工程、接力工程，要一年接着一年抓、一轮接着一轮抓，做到步步为营、久久为功。

三要强化督办抓落实。督办检查是推动工作落实的重要手段，新学期我们将在完善督查机制、改进督查方式上下狠功夫，在提高行政执行力和抓落实上力求实效。一是完善督查工作机制，进一步明确督查任务、程序、原则以及约束激励办法，规范建立督查台账，对照台账抓落实，将“软任务”变成“硬指标”。二是加大督查问责力度，凡是督查中发展的问题，要求及时整改，确保事事有结果、件件有回音，真正做到工作部署到哪里，督查问责就跟踪到哪里。三是强化督查结果运用，建立督查工作考核评价制度，把督查工作和党建考核、党风廉政建设考核、年终评优评先等结合起来，真正形成抓落实、求实效的工作导向。

最后，再特别强调一下安全稳定工作，一要落实常态化疫情防控措施，细致做好老生返校、新生入学安全管理，全面落实开学工作方案、疫情防控方案和应急处置预案，确保新学期开学工作安全有序。二要落实校内安全检查和隐患排查，加强对学生宿舍、教学设备、体育设施、供电设施、在建工地、实验室等重要场所和重点部位的检查，以及食品和饮用水安全、交通安全、消防安全、网络安全和危化品安全等重点领域的隐患排查，对存在的安全隐患，要及时汇报并采取措施及时整改。三要落实好意识形态工作责任制，加强意识形态领域分析研判和风险防范，坚决守好意识形态主阵地，为党的二十大胜利召开营造良好氛围。

凝心聚力抓落实 奋力推进学校高质量发展

校长 刘建清

2022年9月2日

同志们：

今天，按照工作惯例，我们在这里召开2022年秋季学期工作部署会，既是上半年工作总结会，又是新学期的工作部署会。今年是学校第一次党代会提出的“审核评估”“达标申硕”目标实施的第一年，也是全面深入实施“十四五”规划、加速推进学校高质量发展的重要一年，开局的好坏直接影响整体目标的实现，全面做好今年各项工作，任务艰巨，使命光荣，意义重大。等下，王书记还将提要求作部署，请大家务必认真领会，抓好抓实，落地落细，齐心聚力推进学校各项工作再上新台阶。

一、2022年上半年工作回顾

回顾这半年，学校的突出变化是有目共睹的，特别是在国家级一流专业、国家备案众创空间、“科创中国”创新基地等“国字号”指标方面实现3项零的突破，其他多项指标也取得新成绩。

（一）党建引领汇聚合力。始终坚持党对学校的全面领导，切实履行管党治党、办学治校主体责任，全力抓好省委巡视反馈意见集中整改，选人用人、意识形态两个专项巡视反馈意见已全部整改销号，党委巡视整改清单47个问题中的3个未销号问题正在积极推进中。扎实开展“一下三民”实践活动，梳理汇总问题线索164条，形成“任务清单”11项，已完成整改项目4项，阶段性工作显成效。完成中层领导班子换届，提任处级干部51人。夯实基层党建工作，积极申报2个全省高校基层党建“示范创建”标杆院系和2个全省高校基层党建“示范创建”样板支部。强化新闻宣传，在中央、省市主流媒体平台发表新闻26篇，其中在中国教育报、光明日报客户端等中央权威媒体平台宣传报道了4次。拍摄制作了2022版荆楚理工学院宣传片。

（二）顶层设计逐步优化。以聚焦“审核评估”和“达标申硕”目标任务、全面落实党代会精神、实施“十四五”规划为主题，开展以报告会、座谈会、研讨会、专题学习为载体的办学思想大讨论系

列活动，加强了内部治理体系建设，提出了产教融合和服务地方发展的具体举措，整体提升了学校教育质量水平。全面修订《荆楚理工学院章程》，现代大学制度建设迈出新步伐。制定《荆楚理工学院“十四五”规划2022年度量化任务指标分解表》，确保规划各项任务有人抓、能落实、见成效。

（三）人才培养质量持续提升。广播电视编导专业获批国家一流专业建设点，实现零的突破。新增省级一流专业建设点4个（汉语言文学、英语、数学与应用数学、机械设计制造及自动化）。省级教学成果奖取得历史性突破，获一等奖1项、二等奖2项、三等奖2项，共计5项。大学生创新创业园成功通过“湖北省大学生创业孵化示范基地”和“国家备案众创空间”实地评估验收并被评为优秀。全面启动省级及以上一流专业建设点的专业认证和专业评估工作，小学教育专业将于2022年11月份迎接教育部专家进校开展认证工作，将成为我校历史上第一个进校认证的本科专业。数字媒体技术专业获批首个教育部中外合作办学项目，并超额完成首届招生计划（106人）。留学生教育首批学历生40人顺利毕业，读研率达80%以上。

（四）科研实力明显增强。湖北荆门产业技术研究院入选首批“科创中国”创新基地，为全省唯一一家获批产学研协作类创新基地的高校新型研发机构，也是我校首个国家级科技平台。荆门医药工业技术研究院在年度考核中被评为“良好”，获奖励50万元，“药物合成与优化”湖北省重点实验室、湖北省人文社科基地“中国农谷研究中心”均成功通过建设期满验收。紧密对接湖北省“51020”现代产业集群和荆门市“4253”产业格局，举办企业家进校园活动，组织教授、博士等科研人员100余人次深入荆门市重点企业60余家，收集企业技术需求150多项。选派科技副总11人、科技特派员15人、选送4名优秀教师到政府部门挂职，服务能力明显增强。首次获批湖北省专利转化项目立项，资助经费70万元。签订横向科研项

目 95 项，合同金额 3512 万元，截止目前经费到账 2400 余万元，是 2021 年全年到账经费的近 3 倍。获批教育部人文社会科学项目 1 项，省自然科学基金 4 项，省中央引导地方财政专项 1 项，省重点研发计划大健康领域专项 2 项，省、市揭榜制项目 2 项，荆门市重大科技项目立项 3 项，为历年最多。

（五）师资队伍结构不断完善。以“队伍建设年”为抓手，实施“百人硕博引进工程”，招聘专任教师 76 人（博士 10 人、硕士 66 人），辅导员 32 人。出台《荆楚理工学院绩效工资分配办法》《荆楚理工学院高层次人才绩效发放办法（试行）》《荆楚理工学院教师开展博士后研究管理办法（试行）》，为人才发展提供了有力保障。加强师德师风建设，出台《荆楚理工学院建立健全师德师风建设长效机制实施方案》等 3 个文件制度。

（六）学生管理服务提档升级。积极推进“一站式”学生社区建设，起草《荆楚理工学院“一站式”学生社区建设方案》，在听涛、文苑、观润三个学生区域分别规划建设 1 个学生社区。加强辅导员队伍建设，招聘专职辅导员 48 名，辅导员专业年龄结构得到进一步优化。开展“万名辅导员访万家”活动，架起家校沟通桥梁。以志愿服务为载体，组织 180 余名志愿者服务荆门园博会，加强学生实践能力锻炼，深入开展暑期“三下乡”社会实践活动。

（七）服务社会能力效果显著。主动对接政府、企业，与荆门市、东宝区、高新区签订战略合作协议，制定《荆楚理工学院服务荆门“十条”》《荆楚理工学院服务地方经济发展实施方案》，与荆门市教育局合作组建荆楚理工学院附属小学、附属幼儿园。深化产教融合，不断探索“产学研”协同创新的有效模式和机制，培育建设产业学院，组建产学共建班，与企业联合开发校企合作课程。与中石化荆门分公司、湖北固润科技股份有限公司、湖北亿纬动力有限公司等多家单位和企业签订合作协议。在漳河新区注册成立了湖北创盛智慧生态环境科技有限公司，孵化企业——科汇药业（荆门）有限公司拟投产的 2 个新药产品已通过评审。

（八）办学保障能力和民生工程持续推进。顺利召开四届一次两代会，完成换届选举工作。多渠道筹措办学资金，2022 年学校预算收入总额比 2021 年增长 17.24%，争取政府债券资金增长 50%，争取学生资助专项资金达 2290 万元，比 2021 年增长 9.94%。完成采购招标项目 60 项，节约资金 1200

万元。6000 万元财政债券资金全部按期支付，专项资金执行率达 93.67%，居全省同类高校前列。新增确权用地 500 亩，进一步拓展了学校发展空间。完成三栋学生宿舍楼、图书馆、新南门和中心广场改造等维修建设工程，校园基础设施建设逐步完善。提升档案的信息化水平，基本实现档案查询服务从“亲自跑”“多次跑”到“零跑腿”的转变。动态调整了 2022 年绩效工资总量，比上年增加 873.44 万元。增加了未纳入养老保险的 118 名退休人员待遇，提高了教职工社保、住房公积金缴费基数和福利标准。调整教职工标准福利，每人每年 1200 元调整到 1700 元。发放 2021 秋-2022 秋学期退役士兵助学金。

二、当前存在的问题和不足

在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到，学校改革发展面临的挑战依然严峻，对标高水平大学的差距依然明显。制约学校发展的突出问题仍主要表现在以下五个方面：

一是人才培养质量有待进一步提升。在专业建设、教学模式、课程体系、质量管理等教育教学关键领域的改革力度还不够，国家一流专业建设点只有一个，打造“金课”工作力度不足。

二是良好教风学风形成还有待进一步加强。学生就业率不高，当前就业率只有 71%，低于全省平均水平。考研率呈现逐年下滑趋势，今年毕业生考研率只有 4.43%，被 985 高校录取 2 人，211 高校录取 12 人。

三是学科优势和特色还不够突出。学科结构有待优化，整体实力有限，特色不够鲜明，省级以上一流学科少，学科交叉融合不够，新兴交叉学科发展缓慢，学科群建设不到位，学科建设与地方经济社会发展需求的结合度不高。

四是人才队伍短板依然突出。高层次的领军人才和创新团队数量不足，博士学位教师占比整体还比较低，师资队伍创新能力有待增强。

五是科技创新能力和服务地方经济社会发展能力需要进一步提升。承担的国家级项目、获得的省部级以上科研成果、发表的高水平论文等还比较少。围绕地方经济社会发展，促进校地校企合作，效果还不够明显。

六是办学条件需要进一步改善。办学资金不足掣肘学校发展，强化经费筹措、资源保障、民生改善的长效机制有待完善，资源统筹配置和科学利用的问题还需进一步破解。

三、下半年重点工作部署

(一) 坚持以政治建设为统领，全面提升党建工作质量

1. 始终坚持把政治建设摆在首位。坚持以党的政治建设为统领，教育引导广大师生深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，心怀“国之大者”。以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。坚持和完善党委领导下的校长负责制，持续抓好省委巡视整改，推动党建与学校事业发展深度融合，以高质量党建引领推动学校实现高质量发展。

2. 加强基层党组织建设。扎实推进党建“双创”和“双带头人”建设，推动基层党组织全面进步。完成二级党组织换届工作开展基层党组织书记和学生党员骨干培训。坚持二级学院党组织会议、党政联席会议等议事决策机制，充分发挥院系党组织的政治引领把关定向作用。持续开展“一下三民”实践活动，形成具有学校特色的“一下三民”活动经验。

3. 加强思想政治工作。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。全面落实意识形态工作责任制，加强各类阵地管理，持续做好网络舆情监控，确保校园意识形态领域安全稳定。持续开展巡听旁听，推进二级理论中心组学习提质增效。站稳守好课堂教学主阵地，扎实推动思政课改革创新，全面推进课程思政建设。

4. 坚定不移推进全面从严治党。强化政治监督，对重大决策落实、重要工作安排、重点项目建设跟进监督、精准监督、全程监督。做实日常监督。紧盯人权、事权、财权集中的重点领域和关键岗位，对基本建设、选人用人、人才引进、职称评审等工作开展全过程监督。多措并举抓实党风廉政建设宣教月活动，推进清廉校园建设。精准执纪问责，营造风清气正的校园政治生态。

(二) 坚持人才培养中心地位，持续深化教育教学改革

1. 全面提升人才培养质量。加强新时代马克思主义理论学科建设，设立习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”研究专项。深化思政课教学改革，推广线上线下相结合的混合式教学方法。优化调整美育教研室，开设24门艺术类公选课程，举办第四届艺术技能大赛。继续开展耕读实践教育活动。

2. 加强专业和课程建设。优化专业设置布局，申报备案科学教育、新能源材料与器件、园艺三个新专业；数字媒体技术1个中外合作办学专业；暂停机械电子工程专业招生。深入推进产教融合，全面落实“一院一品”工程，建设虚实结合的现代产业学院—智能制造学院、新一代信息技术学院、化工循环学院。对接数字创意、文创产业集群，形成荆楚文化特色学科专业群。继续对2022级新生进行分层教学，开设英语类、数学类、政治类考研辅导班。

3. 扎实推进省级及以上一流专业建设点的专业认证和专业评估工作。全力做好“小学教育”专业迎接教育部专家进校开展认证的各项准备工作。制定专业认证工作实施方案，开展工程教育专业认证重点专业的申报遴选工作，遴选3-4个工科专业予以重点支持，推进工程教育专业认证。推动护理学启动医学类专业认证评估。

4. 狠抓教风学风建设。全面加强学风建设，从严治教、从严治学、从严治考，真正实现“学生忙起来、教师强起来、评价严起来、效果实起来”，着力提升学生的学习能力、实践能力、创新能力。组织“课程思政”优秀教师、优秀教学设计、优秀教学案例评选活动 and 参加省青教赛。

5. 扩大对外开放和交流合作。巩固国际交流合作项目，拓宽对外合作交流渠道，启动第二个中外合作办学项目申报程序，努力实现中外合作办学新突破。进一步做好继续教育和乡村振兴工作。在承担国培省培项目的同时，拓宽培训渠道，扩大培训业务，增加培训收入。巩固扶贫成果，切实做好乡村振兴工作。强化校友会和基金会工作。发挥校、院两级校友会的作用，大力提升基金会筹资能力。

(三) 坚持科技创新驱动发展，提高服务区域发展动能

1. 优化学科资源。增强学科与团队的密切度，构建“学科—团队”一体化体系，完善学科建设机制；加大重点学科建设力度，积极培育突破点；深入对接具有优质资源的院校，拓展联合培养硕士研究生工作，为学校通过硕士学位授权审核奠定基础。

2. 加强制度建设。根据国家、省、市科技创新的新要求，修订、完善学科建设及科研管理制度，建立适合学校校情的制度体系和科研、学科考核评价机制；落实科研项目和科研成果奖励制度，激发科研人员创新活力，增强科技创新能力。

3.加强平台建设。明确管理主体，明晰团队权责，外引内联，加大对入驻专业研究所的扶持力度，加强校外协作，全面支撑学校产业创新发展和新旧动能转换；以“科创中国”创新基地为抓手，主动对接地方政府和企业，推动产学研协同创新和科技成果转移转化，助力科技经济融合，服务地方经济社会发展。

4.加强政校行企合作。充分利用学校人才优势和科技优势，通过线上匹配、线下对接等方式，打通科研人员和团队与企业沟通衔接的渠道，主动与地方政府、企事业单位开展全方位、深层次的产学研合作，积极推进与钟祥市人民政府等政府部门签订战略合作协议，积极与企业共建科技创新平台，共组研发团队，共担重大研发任务。

（四）加大精准引才育才力度，大力推进师资队伍建设和

1.围绕博士点培育及学科发展重点方向、地方产业发展重点领域精准引育人才，努力实现高层次人才和高水平团队引育新突破。

2.做好全省职称评审管理信息系统的运用和学习，实行职称评审全部网上申报，完成2022年专业技术职务评审工作。实施2019-2022三年聘期考核工作。

3.加强师德师风建设。开展师德师风建设宣传工作，摸排师德师风建设风险点。做好年底全校教师师德考核工作，并做好结果的运用。激励和引导广大教师落实立德树人根本任务，增强人民教师的光荣感和责任感，争做爱岗敬业的“四有”好老师，继续对“从教30年”及以上教职工进行表彰。

4.持续推进机关事业单位养老保险改革，积极推动机关事业单位养老保险“中人”退休养老保险待遇申领和“新人”上线运行工作，协调财务部门完成养老保险缴费工作。

（五）坚持立德树人根本任务，服务学生全面成长成才

1.加强大学生思想政治教育队伍建设。修订《荆楚理工学院辅导员队伍建设实施办法》，推动辅导员队伍职业化、专业化建设，提升学生工作信息化、科学化、精准化水平，推动学生工作内涵发展。继续开展常态化辅导员教育培训和辅导员技能大赛，以赛代训、以赛代练，以此推进辅导员职业能力提升。筹备召开荆楚理工学院第一次团代会，举办2022年“青年马克思主义者培养工程”集中教育培训班。

2.持续推进“一站式”学生社区建设。按照《荆楚理工学院学生社区“一站式”建设实施方案》要求完成硬件和软件建设，出台相应制度指导各学院参与一站式学生社区服务，让社区与学生寝室融为一体，做到让学生“少跑路、解难题”，打通社区育人的“最后一公里”，打造开展学生工作的新阵地。

3.切实加强学生服务工作。持续推进并创新学生活动载体，完善加强心理健康教育队伍建设，全面提高学生的综合素质。开展经常性心理健康教育队伍培训与交流。落实国家各项资助政策，确保绿色通道便捷畅通。做好退伍大学生复学、征兵体检工作。

4.高质量做好就业工作。加强就业创业工作“一把手工程”的领导和组织保障。提升就业创业指导服务水平，积极引导和鼓励毕业生到基层就业。通过促进创业带动就业等举措，促进毕业生更充分更高质量就业。

（六）强化办学条件支撑保障，不断提升管理服务质量和

1.加强财源建设。积极争取财政“双一流”建设资金。开展预算绩效运行监控工作，推进项目资金的执行进度，避免年终突击建设。科学编制2023年财务预算，积极谋划2023年教学、科研、基建等专项项目。

2.提高后勤保障服务质量。完成互联网+明厨亮灶管理平台建设，创建品质食堂。完成电力增容二期工程。对照生态园林式校园的标准对校园绿化进行管理、调整，争创“湖北省高校生态园林式校园”。

3.推进校园基础建设。完成医学教学实验实训中心项目、学生体育运动场项目、南门西维修改造项目 and 校园规划总体修编工作。启动体育馆、综合实验楼等工程项目规划工作。

4.推进校园信息化建设。积极搭建智慧教学环境、资源和学习平台，促进现代信息技术与教育教学深度融合。全面推进“网上办理、网上服务”，切实提升管理服务信息化水平。完成行政楼会议室远程会议系统建设，推进多媒体管理模式创新。

5.全面加强校园安全隐患排查整治，健全网络安全责任体系，扎实做好安全稳定、公共卫生、心理健康、实验室管理等工作，提高风险防范和应急处置能力。准确把握疫情防控形势，完善校园疫情常态化防控工作体系，持续提高疫情精准防控水平，切实维护师生生命安全和身体健康。

同志们，当前学校的事业发展已经走到了重要“关口”，顺利完成今年的各项工作，推动学校事业高质量发展再上新台阶，任务艰巨，使命光荣，影响深远。让我们在学校党委的正确领导下，进一步增强忧患意识，以高度的使命感、责任感和担当精神，凝心聚力，应对挑战，抢抓机遇，深化改革，

砥砺前行，乘势而上，通过真抓实干、埋头苦干、科学巧干，把既定的目标、各自承担的工作任务落实好、完成好，在奋力追赶超越中谱写建设特色鲜明的高水平应用型大学的新篇章，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

心无旁骛 砥砺前行

——在 2022 年开学典礼暨军训动员大会上的讲话

校长 刘建清

2022 年 9 月 16 日

尊敬的许政委、各位承训教官、老师们、同学们：
大家上午好！

金秋九月，丹桂飘香，在这个充满着丰收喜悦的季节，白龙山下又迎来一批朝气蓬勃的新生，作为校长，我感到特别高兴。今天，我们在这里隆重举行 2022 级新生开学典礼暨军训动员大会，这是同学们人生历程中极其重要的里程碑，也是你们飞扬青春、拥抱梦想的新开端。在此，我代表全体师生员工向同学们的到来表示热烈的欢迎！向多年来悉心抚育、支持、引领你们成长的亲友师长，致以最崇高的敬意！向军训承训部队和全体承训教官致以衷心的感谢！另外，我们还有一些新生因疫情防控等原因延迟报到，让我们祝福他们一切顺利，祝愿他们早日来到荆楚理工大家庭！

荆楚理工学院是经教育部批准成立的省属全日制普通高等学校，学校扎根“荆楚门户”，在荆楚文化“筚路蓝缕，以启山林”的精神浸润中，逐步形成了“自强不息、克难奋进”的学校精神。学校坚持地方性、应用型办学定位，坚持人才培养中心地位，立足荆门，面向湖北，辐射全国，服务地方经济社会发展，努力建设特色鲜明的高水平应用型大学，办学质量、办学实力不断提升。

同学们，你们高中三年与“疫”同行，经历了磨砺与历练，收获了成长与蜕变。无论是线上和线下的学习方式还是静默的社会交往，都是前所未有的。很多成年人都不能自己，你们却努力学习。这种经历让你们多了一份沉着、多了一份思考，少了一些浮躁。从今天开始，你们就踏上了人生的新旅

程。能否在未来几年夯实人生之基，取决于你们如何有效利用宝贵的大学时光学习知识，追求真理。

2022 年是党的二十大胜利召开之年，也是中国共产主义青年团成立 100 周年。站在历史与未来的重要交汇点，我们看到“中国梦”与“青年梦”同频共振，正激荡起鼓舞人心的时代篇章。习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会上谆谆教诲当代青年：“奋斗是青春最亮丽的底色，行动是青年最有效的磨砺。”今年也是学校建校 66 周年，升本 15 周年。借此机会，我代表学校给同学们提几点希望和要求：

第一，坚定不移，心无旁骛。俗话说“有志者立长志，无志者常立志”，新时代的有志青年要立长志，心无旁骛，才可万事竟成。习近平总书记曾在北京大学师生座谈会上寄语：“大学阶段，‘恰同学少年，风华正茂’，有老师指点，有同学切磋，有浩瀚的书籍引路，可以心无旁骛求知问学。此时不努力，更待何时？”“佛系”、“躺平”是不可取的，“积极”、“上进”才是正道。“百舸争流，奋楫者先；千帆竞发，勇进者胜”，同学们要锐意进取，同时也要找准方向、掌握方法，制定好短期计划和长期目标，专心致志地为之付出努力，不断耕耘，方能跨越山河，驰骋星海。

第二，善于学习，提升能力。古人云：“立身以学习为先，立学以读书为本。”能力的提升离不开学习，学习的重要方式就是读书。科技发展日新月异，知识更新层出不穷，只有通过锲而不舍、持之以恒，培养独立思考和批判性思维，才能在知识

海洋中习得真学问。同学们要珍惜宝贵的学习时间，以旺盛的学习热情在书本中汲取知识，从网上获取资源，打破“专业固化”，博览群书、博采众长、文理兼修。除了课堂上老师讲授的知识，还需要自己去挖掘知识，完善知识体系、提高综合实力，努力成为“德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人”，我相信你们都将成为社会主义现代化建设的中流砥柱，中华民族伟大复兴的重担终将落在你们肩上。

第三，勇于担当，砥砺奋斗。敢于负责，勇于担当是一种宝贵的品德，中国共产党人一路走来就是“逢山开路、遇水架桥”，勇于开拓、不懈进取；就是“明知山有虎，偏向虎山行”，才能带领人民群众攻坚克难，取得一场又一场的胜利。“一代人有一代人的历史使命，人生每一个时段应有一个时段的奋斗目标。”心怀“国之大者”，就要志存高远、胸怀天下，用真理的光芒照亮青春之路，用理想的灯塔指引前进方向，在奉献的实践中放飞梦想。大家要“立鸿鹄志，做奋斗者”，努力成为可堪大用能担重任的栋梁之才，我相信“中华民族伟

大复兴终将在广大青年的接力奋斗中变为现实”。

同学们，人生短期拼智力，中期拼毅力，长期拼体力。欲成才报效祖国，还须磨练意志、强健体魄。军训是大学生国防教育的重要内容，是锤炼自己的绝好机会。希望同学们在为期十天的军训中，坚定信念，秉承不怕苦、不怕累的精神刻苦训练，高标准高质量地完成教官布置的训练任务；善于学习，发扬自立自强、勤学善思的品质扎实锤炼坚毅的品格；担当使命，培育心有大我、至诚报国的爱国情怀，在最好的年华努力拼搏，谱写新时代的强国之歌。

同学们，“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。希望你们在以后的学习和生活中坚定理想信念为根基，矢志不渝致力于自己远大的志向；在“崇尚德，求实创新”的校训精神指引下，追求真理、追求真我，不负韶华、不负时代，用智慧和汗水谱写属于自己的无悔青春，在人生赛道上跑出你们这一代青年的最好成绩！

谢谢大家！

在荆楚理工学院医学部揭牌成立仪式上的讲话

党委书记 王学民

2022年9月22日

尊敬的雷市长，各位领导、各位嘉宾，老师们、同学们：

大家上午好！

今天，我们在这里隆重集会，共同为荆楚理工学院成立医学部举行揭牌仪式，共同见证荆楚理工学院医学教育改革史上又一桩喜事！在此，我代表荆楚理工学院全体师生，向莅临今天揭牌仪式的各位领导、来宾、朋友表示热烈欢迎！向长期以来关心支持我校教育事业发展的各级领导、有关部门表示衷心感谢！向为医学教育辛勤付出、默默奉献的各大医院和我校医学部教职工表示诚挚问候！

荆楚理工学院医学部正式成立，是我校医学教育承前启后、继往开来、迈向辉煌的一个里程碑，也是我校与荆门市携手同心、推进医疗卫生事业高质量发展的一个新起点，对建设系统、完整的医学教育学科体系，增强学科竞争力具有重要意义；对构建前瞻性、创新性人才培养格局，推动高等医学

教育改革具有重要意义；对进一步健全医教协同机制、促进医学教育创新发展，更好地服务地方医疗卫生事业发展具有重要意义。

我校医学教育办学历史悠久，底蕴深厚，开办医学教育已有60余年历史。目前医学部开设4个本科专业和2个专科专业，在校生4120人。本科专业涵盖临床医学、口腔医学、护理学、康复治疗学，其中口腔医学专业创办30余年，是我校特色品牌专业。

一直以来，我校医学教育坚持“立足荆门、面向基层、辐射周边”办学定位，始终以服务地方为己任，始终将医疗卫生人才供给与社会需求紧密衔接，为社会源源不断输送医疗卫生应用型人才3万余人，为区域经济社会和医疗卫生事业发展作出了积极贡献。2018年，我校与荆门市卫健委合作实施“一村一名大学生村医”培养计划，为荆门基层医疗卫生机构培养了800余名医护人才。近年来，我

校深入贯彻和全面实施习近平总书记关于“健康中国”战略部署，坚持把医学教育摆在卫生与健康事业优先发展的重要地位，在人才培养、科学研究和学科建设等方面取得了跨越式发展。2014年，荆门市第二人民医院成为我校附属中心医院；2020年，在市委市政府大力支持下，明确了市第二人民医院与我校直属附属关系；同年12月，我校本科临床医学专业成功获批，医学专业建设取得历史性突破；2022年，我校建成23000平米的医学教学实验实训中心，这些新突破、新业绩、新局面，为我校医学部发展壮大提供了坚强保障、注入了强劲动力，让我校医学教育高质量发展更加有信心、更加有底气。

今天注定被历史铭记，医学部的正式成立，凝结着无数人的追求和夙愿，汇聚了全市人民对学校的期盼和关爱，今天不仅仅是挂一块牌子、发一份文件，而是我们新奋斗、新征程的起点，我们要认

准目标，坚定信心，坚持立德树人，努力培养技术精湛、医德高尚的高水平应用型医疗卫生人才；坚持深化医教协同，与附属中心医院构建医教协调发展的新医科人才培养模式，把医学部打造成高素质人才的培养基地、高水平科研成果的产出基地；坚持立足地方，助推地区大健康产业提档升级，为地方医疗卫生事业高质量发展赋能添力。

大鹏一日同风起，扶摇直上九万里。我相信，在市委市政府和有关部门的大力支持、关心帮助下，在校地双方有机结合、密切协作下，在全体医学人不懈追求、共同努力下，我们必将再攀高峰，再创佳绩，努力把医学部打造成地方医疗卫生事业发展的一面旗帜，让学校更好地融入荆门区域医疗卫生中心建设，为服务健康中国、健康湖北、健康荆门作出新的更大贡献！

谢谢大家！

重要会议

一、党委常委会召开情况及主要议题汇总

期号	召开时间	议题名称
第 1 期	2022 年 1 月 11 日 上午	一、开展党史学习教育专题民主生活会会前学习 二、传达学习省委组织部关于 2022 年度领导干部个人事项报告有关文件精神 三、审议《中共荆楚理工学院委员会 2021 年度校领导班子党史学习教育专题民主生活会方案》 四、审议 2021 年度考核方案
第 2 期	2022 年 1 月 23 日 上午	一、审议荆楚理工学院 2021 年校园十大新闻 二、审议荆楚理工学院 2022 年面向海内外公开招聘学科带头人方案 三、审议荆楚理工学院中层领导班子和中层干部换届工作方案 四、听取学校乡村振兴驻村工作队帮扶工作汇报 五、听取 2022 年春季学期教材选用情况报告 六、审议荆楚理工领导班子党史学习教育专题民主生活会对照检查材料 七、审议校长办公会通过的议题 （一）听取人事处关于近期教师招聘工作情况汇报 （二）听取关于 2022 年公开招聘专职辅导员情况汇报 （三）审议关于设立与调整部分内设机构的说明 （四）审议关于公布 2021 年岗位聘用结果的通知 （五）审议关于做好 2021 年普通招生工作奖励的请示 （六）审议继续教育学院关于调整开放教育协议中相关费用的请示 （七）审议继续教育学院关于延续额外奖励绩效发放办法的请示 （八）听取关于学校网球场 VIP 活动中心建设有关情况报告 （九）审议《荆楚理工学院校园保洁、防疫消杀及垃圾清运项目招标方案》《荆楚理工学院校园绿化养护项目招标方案》
第 3 期	2022 年 2 月 23 日 下午	一、传达学习全省高校党的建设和思想政治工作会议精神 二、传达全省宗教工作会议精神 三、传达学习全省组织部长会议精神 四、传达学习全省统战部长会议精神 五、听取学校 2021 年度评优评先考核工作汇报 六、审议校长办公会通过的议题 （一）听取人事处关于近期教师招聘工作情况汇报 （二）审议关于调整工资标准的请示 （三）审议关于教师申请博士后研究的管理办法 （四）审议南门面楼改造项目实施方案

期号	召开时间	议题名称
第4期	2022年3月10日 下午	一、传达学习2022年全国“两会”精神 二、传达学习省委第九巡视组巡视荆楚理工学院党委情况反馈会议精神 三、审议四个议事规则和“三重一大”决策制度 四、研究巡视整改工作 五、听取荆楚理工学院推荐提名湖北省第十二次党代会代表候选人情况的报告 六、审议校长办公会通过的议题 （一）听取人事处关于近期教师招聘工作情况汇报 （二）审议2022年学校和部门财务预算（草案） （三）听取“十四五”期间本科教育教学审核评估计划申报工作汇报 （四）审议关于校银合作资金和捐赠资金使用计划的报告 （五）审议荆楚理工学院服务地方经济发展实施方案
第5期	2022年3月23日 下午	一、传达学习3月17日习近平总书记在中共中央政治局常务委员会会议上的讲话精神 二、传达学习全国、全省新冠肺炎疫情防控工作视频会议精神 三、传达学习省纪委十一届六次全会、市纪委九届二次全会精神 四、审议2022年党建工作会议相关材料 五、审议修订的《荆楚理工学院党政领导工作规则》 六、审议《巡视整改省委第九巡视组巡视荆楚理工学院党委反馈意见整改工作方案》 七、听取学校干部人事档案专项审核工作情况汇报
第6期	2022年3月31日 下午	一、听取组织部关于海内外公开招聘学科带头人的进展情况汇报 二、审议关于对荆楚理工学院教育发展基金会理事长进行换届调整的请示 三、审议校长办公会通过的议题 （一）审议观澜1-3栋学生公寓改造项目实施方案 （二）审议图书馆外墙屋面改造项目实施方案
第7期	2022年4月7日 上午	一、传达学习习近平总书记对近期安全生产工作作出的重要指示精神 二、研究部署学校疫情防控工作 三、审议校长办公会通过的议题 （一）审议《荆楚理工学院加强和改进新时代学校体育工作实施方案》《荆楚理工学院加强和改进新时代美育工作实施方案》《荆楚理工学院加强新时代学校劳动教育实施方案》 （二）审议荆楚理工学院智慧教学综合服务平台项目建设方案 （三）审议关于发放2021年奖励绩效工资请示 （四）听取关于推荐2022年全国“最美教师”候选人的情况汇报 四、审议关于伍涛违纪问题处理意见的报告
第8期	2022年4月21日 上午	一、传达学习《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》 二、传达学习习近平总书记关于档案工作重要批示精神 三、听取关于2022年公开招聘第二轮专职辅导员情况汇报 四、听取关于2022年第二轮专任教师招聘情况汇报 五、审议《荆楚理工学院2022年引进台湾籍博士招聘方案》 六、听取荆门市第二批名家工作室申报工作情况汇报 七、审议《2022年党委理论学习中心组专题学习重点内容安排》《2022年教职工政治理论学习安排》《荆楚理工学院党委理论学习中心组学习细则（修订）》 八、审议《荆楚理工学院学习贯彻党的十九届六中全会精神专题研讨班实施方案》 九、审议《荆楚理工学院领导班子2022年巡视整改专题民主生活会工作方案》 十、听取关于对失联党员林楚梅等61名同志给予停止党籍处理的情况汇报

期号	召开时间	议题名称
第 9 期	2022 年 5 月 4 日 上午	一、传达学习习近平总书记给北京科技大学老教授的回信、给中国航天科技集团空间站建造青年团队的回信精神 二、传达学习《关于加强新时代省属高校领导班子和干部队伍建设的若干意见》精神 三、研究校领导班子成员分工和联系学院调整工作 四、审议荆楚理工领导班子巡视整改专题民主生活会对照检查材料 五、听取关于调整部分基层党组织设置的建议
第 10 期	2022 年 5 月 4 日 上午	组织部专题
第 11 期	2022 年 5 月 11 日 上午	组织部专题
第 12 期	2022 年 5 月 11 日 下午	组织部专题
第 13 期	2022 年 5 月 16 日 上午	组织部专题
第 14 期	2022 年 5 月 24 日 下午	组织部专题
第 15 期	2022 年 5 月 25 日 上午	一、传达学习湖北省专升本考试培训会议精神 二、传达学习《关于推动党史学习教育常态化长效化的实施意见》精神 三、传达学习《中共湖北省委关于开展党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动的通知》精神 四、审议《荆楚理工学院建立健全师德师风建设长效机制实施方案》《荆楚理工学院师德失范行为负面清单及处理办法（试行）》 五、审议关于召开荆楚理工学院教职工代表大会暨工会会员代表大会的请示 六、审议中层副职干部选拔任用方案 七、审议校长办公会通过的议题 （一）审议关于提高校内高层次人才绩效的请示 （二）审议关于已处置校区下账的请示 （三）审议白龙山挡土坝地质灾害防治工程方案
第 16 期	2022 年 5 月 30 日 下午	组织部专题
第 17 期	2022 年 6 月 3 日 上午	一、传达学习 5 月 5 日中央政治局常务委员会会议精神 二、传达学习王蒙徽同志在全省党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动动员部署会上的讲话精神和王祺扬同志在全市党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动动员部署会上的讲话精神 三、审议《荆楚理工学院党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动方案》 四、听取学校 2022 年保密工作汇报，研究部署保密工作 五、审议省委第九巡视组巡视荆楚理工学院党委反馈问题追责问责建议清单
第 18 期	2022 年 6 月 3 日 上午	组织部专题
第 19 期	2022 年 6 月 6 日 下午	组织部专题

期号	召开时间	议题名称
第 20 期	2022 年 6 月 10 日 上午	<p>一、传达学习《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》精神</p> <p>二、传达学习张幸平同志在全省高校党建现场推进会上的讲话精神</p> <p>三、听取学校 2022 年马克思主义学院建设情况汇报，审议《荆楚理工学院关于加强马克思主义学院建设的实施办法》</p> <p>四、审议《荆楚理工学院“四届一次”两代会筹备工作方案》</p> <p>五、听取学校 2022 年离退休工作情况汇报</p> <p>六、听取学校 2022 年民族宗教工作情况汇报</p> <p>七、审议《荆楚理工学院干部队伍建设规划（2021-2025 年）》</p> <p>八、审议《荆楚理工学院教职工因私出国（境）管理办法（试行）》</p> <p>九、审议《省委第九巡视组巡视荆楚理工学院党委反馈意见整改情况报告》《省委巡视选人用人专项检查整改落实情况报告》《省委巡视意识形态工作责任制专项检查整改落实情况报告》</p> <p>十、审议校长办公会通过的关于校园基础设施维修服务商招标的请示</p>
第 21 期	2022 年 6 月 23 日 上午	<p>一、传达学习省第十二次党代会精神</p> <p>二、传达学习意识形态有关文件精神</p> <p>三、审议四届一次“两代会”相关议题</p> <p>四、审议关于 2022 年春季学期接收预备党员和预备党员转正事宜</p> <p>五、听取后勤管理处关于家在外地的校领导使用校内公租房的有关工作汇报。</p> <p>六、审议校长办公会通过议题</p> <p>（一）审议电子信息工程学院关于新能源发电及微电网系统实验平台建设的请示</p> <p>（二）审议生物工程学院关于招聘食品科学与工程专业硕士的请示</p> <p>（三）听取人事处关于近期教师招聘工作情况汇报。</p> <p>（四）听取 2022 年专项公开招聘第二批专职辅导员工作情况汇报</p> <p>（五）审议关于对 2014 年 10—2018 年 9 月部分人员重复扣缴养老保险予以退款的请示</p> <p>（六）审议《荆楚理工学院绩效工资分配办法（试行）》</p>
第 22 期	2022 年 6 月 23 日 上午	组织部专题
第 23 期	2022 年 6 月 25 日 下午	组织部专题
第 24 期	2022 年 6 月 27 日 上午	组织部专题
第 25 期	2022 年 7 月 3 日 上午	<p>一、传达学习 6 月 29 日湖北省委常委会议会议精神</p> <p>二、传达学习《湖北省档案局关于认真学习贯彻省委书记王蒙徽对档案工作批示的通知》精神</p> <p>三、听取《荆楚理工学院绩效工资分配办法（试行）》修改意见的情况报告</p> <p>四、听取学校 2022 年上半年信访维稳工作情况汇报</p> <p>五、审议校长办公会通过议题</p> <p>（一）审议医学教学实验实训中心多媒体教室建设项目实施方案的请示</p> <p>（二）审议新征地块体育运动场建设方案</p> <p>（三）审议医学教学实验实训中心报告厅装修项目实施方案</p> <p>（四）审议 C 栋教学楼维修项目实施方案</p>

期号	召开时间	议题名称
第 26 期	2022 年 7 月 20 日 下午	一、审议 2022 年“湖北十佳师德标兵”候选人推荐名单 二、审议关于科级干部调整和选任工作的建议 三、审议暑期教师、干部培训工作方案 四、审议校长办公会通过议题 （一）审议关于调整各二级学院、职能部门、直属单位内设机构及科级岗位的请示 （二）审议医工学院关于申请学校拨付专项经费的请示 （三）关于购置实验台面及通风设施的请示 （四）审议关于新增办公设备及家具集中采购的请示 （五）审议关于采购教室教学桌椅的请示 （六）审议 2023 年财务收支预算（一上）草案
第 27 期	2022 年 8 月 27 日 上午	审议关于对部分校外房产进行挂牌交易的请示
第 28 期	2022 年 9 月 1 日 上午	一、传达学习习近平总书记在四川考察调研时的重要讲话精神 二、传达学习习近平总书记在新疆考察调研时的重要讲话精神 三、传达学习习近平总书记给参加海峡论坛的台湾青年的回信精神 会议传达了 7 月 11 日习近平给参加海峡论坛的台湾青年的回信精神 四、审议《荆楚理工学院辅导员队伍建设实施办法（修订）》 五、审议《荆楚理工学院学业导师管理办法》 六、审议荆楚理工学院关于监察官等级首次确认工作的报告 七、审议校长办公会通过议题 （一）审议医学部关于 2022 年临床医学仿真实训中心建设项目设备采购的请示 （二）审议关于增加 2022 年疫情防控经费的请示
第 29 期	2022 年 9 月 12 日 上午	一、传达学习《纪检监察机关派驻机构工作规则》 二、传达学习《关于加强全过程工程咨询服务工作指导的通知》《关于加强省属高校零星维修工程管理的指导意见》 三、传达学习《关于印发〈湖北省容错纠错工作办法（试行）〉的通知》 四、传达学习《省委办公厅〈关于深化全省高校纪检监察体制改革的意见〉的通知》
第 30 期	2022 年 9 月 21 日 上午	一、传达学习习近平给北京师范大学“优师计划”师范生的回信精神、湖北省教育表彰会议精神 二、传达学习中中央办公厅发布的《推进领导干部能上能下规定》 三、审议《关于荆楚理工学院领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业禁业范围的规定》 四、审议校长办公会通过议题 （一）审议人事处关于生物工程学院李先良博士申请离职的情况汇报 （二）审议人事处关于近期教师招聘工作情况汇报 （三）审议《荆楚理工学院荆门城建高铁片区投资有限公司战略合作框架协议》 （四）审议《荆楚理工学院教育发展基金会接受社会捐赠管理办法》《荆楚理工学院教育发展基金会捐赠项目管理办法》

期号	召开时间	议题名称
第 31 期	2022 年 10 月 19 日 下午	<p>一、传达学习党的二十大精神</p> <p>二、传达学习侯渐珉同志在深化全省高校纪检监察体制改革暨贯彻落实《纪检监察机关派驻机构工作规则》工作推进会上的讲话</p> <p>三、传达学习中共湖北省委办公厅关于印发《湖北省政治生态分析研判办法（试行）》的通知</p> <p>会议传达学习了中共湖北省委办公厅关于印发《湖北省政治生态分析研判办法（试行）》的通知</p> <p>四、审议荆楚理工学院校友会第二届理事会换届相关事宜</p> <p>五、审议校长办公会通过议题</p> <p>（一）审议关于向省教育厅发展规划处上报 2023 年办学容量统计表的请示</p> <p>（二）审议关于物联网创新综合实验平台（一期）建设方案的请示</p> <p>（三）审议外国语学院关于购置智能测试系统的请示</p>
第 32 期	2022 年 11 月 2 日 下午	<p>一、审议荆楚理工学院关于监察官等级首次确认工作的请示</p> <p>二、审议二级党组织换届选举结果</p> <p>三、审议关于增补荆楚理工学院第五届学术委员会委员和设立教育教学指导委员会等委员会的请示</p> <p>四、审议校长办公会通过的议题</p> <p>（一）审议人事处关于近期教师招聘工作情况汇报</p> <p>（二）审议关于图书馆消防改造项目的请示</p> <p>（三）审议荆楚理工学院新建体育馆概念方案汇报</p>
第 33 期	2022 年 11 月 16 日 下午	<p>一、传达学习《中共中央关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的决定》《中共湖北省委关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的决定》《王蒙徽同志在省委十二届二次全会第二次全体会议上的讲话》精神</p> <p>二、传达学习习近平总书记在陕西延安和河南安阳考察时重要讲话精神</p> <p>三、传达学习习近平总书记关于营造风清气正的良好政治生态重要论述摘录、侯渐珉同志在省委政治生态分析研判联席会议第一次会议上的讲话、熊征宇同志在全省政治生态分析研判工作推进会上的讲话精神</p> <p>四、审议《荆楚理工学院政治生态分析研判联席会议制度》《贯彻落实〈湖北省政治生态分析研判办法（试行）〉责任分解方案》《荆楚理工学院 2022 年度政治生态分析研判工作方案》《中共荆楚理工学院委员会政治生态分析研判联席会议成员单位 2022 年度任务清单》《荆楚理工学院 2022 年度政治生态分析研判标准》</p> <p>五、审议《关于召开共青团荆楚理工学院第一次代表大会的请示》</p> <p>六、审议《荆楚理工学院学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案（讨论稿）》</p>
第 34 期	2022 年 11 月 22 日 上午	<p>一、听取学校疫情防控工作情况汇报</p> <p>二、审议校长办公会通过的议题</p> <p>（一）听取人事处关于近期教师招聘工作情况汇报</p> <p>（二）审议关于发放 2022 年度单列核定绩效（原奖励性补贴）的请示</p> <p>（三）审议《荆楚理工学院本科生学业导师管理办法（试行）》</p> <p>（四）审议关于 2023 年教职工生日、传统节日慰问物资采购的请示</p> <p>（五）审议《荆楚理工学院关于申请 2023 年高等教育债券的报告》</p> <p>（六）审议关于进行校内盘亏资产下账处置的请示</p> <p>（七）审议《荆楚理工学院章程（审议稿）》</p>

期号	召开时间	议题名称
第 35 期	2022 年 12 月 28 日 下午	<p>一、传达学习《中共湖北省委常委会关于坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导的具体规定》的通知精神</p> <p>二、传达学习《湖北省贯彻〈中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则〉精神实施办法》精神</p> <p>三、传达学习《关于全省统一战线认真学习宣传贯彻党的二十大精神的通知》精神</p> <p>四、听取关于 2022 年专业技术三级岗位人员选聘工作情况汇报</p> <p>五、审议关于 152 名发展对象接收为预备党员的请示</p> <p>六、听取学校 2022 年乡村振兴工作情况汇报</p> <p>七、听取 2022 年度大学生思想政治工作情况汇报</p> <p>八、听取 2022 年度共青团工作情况汇报</p> <p>九、听取 2022 年度意识形态工作情况汇报</p> <p>十、听取 2022 年度教职工思想状况调查工作情况汇报</p> <p>十一、听取马克思主义学院 2022 年度工作情况汇报</p> <p>十二、听取 2022 年度党风廉政建设工作情况汇报</p> <p>十三、审议校长办公会通过议题</p> <p>（一）审议关于采购 AB 栋教室空调的请示</p> <p>（二）审议关于购置原市博物馆、原龙泉玻璃厂、漳河新区土地等资产的请示</p> <p>（三）审议 2022 年度考核方案</p> <p>（四）听取三年聘期考核工作情况汇报</p> <p>（五）听取关于 2023 年度博士、硕士专任教师和辅导员招聘情况汇报</p>

二、校办办公会召开情况及主要议题汇总

期号	召开时间	议题名称
1	2022 年 1 月 23 日	听取人事处关于近期教师招聘工作情况汇报
		听取关于 2022 年公开招聘专职辅导员情况汇报
		研究关于设立与调整部分内设机构的说明
		审议关于公布 2021 年岗位聘用结果的通知
		审议关于做好 2021 年普通招生工作奖励的请示
		审议继续教育学院关于调整开放教育协议中相关费用的请示
		审议继续教育学院关于对《荆楚理工学院省级中小学幼儿园教师培训项目专项资金使用实施细则》修订的请示
		审议继续教育学院关于延续额外奖励绩效发放办法的请示
		听取关于学校网球场 VIP 活动中心建设有关情况报告
		审议关于公车报废的请示
2	2022 年 2 月 23 日	审议《荆楚理工学院校园保洁、防疫消杀及垃圾清运项目招标方案》《荆楚理工学院校园绿化养护项目招标方案》
		听取人事处关于近期教师招聘工作情况汇报
		审议关于调整工资标准的请示
		审议关于教师申请博士后研究的管理办法
		审议周转房架空层改造项目实施方案

期号	召开时间	议题名称
		审议南门面楼改造项目实施方案
3	2022年3月10日	听取人事处关于近期教师招聘工作情况汇报 审议2022年学校和部门财务预算(草案) 听取“十四五”期间本科教育教学审核评估计划申报工作汇报 审议关于校银合作资金和捐赠资金使用计划的报告 审议荆楚理工学院服务地方经济发展实施方案
4	2022年3月31日	审议医学院关于2022年实验耗材采购的请示 审议关于引进李春芳、郭元祥教授的请示 听取人事处关于近期教师招聘工作情况汇报 审议观洞1-3栋学生公寓改造项目实施方案 审议图书馆外墙屋面改造项目实施方案
5	2022年4月6日	审议《荆楚理工学院加强和改进新时代学校体育工作实施方案》《荆楚理工学院加强和改进新时代美育工作实施方案》《荆楚理工学院大学生劳动教育实施方案》 审议2021年学生学科竞赛奖励发放的请示 审议荆楚理工学院智慧教学综合服务平台项目建设方案 审议关于发放2021年奖励绩效工资的请示 听取人事处关于近期教师招聘工作情况汇报 听取关于推荐2022年全国“最美教师”候选人的情况汇报
6	2022年4月13日	审议《湖北省重点实验室对口帮扶合作协议》 审议《荆楚理工学院国产设备退税服务协议》 听取关于修订2022年普通招生章程的汇报 听取关于2022年秋季学期招生专业的情况汇报 审议《荆楚理工学院“十四五”学科专业建设发展规划布局方案》《荆楚理工学院关于深化产教融合协同育人实施方案(试行)》
7	2022年4月27日	传达学习习近平总书记在中国人民大学考察时的重要讲话精神 传达学习习近平总书记在北京冬奥会、冬残奥会总结表彰大会上的讲话精神 听取人事处关于近期教师招聘工作情况汇报 审议荆楚理工学院2022-2023学年度校历 听取关于全市科技特派员增选工作的汇报 听取关于荆门市2022年“最美科技工作者”遴选情况的汇报 审议关于落实2022年教职工健康体检的请示 听取关于学校长期闲置空置房产整改的情况报告 审议《荆楚理工院校办企业管理办法》 审议荆楚理工学院南二门迎宾广场、中心广场、休闲广场改造方案
8	2022年5月10日	听取人事处关于近期教师招聘工作情况汇报 审议《荆楚理工学院2022年公开招聘部分二级学院院长方案》 听取关于柔性引进李祖超、邹应全教授的情况汇报 听取2022年专项公开招聘第一批专职辅导员工作的情况汇报 审议《荆楚理工学院教育教学质量保障体系》 审议关于采购2022年在线课程建设服务商的请示 审议关于采购教材供应服务商的请示 审议关于往来款清查的报告

期号	召开时间	议题名称
		审议白龙山挡土坝地质灾害防治工程方案
9	2022年5月25日	传达学习湖北省专升本考试培训会议精神
		听取关于推荐曹甜东同志为省科协十大代表的情况汇报
		听取人事处关于近期教师招聘工作情况汇报
		审议关于提高校内高层次人才绩效的请示
		审议纪委监委专员办公室关于调入纪检干部的请示
		审议《荆楚理工学院采购流程实施细则（试行）》
		审议关于已处置校区下账的请示
		审议关于建设陆地冰球场地的请示
		审议关于2022年招生宣传方案的请示
		审议关于2022年图书采购的请示
10	2022年6月8日	审议《荆楚理工学院高层次人才绩效发放办法》
		听取人事处关于近期教师招聘工作情况汇报
		审议关于对外国语学院老师谷拥军教学违规行为的处理建议
		审议荆楚理工学院2022-2023学年收费目录清单
		审议关于采购2022级学生军训服的请示
		审议关于采购2022级新生运动服的请示
		审议关于“一站式”学生社区综合服务中心维修改造项目的请示
		审议关于校园基础设施维修服务商招标的请示
		审议图书馆关于2022年数据库续订的请示
		审议关于调整教职工福利标准的请示
		听取2022年普通招生计划编制情况汇报
11	2022年6月22日	审议电子信息工程学院关于新能源发电及微电网系统实验平台建设的请示
		审议公共体育部关于教学与体质监测实验中心设备采购的请示
		审议艺术学院关于艺术创新综合实验平台建设的请示
		听取人事处关于近期教师招聘工作情况汇报
		听取2022年专项公开招聘第二批专职辅导员工作情况汇报
		审议《荆楚理工学院绩效工资分配办法（试行）》
		审议关于对2014年10—2018年9月部分人员重复扣缴养老保险予以退款的请示
		审议生物工程学院关于招聘食品科学与工程专业硕士的请示
		审议2022年普通招生工作实施方案
		审议中心广场绿化改造方案
		审议公租房装修实施方案
12	2022年7月3日	审议人事处关于近期教师招聘工作情况汇报
		审议生物工程学院关于2022年高校学科及平台建设设备采购请示
		审议数理学院关于建设光电子技术实验室的请示
		审议化工与药学院关于制药工程专业实验室项目实施方案的请示
		审议信息化办公室关于医学教学实验实训中心多媒体教室建设项目实施方案的请示
		审议新征地块体育运动场建设方案
		审议医学教学实验实训中心报告厅装修项目实施方案

期号	召开时间	议题名称
		审议 C 栋教学楼维修项目实施方案
13	2022 年 7 月 20 日	传达学习上级有关就业工作文件和会议精神, 听取学校 2022 年就业工作情况汇报, 研究部署就业工作
		审议医学部 C 栋仪器设备搬迁维修维护方案
		审议《荆门市经济和信息化局 荆楚理工学院合作协议》
		听取人事处关于近期教师招聘工作情况汇报
		审议关于教学用房调整的请示
		审议关于调整各二级学院、职能部门、直属单位内设机构及科级岗位的请示
		审议医工院关于申请学校拨付专项经费的请示
		审议关于购置实验台面及通风设施的请示
		审议关于新增办公设备及家具集中采购的请示
		审议关于采购教室教学桌椅的请示
		审议 2023 年财务收支预算(一上)草案
14	2022 年 9 月 1 日	审议医学部关于 2022 年临床医学仿真实训中心建设项目设备采购的请示
		审议《荆楚理工学院政府采购代理机构监督考核管理办法》《荆楚理工学院招标代理机构考核评分表》
		审议关于采购实验室与资产管理系统的请示
		审议关于采购固定资产清查服务项目的请示
		审议关于增加 2022 年疫情防控经费的请示
15	2022 年 9 月 21 日	听取人事处关于生物工程学院李先良博士申请离职的情况汇报
		听取人事处关于近期教师招聘工作情况汇报
		审议《荆楚理工学院 荆门城建高铁片区投资有限公司战略合作框架协议》
		审议《荆楚理工学院教育发展基金会接受社会捐赠管理办法》《荆楚理工学院教育发展基金会捐赠项目管理办法》
16	2022 年 10 月 19 日	审议关于推迟举办 2022 年学校运动会的请示
		审议电子信息工程学院关于聘任万明为特聘教授的请示
		审议关于对部分资产进行报废处置的请示
		审议关于物联网创新综合实验平台(一期)建设方案的请示
		审议外国语学院关于购置智能测试系统的请示
		审议关于向省教育厅发展规划处上报 2023 年办学容量统计表的请示
17	2022 年 11 月 2 日	审议《荆楚理工学院 2022-2023 学年初高等教育事业综合统计调查表》核心数据
		审议《荆楚理工学院科协工作目标管理和考核办法》《荆楚理工学院科研工作量化计分标准》《荆楚理工学院科研机构管理办法》《荆楚理工学院科研项目及经费管理办法》
		听取人事处关于近期教师招聘工作情况汇报
		审议关于图书馆消防改造项目的请示
		听取荆楚理工学院新建体育馆概念方案汇报
18	2022 年 11 月 22 日	听取学校疫情防控工作情况汇报
		听取人事处关于近期教师招聘工作情况汇报
		审议关于发放 2022 年度单列核定绩效(原奖励性补贴)的请示
		审议《荆楚理工学院本科生学业导师管理办法(试行)》
		审议关于 2023 年教职工生日、节日慰问物资采购的请示
		审议《荆楚理工学院关于申请 2023 年高等教育债券的报告》
		审议关于进行校内盘亏资产下账处置的请示

期号	召开时间	议题名称
		审议《荆楚理工学院章程（修订稿）》
19	2022年11月30日	听取人事处关于2023年度博士、硕士专任教师和辅导员招聘情况汇报
		审议《荆门市科创社区科技创新中心入驻协议》《关于支持科研机构入驻荆楚科创城实施办法》
		审议荆楚理工学院新建体育馆可行性研究报告、初步设计采购方案
		审议关于继续教育学院额外奖励绩效发放的请示
		审议行政办公用房调整规划
		审议2022-2023学年第一学期期末教学工作调整方案
		听取关于给予宋坤开除学籍处分决定的情况汇报

三、党委中心组理论学习情况及主要内容汇总

2022年，荆楚理工学院理论学习中心组以深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，以《中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则》为基本遵循，深入贯彻落实党的十九届六中全会精神、党的二十大精神，大力推进党史学习教育常态化长效化，以推进学习型党组织为抓

手，坚持思想建党和制度建党，按照“武装头脑、指导实践、推动工作”的要求，不断健全学习制度、丰富学习内容、创新学习形式，完成党委中心组理论学习各项任务，有效提高了党委中心组成员的党性修养和理论素养。

学习时间	学习内容	学习形式	参学人员
1月6日	1.学习2022年1月1日《求是》杂志发表习近平总书记在十九届六中全会第二次全体会议上的重要讲话《以史为鉴、开创未来，埋头苦干、勇毅前行》。2.学习2021年12月24日党史学习教育总结会议精神。3.学习2021年12月27日至28日中共中央政治局召开的党史学习教育专题民主生活会精神。4.学习《关于开好全省党史学习教育专题民主生活会的实施方案》的通知精神。5.学习应勇、王忠林同志在省委经济工作会议上的讲话精神。6.学习2021年12月7日王忠林同志在全省新冠肺炎疫情防控工作电视电话会上的讲话精神。7.学习《中国共产党纪律检查委员会工作条例》。8.学习《深化新时代教育评价改革总体方案》。9.学习中共中央办公厅 国务院办公厅《关于新时代振兴中西部高等教育的意见》。10.学习《省人民政府关于印发湖北省教育事业“十四五”规划的通知》精神。11.学习2021年12月24日省委常委会会议精神。12.学习《关于全面加强和改进新时代学校体育工作的若干措施》和《关于全面加强和改进新时代学校美育工作的若干措施》的通知精神。13.学习湖北省党史学习教育总结会议精神。	集中学习、研讨交流	在校校领导、党委中心组学习组成员

学习时间	学习内容	学习形式	参学人员
1月22日	<p>1.学习1月11日习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的十九届六中全会精神专题研讨班开班式上的讲话精神；2.学习习近平总书记关于加强党内法规制度建设的重要指示和王沪宁同志在全国党内法规工作会议上的讲话；3.学习1月18日习近平总书记在十九届纪委第六次全会上的讲话；4.学习中国共产党第十九届中央纪律检查委员会第六次全体会议公报；5.学习中共中央办公厅《关于加强巡视整改和成果运用的意见》；6.学习2022年全国教育工作会议精神；7.学习1月16日省委常委会议精神:传达学习习近平总书记重要讲话精神；8.学习1月20日省委平安稳定工作专题会议精神；9.学习中共中央办公厅印发《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》的通知精神；10.学习1月5日全国宣传部长会议精神；11.学习省委省政府印发《贯彻落实〈中共中央国务院关于新时代加强和改进思政工作的意见〉的具体措施》通知精神；12.学习《中共荆门市委关于进一步加强党的建设坚持“两个确立”做到“两个维护”的决定》。</p>	集中学习、研讨交流	在校校领导、党委中心学习组成员
3月4日	<p>1.学习3月1日习近平总书记在中央党校中青年干部培训班开班式上发表的重要讲话；2.学习1月24日习近平总书记在中央政治局第36次集体学习时的讲话；3.学习1月21日习近平总书记对党的建设研究工作重要指示精神；4.学习2月28日中央全面深化改革委员会第二十四次会议精神；5.学习2月11日应勇同志在全省市厅级主要领导干部学习贯彻十九届六中全会精神专题研讨班上的讲话；6.学习1月24日应勇同志在省纪委十一届六中全会上的讲话；7.学习王祺扬同志在市委九届二次全会上的讲话；8.学习3月1日出版的《求是》杂志发表习近平总书记《在中央人大工作会议上的讲话》；9.学习中共中央国务院关于加强和改进新时代人才工作的意见；10.学习1月29日湖北省宣传部长会议精神；11.学习《关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制的实施意见》。</p>	集中学习、研讨交流	在校校领导、党委理论中心学习组成员
4月7日	<p>1.学习全国“两会”精神。2.学习习近平总书记在中央政治局第37次集体学习时发表的重要讲话精神。3.学习3月31日《求是》杂志发表习近平总书记理论文章：《坚持把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重 举全党全社会之力推动乡村振兴》。4.学习中共中央办公厅印发《关于推动党史学习教育常态化长效化的意见》。5.学习2月19日肖菊华同志在全省高校党的建设和思想政治工作会议上的讲话精神。</p>	集中学习、研讨交流	在校校领导、党委理论中心学习组成员
5月4日	<p>1.学习习近平总书记关于巡视工作的一组重要论述；2.学习习近平总书记关于推动巡视工作向纵深发展重要论述；3.学习《关于加强巡视整改和成果运用的意见》；4.学习省委第九巡视组组长孔祥恩同志对我校进行巡视反馈时的讲话精神；5.学习省委巡视办副主任吴贤舟同志对我校进行巡视反馈时的讲话精神。</p>	集中学习、研讨交流	在校校领导、党委理论中心学习组成员

学习时间	学习内容	学习形式	参学人员
6月9日	牢牢掌握意识形态工作领导权专题辅导报告	专题辅导	全体校领导； 全校中层干部；马克思主义学院教师（有教学任务的除外）； 4.全体辅导员。
6月10日	1.5月27日习近平总书记在中央政治局第39次集体学习时发表的重要讲话精神：把中国文明历史研究引向深入 推动增强历史自觉坚定文化自信；2.5月18日习近平总书记给南京大学留学归国青年学者的回信；3.5月15日《求是》杂志发表习近平总书记重要文章《正确认识和把握我国发展重大理论和实践问题》；4.5月10日习近平总书记庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话；5.5月5日中央政治局常务委员会会议精神：分析当前新冠肺炎疫情防控形势 研究部署抓紧抓实疫情防控重点工作；6.省教育厅信访工作领导小组办公室关于学习宣传贯彻《信访工作条例》的通知；7.中国中共中央宣传部印发《关于迎接党的二十大胜利召开组织开展“强国复兴有我”群众性主题宣传教育活动的通知》；8.4月8日湖北省委常委会议精神：完整准确全面贯彻习近平总书记对湖北工作重要指示精神。	集中学习、研讨交流	在校校领导、 党委理论中心学习组成员
7月3日	1.学习6月28日习近平总书记在湖北省武汉市考察时发表重要讲话精神：把科技的命脉牢牢掌握在自己手中 不断提升我国发展独立自主性安全性；2.学习湖北省第十二次党代会精神；3.学习6月17日习近平总书记在中共中央政治局第四十次集体学习时发表重要讲话精神：提高一体推进“三不腐”能力和水平 全面打赢反腐败斗争攻坚战持久战；4.学习习近平总书记在出席庆祝香港回归祖国25周年大会暨香港特别行政区第六届政府就职典礼上发表的重要讲话精神；5.学习人民日报理论文章：《深刻认识乌克兰危机 准确把握我国有关立场主张》；6.学习中共湖北省委宣传部 中共湖北省委国家安全委员会办公室《关于认真组织学习总体国家安全观学习纲要的通知》精神。	集中学习、研讨交流	在校校领导、 党委理论中心学习组成员
9月6日	1.《习近平谈治国理政》第四卷、《习近平经济思想学习纲要》相关章节内容。 ①《不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力》（见《习近平谈治国理政》第四卷 P43 页）②《构建新发展格局是把握未来发展主动权的战略性布局》：（见《习近平经济思想学习纲要》P52 页）2.习近平总书记回信贺信 4 篇：①7月8日习近平给中国国家博物馆老专家回信。②习近平复信马耳他中学“中国角”师生。③8月13日习近平给“中国好人”李培生胡晓春的回信。④8月19日国家主席习近平向世界职业技术教育发展大会致贺信。3.7月12日至15日习近平总书记在考察新疆时发表重要讲话精神。4.7月26日至27日习近平在省部级主要领导干部“学习习近平总书记重要讲话精神，迎接党的二十大”专题研讨班上发表重要讲话精神。5.7月28日中共中央政治局第四十一次集体学习会议精神：深入实施新时代人才强军战略 更好发挥人才对强军事业的引领和支撑作用。6.8月16日至17日习近平在辽宁考察时强调：在新时代东北振兴上展现更大担当和作为 奋力开创辽宁振兴发展新局面。7.8月30日中共中央政治局会议精神：建议中国共产党第二十次全国代表大会于2022年10月16日在北京召开。	集中学习、研讨交流	在校校领导、 党委中心学习组成员

学习时间	学习内容	学习形式	参学人员
9月27日	“学习贯彻习近平总书记考察湖北重要讲话精神 推进落实省第十二次党代会部署”宣讲报告会。	专题辅导	全体校领导、全校处级干部、全体辅导员。
10月16日	学习党的二十大精神。	集中学习、研讨交流	在校校领导、党委理论中心学习组成员
10月27日	1.学习党的二十大精神；2.传达学习10月25日中共中央政治局会议精神和荆门市传达学习党的二十大精神暨市委理论学习中心组（扩大）集中学习会议。	集中学习、研讨交流	在校校领导；全校正处级干部。
11月16日	1.学习传达11月12日习近平给中国航空工业集团沈飞“罗阳青年突击队”队员们的回信；2.学习传达11月10日中共中央政治局常务委员会召开会议精神和全省疫情防控工作电视电话会议精神；3.学习传达10月27日习近平在瞻仰延安革命纪念地时发表的重要讲话精神；4.学习传达10月25日中央政治局会议精神；5.学习传达中国共产党第二十届中央委员会第一次全体会议公报；6.学习传达10月17日习近平在参加党的二十大广西代表团讨论时发表重要讲话精神；7.学习传达统战工作相关会议精神：①2022年7月29日至30日习近平在中央统战工作会议上强调：促进海内外中华儿女团结奋斗 为中华民族伟大复兴汇聚伟力，②2021年12月3日至4日习近平在全国宗教工作会议上强调：坚持我国宗教中国化方向积极引导宗教与社会主义社会相适应，③2022年9月22日省委统战工作会议精神，④2021年10月27日省委民族工作会议精神。	集中学习、研讨交流	在校校领导、党委理论中心学习组成员
12月1日-2日	1.马克思主义中国化时代化的最新篇章；2.《习近平谈治国理政》第四卷；3.《中国共产党章程》（新修订单行本）；4.《党的二十大报告辅导读本》；5.《党的二十大报告学习辅导百问》；6.《党的二十大报告》（单行本）。	集中学习、研讨交流、专题辅导	在校校领导、党委理论中心学习组成员、全校处级及以上干部

四、四届一次教职工代表大会暨工会会员代表大会

1. 荆楚理工学院四届一次教职工代表大会暨工会会员代表大会日程

时 间	会议名称	会 议 内 容	参会人员	主持人	会议地点
6月25日下午	16:00-16:30	大会预备会议	全体正式代表	王学民	行政楼C201学术报告厅
	16:40-17:00	主席团第一次会议			
6月26日上午	8:10-10:10	第一次全体大会（开幕式）	全体正式代表、特邀代表、列席代表	王学民	行政楼C201学术报告厅
6月26日上午	10:10-12:00	各代表团分团会议	全体正式代表、特邀代表、列席代表	各代表团团长	各代表团会议室
6月26日下午	14:30-15:30	主席团第二次会议	主席团第二次会议	武建斌	行政楼A406会议室

时 间	会议名称	会 议 内 容	参会人员	主持人	会议地点
	各代表团分团会议	1.继续讨论各项工作报告和绩效分配办法（试行）。	全体正式代表、特邀代表、列席代表	各代表团团长	各代表团会议室
15:30-16:20	第二次全体大会	1.工作人员清点到会代表人数并向主持人报告； 2.大会主持人向大会报告应到代表人数和实际到会人数； 3.工作人员宣读大会选举办法(草案),表决通过大会选举办法； 4.工作人员宣读“两委”委员候选人名单，表决通过“两委”委员候选人名单； 5.表决通过总监票人、监票人、计票人名单； 6.监票人检查票箱，工作人员分发选票； 7.大会主持人说明填写选票注意事项； 8.填写选票，进行投票； 9.休会、统计选票。	全体正式代表	曹甜东	行政楼C201学术报告厅
16:30-16:45	主席团第三次会议	1.听取总监票人报告“两委”委员选举结果； 2.酝酿并通过工会主席、常务副主席、副主席人选建议名单；工会经费审查委员会主任人选建议名单。	主席团全体成员	武建斌	行政楼A406会议室
16:45-17:00	工会委员会第一次全体会议	1.讨论并通过工会主席、常务副主席、副主席选举办法； 2.介绍工会主席、常务副主席、副主席候选人名单； 3.通过监票人、计票人名单； 4.选举工会主席、常务副主席、副主席。	第四届工会委员会委员	王德勇	行政楼A306会议室
	工会经费审查委员会第一次全体会议	1.讨论并通过工会经费审查委员会主任选举办法； 2.介绍工会经费审查委员会主任候选人名单； 3.通过监票人、计票人名单； 4.选举工会经费审查委员会主任。	第四届工会经费审查委员会委员	江丽	行政楼A206会议室
6月26日下午	第三次全体大会（闭幕式）	1.主持人宣布“两委”委员选举结果，工会主席、常务副主席、副主席、经费审查委员会主任选举结果； 2.通过工会女职工委员会建议名单； 3.工作人员宣读关于学校工作报告的决议（草案），表决通过关于学校工作报告的决议； 4.工作人员宣读关于工会工作报告的决议（草案），表决通过关于工会工作报告的决议； 5.工作人员宣读关于学校财务工作报告的决议（草案），表决通过关于学校财务工作报告的决议； 6.工作人员宣读关于学校绩效工资分配办法的决议（草案），表决通过关于学校绩效工资分配办法的决议； 7.党委书记王学民同志讲话； 8.全体起立，奏《国际歌》； 9.主持人宣布荆楚理工学院四届一次教职工代表大会暨工会会员代表大会闭幕。	全体正式代表、特邀代表、列席代表	刘建清	行政楼C201学术报告厅

2. 荆楚理工学院四届一次教职工代表大会暨工会会员代表大会各代表团代表名单（排名不分先后）

第一代表团（正式代表 24 人、特邀代表 1 人、列席代表 1 人）

组团单位： 医学部、化工与药学院、公共体育部、国际教育学院

团 长： 熊航行 副团长： 叶建中 彭建枝 付华军

正式代表： 刘建清 熊航行 叶建中 王同祥 曾 韬

官 林(女) 胡 芳(女) 王德堂(苗) 丁文文(女) 姚 富

高才兵 谢道泉 杨雪琴(女) 李立威 杨成雄

张华新 范伟伟 王芬芬(女) 彭建枝 徐泽民

陈 俊 刘 畅 黄华莉(女) 付华军

特邀代表： 汪联舫

列席代表： 杨 胜(女)

联络员： 曾 韬 15972636188

会议地点： 行政楼 A306 会议室

第二代表团（正式代表 25 人、特邀代表 1 人、列席代表 1 人）

组团单位： 艺术学院、电子信息工程学院、继续教育学院、数理学院

团 长： 朱玉明 副团长： 徐小灵 李 勇 周 娅

正式代表： 高福斌 戴 伟 朱玉明 徐小灵(女回) 李 军

习 龙 金 波 王 欢(女) 冯海燕(女) 吕荣丰

黎 斌 刘 安(女) 张 琼(女) 金克华 万行花(女)

黄少云 谢娅娅(女) 郑全新 李 萍(女) 李 勇

胡 兵 周 娅(女) 杜 锋 蒋再富 黄兴奎(土家)

特邀代表： 洪保初

列席代表： 罗 宏

联络员： 谢娅娅 18986978686

会议地点： 行政楼 B101 室

第三代表团（正式代表 24 人、特邀代表 1 人、列席代表 1 人）

组团单位： 外国语学院、通用航空学院、生物工程学院、马克思主义学院

团 长： 杨 晖 副团长： 赵德军 刘俊平 伍友云

正式代表： 王学民 郑 艳(女) 杨 晖 赵德军 左 菊(女)

陶 谦 张春霞(女) 曾艳山 刘 娜(女) 黄音频(女)

郭永彬 刘俊平 侯 婕(女) 高刚毅 姜全新

居 锋 刘诺亚 朱德艳(女) 黄仁华 刘 航

伍友云 杜钢清 文 凡(女) 李晶洁(女)

特邀代表： 石 鸣

列席代表： 刘文华

联络员： 文 凡 15872909189

会议地点： 行政楼 B102 室

第四代表团（正式代表 25 人、特邀代表 1 人、列席代表 1 人）

组团单位：文学与传媒学院、计算机工程学院、经济与管理学院、师范学院

团 长： 张保明 副团长： 吴浪平 段联合 胡玉荣

正式代表： 刘风华 李晓莉（女） 张保明 胡玉荣（女） 陈洪友

 桂渝芳 吕 琼（女，土家） 常世举 程 焯（女） 韩 涛

 吴浪平 李素若 陈华锋 游明坤 江 丽（女）

 刘艳萍（女） 罗义云 段联合 郭金勇 滕风华（女）

 邢 云 何晓程（女） 胡 璇（女） 常维国 熊金梅（女）

特邀代表： 李孝华

列席代表： 李 芳（艺术）

联络员： 刘艳萍 13677262163

会议地点： 行政楼 A206 会议室

第五代表团（正式代表 20 人、特邀代表 1 人）

组团单位： 学校办公室、组织部、宣传部、纪委、审计处、工会、发展规划处、人事处、财务处、教务处、质评办、科技处

团 长： 刘 明 副团长： 邓严林

正式代表： 武建斌 曹甜东（女） 刘 明 邓严林 王德勇

 钟绍辉 鲁 兵 王书爱（女） 杨 军 朱亚林

 余 敏（女） 裴金华 戴华越 张友涛 赵 华

 田 原 程远志 张成军 田学军 王 妍（女）

特邀代表： 陆大修

联络员： 王 妍 18186975008

会议地点： 行政楼 A406 会议室

第六代表团（正式代表 20 人、特邀代表 1 人）

组团单位： 招生就业处、基本建设处、实验室和国资办、后勤管理与服务处、档案馆、学生工作处、团委、保卫处、信息技术中心、图书馆

团 长： 兰 荆 副团长： 祁红光

正式代表： 杨希雄 兰 荆 祁红光 杨清海 王洪林

 朱昌斌 刘 兵 常 梅（女） 张 勇 杨 娜（女）

 王 睿 胡小武 周理渊 高占巍 路华清

 张 涛 胡琦峰 向栩景（女） 张祎玮 陈晓斌

特邀代表： 林 政

联络员： 常 梅 13797910855

会议地点： 行政楼 B202 会议室

3. 学校工作报告

坚持立德树人 聚焦内涵建设

全面开启特色鲜明的高水平应用型大学建设新征程

—— 在荆楚理工学院四届一次教职工代表大会

暨工会会员代表大会上的工作报告

校长 刘建清

2022年6月26日

各位代表，老师们，同志们：

现在，我代表学校向大会作工作报告，请予审议，并请各位特邀代表和列席人员提出意见。

一、五年来的主要工作回顾

三届一次教代会工代会以来的五年，是全校师生员工团结拼搏、砥砺奋进的五年。学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，全面落实立德树人根本任务，聚焦内涵提升，聚力创新发展，学校综合实力快速攀升、办学内涵不断深化，较好地完成了“十三五”既定目标，实现了“十四五”良好开局，各项事业迈上了新台阶。2021年学校在艾瑞深中国校友会网排名比2018年上升206位。学校连续多年被授予“省级文明单位（校园）”荣誉称号。学校第一次党代会确立了“建成特色鲜明的高水平应用型大学”奋斗目标，擘画“十四五”时期事业高质量发展蓝图，学校阔步迈向高水平应用型大学的新征程。

（一）人才培养质量持续优化

全面落实立德树人根本任务，坚持人才培养中心地位不动摇，不断完善“1234”应用型人才培养体系。五年来，本科专业数量增加到43个。获批国家级一流专业建设点1个，省级一流专业建设点15个，省级试点学院改革项目1个，省级“荆楚卓越人才”计划项目4个，省级教学成果奖6项，省级优秀教学团队8个、省级优秀基层教学组织10个，省级课程思政示范项目1项，省级一流课程19门，教育部产学研协同育人项目37项，省级及以上教学研究项目18项。获批大学生创新创业训练项目国家级89项、省部级257项，各类学科专

业竞赛奖项国家级33项、省级323项。学生实践项目获国家立项1项，省级立项16项。2021年，通用航空学院团队在中国大学生工程实践与创新能力大赛中力压群雄，以全国第一名斩获飞行器设计仿真赛体系设计赛金奖。大学生创新创业园成功通过“湖北省大学生创业孵化示范基地”和“国家备案众创空间”实地评估验收获优秀。2021年在校生成规模达19400余人，较2017年增长了38%。毕业生就业率多年保持在95%以上。2022年我校与新西兰怀特克里夫学院合办的数字媒体技术专业获批为中外合作办学专业，实现了中外合作办学零的突破。今年第一批学历生40人顺利毕业，其中35人已申请硕士研究生，读研率达80%以上。继续教育持续健康发展，成人学历继续教育年招生规模连续两年突破10000人，各类学历继续教育在籍生总人数达24000余人。与市卫健委持续开展“一村一名大学生村医”人才培养项目，累计培养600余名村医。

（二）科研与服务社会能力不断增强

五年来，围绕“双一流”建设进位目标，投入学科建设经费3269万元（其中省拨经费2754万），推进省级优势特色学科群建设，获批绿色化工与制药工程、智慧农业与优势农产品加工2个“十四五”省级优势特色学科群。新增省级科研平台2个（湖北省荆门产业技术研究院和特色花卉生物育种工程中心）、企校联合创新中心8个。新增省科技创新团队6项，获批市级及以上纵向项目400余项，科研经费总额达到8000余万元（仅2022年上半年，横向经费已逾千万）。发表核心及以上论文600余篇；出版学术专著、编著等60余部；授权发明专

利 60 余项；助力地方政府部门完成项目可行性研究报告 60 余份。初步形成以荆楚科创城建设为引领，“一院八所”的组织架构，并在荆门化工循环产业园建成 1 万平方米的研究基地。《荆楚学刊》影响因子持续提升。与湖北工业大学、武汉工程大学等高校签订联合培养研究生 31 名。学校与荆门市政府签订了市校合作协议，与市教育局、中石化荆门分公司、湖北固润科技股份有限公司、湖北亿纬动力有限公司、中昆虫业湖北生物科技有限公司等单位和企业签订了合作协议。2022 年选派科技副总 11 人、科技特派员 15 人，服务地方经济社会高质量发展。

（三）师资队伍结构更加优化

多措并举，加大人才引进培养力度。修订制定了高层次人才引进管理办法、教师攻读博士学位管理办法、教师招聘管理办法、外聘教师管理办法、双师型队伍建设管理办法等近 10 项规章制度。五年来，引进外聘专家 14 人（楚天学者 1 人），引进硕博专任教师 160 余人，40 岁以下专任教师实现硕博化。新招聘辅导员 61 人。通过招转聘方式，马克思主义学院思政课教师师生比达到 1:350。先后有 70 人到国内外著名大学攻读博士学位，其中 23 人已经取得学位并返校工作。获评正高职称 26 人，副高职称 75 人。优化岗位结构，高级岗位设置比例由 35% 调整为 42%。出台《荆楚理工学院三级专业技术岗位选聘管理办法（试行）》，聘任专业技术三级岗 6 人。选派 33 人到国内外高校做访问学者，24 人到企事业单位挂职锻炼。有兼职硕博导师 41 人，享受国务院、省政府特殊津贴专家 4 人。

（四）民生问题不断改善

想方设法解决了丁香园 640 多户房产办证问题，逐步完成馨园小区、原虎牙关校区还建房办证手续；启动岗位管理、职称评审、绩效分配等系列改革，解决一批历史遗留问题，激发人力资源活力。兑现了 2014 年 10 月以来因国家三次工资标准调整的差额并一次性补发了教职工工资差额 3900 余万元；逐年提高教职工社保、住房公积金缴纳基数和福利标准；1060 名教职工纳入机关事业单位养老保险，205 名退休职工纳入养老保险统一发放，还提高了未纳入养老保险的 106 名退休人员待遇；积极化解矛盾，多方协调解决自 2014 年 10 月以来进编人员的工资套改与兑现问题。对 64 名职工 2014 年 10 月至 2018 年 9 月按月重复扣缴养老保险金及职业

年金予以退款，合计 1244906 元；职称评审与岗位聘用每年正常开展，截止 2022 年 4 月共有 205 名职工岗位晋级。深入推进“我为师生办实事”实践活动，投入 8200 余万元切实解决涉及师生切身利益的“急难愁盼”问题。2021 年学生资助财政拨款资金 2038 万元，比 2017 年增加 512.15 万元，增加 33.6%。民生工作与学校事业发展实现同步提升，让教职工获得感、幸福感显著增强。

（五）办学基本条件不断优化

办学经费持续增长，财政预算拨款逐年提高，2021 年财政收入达到 4.36 亿元，比 2017 年增加 1.5 亿元。2017-2021 年累计争取专项资金 2.3 亿元投入教育教学、科研、重点项目建设。完成工程审计项目 128 个，节约资金 2572.96 万元。完成新增教育教学用地 22.78 亩，新增确权用地 500 亩，进一步拓展了学校发展空间。新建了医学教学实验实训中心、3 栋听涛学生公寓等教学、生活用房，校舍建筑总面积近 50 万平方米。维修改造了教学行政用房、图书馆、学生公寓、食堂和体育、生活设施。教学科研仪器设备总值增加到 1.49 亿元，图书馆纸质图书达到 131 万册。档案工作目标考核实现“省一级”，馆藏档案数字化率达到 80% 以上。完成校园网无线网改造及设备升级、大数据平台及应用等信息化建设项目，智慧校园建设迈入了快车道。实施校园美化亮化净化工程，“山水园林大学”的校园格局更加鲜明。

（六）党建保障能力显著增强

始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，全面贯彻落落实习近平总书记关于教育重要论述和视察湖北重要讲话精神，落实“思想引领、学习在先”要求，在学懂弄通、做实见效上下功夫，深刻把握“两个确立”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。胜利召开第一次党代会，明确提出了今后学校发展的战略目标和新一届党委的主要工作任务，提出了“审核评估”和“达标申硕”两大目标任务。组织开展办学思想大讨论，总结形成建设“特色鲜明的高水平应用型大学”共识，引领师生转型发展、创新发展，不断增强为地方经济社会发展服务能力。扎实开展祝建党 100 周年系列庆祝活动和党史学习教育。加强干部队伍建设，顺利完成干部换届工作。充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，全力助力荆门市“创城”、扶贫和新冠肺炎疫情防控工作，为地方

发展贡献荆楚理工力量。进一步加强了群团、统战、保密、档案、离退休等工作，获团中央、团省委荣誉 20 余项，校团委 2018 年度荣获“全国五四红旗团委”荣誉称号。

各位代表、同志们，五年来学校各项事业的每一点进步，离不开省委、省政府和省委教育工委、省教育厅的坚强领导，离不开历届领导班子打下的良好基础，更离不开全校师生员工的共同努力。在此，我代表学校，向关心支持学校发展的各级领导、各界朋友和广大校友，向为学校发展做出重要贡献的老领导、老同志，向兢兢业业、勤奋工作的全体教职员工表示衷心的感谢和崇高的敬意！

回顾五年来的改革发展实践，我们虽然取得了一系列实实在在的成绩，但我们也必须清楚地认识到，面对竞争日益激烈的高等教育发展形势，学校在发展过程中还面临诸多亟待解决的问题，主要表现在：一是教育综合改革还有待进一步深化；二是学科专业结构还需进一步调整；三是高层次人才队伍建设力度还需进一步加大；四是社会服务能力尚需进一步增强；五是管理服务效能还需进一步提升，等等。这些问题与困难，值得我们每一位师生员工警醒。我们必须坚持问题导向，从严从实，主动担当，迎难而上，精准发力，久久为功。

二、今后一段时期的工作思路和任务

各位代表、同志们，当前，学校正处于建设特色鲜明的高水平应用型大学的关键时期，机遇与挑战并存，希望与困难同在。“十四五”期间，我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实习近平总书记视察湖北重要讲话精神和关于教育的重要论述，坚持立德树人根本任务，聚焦“审核评估”和“达标申硕”目标任务，全面落实学校第一次党代会精神，实施“十四五”规划，全面深化教育教学改革，大力加强人才队伍建设，着力改善办学设施条件，全力提高治理能力和服务水平，不断提升人才培养质量、科学研究水平、社会服务能力和文化引领作用，加快建设特色鲜明的高水平应用型大学。

（一）坚持全面从严治党，着力提升党建引领水平

坚持把政治建设摆在班子建设和党的建设的首位，系统深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和党的二十大精神，坚定捍卫“两个确立”，做到“两个维护”，弘扬伟大建党精神。创新党建工作思路，全面推进学校党建

“五四三二一”工程。贯彻执行民主集中制，严格执行“三重一大”事项集体决策，健全集体领导和个人分工相结合的制度，完善党委全委会、常委会、校长办公会等议事规则，全面提升管党治党、办学治校水平。坚持标本兼治、重在治本的原则，将巡视整改工作作为重要政治任务持续推进，查找制度漏洞，采取切实有效措施，不断完善学校内部治理结构，用整改成效推动改革、促进发展。加强正面宣传引导和负面舆情管控，从严落实意识形态工作责任，牢牢把握意识形态工作领导权。加强党支部规范化建设，推进“双带头人”培育工程，做好发展党员和党员教育管理工作。严格落实党风廉政建设责任制，持续推进“清廉校园”建设，一体推进不敢腐不能腐不想腐，大力营造风清气正校园氛围。

（二）深化教育教学改革，着力提升人才培养质量

坚持分类培养，提升人才培养质量。坚持以立德树人为根本，以评估理念为引领，把思想政治工作、素质教育、创新创业教育贯穿人才培养全过程，进一步完善“1234”应用型人才培养体系和个性化教育模式。对接地方经济社会发展，建立产教融合、校企合作、协同育人的应用型人才培养模式，推进产教融合示范基地建设，新建产学研共建班，争取与 50 家以上企业实现深度合作。健全学业考评制度，严把考试和毕业出口关，落实学业预警、学业性留（降）级、退学制度。毕业生考研升学率稳步提升，综合就业率稳定在 95% 左右。

坚持示范引领，推进学科专业一体化发展。以一流学科建设为基础，以一流专业建设为抓手，紧密对接湖北省“51020”现代产业集群和荆门市“4253”产业格局，增设 5 个“四新”专业。构建国家级、省级、校级一流专业点建设体系，依托现有国家级、省级一流专业建设点，试点建设现代产业学院。制订专业认证实施方案，确保化学工程与工艺、小学教育等 3~5 个专业通过认证。以专业认证引领优势特色专业建设，建设省级优势特色专业集群 2~3 个，新增教育部产学合作、协同育人计划项目 25~30 项、省级优秀基层教学组织 10 个。

坚持内涵建设，深化课堂教育教学改革。新增智慧教室、智能实验室 12 个，推进混合式教学、虚拟仿真技术的广泛应用。大力开发校本特色通识教育核心课程，将“四史”课程列为通识教育核心选修课，将公共艺术、劳动教育纳入人才培养方案。

强化基础学科建设,开办数学专业试点实验班,相关理工科专业开足开好数学、物理课程。实现信息技术与教育教学深度融合,用好现有19门一流课程和42门“学银在线”MOOC课程,新建校级一流课程30门左右,建设国家级一流课程1~2门、省级一流课程10门。推进以学习成果为导向的考核方式改革,完善德智体美劳“五育”评价体系。新增省级本科教学改革研究项目16项、省级教学成果奖6项以上,实现省级教学成果一等奖的突破。

坚持持续改进,狠抓质量管理保障。健全以“学生中心、产出导向、持续改进”为核心的常态监控、自我评估、院校评估、专业认证与评估等质量管理制度,持续推进教风学风建设,完善教育教学和学习过程督导、监测、评价和改进机制。完善校内专业评估制度,做好教育质量监测国家数据平台数据采集及分析应用、本科教学质量年度报告发布工作,加强全面质量管理和质量文化建设,建立问题整改清单和工作台账,实行督查督办和问责制度,确保通过本科教育教学审核评估。

(三) 推进学科内涵建设,着力提升科技创新能力

完善学科布局,推进优势学科提质进位。对接区域产业链、创新链,按照“突出重点、择优扶强、集群发展”的思路,完善学科布局、优化学科结构,形成省级优势特色学科群、校级优势特色学科群、校级重点培育学科的三级学科建设体系,重点培育2个省级优势特色学科群、2个校级优势特色学科群和4个校级重点(培育)学科。培育建设5个硕士学位点,重点遴选2~3个硕士学位点,确保达到硕士专业学位授权点申请条件。新增9个校企研究生培养基地,联合培养研究生达到100人以上。

汇聚科技资源,强化科技创新能力。实施“平台支撑”战略,把省级重点实验室和重点研究基地建成学校重大科技成果产出的前沿阵地。整合现有科技资源,与企业、高校联合建设各级各类科研平台,新增省级及以上科技创新平台3个。加大应用型科研力度,促使纵向项目上水平、横向项目创特色,实现科研经费大幅增长。深化与重点高校和科研院所的科技合作,促进学校高水平科技成果的产出。省部级及以上科研项目60项;获得发明专利授权50项,发表核心期刊及以上学术论文600篇,出版学术专著20部,获得省部级科研成果奖5项。

打通转化通道,服务地方经济社会发展。加大与地方政府、企业的沟通力度,发挥学校现有科技

优势,利用科研平台为科技创新提供开放式服务,推动乡村振兴及地方经济社会发展。将湖北省荆门产业技术研究院打造成开放式、一站式的多功能服务平台,围绕化工医药技术成果熟化或转化,推进中试基地建设,推进6个专业技术研究所入驻荆楚科创城,加速相关研发成果的产出,服务荆楚科创城建设。加大“科创中国”创新基地建设力度,做好校地、校企产学研对接。

(四) 坚持人才强校战略,着力提升师资队伍素质

完善人才引进、培育、使用、考核机制。培养和引进若干满足学校层次提升和地方经济发展需求的拔尖人才,打造一支有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的高素质专业化应用型师资队伍,引育一批高水平中青年学术骨干、博士、教授,力争专任教师达到1000人,高级职称教师比例达到40%以上,具有博士学位教师比例达到25%以上。

实施高层次人才引进培育计划。以“队伍建设年”为抓手,实施“百人硕博引进工程”,从资金投入、政策配套、资源配置、管理服务等各方面创造条件,提高队伍建设质量。积极引进高水平学科带头人,做好高层次人才服务工作,打造创新团队,健全人才尤其是青年人才快速、高质量增长的工作机制,完善高层次人才激励、支持政策。

(五) 深化“三全育人”综合改革,着力提升学生工作成效

深化学生思想政治教育。加强网络思政阵地建设,建设“大学生网络思政融媒体中心”,做好线上线下的思想政治引导和正确价值引领。加强劳动教育,探索政府、社会、学校协同联动的“实践育人”体系建设,挂牌成立5个大学生爱国主义教育实践基地。深入推进共青团改革,夯实基层团组织建设,大力开展“文化校园”建设,举办系列宣教活动和文化艺术活动,打造一批校园文化活动品牌。

提升学生服务管理质量。以教育部高校“一站式”学生社区综合管理模式试点建设为契机,以“一个引领、两轮驱动、三项功能”的工作思路,建设三个功能性学生管理服务中心,用好“学生管理综合服务系统”平台,打造具有荆楚理工特色的“共建、共享、共通、共融”的高水平应用型大学学生学习生活社区,不断提升管理服务育人信息化、精细化水平。加大领导干部深入基层联系学生生活动力

度，把各类育人力量向教育管理服务学生一线倾斜。

加强学生工作队伍建设。持续加强辅导员、班主任队伍建设，进一步优化结构，激发活力。完善辅导员培训制度和特聘辅导员适岗履职专项培训体系，落实辅导员“双线晋升”政策，在职称评聘中“条件单列”“指标单列”，完善辅导员专项奖励制度和考核评价机制，启动校级学生工作项目立项，打造“辅导员工作室”，培育学工队伍科研能力和“一线”工作能力，推动辅导员专业化、职业化发展。

大力提升生源和就业创业质量。持续推进招生工作“一把手”工程，扩大本科招生规模。加强专业宣传力度，完善线上线下同频共振的招生宣传体系。建立就业支持与协同工作机制，落实学院主体责任，凝聚各部门合力促进毕业生充分、高质量就业。深化“互联网+就业创业”工作模式，创新“一站式”与“云服务”相结合的就业管理服务模式。加强就业指导和创新创业服务工作，创建省级大学生就业创业指导工作室，建成省级大学生示范孵化器。规范留学生招生工作。扩大继续教育规模，做大做强行业培训，顺利通过湖北省开放大学的办学评估。

（六）坚持民生与发展同步，着力提升师生员工幸福指数

深化人事分配制度改革，健全绩效激励机制，改革绩效分配办法，做好教职工政策性工资调整、职称晋档以及新进人员工资套改和提高公积金缴费基数标准工作，建立以业绩为导向的绩效工资制度，不断增强师生员工荣誉感、获得感、幸福感。

进一步增强资源汇聚与资金筹措能力，在不断提升学校总体收入水平的同时，努力使教职工收入与学校总体收入增长同步。进一步改善教职工福利待遇，确保不低于同层次、同类型兄弟院校平均水平。

持续开展“我为师生办实事”和“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动，不断优化师生工作学习生活环境，做实做好勤工俭学、奖励资助和困难学生帮扶工作，让广大青年学生在荆楚理工学院这个大家庭安心学习、舒心生活、开心成长成才关。关爱年轻教师成长，关心离退休人员，让师生共享学校发展成果。

（七）强化办学条件支撑，着力提升服务保障能力水平

全面实施“十四五”规划。贯彻落实学校第一次党代会精神，完成“十四五”规划总体目标。以项目为抓手，以科技服务为引领，全面推进市校合作，努力开创产教融合新局面。

提升依法治校水平。加强普法宣传教育，健全学校依法治校工作机制。修订发布《荆楚理工学院章程》。持续开展规范性文件修订和清理。构建以学术委员会为核心的学术治理体系，完善学术机构组织架构和工作机制，积极探索教授治学的有效途径，充分发挥“两代会”及群团组织作用。推进校院两级管理体制变革，稳步推进管理重心下移，有效激发二级学院办学积极性和创造性。

加强支撑保障条件建设。加强资产管理信息化工作，更新资产信息化管理系统，完成校园规划总体修编工作。不断加强校友和基金会工作，拓宽学校资金来源渠道。做好财务审计、基建维修工程预算审核、基建维修工程结算审计，进一步规范学校经济秩序化风险管理。建设政府采购“一张网”，进一步优化采购流程。完善后勤制度化建设，加快校园管理智能化进程，改进优化“宿舍管理系统”，持续实施服务质量提升工程。创建节能型校园，推进能源监控平台建设。完成医学实验实训中心建设，规划建设体育馆、科创中心等项目，有序实施教学楼、图书馆、学生宿舍改造维修和日常维护，持续改善教学、科研和学生学习生活条件，实现教室空调全覆盖。加强信息化基础设施建设，提升学校数据质量，推动服务体系和智慧校园建设，确保网络安全。大力提高档案管理和图书使用等信息化建设水平。

全力维护校园安全稳定。持续打造“平安校园”建设，慎终如始抓好校园疫情防控工作，确保各项防控措施精准落实落地。调整完善各类安全预案，建立突发事件应急处置体系。落实好学校总值班制度。依法依规处置各类信访问题。抓好护校安园、火灾防控、实验室管理等专项工作。强化保密工作，落实保密工作领导责任制。

各位代表、同志们，回望来时奋斗路，我们历经千帆、收获多多；踏上新的赶考路，我们信心百倍、斗志满满。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，在省委、省政府坚强领导下，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，踔厉奋发、笃行不怠，奋力谱写新时代建设特色鲜明的高水平应用型大学新篇章！

第三部分 机构与人员

■ 机构设置

机构设置	序号	单位名称	单位编号
职能部门	1	学校办公室(维稳办、保密办)	201
	2	组织部(机关党委、党校、人才办)	202
	3	统战部	
	4	宣传部(文明办、校报编辑部、新闻中心)	204
	5	纪委、监察专员办公室	203
	6	审计处	220
	7	工会、离退休服务处(妇联、计生办、老龄委、关工委)	205
	8	发展规划处(发展研究中心、校友办、教育发展基金会、法律法制办)	211
	9	教师工作部、人事处	206
	10	财务处(采购与招标管理中心)	207
	11	教务处(教师教学发展中心、教学指导委员会、学位评定委员会)、教学质量监控与评估中心(教学督导办公室)	208/217
	12	科技处(学科建设办、研究生处、科学技术协会、期刊社、产业研究院、学术委员会)	209
	13	学工部(处)(团委、武装部、资助中心、心理咨询中心)	210
	14	招生就业处(就业指导中心、大学生职业发展教研室、创新创业中心、创业园)	212
	15	实验室与国有资产管理处	221
	16	基本建设处	213

机构设置	序号	单位名称	单位编号
	17	国际交流与合作处、国际教育学院、港澳台事务办公室	306
	18	党委保卫部（处）、综治办	216
	19	后勤管理与服务处（后勤集团）	214
	20	信息化办公室	301
	21	继续教育学院（继续教育管理办公室）	305
直属单位	22	图书馆	302
	23	档案馆（校史馆）	307
教学单位	24	数理学院	101
	25	通用航空学院（机械工程学院）	102
	26	计算机工程学院	103
	27	电子信息工程学院	104
	28	生物工程学院	105
	29	化工与药学院	106
	30	师范学院	107
	31	医学部（校医院）	108
	32	艺术学院	109
	33	文学与传媒学院	110
	34	经济与管理学院	111
	35	外国语学院	112
	36	马克思主义学院	113
	37	公共体育部	114

■ 学校领导

党委书记：王学民
 副书记、校长：刘建清
 党委副书记：武建斌
 纪委书记、监察专员：高福斌
 副校长：杨希雄 戴 伟 曹甜东 刘风华

■ 中共荆楚理工学院委员会

书 记：王学民
 副书记：刘建清 武建斌
 常务委员会委员：（以姓氏笔画为序）
 王学民 刘风华 刘建清 武建斌 郑 艳(女) 高福斌 曹甜东(女) 戴 伟
 党委委员：（以姓氏笔画为序）
 王学民 王德勇 邓严林 叶建中 田学军 田 原 付华军 兰 荆
 刘风华 刘 明 刘建清 祁红光 李 芳 李 勇 李晓莉(女) 张友涛
 武建斌 郑 艳(女) 胡小武 高福斌 曹甜东(女) 彭建枝 戴 伟

■ 中国共产党荆楚理工学院第一届纪律检查委员会委员名单

书 记：高福斌
 副书记：裴金华
 委 员：（以姓氏笔画为序）
 王书爱(女) 伍友云 杨 晖 周 娅(女) 胡琦峰 徐泽民 高福斌
 裴文倩(女) 裴金华

■ 荆楚理工学院学术委员会等相关委员会名单

荆楚理工学院第五届学术委员会

主任委员：李立威
 副主任委员：黄业传 黄俊杰
 秘 书 长：杜 锋
 委 员：（按姓氏笔划排序）
 文 凡 尹作亮 田学军 田 原 刘 进 刘建清 刘 娜 李 芳 杨希雄
 杨雪琴 陈 俊 易庆平 胡玉荣 柴颂华 曹甜东 常维国 熊航行
 特邀委员：杨天祥 杨明炜
 秘 书：程 烨 孙 艳

第五届学术委员会增补委员名单

增补委员：戴 伟 教授/原子分子物理

荆楚理工学院第五届普通本科教育教学指导委员会委员名单

主任委员：戴 伟 教授/原子分子物理
副主任委员：田 原 教授/计算机科学与技术
文 凡 副教授/思想政治教育
秘 书 长：程远志 副教授/教育学

委员（按姓氏笔划排序）：

丁文文	副教授/病理学与病理生理学
王洪林	高级实验师/制浆造纸工程
邓严林	教授/基础数学
尹作亮	教授/政府经济学
田学军	教授/印刷技术
李 立	教授/有机化学
李素若	教授/计算机科学与技术
刘 安	副教授/美术教育
刘 娜	副教授/英语语言研究
祁红光	副教授/数学
邢 云	副教授/发展与教育心理学
朱昌斌	副教授/思政教育
张友涛	副教授/金融信息化
陈 俊	副教授/教育学
陶 丽	副教授/工商管理
唐燕华	高级实验师/机械电子工程
盛集明	教授/数学
黄康斌	副教授/中国古代文学
谢娅娅	副教授/电子信息科学与技术
简清梅	副教授/生物化学与分子生物学
路华清	副教授/化学工程

秘 书：王海蓉

荆楚理工学院第四届学位评定委员会委员名单

一、校学位评定委员会

主 席：刘建清

副主席：戴 伟

秘书长：田 原（兼学位办主任）

委 员：（以姓氏笔画为序）

田学军	教授	工学
付华军	副教授	文学
朱德艳	教授	工学

刘诺亚	教授	文学
李立威	教授	工学
李 芳	教授	艺术学
杨明炜	教授	医学
杜钢清	教授	文学
杜 锋	教授	理学
张保明	副教授	教育学
陈洪友	教授	文学
胡玉荣	教授	工学
胡 兵	副教授	管理学
段联合	副教授	管理学
姜全新	副教授	工学
徐泽民	教授	教育学
唐文涛	副教授	工学
曹甜东	教授	工学

二、学位评定分委员会

1. 电子信息工程学院分委会

主 席：唐文涛

副主席：杜华兵

委 员：马雪芬 王 恒 孙歆钰 张荣荣 郑全新 黄少云 谢娅娅

秘 书：王 恒（兼）

2. 化工与药学院分委会

主 席：李立威

副主席：李 立

委 员：刘 娥 张华新 范伟伟 黄向龙 祝 阳 詹红菊 熊航行

秘 书：刘 娥（兼）

3. 通用航空学院（机械工程学院）分委会

主 席：姜全新

副主席：杨晓明

委 员：李萍萍 杨红梅 张思团 沈 滨 贾伟杰

秘 书：梅晓雄

4. 计算机工程学院分委会

主 席：胡玉荣

副主席：李素若

委 员：陈华锋 严永松 赵运红 徐雪峰 游明坤

秘 书：琚 辉

5. 经济与管理学院分委会

主 席：段联合

副主席：滕风华

委 员：云小风 刘艳萍 李燕萍 罗义云 郭金勇

秘 书：郭金勇（兼）

6. 文学与传媒学院分委会

主 席：陈洪友

副主席：黄康斌

委 员：上官政洪、吴浪平、张 斌、常传波、程 烨

秘 书：张 丹

7. 生物工程学院分委会

主 席：朱德艳

副主席：黄业传

委 员：王其海 张喜才 易庆平 黄仁华 谭锡军

秘 书：李 璐

8. 师范学院分委会

主 席：张保明
副主席：赵红霞
委 员：邢 云 宋 军 吴冰斌 徐东星 常维国
秘 书：赵 玲

9. 外国语学院分委会

主 席：刘诺亚
副主席：吴晓凤
委 员：左 菊 付丽萍 刘 娜 罗 倩 黄音频
秘 书：王宁芳

10. 数理学院分委会

主 席：杜锋
副主席：盛集明
委 员：龙 兵 李 磊 蒋再富 曾 刚 熊 伟
秘 书：熊 伟（兼）

11. 医学部分委会

主 席：杨明炜
副主席：叶建中
委 员：丁文文 王从军 刘金萍 杨雪琴 徐倩倩 唐瑞平 夏 鸿 谢道泉 潘松林
秘 书：夏 鸿（兼）

12. 艺术学院分委会

主 席：李 芳
副主席：朱宗华
委 员：习 龙 孙 兵 许智雄 朱华欣 杨瑞峰 张玉琴 肖 华 范维权 胡贤波 熊礼梅
黎 斌
秘 书：杜成涛

荆楚理工学院第一届教师聘任委员会委员名单

主任委员：刘建清
副主任委员：武建斌、黄业传
秘 书 长：邓严林
委 员（以姓氏笔画为序）：
尹作亮 田学军 田 原 李 芳 李立威 刘诺亚 祁红光 杨天祥 杨希雄 杨明炜 杨雪琴
杜钢清 杜 锋 郑 艳 胡玉荣 柴颂华 徐泽民 常维国 黄俊杰 曹甜东 程远志 戴 伟
熊航行
秘 书：冯 光

荆楚理工学院第一届学术诚信与科研伦理委员会委员名单

主任委员：李立威
副主任委员：黄俊杰
委员（以姓氏笔画为序）：
邓严林 李 军 刘 进 杨天祥 杨雪琴 杜钢清 易庆平

■ 各级党代表、人大代表、政协委员名单

“两代表一委员”名单

湖北省党代表：王学民

湖北省十三届人大代表：胡玉荣

十三届湖北省政协委员：杨明炜

荆门市党代表：王学民 李立威 曾浪鸥

政协荆门市第十届委员会委员：杨明炜 李立 李文波 高婧 乔凌燕 刘玉洁 王从军

东宝区第九届人民代表大会代表：郑艳

政协东宝区第九届委员会委员：刘玉洁

■ 各民主党派负责人名单

民盟总支主委：李文波

民建支部主委：王平

民进支部主委：刘安

农工党支部主委、总支副主委：黄兴奎

九三学社支社主委：郭金勇

无党派党外知识分子联谊会副会长：朱华欣

农工党欧美同学会负责人：刘玉洁

■ 内设机构干部名册

荆楚理工学院中层干部名册

序号	姓名	职务	任现职时间	
1	王德勇	学校办公室主任	2021.11	
2	舒用波	学校办公室副主任	2022.06	2022.05.24 之前韩涛 2022.06.25 之后舒用波
3	王 涛	学校办公室副主任	2022.06	2022.05.24 之前朱亚林 2022.06.25 之后王涛
4	曾 珍	学校办公室副主任	2022.06	
5	刘 明	党委组织部常务副部长、党委统战部常务副部长、机关党委书记、党校常务副校长	2021.11	
6	裴文倩	党委组织部副部长、党委统战部副部长	2021.11	
7	钟绍辉	党委宣传部副部长	2022.06	2022.05.24 之前王春光 2022.06.25 之后钟绍辉
8	裴金华	纪委副书记、荆楚理工学院纪委、省监委驻荆楚理工学院监察专员办公室综合室主任	2021.11	
9	鲁 兵	纪委、省监委驻荆楚理工学院监察专员办公室纪检监察室主任	2022.05	2022.05.24 之前伍友云 2022.05.24 之后鲁兵
10	赵 淼	纪委、省监委驻荆楚理工学院监察专员办公室案件审理室主任	2022.06	
11	王书爱	审计处处长	2021.04	
12	何 川	审计处副处长	2022.06	2022.05.24 之前杨传生 2022.06.25 之后何川
13	李晓莉	工会常务副主席、离退休党委书记、离退休服务处处长	2021.11	
14	杨 军	工会副主席、离退休服务处副处长	2017.05	
15	朱亚林	工会副主席、离退休服务处副处长	2022.05	2022.05.24 之前许德权 2022.05.24 之后朱亚林
16	余 敏	发展规划处处长	2022.05	2022.05.04 之前文定旭 2022.05.04 之后余敏
17	徐世荣	发展规划处副处长	2022.06	2022.05.24 之前胡艳华 2022.06.25 之后徐世荣
18	邓严林	党委教师工作部部长、人事处处长	2021.11	
19	戴华越	党委教师工作部副部长、人事处副处长	2022.05	2022.05.24 之前刘晓军 2022.05.24 之后戴华越
20	冯 光	人事处副处长	2022.06	2022.05.24 之前周娅 2022.06.25 之后冯光
21	张友涛	财务处处长	2021.04	
22	朱 青	财务处副处长	2022.05	2022.05.24 之前戴华越 2022.05.24 之后朱青
23	赵 华	财务处副处长	2022.06	

序号	姓名	职务	任现职时间	
24	田原	教务处处长、教师教学发展中心主任、电子信息工程学院院长	2021.11	
25	程远志	教学质量监控与评估中心主任	2017.07	
26	张成军	教务处副处长	2017.10	
27	尹作亮	教学质量监控与评估中心副主任兼教务处副处长	2022.05	
28	陆翠萍	教务处副处长	2022.06	
29	田学军	科技处处长、学科建设办公室主任、研究生处处长	2021.11	
30	黄俊杰	科技处副处长、期刊社社长	2022.05	
31	粟学俐	科技处副处长	2017.12	
32	柴颂华	科技处副处长	2022.06	
33	杨敏	科技处副处长	2022.06	
34	孙艳	科技处副处长	2022.06	
35	祁红光	学工部（处）部（处）长、武装部部长	2021.04	
36	王睿	团委书记	2022.05	2022.05.04 之前胡小武 2022.05.24 之后王睿
37	王宗武	党委学工部副部长、学工处副处长	2022.05	
38	朱元平	党委学工部副部长、学工处副处长	2022.06	2022.05.24 之前许启洪 2022.06.25 之后朱元平
39	姚尧	党委学工部副部长、学工处副处长、团委副书记	2022.06	2022.05.24 之前王睿 2022.06.25 之后姚尧
40	朱昌斌	招生就业处处长	2022.05	2022.05.04 之前谢先豹 2022.05.04 之后朱昌斌
41	许启洪	招生就业处副处长	2022.05	
42	王春光	招生就业处副处长	2022.05	
43	余敦波	招生就业处副处长	2022.06	2022.05.24 之前张高波 2022.06.25 之后余敦波
44	王洪林	实验室与国有资产管理处处长	2022.05	
45	刘欢	实验室与国有资产管理处副处长	2022.06	
46	杨清海	基本建设处处长	2022.05	
47	潘振宇	基本建设处副处长	2022.06	
48	付华军	国际交流与合作处处长、国际教育学院直属党支部书记、国际教育学院院长、港澳台事务办公室主任	2021.11	
49	刘亚军	国际交流与合作处副处长、国际教育学院副院长、港澳台事务办公室副主任	2022.06	2022.05.24 之前赵欢庆 2022.06.25 之后刘亚军
50	胡小武	党委保卫部部长、保卫处处长、综治办主任	2022.05	2022.05.04 之前彭建枝 2022.05.04 之后胡小武

序号	姓名	职务	任现职时间	
51	周理渊	党委保卫部副部长、保卫处副处长	2017.10	
52	黄 鹏	党委保卫部副部长、保卫处副处长	2022.06	2022.05.24 之前贺涛 2022.06.25 之后黄鹏
53	兰 荆	后勤管理处（后勤服务集团）党总支书记、后勤管理处处长、后勤服务集团总经理	2021.04	
54	赵 秦	后勤管理处副处长、后勤服务集团副总经理	2022.05	2022.05.24 之前徐维蛟 2022.05.24 之后赵秦
55	常 梅	后勤管理处副处长、后勤服务集团副总经理	2022.06	2022.05.24 之前龚云峰 2022.06.25 之后常梅
56	夏文波	后勤管理处副处长、后勤服务集团副总经理	2022.06	2022.05.24 之前许祖祥 2022.06.25 之后夏文波
57	路华清	信息化办公室主任	2021.04	
58	张 涛	信息化办公室副主任	2022.06	2022.05.24 之前王彪 2022.06.25 之后张涛
59	胡琦峰	图书馆馆长	2022.05	2022.05.04 之前张宏 2022.05.04 之后胡琦峰
60	王 彪	图书馆副馆长	2022.05	2022.05.24 之前叶敏 2022.05.24 之后王彪
61	张 勇	档案馆（校史馆）馆长	2022.05	2022.05.04 之前马雪涛 2022.05.04 之后张勇
62	李 宪	档案馆（校史馆）副馆长	2022.06	2022.06.25 之前徐世荣 2022.06.25 之后李宪
63	周 娅	数理学院党总支书记	2022.05	2022.05.04 之前杨清海 2022.05.24 之后周娅
64	杜 锋	数理学院院长	2022.05	2022.05.04 之前邓严林 2022.05.24 之后杜锋
65	汪宏志	数理学院党总支副书记	2022.05	2022.05.24 之前王宗武 2022.05.24 之后汪宏志
66	盛集明	数理学院副院长	2022.06	
67	刘俊平	通用航空学院（机械工程学院）党总支书记	2021.04	2022.05.04 之前胡琦峰 2022.05.04 之后刘俊平
68	姜全新	通用航空学院（机械工程学院）院长	2021.04	
69	王世友	通用航空学院（机械工程学院）党总支副书记	2022.06	2022.05.24 之前刘清华 2022.06.25 之后王世友
70	朱玉明	电子信息工程学院党总支书记	2019.05	
71	周 莉	电子信息工程学院党总支副书记	2022.06	2022.05.24 之前向汉江 2022.06.25 之后周莉
72	杜华兵	电子信息工程学院副院长	2019.05	
73	韩 涛	计算机工程学院党总支书记	2022.05	2022.05.04 之前伍孝金 2022.05.24 之后韩涛
74	胡玉荣	计算机工程学院院长	2021.04	
75	张怀恩	计算机工程学院党总支副书记	2022.06	2022.05.24 之前李平 2022.06.25 之后张怀恩
76	李素若	计算机工程学院副院长	2019.10	
77	杨 晖	生物工程学院党总支书记	2022.05	2022.05.04 之前毛成娇 2022.05.04 之后杨晖

序号	姓名	职务	任现职时间	
78	朱德艳	生物工程学院院长	2022.05	2022.05.04 之前施俏春 2022.05.16 之后朱德艳
79	谭锡军	生物工程学院党总支副书记	2022.05	2022.05.24 之前刘定强 2022.05.24 之后谭锡军
80	易庆平	生物工程学院副院长	2022.06	
81	熊航行	化工与药学院党总支书记	2022.05	2022.05.04 之前刘俊平 2022.05.04 之后熊航行
82	李立威	化工与药学院院长	2022.05	2022.05.04 之前熊航行 2022.05.16 之后李立威
83	付庚欣	化工与药学院党总支副书记	2022.06	2022.05.24 之前安从武 2022.06.25 之后付庚欣
84	李立	化工与药学院副院长	2022.06	2022.05.24 之前王洪林 2022.06.06 之后李立
85	詹红菊	化工与药学院副院长	2022.06	
86	张保明	师范学院党总支书记、院长	2022.05	总支书记 2022.05.04 之前郑艳 2022.05.04 之后张保明
87	周玉琴	师范学院党总支副书记	2022.06	2022.05.24 之前曾令准 2022.06.25 之后周玉琴
88	赵红霞	师范学院副院长	2022.06	
89	叶建中	医学部党委常务副书记	2022.05	
90	杨明炜	医学部常务副主任、基础医学院院长	2022.09	
91	刘金萍	医学部党委副书记	2022.05	2022.05.24 之前全昌雄 2022.05.24 之后刘金萍
92	张磊	医学部党委副书记	2022.06	
93	周和银	医学部副主任、基础医学院副院长	2022.05	
94	王同祥	医学部副主任、校医院院长	2017.06	
95	杨雪琴	医学部副主任、基础医学院副院长	2022.05	
96	黎斌	艺术学院党总支书记	2018.12	
97	李芳	艺术学院院长、艺术团团长	2013.03	
98	龚云峰	艺术学院党总支副书记	2022.05	2022.05.24 之前赵秦 2022.05.24 之后龚云峰
99	肖华	艺术学院副院长、艺术团副团长	2011.12	
100	朱宗华	艺术学院副院长	2016.09	
101	段联合	经济与管理学院党总支书记、院长	2022.05	总支书记 2022.05.04 之前李晓丽 2022.05.04 之后段联合
102	张高波	经济与管理学院党总支副书记	2022.05	2022.05.24 之前滕风华 2022.05.24 之后张高波
103	滕风华	经济与管理学院副院长	2022.05	
104	罗义云	经济与管理学院副院长	2022.06	

序号	姓名	职务	任现职时间	
105	吴浪平	文学与传媒学院党总支书记	2022.05	2022.05.04 之前余敏 2022.05.04 之后吴浪平
106	陈洪友	文学与传媒学院院长	2022.05	2022.05.04 之前吴浪平 2022.05.16 之后陈洪友
107	刘清华	文学与传媒学院党总支副书记	2022.05	2022.05.24 之前汪宏志 2022.05.24 之后刘清华
108	赵德军	外国语学院党总支书记	2022.05	2022.05.04 之前张勇 2022.05.04 之后赵德军
109	刘诺亚	外国语学院院长	2022.05	2022.05.04 之前付华军 2022.05.16 之后刘诺亚
110	王 玥	外国语学院党总支副书记	2022.06	2022.05.24 之前鲁兵 2022.06.25 之后王玥
111	吴晓凤	外国语学院副院长	2022.06	
112	伍友云	马克思主义学院党总支书记	2022.05	2022.05.04 之前李青春（直属党 支部书记） 2022.05.24 之后伍友云
113	杜钢清	马克思主义学院院长	2022.05	2022.05.04 之前杨晖 2022.05.16 之后杜钢清
114	胡燕华	马克思主义学院副院长	2022.05	
115	郭巧云	马克思主义学院副院长	2022.06	
116	彭建枝	公共体育部党总支书记	2022.05	2022.05.04 之前徐泽民 2022.05.04 之后彭建枝
117	徐泽民	公共体育部主任	2011.10	
118	贺 涛	公共体育部副主任	2022.05	
119	陈 俊	公共体育部副主任	2022.06	
120	李 勇	继续教育学院直属党支部书记、院长	2022.05	2022.05.04 之前王德勇 2022.05.04 之后李勇
121	胡 兵	继续教育学院副院长	2019.05	

■ 新增和调整的各类委员会、领导小组

职称改革工作领导小组

组 长：王学民 刘建清
 副组长：武建斌 高福斌 杨希雄 戴 伟 曹甜东 刘风华 郑 艳
 成 员：王德勇 田 原 田学军 邓严林 祁红光 张友涛 程远志 张 宏 路华清 卢红学
 马雪涛 施俏春 熊航行 胡玉荣 姜全新 张保明 叶建中 李 芳 吴浪平 杨 晖
 段联合 付华军 徐泽民 李立威 胡小武

职称改革工作领导小组下设办公室，办公室设在人事处，负责领导小组日常工作，办公室主任由邓严林同志兼任。

职称评审监督委员会

主任委员：高福斌
 副主任委员：裴金华
 成 员：刘 明 李晓莉 文定旭 龙 兵 徐小灵

职称评审监督委员会下设办公室，办公室设在纪委监察专员办公室，负责委员会的日常工作，办公室主任由裴金华同志兼任。

高校教师、实验技术高级职务任职资格评审委员会

主任委员：刘建清
 副主任委员：武建斌 杨希雄 戴 伟 曹甜东

预算绩效管理工作领导小组

组 长：刘风华
 成 员：学校办公室、发展规划处、教务处、科技处、学工部（处）、人事处、财务处（采购与招标管理中心）、招生就业处、实验室与国有资产管理处、基本建设处、审计处、后勤管理与服务处、国际交流与合作处等单位（部门）负责人

领导小组下设办公室，办公室设在财务处，负责领导小组日常工作，财务处处长兼任办公室主任。

领导小组负责审议预算绩效管理工作规划和年度重点工作任务；指导预算绩效管理改革事项，听取相关工作汇报；审议绩效评价结果和绩效管理工作考核结果应用情况；需要领导小组审议的其他事项。

领导小组办公室负责学校预算绩效管理的组织督促、沟通协调、建章立制工作；审核校属各单位（部门）报送的事前绩效评估结果、绩效目标、绩效运行监控结果、自评结果，开展自评结果应用；配合完成省财政厅等上级部门组织的预算绩效管理活动；应当履行的其他预算绩效管理职责。

“周转房”巡视整改工作专班

组 长：武建斌 高福斌 杨希雄

成员单位：各单位（部门）负责人、各学院书记

成 员：许德权 胡燕华 朱 青 陆翠萍 赵 淼 朱修凯 荣 宏 范 勇

工作专班职责：

- 1.全面清查学校馨园周转房违规使用情况，限期整改。
- 2.签订《荆楚理工学院教师安置房和周转房租赁协议》和承诺书。
- 3.工作专班下设办公室，办公室设在实验室与国有资产管理处。

毕业生就业核查工作领导小组

组 长：王学民 刘建清

副组长：武建斌 高福斌 杨希雄 戴 伟 曹甜东

刘风华 郑 艳

成 员：王同祥 王洪林 王德勇 邓严林 叶建中 田 原 田学军 兰 荆 朱玉明 朱昌斌

刘 明 刘俊平 祁红光 杨 晖 杨清海 吴浪平 张友涛 张保明 周 娅 赵德军

胡小武 段联合 韩 涛 路华清 裴金华 熊航行 黎 斌（按姓氏笔划排序）

领导小组下设办公室，朱昌斌同志兼任办公室主任。

职称改革工作领导小组

组 长：王学民 刘建清

副组长：武建斌 高福斌 杨希雄 戴 伟 曹甜东 刘风华 郑 艳

成 员：王德勇 田 原 田学军 邓严林 祁红光 张友涛 程远志 胡琦峰 路华清 张 勇

朱德艳 李立威 胡玉荣 姜全新 杜 锋 张保明 叶建中 李 芳 陈洪友 杜钢清

段联合 刘诺亚 徐泽民 王 睿

职称改革工作领导小组下设办公室，办公室设在人事处，负责领导小组日常工作，办公室主任由邓严林同志兼任。

档案工作网络组成人员

一、各单位（部门）分管档案工作负责人、兼职档案员名单

序号	职能部门	分管领导	兼职档案员
1	学校办公室	王 涛	刘 云
			李少丽
2	纪委、监察专员办公室	赵 淼	樊 嵘
3	组织部、统战部	裴文倩	胡娜娜
4	宣传部	钟绍辉	王 越
5	工会、离退休服务处	朱亚林	陈 静
6	发展规划处	徐世荣	聂 兵

序号	职能部门	分管领导	兼职档案员
7	教务处（教师发展中心）	田原	邓艳华
8	教学质量监控与评估中心	程远志	李晶晶
9	科技处	孙艳	孙静娴
		黄俊杰	王妍
10	学工部（处）、武装部	朱元平	高婧
11	团委	姚尧	毛亮
12	教师工作部、人事处	冯光	张玮玮
13	财务处（采购与招标管理处）	张友涛	田琳
			张海燕
14	招生就业处	王春光	田园园
15	基本建设处	潘振宇	张勃
16	实验室与国有资产管理处	刘欢	袁凤丹
17	审计处	王书爱	刘杨红
18	后勤管理与服务处	常梅	李居宁
19	保卫部（处）	黄鹏	谭咏菊
20	信息化办公室	张涛	李晓娟
21	图书馆	王彪	李兆成
22	档案馆	李宪	杨霞
23	数理学院	盛集明	代柳
24	通航学院（机械工程学院）	陈畅子	王明凯
25	计算机工程学院	张怀恩	肖月
26	电子信息工程学院	杜华兵	李小平
27	生物工程学院	黄业传	李璐
28	化工与药学院	付庚欣	施红
29	师范学院	赵红霞	熊金梅
30	医学部	全昌雄	曾韬
31	艺术学院	朱宗华	任艳梅
32	文学与传媒学院	吴浪平	何晓程
33	马克思主义学院	胡燕华	李莉
34	经济与管理学院	张高波	王紫薇
35	外国语学院	王玥	熊艳
36	公共体育部	陈俊	曹勋
37	继续教育学院	胡兵	万维
38	国际交流与合作处、国际教育学院、港澳台事务办公室	刘亚军	刘洋

二、分管档案工作负责人职责

（一）执行学校档案工作规章制度、把档案工作纳入本单位议事日程。

（二）加强与档案馆的联系，共同做好业务监督、指导、检查工作，保证归档案卷的质量。

（三）对兼职档案员的工作提出具体要求，并帮助解决工作中的实际问题。

(四) 对本部门形成案卷的内容、质量和完整性进行审查。

三、兼职档案员职责

(一) 做好行文、收文的登记、编号、签收工作，特别注意承办文件结果的保存。

(二) 坚持平时立卷工作，根据本单位文件材料形成的特征合理分类存放，便于利用和立卷归档。

(三) 负责本单位文件材料的形成、积累、保管和整理组卷工作，保证归档文件材料完整、准确、系统。

(四) 案卷做到组卷合理，编写页号准确，目录打印规范，案卷标题拟写简明扼要，装订整齐。

(五) 主动接受档案馆业务指导和督促检查，按规定时间移交档案。

教风学风建设领导小组

一、校教风学风建设领导小组

组长：王学民 刘建清
副组长：武建斌 高福斌 杨希雄 戴伟
曹甜东 刘风华 郑艳
成员：王德勇 邓严林 田原 程远志
田学军 祁红光 王睿 朱昌斌
王洪林 路华清 胡琦峰 张勇
杜锋 姜全新 朱玉明 胡玉荣
朱德艳 李立威 张保明 叶建中
李芳 段联合 陈洪友 刘诺亚
杜钢清 徐泽民

办公室副主任：邓严林 田原 祁红光
成员：程远志 王睿 谢先豹 徐泽民
杜钢清 张成军 尹作亮 陆翠萍
王宗武 姚尧 朱元平

三、校教学督导委员会

主任委员：谢先豹
秘书：何秀堂
成员：唐铸文 朱少雄 赵欢庆 卢正红
施俏春 霍俊哲 李青春 伍孝金
杨传生 王培清 任正云 杨汉洲
王欣 赵云芬 王梅 习龙

二、校教风学风建设领导小组工作办公室

办公室主任：武建斌 戴伟 郑艳

■ 当年退休人员名单

潘万木 刘欣 刘华梅 侯福春 却坤
方琳 胡代朝 王自忠 闵京平 李罡

李昌信 龚道贵 王军 张运华 袁启力
尹波 吴玉萍 黄兆文 王凤君

■ 当年逝世教职工名单

刘显清 胡忠良 王丽曼 吕贤国 赖香田

章诗刚 李平、周正兴 王宗凯

第四部分 学科与专业

■ 学科建设概况

省级、校级重点建设学科统计表

学科类别	学科（群）名称			依托学院
省级优势特色学科群	绿色化工与制药工程	主干学科	化学工程与技术	化工与药学院
		支撑学科	生物工程	生物工程学院
			药学	化工与药学院
			控制科学与工程	电子信息工程学院
	智慧农业与优势农产品加工	主干学科	食品科学与工程	生物工程学院
		支撑学科	农林经济管理	生物工程学院
			园艺学	生物工程学院
			计算机科学与技术	计算机工程学院
校级优势特色学科群	装备制造与新材料	主干学科	机械工程	通用航空学院
		支撑学科	航空宇航科学与技术	通用航空学院
			控制科学与工程	电子信息工程学院
			材料科学与工程	通用航空学院
	民间艺术与文化传播	主干学科	设计学	艺术学院
		支撑学科	音乐与舞蹈学	艺术学院
			新闻与传播学	文学与传媒学院
校级重点学科	教育学		师范学院	
	护理学		医学部	
	马克思主义理论		马克思主义学院	
校级培育学科	口腔医学		医学部	
	数学学科		数理学院	
	物理学科		数理学院	
	工商管理		经济与管理学院	
	外国语言文学		外国语学院	

荆楚理工学院联合培养研究生统计表

序号	姓名	性别	学籍所在学校	导师	所属学院	专业
1	王 帅	男	湖北工业大学	李立威	化工与药学院	化学工程
2	黄道友	男	湖北工业大学	李立威	化工与药学院	化学工程
3	汪小兵	男	长江大学	李立威	化工与药学院	化学工程
4	徐章辉	男	武汉工程大学	李立威	化工与药学院	化学工程
5	张宇旋	男	武汉工程大学	杨成雄	化工与药学院	化学工程
6	杨 翔	男	华中科技大学	杨希雄	化工与药学院	天然药物化学
7	乐华鑫	男	武汉工程大学	许维秀、桑大永	化工与药学院	化学工程
8	于 孟	女	武汉工程大学	李立、王勇	化工与药学院	化学工程
9	张静静	女	武汉工程大学	熊航行、姚明	化工与药学院	化学工程
10	黄 璐	女	武汉工程大学	杨成雄	化工与药学院	制药化学
11	李丽丽	女	武汉工程大学	李立威	化工与药学院	化学工程
12	刘建奇	男	武汉工程大学	熊航行、范伟伟	化工与药学院	化学工程
13	袁腾飞	男	华中师范大学	刘建清、张保明	师范学院	成人教育学
14	张万珍	女	武汉工程大学	詹红菊	化工与药学院	化学工程
15	赵美玲	女	武汉工程大学	李立、刘娥	化工与药学院	化学工程
16	李 瑞	男	长江大学	王劲松	生物工程学院	食品加工与安全
17	石习习	女	湖北医药学院	杨雪琴	医学部	护理学
18	董冰倩	女	武汉工程大学	李立、田娟、 桑大永	化工与药学院	生物与医药
19	索 昊	男	长江大学	王劲松	生物工程学院	农艺与种业
20	麦婷婷	女	长江大学	王劲松	生物工程学院	食品加工与安全
21	李 萌	女	长江大学	王劲松	生物工程学院	食品加工与安全
22	梁义雯	女	湖北民族大学	陈洪友	文学与传媒学院	新闻与传播
23	张佳豪	男	长江大学	李素若、高正明	计算机工程学院	计算机科学与技术
24	薛钧星	男	长江大学	胡玉荣、陈华锋	计算机工程学院	计算机科学与技术
25	周 晨	女	长江大学	杜锋	数理学院	运筹学与控制论
26	卓艳红	女	长江大学	杜锋	数理学院	运筹学与控制论
27	冯全超	男	长江大学	戴伟	数理学院	凝聚态物理
28	袁玉青	女	长江大学	丁建军	生物工程学院	农村发展
29	孙云飞	男	长江大学	丁建军	生物工程学院	农村发展
30	易莹莹	女	湖北医药学院	杨雪琴	医学部	护理学
31	杨寅皓	男	湖北医药学院	杨雪琴	医学部	护理学
32	冉佩灵	女	西南科技大学	黄业传	生物工程学院	食品加工与安全
33	云周苗	女	西南科技大学	黄业传	生物工程学院	食品加工与安全

序号	姓名	性别	学籍所在学校	导师	所属学院	专业
34	杨佩	女	武汉工程大学	熊航行、范伟伟	化工与药学院	生物与医药
35	王丽媛	女	西南科技大学	黄仁华	生物工程学院	农艺与种业
36	牟茂	女	西南科技大学	黄仁华	生物工程学院	生物学
37	刘鸿宇	女	西南科技大学	黄仁华	生物工程学院	农艺与种业
38	黄馨梦	女	长江大学	张定梅	数理学院	光学工程
39	黄思立	女	长江大学	陈姝敏	数理学院	物理学
40	余江浩	男	长江大学	刘进	通用航空学院	光学工程
41	许楠林	男	长江大学	蒋再富	数理学院	物理学
42	邵小倩	女	长江大学	戴伟	数理学院	物理学
43	邓雨柔	女	长江大学	邓严林	数理学院	信息与数学
44	程雯	女	长江大学	侯兰宝	数理学院	学科教学(数学)
45	高飞	男	长江大学	唐文涛	电子信息工程学院	电子信息
46	易康	男	长江大学	唐文涛	电子信息工程学院	电子信息
47	王睿哲	女	湖北医药学院	杨雪琴	医学部	护理学
48	李明妍	女	湖北医药学院	杨雪琴	医学部	护理学
49	李雪娇	女	长江大学	胡玉荣	计算机工程学院	计算机科学与技术
50	黄锦帆	男	长江大学	胡玉荣	计算机工程学院	计算机科学与技术
51	丁熠亮	男	长江大学	李素若	计算机工程学院	计算机科学与技术
52	杨华钟	男	长江大学	李素若	计算机工程学院	计算机科学与技术
53	李冰	男	湖北民族大学	陈洪友	文学与传媒学院	新闻与传播

■ 专业与课程建设概况

荆楚理工学院本科专业一览表

序号	专业代码	专业名称	门类名称	修业年限	学位授予门类	备注
1	040106	学前教育	教育学	四年	教育学	
2	040107	小学教育	教育学	四年	教育学	
3	050101	汉语言文学	文学	四年	文学	
4	050201	英语	文学	四年	文学	
5	050262	商务英语	文学	四年	文学	
6	050306T	网络与新媒体	文学	四年	文学	
7	070101	数学与应用数学	理学	四年	理学	
8	070104T	数据计算及应用	理学	四年	理学	

序号	专业代码	专业名称	门类名称	修业年限	学位授予门类	备注
9	070202	应用物理学	理学	四年	理学	
10	080202	机械设计制造及其自动化	工学	四年	工学	
11	080203	材料成型及控制工程	工学	四年	工学	
12	080204	机械电子工程	工学	四年	工学	2022年暂停招生
13	080205	工业设计	工学	四年	工学	2019年暂停招生
14	080206	过程装备与控制工程	工学	四年	工学	
15	080213T	智能制造工程	工学	四年	工学	
16	080408	复合材料与工程	工学	四年	工学	
17	080601	电气工程及其自动化	工学	四年	工学	
18	080803T	机器人工程	工学	四年	工学	
19	080901	计算机科学与技术	工学	四年	工学	
20	080905	物联网工程	工学	四年	工学	
21	080906	数字媒体技术	工学	四年	工学	
22	080907T	智能科学与技术	工学	四年	工学	
23	081301	化学工程与工艺	工学	四年	工学	
24	081302	制药工程	工学	四年	工学	
25	081703	印刷工程	工学	四年	工学	
26	082003	飞行器制造工程	工学	四年	工学	
27	082701	食品科学与工程	工学	四年	工学	
28	083001	生物工程	工学	四年	工学	
29	090104	植物科学与技术	农学	四年	农学	
30	100201K	临床医学	医学	五年	医学	
31	100301K	口腔医学	医学	五年	医学	
32	101005	康复治疗学	医学	四年	理学	
33	101101	护理学	医学	四年	理学	
34	120102	信息管理与信息系统	管理学	四年	工学	2020年暂停招生
35	120202	市场营销	管理学	四年	管理学	
36	120204	财务管理	管理学	四年	管理学	
37	120601	物流管理	管理学	四年	管理学	
38	130201	音乐表演	艺术学	四年	艺术学	
39	130205	舞蹈学	艺术学	四年	艺术学	
40	130305	广播电视编导	艺术学	四年	艺术学	
41	130502	视觉传达设计	艺术学	四年	艺术学	

序号	专业代码	专业名称	门类名称	修业年限	学位授予门类	备注
42	130503	环境设计	艺术学	四年	艺术学	
43	130504	产品设计	艺术学	四年	艺术学	

荆楚理工学院重点专业一览表

序号	专业代码	专业名称	修业年限	学位授予门类	备注
1	040107	小学教育	四年	教育学	2019年省级一流本科专业
2	050101	汉语言文学	四年	文学	2022年省级一流本科专业
3	050201	英语	四年	文学	2022年省级一流本科专业
4	070101	数学与应用数学	四年	理学	2022年省级一流本科专业
5	080202	机械设计制造及其自动化	四年	工学	2022年省级一流本科专业
6	080601	电气工程及其自动化	四年	工学	2020年省级一流本科专业
7	080901	计算机科学与技术	四年	工学	2019年省级一流本科专业
8	080905	物联网工程	四年	工学	2019年省级一流本科专业
9	081301	化学工程与工艺	四年	工学	2019年省级一流本科专业
10	081302	制药工程	四年	工学	2020年省级一流本科专业
11	081703	印刷工程	四年	工学	2019年省级一流本科专业
12	082701	食品科学与工程	四年	工学	2019年省级一流本科专业
13	130201	音乐表演	四年	艺术学	2019年省级一流本科专业
14	130305	广播电视编导	四年	艺术学	2022年国家级一流本科专业
15	130504	产品设计	四年	艺术学	2020年省级一流本科专业

■ 师资队伍建设

新进和调离教职工名单

单位	姓名	人员性质	工号	本月异动情况	入职时间	备注
纪委监委 专员办公室	胡顺华	行政人员	202209001	干部调动	2022.9.1 办理入职手续	沙阳县纪委调入
电子信息工程学院	程鹏	专任教师	202202001	新进硕士	2022.2.18 办理入职手续	2019.06、桂林电子科技大学
文学与传媒学院	王卧龙	专任教师	202202003	新进硕士	2022.2.28 办理入职手续	2021.06、武汉大学

单位	姓名	人员性质	工号	本月异动情况	入职时间	备注
艺术学院	陈瑶馨	专任教师	202205001	新进硕士	2022.5.9 办理入职手续	2021.07、德国杜塞尔多夫罗伯特舒曼国立音乐学院
电子信息工程学院	李萍	专任教师	202205002	新进硕士	2022.5.12 办理入职手续	2021.06、兰州交通大学
文学与传媒学院	于腾蛟	专任教师	202205003	新进硕士	2022.5.18 办理入职手续	2020.06.华中师范大学
电子信息工程学院	周志远	专任教师	202205004	新进硕士	2022.5.23 办理入职手续	2019.06、武汉纺织大学
电子信息工程学院	王福林	专任教师	202205005	新进硕士	2022.5.23 办理入职手续	2020.01、天津大学
经济与管理学院	冯雪晴	专任教师	202205006	新进硕士	2022.9.1 办理入职手续	2015.06、湖北大学
文学与传媒学院	黄岫	专任教师	202205007	新进硕士	2022.5.23 办理入职手续	2020.06、华中农业大学
数理学院	李磊	专任教师	202206001	新进博士	2022.6.14 办理入职手续	2021.06、湖北大学
数理学院	马毅	专任教师	202206002	新进硕士	2022.6.15 办理入职手续	2022.07、长江大学
数理学院	代柳	专任教师	202206003	新进硕士	2022.6.15 办理入职手续	2022.06、长江大学
通用航空学院	孟庆月	专职辅导员	202206004	新进硕士	2022.6.17 办理入职手续	2021.06、云南师范大学
人事处	陈微	行政人员	202206005	新进硕士	2022.6.20 办理入职手续	2015.06、武汉大学（李磊博士家属）
计算机工程学院	陈亚东	专任教师	202206006	新进硕士	2022.6.20 办理入职手续	2022.06、武汉纺织大学
数理学院	平磊磊	专任教师	202206007	新进博士	2022.6.20 办理入职手续	2022.03、同济大学
艺术学院	尹伊	专任教师	202206008	新进硕士	2022.6.21 办理入职手续	2022.06、桂林理工大学
外国语学院	曾凯升	专任教师	202206009	新进硕士	2022.6.22 办理入职手续	2022.06、华中师范大学
艺术学院	李依然	专任教师	202206010	新进硕士	2022.6.22 办理入职手续	2022.04、南安普顿大学
师范学院	彭佳雪	专职辅导员	202206012	新进硕士	2022.6.23 办理入职手续	2022.06、华中师范大学
文学与传媒学院	李辅城	专任教师	202206013	新进硕士	2022.6.24 办理入职手续	2021.06、武汉大学
师范学院	胡格格	专任教师	202206014	新进硕士	2022.6.24 办理入职手续	2022.06、福建师范大学
马克思主义学院	屈雅雅	专任教师	202206015	新进硕士	2022.6.24 办理入职手续	2022.06、湖南大学
马克思主义学院	王紫琪	专任教师	202206016	新进硕士	2022.6.27 办理入职手续	2022.06、武汉大学
艺术学院	舒志鹏	专任教师	202206017	新进硕士	2022.6.27 办理入职手续	2022.06、兰州理工大学
数理学院	金娜	专任教师	202206018	新进硕士	2022.6.27 办理入职手续	2022.06、三峡大学
师范学院	杨琴	专任教师	202206019	新进硕士	2022.6.27 办理入职手续	2022.06、兰州大学
经济与管理学院	文玲	专任教师	202206020	新进硕士	2022.6.27 办理入职手续	2022.06、北京物资学院
计算机工程学院	余燕青	专任教师	202206021	新进硕士	2022.6.28 办理入职手续	2020.06、福州大学

单位	姓名	人员性质	工号	本月异动情况	入职时间	备注
数理学院	黄雪飞	专任教师	202206022	新进硕士	2022.6.28 办理入职手续	2022.06、西南大学
师范学院	刘文文	专任教师	202206023	新进硕士	2022.6.28 办理入职手续	2022.06、武汉大学
电子信息工程学院	邓亚峰	专任教师	202206024	新进博士	2022.6.28 办理入职手续	2022.06、武汉大学
电子信息工程学院	王 恒	专任教师	202206025	新进硕士	2022.6.28 办理入职手续	2019.03、同济大学
电子信息工程学院	徐诗傲	专任教师	202206026	新进硕士	2022.6.28 办理入职手续	2022.06、福建工程学院
外国语学院	赖慧娟	专任教师	202206027	新进硕士	2022.6.29 办理入职手续	2017.03、日本神户大学
计算机工程学院	周琪琪	专任教师	202206028	新进硕士	2022.6.29 办理入职手续	2020.07、中国科学院大学
艺术学院	王傲林	专任教师	202206029	新进硕士	2022.6.29 办理入职手续	2022.06、广东海洋大学
通用航空学院	刘 辉	专任教师	202206030	新进硕士	2022.6.29 办理入职手续	2022.06、武汉科技大学
医学部	周 彦	专任教师	202206031	新进博士	2022.6.29 办理入职手续	2021.12、武汉大学
医学部	闵 敏	专任教师	202206032	新进硕士	2022.6.29 办理入职手续	2022.06、江汉大学
通用航空学院	程 伟	专任教师	202206033	新进硕士	2022.6.29 办理入职手续	2015.06、西南石油大学
师范学院	李京津	专任教师	202206034	新进硕士	2022.6.29 办理入职手续	2019.06、瑞典乌普萨拉大学
化工与药学院	田 阳	专职辅导员	202206035	新进硕士	2022.6.30 办理入职手续	2020.06、石家庄铁道大学
文学与传媒学院	李晓婧	专职辅导员	202206036	新进硕士	2022.6.30 办理入职手续	2020.06、中南民族大学
计算机工程学院	陈梦玲	专任教师	202206037	新进硕士	2022.6.30 办理入职手续	2022.06、中南财经政法大学
艺术学院	许博文	专职辅导员	202206038	新进硕士	2022.6.30 办理入职手续	2018.06、云南师范大学
文学与传媒学院	秦 琴	专任教师	202206040	新进硕士	2022.6.30 办理入职手续	2022.03、浙江师范大学
文学与传媒学院	陈春艳	专任教师	202206041	新进硕士	2022.6.30 办理入职手续	2022.06、陕西师范大学
外国语学院	李刘阳	专任教师	202207001	新进硕士	2022.7.1 办理入职手续	2022.06、西安外国语大学
通用航空学院	陈 冲	专任教师	202207002	新进硕士	2022.7.1 办理入职手续	2019.06、武汉纺织大学
艺术学院	文姝婧	专任教师	202207003	新进硕士	2022.7.1 办理入职手续	2022.06、武汉体育学院
通用航空学院	黄 宽	专任教师	202207004	新进硕士	2022.7.1 办理入职手续	2022.06、上海海事大学
化工与药学院	龚蓓丽	专职辅导员	202207005	新进硕士	2022.7.1 办理入职手续	2019.06、云南民族大学
电子信息工程学院	龙晨晨	专职辅导员	202207006	新进硕士	2022.7.1 办理入职手续	2021.06、武汉纺织大学
师范学院	马利娜	专任教师	202207007	新进硕士	2022.7.1 办理入职手续	2022.06、重庆师范大学
师范学院	肖 未	专任教师	202207008	新进硕士	2022.7.1 办理入职手续	2022.06、重庆师范大学

单位	姓名	人员性质	工号	本月异动情况	入职时间	备注
医学部	丁连地	专任教师	202207009	新进硕士	2022.7.3 办理入职手续	2021.06、延边大学
经济与管理学院	高沁宁	专职辅导员	202207010	新进硕士	2022.7.3 办理入职手续	2022.06、辽宁大学
师范学院	余 侨	专任教师	202207011	新进硕士	2022.7.3 办理入职手续	2022.06、中南民族大学
医学部	覃 慧	专任教师	202207012	新进硕士	2022.7.4 办理入职手续	2022.06、苏州大学
数理学院	黄 珊	专任教师	202207013	新进博士	2022.7.5 办理入职手续	2022.06、山西大学
医学部	李墨颜	专任教师	202207014	新进硕士	2022.7.5 办理入职手续	2022.07、河南中医药大学
文学与传媒学院	马一川	专任教师	202207015	新进硕士	2022.7.5 办理入职手续	2022.06、湖南工业大学
师范学院	方 晴	专任教师	202207016	新进硕士	2022.7.5 办理入职手续	2022.06、中央民族大学
医学部	熊 微	专任教师	202207017	新进硕士	2022.7.6 办理入职手续	2020.06、湖北中医药大学
医学部	牛浩宇	专任教师	202207018	新进硕士	2022.7.6 办理入职手续	2022.06、河北中医学院
数理学院	张富平	专任教师	202207020	新进硕士	2022.7.6 办理入职手续	2022.06、山西大学
生物工程学院	张云牧	专任教师	202207021	新进博士	2022.7.7 办理入职手续	2022.06、华中农业大学
医学部	刘 静	专任教师	202207022	新进硕士	2022.7.8 办理入职手续	2022.06、海南医学院
艺术学院	彭 然	专职辅导员	202207023	新进硕士	2022.7.9 办理入职手续	2022.06、兰州大学
计算机工程学院	田 昀	专职辅导员	202207024	新进硕士	2022.7.9 办理入职手续	2021.12、四川大学
外国语学院	曾 琪	专职辅导员	202207025	新进硕士	2022.7.9 办理入职手续	2022.06、中南财经政法大学
文学与传媒学院	覃菁菁	专职辅导员	202207026	新进硕士	2022.7.9 办理入职手续	2017.06、广西师范大学
通用航空学院	赵莹楨	专职辅导员	202207027	新进硕士	2022.7.9 办理入职手续	2022.07、北华大学
电子信息工程学院	徐 艳	专职辅导员	202207028	新进硕士	2022.7.9 办理入职手续	2022.06、三峡大学
医学部	廖惠娴	专职辅导员	202207029	新进硕士	2022.7.9 办理入职手续	2022.06、武汉音乐学院
医学部	吕梁音	专职辅导员	202207030	新进硕士	2022.7.9 办理入职手续	2021.06、武汉音乐学院
医学部	燕梦婷	专职辅导员	202207032	新进硕士	2022.7.9 办理入职手续	2018.06、中南财经政法大学
医学部	李雯燕	专职辅导员	202207033	新进硕士	2022.7.9 办理入职手续	2022.01、温州大学
化工与药学院	刘婷婷	专职辅导员	202207034	新进硕士	2022.7.9 办理入职手续	2019.12、云南农业大学
计算机工程学院	熊鼎奇	专职辅导员	202207035	新进硕士	2022.7.9 办理入职手续	2022.06、兰州交通大学
数理学院	谭 献	专职辅导员	202207036	新进硕士	2022.7.9 办理入职手续	2022.06、延边大学
通用航空学院	李仁豪	专职辅导员	202207037	新进硕士	2022.7.9 办理入职手续	2022.06、武汉纺织大学

单位	姓名	人员性质	工号	本月异动情况	入职时间	备注
经济与管理学院	李争光	专职辅导员	202207038	新进硕士	2022.7.9 办理入职手续	2021.06、长江大学
医学部	尤庆	专职辅导员	202207039	新进硕士	2022.7.9 办理入职手续	2022.06、长江大学
化工与药学院	张懿	专职辅导员	202207040	新进硕士	2022.7.9 办理入职手续	2017.06、贵州师范大学
文学与传媒学院	吴鸿杰	专职辅导员	202207041	新进硕士	2022.7.9 办理入职手续	2019.06、福建师范大学
医学部	马骁	专职辅导员	202207042	新进硕士	2022.7.9 办理入职手续	2022.06、中国地质大学
经济与管理学院	赵金行	专职辅导员	202207043	新进硕士	2022.7.9 办理入职手续	2022.06、西北师范大学
计算机工程学院	覃儒卿	专职辅导员	202207044	新进硕士	2022.7.9 办理入职手续	2020.06、中南财经政法大学
外国语学院	何英杰	专职辅导员	202207045	新进硕士	2022.7.9 办理入职手续	2020.06、宁夏大学
电子信息工程学院	孙君言	专职辅导员	202207046	新进硕士	2022.7.9 办理入职手续	2020.01、乌克兰哈尔科夫国立体育学院
通用航空学院	段霄	专职辅导员	202207047	新进硕士	2022.7.9 办理入职手续	2021.06、云南师范大学
经济与管理学院	孙培怡	专任教师	202207048	新进硕士	2022.7.9 办理入职手续	2022.06、东南大学
生物工程学院	桂雯婷	行政人员	202207049	新进学士	2022.7.10 办理入职手续	2016.06、河南师范大学（平磊磊博士家属）
医学部	屈小芹	专任教师	202207050	新进硕士	2022.7.15 办理入职手续	2021.06、南昌大学
生物工程学院	薛阿辉	专任教师	202207051	新进博士	2022.7.15 办理入职手续	2022.06、南昌大学
文学与传媒学院	张子末	专任教师	202207052	新进硕士	2022.7.15 办理入职手续	2022.04、英国格拉斯哥大学
文学与传媒学院	张运军	专任教师	202207053	新进硕士	2022.7.15 办理入职手续	2020.06、陕西师范大学
生物工程学院	杨娇	专任教师	202207054	新进硕士	2022.7.27 办理入职手续	2020.06、华南农业大学
生物工程学院	曾奕秀	专任教师	202207055	新进硕士	2022.7.27 办理入职手续	2022.06、西南大学
医学部	周艺蕾	专任教师	202208001	新进硕士	2022.8.8 办理入职手续	2019.05、中南大学
生物工程学院	何章章	专任教师	202208002	新进博士	2022.8.8 办理入职手续	2022.06、长江大学
医学部	彭雪	专任教师	202208004	新进硕士	2022.8.18 办理入职手续	2021.07、武汉大学
计算机工程学院	张怡恒	专任教师	202208005	新进硕士	2022.8.28 办理入职手续	2019.01、法国巴黎高等电子与电工技术工程师学院
数理学院	曹赞	专任教师	202208006	新进硕士	2022.8.28 办理入职手续	2022.07、苏州大学
文学与传媒学院	尹小伊	专任教师	202208007	新进硕士	2022.8.28 办理入职手续	2022.06、华中师范大学
艺术学院	徐少辰	专任教师	202208008	新进博士	2022.8.29 办理入职手续	2022.06、俄罗斯罗斯托夫国立音乐学院
马克思主义学院	陈心见	专任教师	202208009	新进硕士	2022.8.29 办理入职手续	2021.07、武汉科技大学
化工与药学院	李昌新	专任教师	202208010	新进博士	2022.8.29 办理入职手续	2015.06、中南大学

单位	姓名	人员性质	工号	本月异动情况	入职时间	备注
化工与药学院	李小鸭	专任教师	202208011	新进硕士	2022.8.29 办理入职手续	2013.06、郑州大学
人事处	张君琪	行政人员	202208012	新进学士	2022.8.29 办理入职手续	2017.12、宁夏师范学院(徐少辰博士家属)
电子信息工程学院	周 涣	专任教师	202209002	新进硕士	2022.9.19 办理入职手续	2022.08、新疆大学
通用航空学院	梁月慧	专任教师	202209003	新进硕士	2022.9.26 办理入职手续	2022.06、新疆大学
计算机工程学院	刘子瑞	专任教师	202210002	新进硕士	2022.10.17 办理入职手续	2020.06、东北林业大学
生物工程学院	刘永昌	专任教师	202210003	新进博士	2022.10.20 办理入职手续	2012.06、石河子大学
生物工程学院	李 英	行政人员	202210004	新进学士	2022.10.20 办理入职手续	2007.06、石河子大学(刘永昌博士家属)
文学与传媒学院	黄可佳	专任教师	202210005	新进硕士	2022.10.21 办理入职手续	2019.06、武汉大学
电子信息工程学院	苏振东	专任教师	202211001	新进硕士	2022.11.14 办理入职手续	2022.12、英国南安普敦大学

新增高级职称人员名单

教授 (10 人) :

刘 娥 孙歆钰 李传新 李 虹 易庆平
王 平 赵红霞 胡 兵 胡燕华 黄仁华

副教授 (26 人) :

左雪枝 吕 琼 伍廷芸 刘善培 杜 超
李 冉 李昌新 李金丽 杨 羽 肖 华

吴木洋 何琳玲 张云峰 张定梅 张 婷
陆 焱 陈良哲 陈畅子 周吉红 周 伟
郑兰兰 郑 艳 夏 鸿 柴媛媛 淳艳丽
余青云

副教授 (转评 1 人) : 叶建中

高级实验师 (1 人) : 曾 韬

人才工程、专家称号等人员名单

贺明智, 入选“湖北产业教授”, 湖北英特利电气有限公司董事长。

李立威, 入选“湖北名师工作室”, 李立威制药工程名师工作室。

第五部分 党群工作

■ 纪检监察工作

【概况】 纪委、监察专员办公室在省、市纪委监委和校党委正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，坚持严的主基调不动摇，坚持一体推进“三不腐”，持续抓好理论学习、巡视整改、执纪问责、宣传教育、监督检查、队伍建设等各项工作，推动全面从严治党向纵深发展。

【聚焦“两个责任”协助推进全面从严治党】 积极协助党委制定 2022 年全面从严治党主体责任清单并推动落实，督促各单位将全面从严治党纳入年度目标任务。协助组织召开 2022 年党建工作会议总结部署党风廉政建设和反腐败工作；通报 2021 年党风廉政建设考核结果，对排名靠后的单位负责人进行了约谈，加强对“一把手”的监督。将巡视整改作为政治监督重点，参加巡视整改领导小组会议、党委常委会议、专题会议 17 次；协助制订整改工作方案，填报整改台账，组织专门会议 8 次推动突破整改难题。督促学校层面健全完善制度 56 项，相关部门修订制度 10 余项。组织学习省委政治生态分析研判办法和有关会议精神，建立了联席会议制度，成立学校政治生态分析研判领导小组，组织开展党委自评工作，启动校属各单位自评和集中分析研判工作，全面掌握本单位政治生态状况，及时预警、修复、纠偏，不断优化治理，推进学校高质量发展。

【加强纪法教育建设清廉校园】 抓实宣传教育活动，培育荆楚理工廉政文化特色。安排部署《条例》《监察法》《政务处分法》等党内法规和国家法律法规专题学习，主要负责人讲廉政党课。组织包括校领导在内的全校党员干部、公职人员 500 余人分 3 场次观看警示教育片《围猎陷阱》《利剑高悬》，撰写观后感；组织开展“当好廉内助”干部

家属警示教育大会并现场签订“好家风”承诺书；组织开展“党风廉政”主题书法、绘画、摄影、海报作品大赛等党风廉政建设宣教月系列特色活动，组织各单位开展廉政风险点排查并制定防范措施，启动中层干部廉政档案建设。编印高校警示教育案例 200 余册组织全校 700 余名党员干部、教师积极开展对照学习，营造崇廉、尊廉、敬廉的校园氛围，增强师生文化自觉和文化自信。

【持续纠治“四风”】 持续整治形式主义官僚主义，紧盯元旦春节、中秋国庆等重要时间节点，发送廉政提醒短信，开展监督检查，防止“四风”反弹。深化正风肃纪，持之以恒推进中央八项规定精神的落实，对公务用车、公务接待、办公用房开展专项清查。加强“庸懒散拖”专项治理，通过明察暗访、受理师生举报等方式，及时发现问题，及时反馈和整改，大力培育干部担当精神，推进学校重点工作落实。

【强化执纪问责，提升监督质效】 把严肃政治纪律、确保政令畅通作为监督检查重点，督促各级党组织和干部坚决贯彻落实中央和省委重大决策部署；紧盯习近平总书记重要讲话和指示批示，监督学习宣传贯彻落实情况，到有关单位开展了中心组学习巡听旁听。聚焦疫情防控、食堂经营、“专升本”考试、新建医学大楼、职称评审等重点项目开展专项监督 20 余次，提出整改建议 10 余条，提醒谈话 10 余人次。对有关信访举报实行分类处置、“凡报必查”。把好廉政意见回复关，全年回复廉政意见 167 人次。深化运用“四种形态”，严肃执纪问责。对疫情防控弄虚作假案、实验室火灾案、公章管理失职案的相关直接责任人和领导责任人进行了严肃问责追责。向全校发出推进“黄赌毒”问题和严重交通违法行为专项整治行动通知，要求举一反三，坚决杜绝违反公序良俗和危险驾驶行为。2022 年，对被问责单位和个人提醒谈话和工作约谈 280 人次，通报或批评 72 人次，诫勉 3 人次，岗位调整 1 人，免职 6 人，行政警告 1 人，开除党

籍 1 人，就有关事项向相关部门下达纪检监察建议 6 份。做好“后半篇文章”，对相关部门整改措施落实情况进行跟踪问效。

■ 组织与统战工作

【加强党的政治建设】2022 年，在校党委的领导和支持下，党委组织部深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，坚决贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神，严格落实党中央决策部署，督促基层党组织及时结合本单位实际，出台具体举措，推动“两个维护”具体化。落实《中共荆楚理工学院委员会加强党的政治建设实施方案》的相关要求，实现学校党的政治建设制度化。教育引导广大党员干部自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力。印发《中共荆楚理工学院委员会党支部工作考核评价办法》《中共荆楚理工学院委员会党支部工作细则》，印制《党支部工作记录簿》，进一步细化基层党组织日常管理工作的规范性。督促和指导各级党组织和党员干部规范执行“三会一课”、主题党日、谈心谈话、双重组织生活、讲党课等制度。按要求召开民主生活会和组织生活会，开展严肃认真的批评和自我批评，进一步强化纪律规矩意识，营造风清气正的政治生态，提升各基层党组织的凝聚力和战斗力。

【夯实基层党建工作基础】我校目前有 3 个分党委、14 个党总支、2 个直属党支部、71 个党支部（其中机关、后勤党支部 21 个，教工支部 31 个，学生支部 15 个，离退休支部 4 个）。现有党员 1389 人，其中教职工党员 741 人（预备党员 2 人），少数民族党员 23 人，高知党员（硕士学位或副高及以上职称 499 人，女性 288 人）；学生党员 478 人，挂靠在我校的流动党员 3 人，离退休党员 167 人。完成了机关党委等 19 个二级党组织的换届选举工作，并对 64 个党支部委员进行了调整，选优配强党支部书记、支委，31 个教工党支部均为“双带头人”党支部书记，占比达 100%。建立党建联系点制度，提升基层党组织组织力。持续开展“对标争先”工作，加强校级层面培育创建，持续优化基层组织体系，有效落实工作机制，深入推进党组织标准化、规范化建设，不断增强基层党组织的政治功能和组织力。开展标杆院系、样板支部创建工作，

参加第四批新时代高校党建“双创”样板支部建设，生物工程学院党总支、公共体育部教工第二支部分别入选“全省党建工作标杆院系”和“全省党建工作样板支部”培育创建单位，实现了零的突破。

【做好党员日常教育管理】着力抓好党支部书记、学生党员和高层次人才党员培训，有序做好党员组织关系转接工作、党费收缴管理工作、全国党员信息管理、党内统计年报等日常管理服务工作，持续开展党员组织关系排查，加强流动党员管理。完善重温入党誓词、党员过政治生日等党性教育仪式。规范发展党员工作程序，做好入党积极分子培训和对象培训，2022 年发展入党积极分子 1473 人（教职工 6 人），发展党员 300 人（教职工 2 人）。开展“两优一先”评选和党建理论研究。2022 年度表彰了 37 名优秀共产党员、20 名优秀党务工作者、10 个先进党组织。适应新时代新要求，紧扣中心和热点难点，总结党建工作经验，在全校范围内开展荆门市党建学会“深入学习宣传贯彻党的二十大精神”理论研讨会征文活动，参加市党建学会学习贯彻二十大精神座谈会并发言，提交党建工作论文 4 篇，1 篇论文入选国家《思想政治创新与实践》大型文献史册。

【基层党建引领成效明显】深入开展“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动。把常态化开展党史学习教育作为党员干部的一项政治任务，召开“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动动员会，在党员干部中开展下基层“八个一”实践活动和“我为师生办实事”活动，制定任务清单、问题清单和效果清单系统推进。校领导班子成员、全体中层干部联系班级、宿舍、实验室等基层点 225 个，联系师生 258 人，全校 19 个二级党组织、71 个党支部共上报问题清单 246 个，学校围绕访企拓岗、乡村振兴、教学质量、管理服务、风险隐患、社会公开、民生保障、身心健康等方面分类下达任务清单 215 项，12 月上旬已完成任务清单 206 项，有效解决了一批师生关切的急难愁盼问题和学校改革发展的难点问题。扎实推进党员干部常态化下沉社区服务基层工作。充分发挥党组织和党员下沉社区参与疫情防控和社区治理的作用，全年组织党员下沉掇刀区兴隆街道龙井社区 900 余人次。特别是 10 月疫情防控期间，组织 60 余名领导干部下沉龙井社区支援社区开展核酸检测、社区巡逻、卡点值守等工作，得到包联社区的一致认可。下发《关于组织党员干部下沉社区参与疫情防控工作的通知》，动员

全校近600名党员就地下沉社区参与疫情防控1200余次；在严峻的校内防控形势下，迅速成立“馨苑临时党支部”，组织党员先锋队积极参与校内疫情防控工作共计220余人次，用实际行动践行了“我是党员我先上”的庄严承诺。全面落实万名党员教师家校协同行动。根据《荆楚理工学院“万名党员教师家校协同行动”实施方案》的相关要求，组织700余名党员干部与学生“结对子”，帮助学生完成一个“微心愿”，有计划、有目标、有重点，采取实地走访、线上家访等方式建立常态长效的家校联动机制，党委书记王学民、校长刘建清率先垂范，分别到包联学生家庭开展家访活动，把学校对学生的关心关爱送到家，把家长的意见建议带回学校，为落实“立德树人”根本任务搭建了家校协同育人平台。

【干部队伍建设】顺利完成干部换届工作。坚持正确的选人用人导向，2022年平稳完成了校属37个单位班子换届、轮岗交流，选任中层干部51人，调整、选任科级干部69人。换届后中层干部年龄结构明显优化，换届后中层正职47名，平均年龄49.5岁，45岁及以下的10人，占比21.28%，较换届前的11.90%增长近一倍；换届后中层副职74人，平均年龄46岁，45岁以下干部由15.63%增加到51.35%以上。干部学历和职称层次显著提升，中层正职的硕士研究生及以上学历由4人增加到9人，正高级职称人员由7人增加到12人；中层副职的硕士研究生及以上学历由原来的4人增加到13人，正高级职称人员由原来的7人增加到12人。女性干部参加学校管理和建设的人员增加明显，中层干部中女性干部有原来的16人增加到27人。加强干部教育培训工作。分级分层分类开展干部培训工作。校领导带头学，6人参加2022年省委党校厅级干部主体班学习，8人参加全省市厅级领导干部学习贯彻党的二十大精神集中轮训班；干部跟进学，组织11名中层干部参加省委、市委党校主体班培训，中层干部暑期专题培训235人次（线下培训114人次，线上培训121人次），科级干部能力提升集中培训120余人次。完善干部考核评价机制。配合省委组织部顺利完成了4位校领导试用期满的考核工作。根据《湖北省属高校中层干部选拔任用工作办法（试行）》和《荆楚理工学院2022年新提任处级干部试用期满考核工作方案》，组织部成立考核小组，通过深入到2021年新提任7名处级干部所在单位或相关单位开展干部群众座谈、听取意

见、全面考察了干部德、能、勤、绩、廉等情况及现实表现，完成了试用期满考核工作，7名干部正式任职。根据学校的总体安排，根据《荆楚理工学院关于做好2019-2022年教职工聘期考核工作的通知》，组织部正着手完成中层干部的三年聘期考核工作，同时积极准备2022年度处级干部年度履职尽责考核工作。强化干部监督管理。对本次换届调整的近90名拟提任人选个人事项报告进行了查核，对4名拟提任干部分别进行了函询。出台了《荆楚理工学院领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业禁业范围的规定》《荆楚理工学院教职工因私出国（境）管理办法（试行）》，以制度建设规范干部监督管理；委托审计处对4名干部开展干部任期经济责任审计工作，计划于年底前完成。

【选人用人专项巡视反馈意见整改】3月10日，省委第九巡视组向学校党委反馈了十一届省委第十一轮巡视选人用人专项检查问题5项。组织部年初开始全面整改，制定了《荆楚理工学院选人用人专项检查整改工作方案》，将巡视组反馈的5个问题具体细化，制定了73条整改措施，其中立行立改措施31条，全面整改措施22条，深化整改措施20条。截至2022年6月25日，5个问题已基本整改完成，专项检查整改共追责问责49人次，其中组织处理8人（诫勉1人次，免职6人、调整岗位1人）、批评教育4人次、提醒谈话12人次、工作约谈22人次、书面检查5人次；共开展专项治理2个；建立常态机制，制订修改完善4个制度，将在今后坚定不移把“严”的标准贯穿于组织工作的各个方面。

【干部人事档案专项审核】认真落实省委组织部关于干部人事档案专项审核工作的部署，成立学校干部人事档案专审工作领导小组，由党委组织部牵头。省委专项检查组在检查我校干部人事档案过程中，查出问题88个。针对这些问题，我们高度重视，查漏补缺，组织工作专班，集中时间、集中精力分多次进行整改，目前88个问题已经解决87个，有1个问题未完成（因为时间久远，无法查证），进一步规范了我校干部人事档案工作，既锻炼了队伍，又提升了干部人事档案工作水平。

【人才队伍建设】以“队伍建设年”为抓手，实施“百人硕博引进工程”，提高队伍建设质量。全年引进博士11人，毕业返校博士7人，5人考取博士研究生，博士总量达到103人，在读博士53人。全年进行了15场招聘考核，共招聘硕士专任

教师 73 人，专职辅导员 32 人。联系东宝区教育局和市教育局，解决了 8 名博士子女对口秋季入学问题，解决人才后顾之忧。出台了《荆楚理工学院高层次人才绩效发放办法（试行）》，《荆楚理工学院教师开展博士后研究管理办法（试行）》，为人才发展提供了有力保障。选派优秀博士挂职锻炼 1 人，服务科技、经济和社会发展。推荐博士担任科技副总，其中 1 人受到全省表彰。2022 年全校 10 人被选列入“荆门英才”计划，积极争取人才政策，荆门市即将出台《荆门市人才引进培养使用一揽子支持政策措施（2023 版）》，将对我校引进的博士硕士高层次人才待遇全面提高。

【服务乡村振兴】咸丰老岩孔村乡村振兴工作成效明显。完成我校与省乡村振兴局签订的“2022 年省直单位定点帮扶责任书”的全部项目。2022 年计划帮扶资金 15 万元，计划购买和帮助销售农产品 16 万元，目前完成帮扶资金 15 万元，购买和帮助销售农产品 27 万元。学校工会购买土豆片、藤茶、霉豆腐、剁椒酱共 8.9 万余元用于职工发放福利。学校后勤集团购买土豆 10000 斤用于学生食堂，帮助茶农销售藤茶 4600 元，积极探索网络售货模式。2022 年学校组织广大教职工参加咸丰活水计划、爱心捐款 3.7 万元。今年 7 月，对接校团委组织 20 余人大学生志愿来村支教 22 天，为 50 余名留守儿童讲知识、送温暖，被荆门市、湖北省和中国青年报等媒体报道。在坪坝营镇挂牌“荆楚理工学院大学生社会实践基地”。组织艺术学院 268 名师生来到坪坝营镇写生，探索一条美学赋能乡村振兴、助力农文旅融合的新路径。沙洋石鼓村乡村振兴工作扎实有效。学校年度帮扶资金 10 万元全部用于村级化债，另拨付 2 万元完成了村部绿化美化项目。为石鼓村遭受龙卷风灾害捐款 53310 元，捐款惠及受灾的 300 多农户。抓党建促发展，协助村两委抓好基层党组织建设，培养入党积极分子 1 名，村里重要事项在党员大会上开展“一事一议”。5 月、10 月驻村工作队开展两次入户大排查大走访，积极宣传相关政策，发放外出务工脱贫人口一次性交通补贴 1.8 万元，新建抗旱机井 2 口，新修通组通路 4 公里，灌溉水渠清淤 2.5 公里。春秋两个学期核准上报雨露计划 38 人次，发放雨露计划补助金 5.7 万元。暑期对接学生志愿者开展三下乡支教活动，惠及 30 名留守儿童。组织 30 多位养殖户开展龙虾养殖实用技术培训，积极与我校生物工程学院博士团队和市农业局专家对接，探索村级产业

项目，在村种植 5 户 5 亩试点狮山菜薹，长势良好。

【统战工作概况】本年度，学校共有民主党派人士 117 人，其中在职 87 人，有民盟学院总支，民建、民进、农工党、九三学社四个学院支部。具有副高及以上职称党外知识分子 153 人，其中民主党派成员 51 人。省、市党代表 3 人，各级人大代表 2 人，各级政协委员 6 人，无党派人士 8 人。学校现有党外处级以上干部 10 人，其中副厅级干部 1 人。有少数民族学生 1664 人，教师 29 人，涉及 30 个民族，21 个省份。

【完善大统战工作格局】调整统一战线暨民族宗教工作领导小组，定期召开领导小组会议，二级党组织书记为二级单位统战工作负责人，各党总支配强配齐统战委员。将统战工作纳入各党组织党建工作考核和班子述职述廉内容，通过统战工作目标考评体系明确各级职责，确保大统战一体化运行体制落实落地。党委统一领导、统战部门牵头、相关部门协同、各基层党组织具体开展的大统战工作格局不断巩固。健全完善民主党派代表人士发现储备、培养锻炼、安排使用和管理监督的全链条工作机制，动态管理党外人士数据库，明确统战工作重点对象，实施“一人一档”，今年干部换届新增副处级民主党派干部 3 人，推荐 5 名民主党派干部为省委调研组考核对象，以大团结大联合为主题，逐步建设一支素质优良、数量充足、结构合理的党外代表人士队伍，促进统战工作一体推进一体落实。落实校院两级党员领导干部与党外代表人士联谊交友制度，把民主党派和无党派人士的积极性、主动性凝聚到学校改革发展中心工作上来，二十大召开前后，校党委班子成员与 10 名党外知识分子代表“一对一”谈心，回应思想关切，解决民主党派、统战团体活动室等困难，学校处级以上党员干部与民主党派代表、少数民族师生、宗教信仰师生开展谈心谈话、走访、送温暖等 86 人次；执行党外代表人士列席和参加学校重要会议制度，鼓励他们参与民主管理和民主监督。

【民主党派统战团体自身建设】认真领会党的二十大报告提出的“围绕实现中华民族伟大复兴中国梦一起来想，一起来干”的要求，通过理论宣讲、座谈交流、联谊谈心，走访慰问等形式加强对党外知识分子的思想引领。组织市政协委员、各民主党派基层组织 and 统战团体负责人参加“学习贯彻党的十九届六中全会精神”网络专题班，组织民主党派、统战团体学习贯彻党的二十大精神，被校园网专题

报道 2 次；选派统战干部、民主党派骨干和无党派人士到省、市社会主义学院参加理论学习培训 15 人次。民进支部刘安获年度“师德师风”优秀教师称号；民盟总支张丽娟在第二届“湖北省高校教师教学创新大赛”中荣获三等奖；民盟总支刘娜在第十八届中国跨文化研究年会（CAFIC 2022）上作《全球治理视域下大学生跨文化能力发展基理与提升路径研究》的学术报告，得到与会专家的高度认同。积极向各级组织部门、统战部门和团体组织推荐，利用市区人大政协换届的契机，努力使我校的党外人士在政治安排、社会安排上取得新进展，让他们在实践中提高政治把握、参政议政、组织领导、合作共事、解决问题的能力，选派民建学院支部黄仁华博士到荆门市农业农村局挂职，认定推荐朱华欣、李素若 2 人为无党派人士，推荐 25 名党外知识分子加入市知识分子联谊会教育分会；积极支持民主党派、统战团体搞好基层组织建设，参加民盟学院总支换届会议，民盟总支增选一位副主委，农工党发展 1 名新党员；周芳当选为民革省委委员；7 月，省侨联副主席谭必恩，市委常委、市委统战部部长刘振军一行调研指导我校基层侨联组织建设，目前已基本完成学校归国华侨联合会筹备工作。充分发挥党外代表人士在医药、卫生、文化教育等领域人才荟萃、智力密集的优势，积极为学校和地方经济建设、社会发展建言献策。在 2022 年全国政协十三届五次会议期间，杨希雄认真履职，积极建言，所提的 14 条建议、提案引起人民日报客户端、《中国教育报》等多家主流媒体关注。党委统战部印发第一期统战工作简报报道杨希雄院长参政议政工作情况。九三学社郭金勇、刘玉洁参加市政协调研组开展的“加快打造区域交通物流中心，构建我市现代物流体系”专题调研，刘玉洁参加东宝区政协委员“新形势下文艺人才队伍建设和培养情况”调研。2022 年各民主党派党员围绕社会热点撰写提案、社情民意和调研报告共计 32 篇，其中农工党学院支部提交市区政协提案 9 篇，社情民意 4 篇，民进学院支部提交提案 4 篇，调研报告 5 篇。农工党李立撰写了市政协重点提案《建设非机动车友好出行城市，助力畅行荆门、绿色荆门》，并参加多轮办理协商活动；九三学社两篇提案入选九三市委两会集体提案；民盟总支李文波在市政协的提案《加快荆门市充电桩的建设》取得了良好的社会反响；黄兴奎、李立、刘玉洁的调研报告《加快建设荆楚科创城，奋力谱写荆门高质量发

展新篇章》作为市委双月座谈会发言材料，得到市委市政府主要领导的肯定。

【扎实做好民族宗教工作】认真落实习近平总书记关于民族团结系列重要讲话精神，积极申报湖北省“民族团结进步示范单位”，在校园开展系列民族团结进步示范活动。5 月举办“同筑荆楚文明校园，共栽民族团结之花”爱国主义教育暨民族团结联谊活动和少数民族学生联谊会，11 月举办“学习二十大精神，筑牢民族共同体意识”少数民族学生座谈会，10 月 1 日，学校各民族学生共唱《我和我的祖国》，MV 在荆门基层党建网、校园网等微信公号上展播，获得投票支持率 2 万余次，通过创建活动加强了民族团结进步教育宣传，深化了学生对民族文化的认同，营造了大联合大团结的民族团结氛围。今年 5 月与荆门市委统战部、市民宗委联合挂牌成立“荆门市铸牢中华民族共同体意识研究基地”，制定《荆门市铸牢中华民族共同体意识研究基地建设规划》，以基础理论研究、现实问题研究、人才培养、政策法规咨询服务、民族干部教育培训为职责，组织校内相关专家、学者开展理论研究、实践调研、学术活动和教育培训，积极向市民宗委申报建设经费。将加强铸牢中华民族共同体意识教育和民族宗教政策法规教育纳入新生入学教育内容，纳入主题党团日活动安排，在各基层组织开展“党团员不信教”主题党团日活动，加强共产党员、共青团员理想信念教育，完成省委巡视问题中 2 名信教团员的思想引导工作。完善民族工作协调、议事、处理机制，建立由统战部牵头协调，相关部门各负其责、共同配合，各民族师生员工共同参与、相互协调的民族学生维稳工作机制。3 月和 11 月，按照“三个是否”标准，对我校师生信教情况等摸查，排查宗教信仰学生 2 人，有宗教信仰的国际学生 67 人，接触过宗教活动或有家人信教的学生 76 人。指导各二级单位制定《抵御外来宗教渗透蔓延工作预案》，印发《近期巡视整改工作提示》，明确共青团员、共产党员不能信教，各基层党组织、学生团会、主题班会分层开展宗教政策学习覆盖师生 16800 余人。4 月 15 日国家安全日，在全校范围内开展“反邪教”活动，对学校周边基督教私设聚会点、团契，师生参与基督教日常活动与涉宗教极端思想活动及暴恐线索进行排查。9 月，召开学校统一战线暨民族宗教工作领导小组会议，下发“十个一”工作提示，开展二十大前后校园宗教渗透风险排查，确保校园安全稳定。

■ 宣传思想工作

2022年在省委省政府和市委市政府的坚强领导下,我校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习宣传贯彻党的二十大精神,主动担负起举旗帜、聚民心、兴文化、育新人、展形象使命任务,聚焦主责主业,坚持守正创新,认真落实意识形态工作责任制,牢牢把握意识形态工作领导权、主动权,确保了学校意识形态领域安全稳定。

一、2022年意识形态工作责任制落实情况

(一) 坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,理论武装持续走深走实

1.抓“关键少数”。年初制定了党委中心组学习计划,并认真组织集体学习。2022年党委中心组开展了13次集体学习,其中集中交流研讨8次。每次安排3-4名成员作重点发言,通过谈学习心得体会、讲贯彻落实举措,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,做到“两个维护”。落实“思想引领、学习在先”要求,每次党委会、校长办公会都先传达学习习近平总书记重要讲话、最新指示批示精神以及中央和省委市委重要会议、重要文件精神,学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想,掌握马克思主义这个“看家本领”,做到学思用贯通、知信行合一。开展二级中心组学习巡听旁听,加强二级中心组学习指导,推动二级中心组学习提质增效。

2.抓“绝大多数”。制定了2022年教职工政治学习计划,对学习内容、次数、形式等方面作出明确要求。学校各单位党组织利用主题党日、教职工例会、班会等形式,组织师生深入开展政治学习,进一步筑牢师生信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

3.抓理论宣讲。学校组建了“两团一队”(学校宣讲团、青年宣讲团、马院宣讲队),深入开展党史学习教育常态化、党的十九届六中全会精神、党的二十大精神宣讲,受众4万余人次,实现了宣讲全覆盖。通过市委宣讲团示范讲、领导干部带头讲、专家教授深入讲、与青年面对面讲、媒体平台互动讲,推进党的创新理论飞入寻常百姓家。

(二) 坚决扛起抓好意识形态工作的政治责任,意识形态管控更加有力有效

1.强化责任担当,主动履行主体责任。严格落

实意识形态工作主体责任,牢牢把握领导权。2022年校党委会专题研究意识形态工作2次,分析研判意识形态领域新形势新任务,研究解决问题的思想和举措。3月,学校成立了党的建设和全面从严治党工作领导小组(含意识形态工作领导小组),全面加强党对意识形态工作的领导,召开了2022年党建工作会议,对今年意识形态工作进行全面部署安排。4月、6月、10月分别召开了意识形态联席会议,及时掌握师生思想动态,有针对性地做好相关工作。

2.强化压力传导,层层拧紧责任链条。构建了党委、总支、支部三级工作体系,做到层层有责、人人负责。2022年3月,党委与校属40个二级单位签订了意识形态工作目标管理责任书,各二级单位与教职工签订了意识形态工作承诺书。5月,组织开展了意识形态工作专项督导,对校属14个学院意识形态工作情况进行督导检查,对发现的问题要求立行立改,推进意识形态工作任务落实落地。

3.强化阵地管理,筑牢阵地安全防线。2022年6月、10月,开展了3次网络媒体平台安全大排查,对存在信息审核不严格、账号管理不到位等问题进行了通报批评,督促相关单位整改落实到位。2022年,全校共举办35场哲学社会科学类讨论、报告会,均做到了“一会一批”,开通了网上办理哲社科类报告会审批程序,让信息多跑路、师生少跑腿,提高了工作效率。2022年6月,对人文社科类教材进行审查,防止非马克思主义意识形态向课堂渗透。

4.强化日常管控,防范化解舆情风险。购买网络舆情监测软件,实行人防+技防24小时网络巡查,每周编制舆情周报,每周向市委报平安,每月报告意识形态工作。坚持抓早抓小、防微杜渐,发现苗头性倾向性问题,及时向校党委报告,向相关部门反馈,耐心细致做好解释沟通工作,引导舆情向健康方向发展,将问题消灭在萌芽状态。

5.强化业务培训,提升队伍能力水平。采取“请进来”和“送出去”的方式,加大学习培训力度。2022年共举办了4期宣传思想工作培训班,邀请专家学者、行业精英来校宣讲。4月,邀请省委宣传部理论处处长高天琼、省委网信办杨严洲来校宣讲舆情处置技巧,5月,邀请中国教育报湖北记者站站长征墨来校讲解新闻写作方法与技巧,10月邀请湖北日报荆门记者站站长李剑军来校讲解基层通讯员新闻发现与采写。8月暑期,将宣传部工作人

员送到荆门日报社拜师学艺，学习新闻写作；送到照相馆参加培训，学习摄影技术。通过学习培训，增强宣传思想工作队伍责任感使命感，不断提高其脚力眼力脑力笔力。

6. 强化巡视整改，做好“后半篇文章”。按照省委巡视工作要求，制定了意识形态专项巡视整改工作方案，对照问题清单，将当下改与长远立结合起来，查问题根源、找解决办法，建章立制、查漏补缺、举一反三，2022年6月，巡视组反馈意识形态方向的11个问题全部整改落实到位。

（三）唱响荆楚理工好声音，新闻舆论传播力影响力引导力逐步增强

1. 聚焦中心工作抓宣传。精心策划宣传内容，深度挖掘教育教学改革等方面的典型经验和做法。2022年，在中央、省市主流媒体平台发表新闻50余篇，其中在光明日报、中国教育报、中国青年报等中央权威媒体平台宣传报道了6次，为学校“审核评估”和“达标申硕”营造了良好的外部环境和舆论支撑。

2. 聚焦办学特色抓宣传。2022年5月，宣传部对学校近年来办学治理进行细致梳理、总结和提炼，聘请专业团队拍摄制作了2022版荆楚理工学院宣传片，从党建领航、人才培养、科学研究、实践育人等方面生动展示了学校办学特色和治理成效，在学校网站、公众号播出后，受到全校师生和社会一致好评。

3. 聚焦媒体融合抓宣传。开通了“学习强国”平台，建强荆楚理工学院公众号、抖音号，加快校园融媒体建设，推进媒体从简单相加到深度融合发展。学校公众号关注人数、抖音号粉丝数量逐年增长，策划“2022级新生辅导员已上线”等推文点击量过万，已成为重要网络育人平台。

二、意识形态工作中存在的主要问题

1. 思想认识不足。意识形态是党的一项极端重要的工作，学校党委高度重视意识形态工作，将意识形态工作作为党建工作重要内容，纳入重要日程安排，与各单位年度目标任务同部署、同检查、同考核。而有的干部站位不高、认识不深，认为意识形态工作是“副业”“虚功”“软指标”，没有将意识形态纳入重要日程安排，没有建立排查分析研判意识形态风险工作机制；有的认为意识形态是学校党委或宣传部门的事情，与本单位关系不大，不愿花太多时间和精力去研究部署意识形态工作。

2. 考核力度不大。学校将意识形态工作纳入各

单位年度目标考核，每年年底开展意识形态工作专项考核。从目前考核指标体系看，意识形态专项考核分值只占各单位年度目标考核分值的6%，分值权重小，考核对各单位影响不大。意识形态工作到底应该怎么考，需要深入调查研究，切实发挥考核指挥棒作用，让考核成为做好意识形态的有力抓手。

3. 队伍力量不强。目前，我校马克思主义学院教师中高级职称高学历教师不多，教学、科研、育人水平有待提升；专职辅导员队伍建设仍需加强，有针对性地做好大学生思想政治工作的能力不能满足工作需要；各学院宣传委员一般由综合办或辅导员兼任，一方面其工作繁忙杂乱，缺乏有效激励机制，工作热情不高；另一方面对宣传思想工作和意识形态工作缺乏专业素养，工作疲于应付，效果不好；网络评论员队伍建设需要进一步加强，网络舆论影响力引导力不强。

三、今后工作打算

一是在思想引领上再用力，用党的二十大精神统一思想、凝聚力量。把学习贯彻党的二十大精神作为学校当前和今后一个时期首要政治任务，迅速掀起学习贯彻热潮。精心组织学习培训，扎实开展宣传宣讲，深入开展研究阐释，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，做到“两个维护”，不断提高领导干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力，把思想和行动统一到党的二十大精神上来，把智慧和力量汇聚到推进学校高质量发展上来，为建设特色鲜明的高水平应用型大学凝心聚力、蓄势赋能。

二是在责任落实上再用力，推进意识形态工作在基层一线落实落地、见行见效。贯彻落实中央和省委关于意识形态工作部署要求，健全意识形态工作领导体制、责任体系和工作机制，进一步压紧压实各级党组织意识形态工作责任链条。建立完善意识形态工作校内督导巡查机制，做好年中督导检查、年末考核评价工作，对发现的问题进行通报、问责。建立健全意识形态工作联席会议制度，定期开展意识形态风险排查和分析研判，及时向市委报告有关工作情况。进一步加强课堂阵地管理，完善教材审核把关制度，防止非马克思主义意识形态向课堂渗透。进一步加强哲学社会科学类论坛、讲座、报告会等管理，严格落实“一会一批”“一会一报”制度。进一步强加网络阵地管理，严格落实新闻发布“三审三校”制度，网络媒体平台年审备案制度。

三是在建强队伍上再用力，推动宣传思想工作再上新台阶、创新局面。加强马克思主义学院、马

克思主义学科专业建设,加大博士培养、引进、招聘力度,深化思想政治理论课教学改革,打造思政课金课,发挥思政课立德树人主渠道作用,提升思政课亲和力和针对性。加强辅导员队伍建设,强化理想信念教育,注重工作条件保障,加大教育、培训、考核力度,不断提升辅导员队伍的专业能力和水平,引领辅导员队伍朝着职业化、专业化方向发展。加强网络评论员、兼职通讯员工作队伍建设,常态化对宣传思想工作队伍开展业务培训,增强脚力、眼力、脑力、笔力,讲好荆楚理工故事,传播荆楚理工声音,做大做强网络主流思想舆论,营造风清气正的网络空间和网络育人环境。

■ 工会工作

2022年是党的二十大召开之年。工会、离退休服务处坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习宣传贯彻党的二十大精神,在学校党委的正确领导、行政的大力支持和上级部门的精心指导下,认真履职,围绕学校中心工作服务发展大局,团结带领广大教职工立足岗位、积极作为,为建设特色鲜明的高水平应用型大学努力奋斗。

一、全面加强党建工作。

重视政治学习,正确把握工会的政治属性。深刻领会党中央关于工人阶级和工会工作的重要性论述精神实质,认真学习习近平同全国总工会领导班子集中谈话内容和精神,将工会所有工作落实到团结带领教职工听党话、跟党走上来。加强意识形态和宣传思想工作。参加党委宣传部举办党委中心组学习贯彻党的二十大精神专题读书班。按照党委宣传部下达的疫情防控先进典型实际素材的材料的通知上报相关材料。

贯彻全面从严治党工作。本部门处级干部及科级干部参加纪委开展的“当好贤内助 共建清廉好家风”活动。本部门处级干部及科级干部撰写观看廉政警示教育片心得体会。完成纪委下达的关于本部门“黄赌毒”问题和严重交通违法行为专项整治综合情况上报任务。完成纪委下达的关于廉政风险点排查工作。完成宣传部下达的关于开展2022年度校内新媒体年审及清查工作。

二、抓实常规工作

(一) 福利慰问

为落实国家工会福利政策,校工会以提升职工

生活品质,维护职工利益,竭诚为职工服务为宗旨,2022年将职工福利标准从每年1200/人增至1700/人。全年共落实在职教职工会员生病住院慰问124人次(6.2万元)、婚丧嫁娶慰问37人次(1.85万元)、退休离岗慰问7人次(3500元)、困难慰问10人次(9000元)。

(二) 文体活动

组织参加湖北省第八届高校青年教师教学竞赛,文传学院青年教师潘淼获文史组三等奖,通航学院青年教师刘玲获理工组优秀奖。

组织参加湖北省总工会举办的“中国梦 劳动美——喜迎二十大建功新时代”全市职工书法、美术、摄影作品征集展示活动。艺术学院黎斌的水彩作品《雪山纪事》获美术类一等奖,艺术学院方宇、朱华欣的国画水彩作品《侗寨》、《乡村振兴系列·传承人》获美术类二等奖,艺术学院范维权的油画作品《屋前屋后遍地香》获美术类三等奖,艺术学院刘安、张磊的作品《凌云志》《军帽》获美术类优秀奖。组织参加“中国梦 劳动美——奋进新征程建功新时代”职工宣讲比赛。组织参加湖北省“工友杯”首届“e有绝活”高技能人才技能竞赛。

参加荆门市总工会“荆门创造 劳动最美”全市职工创新创业微视频比赛。学校后勤制作的《后勤人总在你身边》微视频荣获二等奖。

举办教职工气排球、羽毛球比赛。

组织教师及离退休老同志参加荆门市第十一届老年人体育健身大会。我校所参加五项赛事(双升、乒乓球、网球、气排球、钓鱼项目)均获得“优胜奖”。

(三) 女职工工作

组织女教职工开展了“巾帼心向党 喜迎二十大”为主题的登象山活动。18个二级工会500余名教职工参加活动。

为维护好广大女教职工的特殊利益,提高女教职工抵御重大疾病风险能力,校工会采取多种形式,深入宣传,广泛发动,不断增强女教职工的自我保护意识。开展2022年女性安康团体重大疾病保险续保工作,为全校592名女教职工(聘用人员)续保女性安康团体重大疾病保险,共计费用14800元。

为丰富妇女群众的精神文化生活,进一步提升身体素质,营造妇女健身运动浓厚氛围,我校有9名教师参加了市妇联举办的,2022年“三八”妇女节网球比赛获得优胜奖。

为深入贯彻《习近平关于注重家庭家教家风建设论述摘编》，团结引领广大家庭传承和弘扬新时代家庭观，推动社会主义核心价值观在家庭落地生根，2022年市妇联继续常态化开展寻找“最美家庭”系列活动。舒红艳家庭、刘嫣家庭获得2022年荆门市“最美家庭”称号。

本年度为86名教职工发放独生子女保健费6560元。

（四）离退休服务

加强离退休干部党建工作。每月线下组织支部书记开展理论教育学习、线上对其他离退休党员进行学习资料推送，按要求撰写心得体会。每天推送市老干局推送的规定学习内容，不定时推送时政要闻和专题学习内容。加强支部建设，动员政治素养好、具有号召力、身体素质好的同志担任支委。完成4个支部换届选举工作。按政策落实了相关同志的工作待遇（支部书记、委员补贴从每人每月150元上调为最高标准每人每月200元）。开展形式多样的主题党日活动。组织离退休党员专题学习党员干部“下基层、察民情、解民忧、暖民心”、湖北省第十二次党代会精神、学习贯彻党的二十大精神等政治学习活动。按照市老干局要求全体离退休干部关注“离退休干部工作”、“湖北老干部”和“荆门老干部工作”三级微信公众号，利用网络学习方式自主学习党的二十大精神。完善离退休工作信息化服务平台。包括离退休网站、QQ群、微信群等，及时发布信息，及时解答咨询有关热点、难点问题，及时办理老同志相关事宜。

多形式开展党费收缴工作。线上利用微信、支付宝，线下在活动开展时收取。年纪大不会使用智能手机的，联系其子女完成党费收缴任务。参加学校“两优一先”表彰大会，2名党员同志受到表彰，分别被评为优秀党务工作者和优秀共产党员。在“七一”到来之际，举办校领导走访慰问毛芳烈、赵忠河、张新华三位党龄超过50年的老党员活动，为他们颁发“光荣在党50年”纪念章。参加学习2022年全国教育系统关工委干部培训班培训学习并顺利结业。

用情用心做好老同志管理与服务工作。离退休服务处牵头，学校办公室、组织部，在校领导带领下，春节期间走访慰问离休、退休老干部6人，七一期间走访慰问离退休困难党员3人。组织开展厅级老干部体检工作。对接市老干局完成了73名处级以上老干部的健康体检工作。积极参与地方疫

情防控工作，组织离退休教职工进行疫苗接种。在重阳节来临之际，组织召开重阳节职工代表座谈会，并组织离退休教职工在荆门市园博园开展“喜迎二十大、九九重阳情”金秋游园活动，130多名老同志参加了活动。在秋游活动中组织关工委成员对大学生志愿者进行思想上引领和学习上指导。

鼓励并经费支持退休教职工报名老年大学，让他们老有所学，老有所乐，帮助他们填补“精神空巢”。建设支部活动室，订阅《党员生活》、《当代老年》、《荆门职工》、《心系下一代》和保健类杂志等，进一步丰富了老同志的精神生活。加强离退休活动室建设。现设有棋牌室、乒乓球和台球室，配备空调、饮水机等。进一步优化活动环境，使活动环境更温馨更舒适。组织开展离退休人员文体活动，组织开展离退休干部教师趣味运动会。进一步加强了离退休人员老年团队建设，规范和引导。书画协会、气排球协会、摄影协会、棋牌协会等有序开展活动，调动和提高离退休人员自我管理、自我锻炼、自我服务的积极性。

落实老同志慰问政策。其中春节慰问金25.18万元，生日慰问金3.16万元，重阳节慰问金6.38万元。2022年对86名退休教职工住院慰问、14名教职工丧事慰问、祝寿90岁高龄老人2人、困难慰问5人次。

三、狠抓重点工作

（一）聚焦依法治校，推进学校民主政治建设。坚持和完善以教代会为基本形式的民主管理制度。

2022年6月25日，依法依规召开了学校四届一次“两代会”，组织代表听取审议《校长工作报告》、《学校财务预决算工作报告》；审议《工会工作报告》、涉及教职工利益的有关事项、三届五次“两代会”提案办理情况；选举产生第四届工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会、第四届教代会各专门工作委员会成员；审议通过四届一次“两代会”相关决议。

（二）支持乡村产业发展，通过“832平台”完成农副产品采购任务。

对口帮扶咸丰乡村振兴工作，集中采购咸丰爱心物资共计88296元。

（三）荆门市“三八红旗手”推荐和申报工作。

根据市妇联文件精神，积极做好先进推荐工作。计算机工程学院院长胡玉荣获得，荆门市妇联联合会2021年度“荆门市三八红旗手”荣誉称号。激励广大女教职工以她为榜样，敬业爱岗，无私奉献。

献，积极进取，为学校的建设和发展做出应有的贡献。

（四）根据教科文艺体工会安排，完成湖北省第八届高校青教赛相应工作任务。

组织参加湖北省第八届高校青年教师教学竞赛，文传学院青年教师潘淼获文史组三等奖，通航学院青年教师刘玲获理工组优秀奖。

四、突出创新工作

（一）努力提升离退休教职工幸福感，开展老人过生日活动。

举行主题为“数九寒冬慰问暖，高龄老人晚年安”祝寿活动，届时将为90岁高龄老教师举办集体祝寿活动。

（二）完成青春健康行系列活动。

我校与荆门市计生协会联合举办，全市青春健康项目启动仪式暨推介会，我校高度重视青春健康教育，不断拓展教育渠道、丰富活动方式，加大青春健康教育知识普及力度，营造健康生活环境。近年来，我校与荆门市通过“同伴教育”“成长之道”等项目，着力打造健康教育同伴社、健康俱乐部等健康教育平台，全面做好在校学生心理、生理教育工作，促进全市青春健康工作，为青少年健康成长保驾护航。

五、积极开展综合类工作

参加关于疫情防控工作视频培训会议。完成组织部下达的关于2019-2022年中层干部聘期考核任务。参加党委宣传部组织的关于开展2022年新闻写作培训会。完成宣传部下达的新媒体年审及办公群清理等级任务。参加党委中心组学习（扩大）会议。组织收看党的二十大开幕式。组织收看江泽民同志追悼大会直播。完成发规处下达的关于荆楚理工学院章程修订工作中关于工会相关部分的修订工作。参加OA系统培训会。组织召开二级工会负责人会议，宣讲新工会法相关内容。根据《市委办公室 市政府办公室关于开展2022年“慈善一日捐”活动的通知》精神，工会在全体教职工中开展慈善募捐活动开展“慈善一日捐”活动，捐款人数974人，共筹集52984元。完成2022年工会会员会费收缴工作。8月17日，受党委委托，校工会常务副主席李晓莉一行赴沙洋县官垌镇石鼓村开展“送清凉”活动，看望慰问我校驻村工作人员，为他们送去防暑慰问品，并与相关人员座谈交流。贯彻落实校党委关于疫情防控工作的系列会议精神和相关工作要求。

■ 共青团工作

【思想政治教育】坚持“党建带团建”，凝聚育人强大合力。学校党委高度重视共青团工作，每年至少召开1次专题会议研究共青团工作，将共青团工作纳入学校党建和思政工作总体布局，团建与党建同规划、同部署，下半年组建成立荆楚理工学院团校，党委书记王学民、副书记武建斌亲自为青年团员授课；建立校、院两级党员干部党建带团建工作制度，每名党员领导干部至少联系一个班级团支部；将共青团工作作为检查考核学院党建工作的重要内容。为推动学校共青团改革落实落地，学校多次召开团干部座谈会、学生干部座谈会，就贯彻落实团中央、团省委共青团改革精神和要求进行研讨、交流及部署。在充分调研、征求意见的基础上，经学校党委会研究并印发了《荆楚理工学院共青团改革实施方案》（荆理工党发〔2022〕33号）。严格落实“三会两制一课”制度，强化思想政治教育工作。举办2022年荆楚理工学院“青年马克思主义者培养工程”培训班，通过开展对青年学生思想理论知识和实践课程的学习，引领青年学生树立正确的世界观、人生观、价值观，持续开展党史学习教育“七个一百”系列活动、爱国爱校系列活动，将主题教育贯穿思想政治教育全过程，引导我校广大团员青年树立正确的国家观、历史观、民族观、文化观。2022年校团委成立了由学院党总支副书记、全体辅导员组成的党的二十大精神青年宣讲团，通过宣讲导学、组织精学、示范领学、分享互学、以评促学等形式，多渠道、多形式、全方位开展学习活动，利用思政课、主题班会、研讨会、快问快答、微视频等进行宣讲，让二十大精神进班级、进课堂、进宿舍、进社团，做到二十大精神宣讲全覆盖。

【团组织队伍建设】压实推进校、院团组织对学生会、学生社团指导管理的工作责任，定期召开专题会议指导学生会、学生社团工作。我校学生会主席团四名成员的带领下认真开展工作，四名主席团成员均为中共党员，政治素质过硬，工作能力突出；学生会下设9个部门，共有107人，分别是办公室、组织部、宣传部、文体部、女生部、学习部、社团部、学生服务部、心理协调部。学生会在校党委的正确领导下，在校团委的直接指导下，紧跟时代步伐，立足“自我教育、自我管理、自我服

务”，根据团学组织改革要求，积极转变工作思路，紧扣全校学生工作的重心，在学生日常管理、学风建设、科技创新、校园文化建设、疫情防控、志愿服务等方面扎实开展工作，取得较好成绩。遴选培育 40 余支校级“活力团支部”，举行风采展示评比，增强基层团组织凝聚力，激发基层团支部活力。通过近两个月的初复赛，遴选出了 16 名“百生讲坛”优秀主讲人，他们用真人、真事、真情，讲述了新时代奋斗故事，厚植了同学们的爱国情怀。

【先进典型选树宣传】以五四表彰、“校园之星”等评选为契机，大力开展学风建设，全方位、多层面提升学生自主学习能力，营造“学先进，做先进、超先进”的良好育人氛围。2022 年校团委共表彰了 31 个先进共青团组织、184 名优秀共青团干部、688 名优秀共青团员，评选了 11 名“2021 年度校园之星”。其中通用航空学院分团委书记侯婕获得“荆门市青年五四奖章标兵”称号，公共体育部教师陈俊获得“荆门市青年五四奖章”称号。

【“第二课堂”成绩单制度】切实加强校园文化建设，倡导主流价值观，传播青春正能量，提升学生综合素质。2022 年开展了丰富多彩的校园文化活动，结合新中国成立 73 周年、“五四运动”103 周年、中国共产党成立 101 周年、中国共产主义青年团成立 100 周年、党的二十大胜利召开等重要时间节点，组织全校学生开展了“大学生社团文化节”、“大学生文化艺术节”、“青春健康大讲堂”、“5.25 心理健康月”、团史知识竞赛、“百生讲坛”演讲比赛、趣味运动会、学工杯篮球赛、足球赛、“青春献礼二十大”环校跑等校园文体活动，旨在引领学生向上向善、求真求实，争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。大力支持二级学院团学组织加强校园文化品牌建设，外国语学院“四史”故事会、计算机学院“家乡风采大赛”、电子信息工程学院“九渊讲堂”、通用航空学院“机械类科技创新作品展”、化工与药学院“忆初心”读书会、师范学院“三笔字技能大赛”、数理学院“学思问辩”、文学与传媒学院微电影摄影大赛、医学部“高才兵爱心志愿服务”、艺术学院“艺术专业技能大赛”、经管学院“德育答辩会”、生工学院“耕读教育”等活动品牌已见成效。按照“加强规范管理、鼓励特色发展、培育社团文化”的发展思路，以“繁荣校园文化，培养文化素养”为目标，以“立足实际、贴近青年、提高品位”为原则，学校团委充分发挥各学院专业优势，创建了“校社

联统筹规划、校院两级分层指导”的社团建设模式，推出了一批既紧扣专业特色又符合大学生个性发展，体现时代发展趋势的品牌社团，发挥了社团在促进学生全面发展过程中的重要作用。今年校团委首次将全校 61 个学生社团划分为 9 大类社团，其中志愿公益类 9 个、学术科技类 16 个、学术实践类 1 个、文化体育类 5 个、文化艺术类 12 个、体育竞技类 10 个、国防教育类 1 个、思想政治类 2 个、其他类 5 个，严格实行注册、考核、年审、评价等各项工作，同时要求指导老师严格规范管理社团活动。荆楚理工学院第十届大学生社团文化节，在各个社团的积极参与和大力支持下取得圆满成功。部分社团在国家级竞赛中获得骄人成绩。我校飞镖协会在第四届中国大学生飞镖联赛各分站赛中获得多个冠军；啦啦操协会在 2022 年全国高校啦啦操锦标赛中获得多个奖项；AI Robot 协会在 2022 年（第 15 届）中国大学生计算机设计大赛中荣获“二等奖”。

【志愿服务】2022 年暑期，以“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”为主题，我校 159 名师生共组建 7 支志愿服务队分赴咸丰、宜都、钟祥、沙洋等地开展志愿活动，为祖国为社会发展贡献青春力量。其中师范学院“知行教育服务队”、化工与药学院“芳才服务队”被学习强国、中国教育报、湖北日报、湖北高校思政网等媒体宣传报道，社会反响热烈，活动效果突出，“芳才志愿服务队”被共青团中央评为“优秀志愿服务团队”。在团省委开展的 2022 年“三下乡”社会实践活动评比中，师范学院熊君怡同学被评为先进个人。大力弘扬志愿服务精神，通过党员干部带头、青年骨干先行、全员共同参与的模式，带领青年志愿者走出校园、深入基层，使“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神深深扎根于广大青年心中。学校现有注册青年志愿者 16432 人，累计志愿服务时长达 18 万 9 千小时。2022 年，我校青年志愿者比较圆满的完成了“文明城市创建”“湖北省第三届（荆门）园林博览会”“疫情防控”“节约用水”“光盘行动”“无偿献血”等 23 项志愿服务活动。我校青年志愿者协会成功入选湖北省“本禹志愿服务队”。积极响应国家号召，扎实推进志愿服务西部计划工作，引导青年学生积极投身西部建设，我校共有 21 名 2022 届毕业生入选，他们分赴重庆、新疆、西藏、云南、贵州等地开展为期 1 至 3 年的基层社会管理、基础教育等方面的志愿服务工作。

第六部分 教学工作

■ 教学管理工作概况

2022 年教务处在校党委行政的正确领导下，在学校各部门和学院（部）的大力支持下，深入贯彻习近平总书记关于教育的重要讲话精神，学习“新时代高教 40 条”、《教育部关于深化本科教育教学改革全面提高人才培养质量的意见》（教高〔2019〕6 号）、中共中央 国务院印发的《深化新时代教育评价改革总体方案》，结合年初签署的《教务处 2022 年目标任务管理书》和《荆楚理工学院 2022 年工作要点》（荆理工党发〔2022〕7 号）相关内容，积极推进管理服务与创新，完善学分制管理，规范教学管理制度建设，圆满完成了全年工作任务。

一、深学习，强思想，保廉正

坚持“思想引领、学习在先”，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党的十九大、二十大和十九届六中全会精神，全面系统、及时跟进学习习近平总书记重要讲话精神和指示批示精神，深入学习《习近平谈治国理政》第四卷，认真开展“一下三民”实践活动，认真学习落实有关重要会议精神。深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

努力创建学习型党组织和服务型基层党组织，严格执行组织生活会制度、党组织会议制度、民主评议党员等制度，做好“三会一课”和主题党日教育，深化“两学一做”学习制度，充分利用“学习强国”“学习公社”“学习通”等平台，坚持个人自学和每月一次的集体学习相结合。做好党员发展工作，吸收 1 名优秀干部成为预备党员，2 名优秀干部成为入党积极分子。组织支部党员下沉社区，

到下沉社区和包联社区做志愿者服务 40 多人次，服务总时长近 200 个小时，积极参与疫情防控，参与创建全国文明城市，助力基层社会治理。

全体领导干部及员工自学和廉政党课相结合，深化党纪法规专题学习，先进典型学习和警示专题教育相结合，让党纪法规深入人心，坚定理想信念，加强党性修养，警示党员领导干部严守党纪国法，知敬畏、存戒惧、守底线，忠诚党的教育事业，潜心育人、厉心治学、甘为人梯、担当奉献。开展岗位廉政教育活动和工作作风整治活动，对照《教务处 2022 年岗位风险责任清单及防控措施》，认真查摆问题，切实加以整改。对照“庸懒散拖”多种表现，剖析自身的思想、纪律、工作、作风，及时发现问题，重视师生反映的问题，及时反馈，及时整改。教务处全年无乱收乱支、坐收坐支、私设“小金库”和截留资金、乱发乱分现象。严格执行中纪委“五不许”和教育部“六不准”规定，严控“三公”经费开支，严格执行招待制度，无大操大办婚丧喜庆和借机敛财现象，教职员工无违规违纪情况。

二、抓常规，提质量，细服务

1. 全面落实德智体美劳全面育人体系

德：坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，持续推进党的创新理论进教材、进课堂、进头脑。出台《关于加强新时代马克思主义学院建设的实施意见》（荆理工党发〔2022〕45 号），大力办好思政课，加强思政课课程群建设和实践教学基地建设。全面推进课程思政，强化课程育人导向，积极推进“课程思政”教学改革创新，推进 2022 年度“课程思政”优秀教师、“课程思政”示范课

程和优秀教学案例评选工作。严格教材选用程序，“马工程”重点教材课程覆盖率和使用率达 100%。

智：严格落实人才培养方案和教学执行计划，足额开通教学计划课程，在疫情防控形势下，线上线下相结合，按期完成各类理论、实验、实践、毕业实习、毕业设计（论文）教学工作。继续实施人才分类培养，组建数学实验班，继续探索大学生英语分级培养模式。

体：制定并落实《荆楚理工学院加强和改进新时代学校体育工作实施方案》（荆理工教〔2022〕13 号），推进学校体育和体教融合改革发展，高质量举办校第十三届运动会，积极组织学生参加各级各类体育竞赛。

美：制定并落实《荆楚理工学院加强和改进新时代学校美育工作实施方案》（荆理工教〔2022〕13 号），充分发挥美育教研室作用，开发利用公共艺术课程 23 门。

劳：制定并落实《荆楚理工学院加强新时代学校劳动教育实施方案》（荆理工教〔2022〕13 号），做实做细劳动教育，出台《荆楚理工学院耕读教育实施方案》（荆理工教〔2022〕24 号），加强涉农专业耕读教育。

2. 扎实推进教风学风建设

发布《荆楚理工学院关于加强新时代教风学风建设的实施意见》（荆理工字〔2022〕20 号），设立荆楚理工学院教风学风建设领导小组（荆理工办〔2022〕22 号）。学校多次组织召开教风学风建设工作领导小组会议，研讨部署教风学风建设工作。落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，继续实施“以学为中心、以教为主导”的课堂教学改革和过程性考核与结果性考核有机结合的学业评价改革。出台《荆楚理工学院本科生学业导师管理办法》（荆理工教〔2022〕36 号），各教学院（部）制定本院（部）学业导师工作方案，并启动开展学业导师工作。持续开展学业预警，落实学业性留（降）级、退学制度。2022 年共办理学生学业性降级 17 人，学业性退学 2 人。

引导学生把主要精力用于学习上。鼓励学生报考硕士研究生，继续开设考研政治、考研英语、考研数学选修课。2022 届全校普通本科生考研录取率 6.85%，专升本考研录取率 1.27%。2022 年，国家级各类竞赛有 42 人次获奖，省部级各类竞赛有 202 人次获奖，本科生以第一作者/通信作者发表论文 37 项、获专利（著作权）共 32 项，学生创作、表

演的代表性作品 81 人次获奖，艺术类专业比赛奖励 23 人次获奖，省级以上体育类比赛 165 人次获奖，省级以上创新创业大赛学生参与 363 人次，省级以上各类学科竞赛 240 人次获奖，438 人取得相关职业资格证书。继续办好“四史”知识竞赛、英语演讲大赛、数学竞赛、数学建模竞赛等。

3. 按规完成学籍学历学位工作

完成相关招录工作。组织完成 2022 年春季专升本招录工作，共录取 1895 人，其中普通考生 1529 人，专项计划考生 296 人，退役大学生士兵 70 人，完成全部招生计划；组织完成第二学士学位招录工作，共录取 16 人；组织完成 2022 年“3+2”专本联合培养招录。完成荆楚理工学院与湖北职业技术学院、三峡电力职业技术学院联合培养技术技能型人才试点项目 2022 年转段考核工作，审核预录取 75 人。

完成 2022 届学历学位证发放工作。经学院初审，学工处、财务处、教务处审核，截止 2022 年 9 月，共制作并发放毕业证书 5958 份（本科 3913 人，专科 2045 人），结业证书 8 人（本科 6 人，专科 2 人），并及时完成了学信网学历注册和教务系统信息更新。经各二级学院分委员会初审，校学位评定委员会审议，同意授予 3863 人普通学士学位、17 人辅修学士学位，40 人来华留学生学士学位，87 人成人教育学士学位，制作并发放了学位证书，完成了学位网备案工作。

完成相关学籍异动处理。按规定办理休学、退学、保留学籍、保留入学资格、留级、注销学籍、复学、更改学籍信息、学历学位证明等。

做好新生入学资格审查工作。发布《关于做好 2022 级新生入学资格审查及入学后复查工作的通知》（荆理工教〔2022〕34 号），教务处协调学校办公室、学工处、招生就业处、校医院、学校档案馆及各学院开展组织新生入学图像信息采集，完成部分学生学信网人像比对并反馈。

4. 按规组织完成各类考试任务。

2022 年我校专升本考试参考 5206 人（2021 年 3861 人），连续第二年位居湖北省第一。命题、制卷、考试、阅卷、录取全程接受组织的监督和指导，提前排查各类隐患，做好保密工作的同时透明化考试组织流程，做到公开公正公平。省教育厅将我校作为标杆，全程自播考试实施过程考试。

组织大学英语四六级考试 2 轮，共有 15794 名学生参考，监考教师认真履职，考试工作进展顺利，

考场秩序稳定，考试纪律井然，无违纪作弊情况发生。

社会考试肩负着“为国选才、为民履责”的神圣使命，学校本着“为国选才、服务地方”的宗旨，按照“外树形象、内聚力量、严控风险、适度承接”的指导思想来科学有序地开展各类各层次的社会考试承接工作。全年承接事业单位、公务员、执业资格类、医卫类考试合计 12 轮，参考考生 2 万余人，考试组织实现了各类考试零差错、零事故，社会公信力和影响力进一步提升。

三、谋发展，重内涵，求创新

1.专业布局。2022 年，出台了《荆楚理工学院“十四五”学科专业建设发展规划布局方案》（荆理工教〔2022〕14 号），按照“产业链主导→专业链对接←学科链支撑”思路和“产业导向、大类归并、集成发展、优势引领”原则，紧密对接湖北省“51020”现代产业集群和荆门市“4253”产业格局，着力改造升级传统专业，突破性发展新兴复合专业，做强优势特色学科专业群。新申报“四新”本科专业科学教育、新能源材料与器件、园艺等 3 个，新增中外合作办学本科专业 1 个，暂停机电电子工程专业招生。

2.一流专业建设。2022 年，积极推进一流专业建设，获批广播电视编导国家级一流专业建设点 1 个，实现了零的突破；新增汉语言文学、英语、数学与应用数学、机械设计制造及自动化等省级一流专业建设点 4 个，省级一流专业建设点共为 14 个。开展校级一流专业竞争性评价，召开了一流专业建设点建设情况汇报会，各一流专业建设点提交了一流本科专业建设点阶段性检查报告和发展规划。

3.专业认证。深化“学生中心、产出导向、持续改进”的认证理念，在推进化学工程与工艺、制药工程专业认证的基础上，启动省级一流专业建设点专业认证和评估工作，将印刷工程等 7 个专业列入第二批次专业认证重点推进专业，同步推进工程类、师范类、医学类专业认证工作。2022 年，小学

教育专业接受教育部师范类专业第二级认证线上考查。

4.课程建设。2022 年，学校持续推进一流本科课程建设，推动现代信息技术与课程教学深度融合，高质量建设线上、线下、线上线下混合式、虚拟仿真实验教学和社会实践一流课程。认定校级一流课程 24 门，获批省级一流本科课程 10 门，申报国家级一流本科课程 5 门尚在评审中。

5.产教融合。强化产教融合，出台《荆楚理工学院关于推进产教融合协同育人的指导意见》（荆理工教〔2022〕15 号），促进产学研合作协同育人项目落地。2022 年入选教育部产学研合作协同育人项目 13 项，校地行企共建产学研合作项目 18 项。其中校地合作协议 5 项，校企合作协议 13 项。

6.教育教学研究。2022 年经学校教学指导委员会评审同意，我校教师教学研究项目立项 52 项，内含 10 个课程思政专项项目、3 个体育专项项目和 1 个新文科专项项目，其中校级重点项目 12 项，一般项目 40 项。省级教研项目推荐 10 项，获批 5 项。2022 年完成了 3 项省级教研项目结题、57 项校级教研项目结题、4 项校级教研项目终止、20 项校级教研项目延期。

7.教师发展。2022 年，教师教学发展中心开展教学能力、教学技能等 13 项教育教学培训，共计培训教师 1892 人次，占专任教师的比例达 230%。

（按 2022 年专任教师 824 人计）。培育和申报湖北省第九届教学成果奖 9 项，获批一等奖 1 项，二等奖 3 项，三等奖 2 项。加强基层教学组织建设，评选校级优秀基层教学组织 6 个，获批湖北省优秀基层教学组织 2 个。组织我校教师积极参加湖北省高校教师教学创新大赛，组织校级教师教学创新大赛，从中推选出优秀教师参加省赛，张丽娟老师获中级及以下组三等奖，荆楚理工学院获“第二届湖北省高校教师教学创新大赛优秀组织奖”。潘淼老师获湖北省第八届青年教师教学竞赛文史组三等奖。

■ 在校学生总体情况一览表

2022 年秋季学期分专业学生人数统计表

学院	专业	层次	2018	2019	2020	2021	2022	分专业小计	合计
电子信息工程学院	电气工程及其自动化	本科	0	77	76	119	138	410	1835
	机器人工程	本科	0	0	61	92	95	248	
	物联网工程	本科	0	77	85	0	0	162	
	印刷工程	本科	0	38	34	42	73	187	
	电气工程及其自动化	专升本	0	0	0	105	154	259	
	印刷工程	专升本	0	0	0	30	29	59	
	电气自动化技术	专科	0	0	52	88	208	348	
	数字图文信息技术	专科	0	0	40	0	0	40	
印刷数字图文技术	专科	0	0	0	66	56	122		
化工与药学院	复合材料与工程	本科	0	29	35	31	76	171	1422
	过程装备与控制工程	本科	0	50	47	0	0	97	
	化学工程与工艺	本科	0	61	73	78	152	364	
	制药工程	本科	0	49	49	62	94	254	
	化学工程与工艺	专升本	0	0	0	56	60	116	
	制药工程	专升本	0	0	0	35	35	70	
	应用化工技术	专科	0	0	44	66	240	350	
机械工程学院	材料成型及控制工程	本科	0	43	50	0	0	93	1771
	飞行器制造工程	本科	0	61	65	64	79	269	
	机械电子工程	本科	0	67	64	0	0	131	
	机械类	本科	0	0	0	301	327	628	
	机械设计制造及其自动化	本科	0	78	80	0	0	158	
	机械设计制造及其自动化	专升本	0	0	0	90	83	173	
	数控技术	专科	0	0	28	76	214	318	
数控技术	中升专	0	0	0	1	0	1		
计算机工程学院	计算机科学与技术	本科	0	118	148	0	0	266	1567
	计算机类	本科	0	0	0	281	226	507	
	数字媒体技术	本科	0	49	55	0	100	204	
	信息管理与信息系统	本科	0	62	0	0	0	62	
	智能科学与技术	本科	0	0	49	0	0	49	
	计算机科学与技术	专升本	0	0	0	120	124	244	
	计算机应用技术	专科	0	0	110	122	0	232	
	计算机应用技术	中升专	0	0	0	3	0	3	
经济与管理学院	财务管理	本科	0	93	105	0	0	198	1446
	工商管理类	本科	0	0	0	136	156	292	
	市场营销	本科	0	44	37	0	0	81	
	物流管理	本科	0	36	46	49	72	203	
	财务管理	专升本	0	0	0	121	143	264	
	物流管理	专升本	0	0	0	41	54	95	
	大数据与会计	专科	0	0	0	123	78	201	

学院	专业	层次	2018	2019	2020	2021	2022	分专业小计	合计
	会计	专科	0	0	112	0	0	112	
生物工程学院	生物工程	本科	0	37	49	57	66	209	942
	食品科学与工程	本科	0	51	54	60	68	233	
	植物科学与技术	本科	0	29	18	37	58	142	
	生物工程	专升本	0	0	0	50	0	50	
	食品科学与工程	专升本	0	0	0	0	46	46	
	植物科学与技术	专升本	0	0	0	30	46	76	
	园林技术	专科	0	0	42	75	69	186	
师范学院	教育学类	本科	0	0	0	0	257	257	1455
	小学教育	本科	0	98	96	105	0	299	
	学前教育	本科	0	74	75	92	0	241	
	小学教育	专升本	0	0	0	121	121	242	
	学前教育	专升本	0	0	0	91	88	179	
	小学教育	第二学士学位	0	0	0	0	6	6	
	学前教育	专科	0	0	111	120	0	231	
数理学院	数学类	本科	0	0	0	111	126	237	624
	数学与应用数学	本科	0	50	77	0	0	127	
	应用物理学	本科	0	41	46	48	45	180	
	数学与应用数学	专升本	0	0	0	41	39	80	
外国语学院	商务英语	本科	0	77	65	0	0	142	1282
	外国语言文学类	本科	0	0	0	173	194	367	
	英语	本科	0	118	117	0	0	235	
	商务英语	专升本	0	0	0	1	0	1	
	英语	专升本	0	0	0	70	123	193	
	小学英语教育	专科	0	0	0	173	0	173	
	英语教育	专科	0	0	171	0	0	171	
文学与传媒学院	广播电视编导	本科	0	112	98	92	102	404	1778
	汉语言文学	本科	0	79	77	87	81	324	
	网络与新媒体	本科	0	55	79	84	78	296	
	汉语言文学	专升本	0	0	0	100	150	250	
	网络与新媒体	专升本	0	0	0	40	46	86	
	汉语言文学	第二学士学位	0	0	0	0	4	4	
	小学语文教育	专科	0	0	0	203	0	203	
	语文教育	专科	0	0	211	0	0	211	
医学院	护理学	本科	0	34	43	38	58	173	4123
	康复治疗学	本科	0	37	33	36	55	161	
	口腔医学	本科	109	109	138	122	121	599	
	临床医学	本科	0	0	0	56	57	113	
	护理学	专升本	0	0	0	210	91	301	
	康复治疗学	专升本	0	0	0	120	98	218	
	口腔医学	专升本	0	0	270	246	434	950	
	护理	专科	0	0	83	126	96	305	
	口腔医学	专科	0	0	432	230	0	662	
临床医学	专科	0	0	273	219	149	641		

学院	专业	层次	2018	2019	2020	2021	2022	分专业小计	合计
艺术学院	产品设计	本科	0	78	78	0	0	156	1524
	工业设计	本科	0	1	0	0	0	1	
	环境设计	本科	0	85	80	0	0	165	
	设计学类	本科	0	0	0	251	212	463	
	视觉传达设计	本科	0	87	81	0	0	168	
	舞蹈学	本科	0	0	23	29	61	113	
	音乐表演	本科	0	114	124	120	100	458	
合计			109	2398	4589	6262	6411	19769	

注：数据来源于2022年10月2日填报高基表数据。

■ 课程建设立项项目统计表

荆楚理工学院 2022 年度教育教学研究项目立项名单

序号	学院(部)	项目类型	项目编号	项目名称	项目主持人		项目组成员	备注
					姓名	职称		
1	生物工程学院	重点项目	JX2022-001	食品科学与工程生产实践类案例教学资源开发与应用	黄业传	教授	张喜才、简清梅 王劲松、陈清婵	
2	电子信息工程学院	重点项目	JX2022-002	机器人工程专业产教融合人才培养方案的研制与实施	谢娅娅	副教授	田原、马雪芬 唐文涛、赵娟	
3	生物工程学院	重点项目	JX2022-003	乡村振兴视域下农科大学生耕读教育模式研究与实践	黄仁华	副教授	陆云梅、易庆平 李璐、彭春雷	
4	化工与药学院	重点项目	JX2022-004	实验室安全教育体系建设与实践	王洪林	高级实验师	刘善培、张涛 熊航行、李立	
5	艺术学院	重点项目	JX2022-005	高校中国音乐史论“深度教学”改革研究	张玉琴	副教授	余双慧、杨莉莉 周莉	
6	经济与管理学院	重点项目	JX2022-006	基于“1+X证书”的应用型本科财务管理专业实践教学改革创新研究	聂庆芝	副教授	吴木洋、杨羽 李燕萍、曾浪鸥	
7	数理学院	重点项目	JX2022-007	“双一流”背景下数学公共课程“套餐制”课程设置研究与实践	侯兰宝	副教授	邓严林、杜锋 盛集明、熊伟	
8	医学院	重点项目	JX2022-008	基于专业性学科竞赛的标准化病人与案例式教学相结合在实践教学中的应用研究——以《推拿学实验》为例	付颖	讲师	何秀堂、胡芳 王卉、徐倩倩	
9	体育部	重点项目	JX2022-009	娱乐性教学法在高校健美操教学中的应用研究	徐吉	讲师	朱少雄、余红盈 刘畅、马勤	T
10	体育部	重点项目	JX2022-010	基于OBE理念的高校公共选课课体育舞蹈教学模式的构建	黄华莉	讲师	余红盈、张丽丽 黎勇、马勤	T
11	数理学院	一般项目	JX2022-011	课外科技竞赛背景下大学生科研创新能力培养模式探究	龙兵	教授	程丹、苏彦玉 罗子怡、席吉富	
12	数理学院	一般项目	JX2022-012	应用型高校大学物理实验教学改革创新研究	周仙美	副教授	黄兴奎、杨小云 蒋再富、熊泽本	
13	通用航空学院	一般项目	JX2022-013	基于产教融合背景下《现代制造技术实训》课程教学改革的探索与实践	梅晓雄	工程师	卢正红、田锐 杨荣强、贾伟杰	

序号	学院(部)	项目类型	项目编号	项目名称	项目主持人		项目组成员	备注
					姓名	职称		
14	通用航空学院	一般项目	JX2022-014	机械工程实验中心安全管理体系建设研究	郑琳	讲师	杨晓明、王明凯 钱元霞、唐涛	
15	计算机工程学院	一般项目	JX2022-015	荆楚理工学院计算机专业拔尖人才分类培养模式研究	万勇	讲师	严永松、李冉	
16	计算机工程学院	一般项目	JX2022-016	新工科背景下“课程-实训-应用-创新”一体化“赛教学用”融合式培养体系构建	高正明	副教授	李素若、赵娟 徐雪峰、张牧	
17	计算机工程学院	一般项目	JX2022-017	工程教育认证驱动下的软件工程课程改革与探索	刘珊珊	讲师	李素若、万勇 李祥琴、付智慧	
18	计算机工程学院	一般项目	JX2022-018	虚拟仿真实践教学的探索-以网络安全技术课程为例	余琨	副教授	胡玉荣、伍孝金 李冉、付智慧	
19	电子信息工程学院	一般项目	JX2022-019	科研团队制本科学术型人才培养模式的探索与实践	陈良哲	讲师	叶卉荣、张荣荣 舒忠、田学军	
20	电子信息工程学院	一般项目	JX2022-020	基于新工科与工程教育专业认证的电气工程及其自动化专业建设	孙歆钰	副教授	杜华兵、郑全新、 何习佳、刘冬梅	
21	生物工程学院	一般项目	JX2022-021	农科专业创新创业人才培养模式研究与探索	陆云梅	工程师	黄仁华、易庆平 李璐、彭春雷	
22	生物工程学院	一般项目	JX2022-022	新农科背景下园艺植物栽培学课程混合式教学模式研究与实践	陈锐	讲师	程文翰、李璐 易庆平、范淑芳	N
23	化工与药学院	一般项目	JX2022-023	工程教育专业认证理念引导下的《药剂学实验》课程教学改革研究	万芳	讲师	张冕、刘娥	
24	化工与药学院	一般项目	JX2022-024	荆楚理工学院化工实验室实施6S管理的探索	李文波	副教授	王洪林、杜俊拔、 刘善培	
25	师范学院	一般项目	JX2022-025	产教融合视角下地方高校师范类课程的建设路径研究	覃阿敏	讲师	赵红霞、张丽娟 杨秋、雷呈勇	
26	师范学院	一般项目	JX2022-026	应用型本科学前教育专业《幼儿体操》课程教学内容体系重构研究	郝胜利	讲师	赵红霞、张丽 赵玲、张科相	
27	医学院	一般项目	JX2022-027	课程思政理念下TPKCEE教学模式在妇产科护理学中的实践	刘艳佳	讲师	叶建中、王从军 张军乔、梅露露	S
28	艺术学院	一般项目	JX2022-028	中外建筑课程PBL案例库的建设研究	龚伊林	讲师	刘安、王刚 吴珊、王伟	
29	艺术学院	一般项目	JX2022-029	地方高校民族音乐教学与课程思政融合研究	唐巧兰	讲师	冯晓琦、胡贤波 袁科、乔凌燕	S
30	艺术学院	一般项目	JX2022-030	新文科背景下跨界钢琴音乐与高校音乐表演专业的教学融合研究	赵静	讲师	罗青、冯晓琦 胡贤波	
31	艺术学院	一般项目	JX2022-031	C-PBL混合教学模式在文创产品设计课程的实践研究	郭兰	讲师	范维权、朱华欣 宋敏、张蓉	
32	艺术学院	一般项目	JX2022-032	商业模式下“项目导入”教学法应用于品牌设计课程教学的研究	王蕾	讲师	杨瑞峰、郑兰兰 费晓萍、金波	

序号	学院(部)	项目类型	项目编号	项目名称	项目主持人		项目组成员	备注
					姓名	职称		
33	艺术学院	一般项目	JX2022-033	环境设计专业实践与岗位工作能力培养对接研究	王欢	讲师	王刚、杨孔兵 周艳、江润滋	
34	文学与传媒学院	一般项目	JX2022-034	地方高校新闻理论类课程“内含式”课程思政策略研究	吕琼	讲师	陈洪友、桂渝芳 陆林枫、张斌	S
35	文学与传媒学院	一般项目	JX2022-035	“三全育人”背景下的文学概论课程思政实践路径研究	毛小芬	副教授	吴浪平、常世举 王国生、唐晓	S
36	文学与传媒学院	一般项目	JX2022-036	应用型本科院校网络与新媒体专业特色建设研究——以荆楚理工学院网络与新媒体专业为例	孟怀东	副教授	桂渝芳、别业鹏 王德堂、孙志斌	
37	文学与传媒学院	一般项目	JX2022-037	“人工智能+”背景下信息技术与课堂教学深度融合研究	张斌	讲师	桂渝芳、刘萌 常传波、张沐	
38	文学与传媒学院	一般项目	JX2022-038	应用型本科高校课堂教学管理研究	谢长林	副教授	吴浪平、王国生 张丹	
39	经济与管理学院	一般项目	JX2022-039	“课程思政”融入《金融学》课程教学的实践与探索	李洁	讲师	杨羽、王梅 李燕萍、陶丽	S
40	经济与管理学院	一般项目	JX2022-040	新文科建设背景下市场营销专业大学生课赛结合的学习模式研究	张丽	讲师	云小风、彭勤涛 吴沐洋、李春侠	
41	经济与管理学院	一般项目	JX2022-041	一流本科教育背景下证券投资虚拟仿真实践教学模式创新与实践	吴木洋	讲师	胡兵、聂庆芝 刘玉洁、刘艳萍	
42	外国语学院	一般项目	JX2022-042	基于初高大三阶段英语教材对比的批判性阅读衔接教学研究	柴媛媛	讲师	付华军、刘娜 刘嫣、李晓梅	
43	外国语学院	一般项目	JX2022-043	“元宇宙”视域下基于虚拟现实技术的高级英语教学研究	李晓梅	讲师	吴晓凤、刘嫣 刘娜、柴媛媛	S
44	外国语学院	一般项目	JX2022-044	基于 OBE 与 PBL 的英语专业“课程思政”教学路径探索与实践	吴晓凤	副教授	刘诺亚、付丽萍 李晓梅、曾艳山	S
45	外国语学院	一般项目	JX2022-045	课程思政视角下的大学英语教学设计	陈吕芳	副教授	王爱飞、罗志祥 魏娜、张竹君	S
46	马克思主义学院	一般项目	JX2022-046	社会主义核心价值观融入大中小学思政课教材一体化研究	曾艳	副教授	杨晖、刘祖锋 郭巧云、淳艳丽	S
47	马克思主义学院	一般项目	JX2022-047	价值认同视域下高校思想政治教育实效性研究	梁真真	讲师	杨晖、刘祖锋 郭巧云、刘云	S
48	体育部	一般项目	JX2022-048	后疫情背景下湖北省高校武术线上线下混合式教学模式的实证研究	张丽丽	讲师	余红盈、陈俊 黄俊怡、黄华莉	T
49	学工处	一般项目	JX2022-049	基于教学系统线上线下的专业心理学探究	郝淑颖	讲师	刘定强、夏小燕 杨司、余海鹏	
50	招生就业处	一般项目	JX2022-050	基于 CDIO 理念的《创业基础》课程设计研究	黄大学	副教授	吴大周、余敦波 汪新梅、曹莹	

注：备注栏“S”为课程思政专项；“N”为新农科专项；“W”为新文科专项；“T”为体育专项。

■ 教学研究立项项目统计表

荆楚理工学院 2022 年教研项目（课程建设）项目立项名单

排序	学院	项目编号	课程名称	学分	课程类别	项目主持人	主持人职称	参与人员 (逐个填写)	授课对象
51	化工与药学院	JX2022-051	环境保护与可持续发展	2	通识教育核心课程	刘善培	讲师	王世友、王洪林 施红、朱士荣 詹红菊	全校本/ 专科学生
52	医学院	JX2022-052	生活中的药学常识	2	通识教育核心课程	夏鸿	讲师	丁文文、张玲华 李瑶瑶	全校本/ 专科学生

■ 实验室设置一览表

实验室设置一览表

实验场所代码	实验场所名称	所属单位名称	所属单位号	性质	使用面积 (平方米)
2500101	数学建模实验室	数理学院	101	基础实验室	87
2500201	力热学实验室	数理学院	101	基础实验室	450
2500202	电磁学实验室	数理学院	101	基础实验室	480
2500203	光学实验室	数理学院	101	基础实验室	514
2500204	近代物理实验室	数理学院	101	专业实验室	420
2500205	创新实验室	数理学院	101	实训场所	80
2600201	车工车间	通用航空学院（机械工程学院）	102	实训场所	324
2600202	钳工车间	通用航空学院（机械工程学院）	102	实训场所	254
2600203	综合车间	通用航空学院（机械工程学院）	102	实训场所	404
2600204	热工车间	通用航空学院（机械工程学院）	102	实训场所	256
2600301	现代制造技术中心（数控车、数控铣、数控加工中心、特种加工）	通用航空学院（机械工程学院）	102	实训场所	660
2600401	理论力学实验室	通用航空学院（机械工程学院）	102	专业实验室	28
2600402	材料力学实验室	通用航空学院（机械工程学院）	102	专业实验室	60
2600403	金相准备实验室	通用航空学院（机械工程学院）	102	专业实验室	24
2600404	金相分析实验室	通用航空学院（机械工程学院）	102	专业实验室	70
2600405	机械性能实验室	通用航空学院（机械工程学院）	102	专业实验室	57
2600406	热处理实验室	通用航空学院（机械工程学院）	102	专业实验室	24

实验场所代码	实验场所名称	所属单位名称	所属单位号	性质	使用面积(平方米)
2600407	材料腐蚀与防护实验室	通用航空学院(机械工程学院)	102	专业实验室	42
2600408	极端条件材料实验室	通用航空学院(机械工程学院)	102	专业实验室	96
2600409	机械原理陈列实验室	通用航空学院(机械工程学院)	102	专业实验室	30
2600410	齿轮范成实验室	通用航空学院(机械工程学院)	102	专业实验室	32
2600411	机械动平衡实验室	通用航空学院(机械工程学院)	102	专业实验室	15
2600412	螺栓联接实验室	通用航空学院(机械工程学院)	102	专业实验室	20
2600413	减速器拆装实验室	通用航空学院(机械工程学院)	102	专业实验室	42
2600414	液压气动实验室	通用航空学院(机械工程学院)	102	专业实验室	30
2600415	机械创新设计(机构搭接)实验室	通用航空学院(机械工程学院)	102	专业实验室	134
2600416	机械创新设计(机器人)实验室	通用航空学院(机械工程学院)	102	专业实验室	24
2600417	数控原理实验室	通用航空学院(机械工程学院)	102	专业实验室	43
2600418	机电一体化实验室	通用航空学院(机械工程学院)	102	专业实验室	63
2600419	工业机器人实验室	通用航空学院(机械工程学院)	102	专业实验室	144
2600420	夹具拆装实验室	通用航空学院(机械工程学院)	102	专业实验室	40
2600421	材料成型实训室	通用航空学院(机械工程学院)	102	实训场所	97
2600422	冷冲模具拆装实验室	通用航空学院(机械工程学院)	102	专业实验室	33
2600423	塑料模拆装实验室	通用航空学院(机械工程学院)	102	专业实验室	49
2600424	材料快速成型实验室	通用航空学院(机械工程学院)	102	专业实验室	30
2600425	互换性与技术测量实验室	通用航空学院(机械工程学院)	102	专业实验室	32
2600426	传感器与检测技术实验室	通用航空学院(机械工程学院)	102	专业实验室	23
2600427	机电维修实验室	通用航空学院(机械工程学院)	102	专业实验室	60
2600428	CAD/CAM 实训室	通用航空学院(机械工程学院)	102	实训场所	200
2600429	机械制图室	通用航空学院(机械工程学院)	102	实训场所	40
2600430	航模实训室	通用航空学院(机械工程学院)	102	实训场所	270
2600431	飞行器原理实验室	通用航空学院(机械工程学院)	102	专业实验室	120
2600432	通用航空发动机结构实训室	通用航空学院(机械工程学院)	102	实训场所	240
2700201	人工智能实验室(1)	计算机工程学院	103	专业实验室	158
2700202	人工智能实验室(2)	计算机工程学院	103	专业实验室	158
2700203	人工智能创新实验室	计算机工程学院	103	专业实验室	105
2700204	软件工程实验室	计算机工程学院	103	专业实验室	87
2700205	大数据实验室(1)	计算机工程学院	103	专业实验室	105
2700206	大数据实验室(2)	计算机工程学院	103	专业实验室	105

实验场所代码	实验场所名称	所属单位名称	所属单位号	性质	使用面积 (平方米)
2700207	计算机基础实验室(1)	计算机工程学院	103	专业实验室	158
2700208	计算机基础实验室(2)	计算机工程学院	103	专业实验室	158
2700212	网络综合布线实验室	计算机工程学院	103	专业实验室	105
2700214	计算机工程学院数据中心	计算机工程学院	103	专业实验室	67
2700215	虚拟现实技术教学实验室	计算机工程学院	103	专业实验室	87
2700216	虚拟现实技术开发实验室	计算机工程学院	103	专业实验室	87
2700217	物联网实验室(1)	计算机工程学院	103	专业实验室	105
2700218	物联网实验室(2)	计算机工程学院	103	专业实验室	105
2700219	数字媒体技术实验室	计算机工程学院	103	专业实验室	105
2700220	下一代互联网实验室	计算机工程学院	103	专业实验室	105
2800201	单片机实验室	电子信息工程学院	104	专业实验室	162
2800202	电子技术实验室 1	电子信息工程学院	104	专业实验室	108
2800203	电子技术实验室 2	电子信息工程学院	104	专业实验室	108
2800205	大学生创新实验室 1	电子信息工程学院	104	实训场所	100
2800207	电路原理与信号系统实验室	电子信息工程学院	104	专业实验室	108
2800208	电工电子实验室	电子信息工程学院	104	基础实验室	162
2800209	智能制造与物联网应用研发实验室	电子信息工程学院	104	其他	108
2800303	材料分析实验室	电子信息工程学院	104	专业实验室	98
2800304	特种印刷实验室	电子信息工程学院	104	专业实验室	77
2800305	印前处理实验室	电子信息工程学院	104	专业实验室	98
2800306	数码印刷实验室	电子信息工程学院	104	专业实验室	30
2800307	色彩管理实验室	电子信息工程学院	104	专业实验室	77
2800308	印刷工艺实验室	电子信息工程学院	104	专业实验室	98
2800309	绿色印刷与智能包装科研实验室	电子信息工程学院	104	其他	108
2800310	功能性印刷包装材料与器件实验室	电子信息工程学院	104	其他	44
2800311	药品储藏实验室	电子信息工程学院	104	其他	20
2800312	分析测试实验室	电子信息工程学院	104	其他	15
2800313	印刷厂	电子信息工程学院	104	实习场所	1177
2800501	PLC 实验室	电子信息工程学院	104	专业实验室	162
2800502	电力电子技术实验室	电子信息工程学院	104	专业实验室	76
2800503	电机与拖动基础实验室	电子信息工程学院	104	专业实验室	126

实验场所代码	实验场所名称	所属单位名称	所属单位号	性质	使用面积(平方米)
2800504	自动控制原理与高频电子技术实验室	电子信息工程学院	104	专业实验室	162
2800505	分布式新能源及微电网系统实验室	电子信息工程学院	104	专业实验室	80
2800506	传感器与自动检测实验室	电子信息工程学院	104	专业实验室	80
2800507	新能源发电实验室	电子信息工程学院	104	专业实验室	80
2800508	电力系统自动化与继电保护实验室	电子信息工程学院	104	专业实验室	72
2800509	高电压技术实验室	电子信息工程学院	104	专业实验室	70
2800604	基础通信网络实验室	电子信息工程学院	104	专业实验室	120
2800605	生产信息协同与开发实验室	电子信息工程学院	104	专业实验室	120
2800701	工业机器人创新实验室	电子信息工程学院	104	专业实验室	100
2800702	机器人创新实验室	电子信息工程学院	104	专业实验室	77
2800703	机器人虚拟仿真实验室	电子信息工程学院	104	专业实验室	120
2800704	智能机器人实验室	电子信息工程学院	104	专业实验室	50
2800705	创意机器人实验室	电子信息工程学院	104	专业实验室	50
2900101	土化分析室	生物工程学院	105	专业实验室	144
2900102	植物科学专业实验室	生物工程学院	105	专业实验室	143
2900103	植物形态解剖实验室	生物工程学院	105	专业实验室	198
2900104	植物种质资源培育中心	生物工程学院	105	实训场所	1884
2900201	生物制药实验室	生物工程学院	105	专业实验室	144
2900202	基因工程实验室	生物工程学院	105	专业实验室	144
2900203	生物工程专业综合实验室	生物工程学院	105	专业实验室	266
2900204	分析检测实验室	生物工程学院	105	基础实验室	268
2900205	生物化学实验①	生物工程学院	105	基础实验室	197
2900206	分子生物学实验室	生物工程学院	105	基础实验室	198
2900207	生物化学实验②	生物工程学院	105	基础实验室	268
2900208	微生物学实验室①	生物工程学院	105	基础实验室	268
2900209	微生物学实验室②	生物工程学院	105	基础实验室	268
2900301	肉制加工实验室	生物工程学院	105	专业实验室	72
2900302	发酵实验室	生物工程学院	105	专业实验室	72
2900303	超临界、离心室	生物工程学院	105	专业实验室	72
2900304	软饮料生产线、气调包装室	生物工程学院	105	专业实验室	108
2900305	食品焙烤实验室	生物工程学院	105	专业实验室	152

实验场所代码	实验场所名称	所属单位名称	所属单位号	性质	使用面积 (平方米)
2900306	食品化学实验室	生物工程学院	105	专业实验室	108
2900307	食品工艺学实验室	生物工程学院	105	专业实验室	108
2900308	功能食品实验室	生物工程学院	105	专业实验室	108
2900309	食品科学专业综合实验室	生物工程学院	105	专业实验室	124
2900310	农产品安全检测实验室	生物工程学院	105	专业实验室	168
3000201	无机化学实验室	化工与药学院	106	基础实验室	333.7
3000202	有机化学实验室	化工与药学院	106	基础实验室	435.44
3000203	分析化学实验室	化工与药学院	106	基础实验室	285
3000204	物理化学实验室	化工与药学院	106	基础实验室	385.12
3000208	仪器分析实验室	化工与药学院	106	专业实验室	185.74
3000209	管路拆装实验室	化工与药学院	106	专业实验室	92.3
3000211	传热实验室	化工与药学院	106	专业实验室	34.56
3000213	机泵拆装实验室	化工与药学院	106	专业实验室	92.3
3000301	化工原理实验室	化工与药学院	106	基础实验室	314.28
3000302	化工专业实验室	化工与药学院	106	专业实验室	589.04
3000303	化工仿真机房	化工与药学院	106	专业实验室	186.84
3000307	过程装备与控制实验室	化工与药学院	106	专业实验室	238.68
3000402	药物化学实验室	化工与药学院	106	专业实验室	400.44
3000403	药物制剂实验室	化工与药学院	106	专业实验室	400.44
3000404	药物合成实验室	化工与药学院	106	专业实验室	300.44
3000405	制药专业实验室	化工与药学院	106	专业实验室	453.68
3000701	复合材料成型与加工实验室	化工与药学院	106	专业实验室	286.4
3000702	航空复合材料实验室	化工与药学院	106	专业实验室	195.36
3000703	复合材料工程实验室	化工与药学院	106	专业实验室	214.56
3000704	复合材料力学实验室	化工与药学院	106	专业实验室	214.56
3000705	高分子化学实验室	化工与药学院	106	专业实验室	244.56
3000706	高分子物理实验室	化工与药学院	106	专业实验室	214.56
3200201	微格教室	师范学院	107	专业实验室	256
3200202	舞蹈训练教室	师范学院	107	专业实验室	100
3200203	幼儿园游戏活动室	师范学院	107	专业实验室	80
3200204	电钢琴实训室	师范学院	107	专业实验室	100
3200205	书写训练室	师范学院	107	专业实验室	180

实验场所代码	实验场所名称	所属单位名称	所属单位号	性质	使用面积 (平方米)
3200206	教师技能展示厅	师范学院	107	实训场所	200
3200207	美术实训室	师范学院	107	实训场所	40
3200208	语言与数字化学习实训室	师范学院	107	实训场所	100
3200209	幼儿手工制作室	师范学院	107	专业实验室	40
3200210	科学发现室	师范学院	107	专业实验室	80
3200211	奥尔夫音乐教学实训室	师范学院	107	实训场所	100
3200212	微课制作实训室	师范学院	107	实训场所	36
3200213	远程教学案例录播室	师范学院	107	实习场所	240
3200214	婴幼儿保育实训室	师范学院	107	专业实验室	100
3200215	儿童教育心理实验室	师范学院	107	基础实验室	200
3100201	人体解剖学实验室	医学部	108	专业实验室	2350
3100202	病理实验室	医学部	108	专业实验室	647.18
3100203	微生物免疫学实验室	医学部	108	专业实验室	280.51
3100204	寄生虫实验室	医学部	108	专业实验室	280.51
3100303	生理学实验室	医学部	108	专业实验室	350.1
3100401	口腔内科学实验室	医学部	108	专业实验室	371.1
3100402	口腔外科学实验室	医学部	108	专业实验室	512.1
3100403	口腔修复学实验室	医学部	108	专业实验室	371.1
3100404	口腔仿真头模实验室	医学部	108	专业实验室	277.9
3100501	临床医学实验室	医学部	108	专业实验室	1000
3100502	中医康复实验室	医学部	108	专业实验室	190.6
3100503	基础护理实验室	医学部	108	专业实验室	753.1
3100504	内科护理实验室	医学部	108	专业实验室	186.3
3100505	外科护理实验室	医学部	108	专业实验室	186.3
3100506	妇产科护理实验室	医学部	108	专业实验室	186.3
3100507	儿科护理实验室	医学部	108	专业实验室	186.1
3100508	医学实验动物室	医学部	108	专业实验室	15.5
3100509	康复治疗学实验室	医学部	108	专业实验室	668
3600201	音乐厅	艺术学院	109	实训场所	1336
3600202	计算机辅助设计室 1	艺术学院	109	专业实验室	81.05
3600203	计算机辅助设计室 2	艺术学院	109	专业实验室	81.05
3600204	计算机辅助设计室 3	艺术学院	109	专业实验室	81.05

实验场所代码	实验场所名称	所属单位名称	所属单位号	性质	使用面积 (平方米)
3600205	计算机辅助设计室 4	艺术学院	109	专业实验室	81.05
3600206	平面设计教学实验室	艺术学院	109	专业实验室	94
3600207	工业(产品)设计模型制作实训室 1	艺术学院	109	专业实验室	81.05
3600208	工业(产品)设计模型制作实训室 2	艺术学院	109	专业实验室	81.05
3600209	喷漆房	艺术学院	109	专业实验室	28.82
3600210	环境设计实训室	艺术学院	109	专业实验室	144.08
3600211	动画设计实训室	艺术学院	109	专业实验室	144.08
3600212	艺术设计材料工作室	艺术学院	109	专业实验室	108.06
3600213	油画工作室	艺术学院	109	实训场所	108.06
3600214	水彩工作室	艺术学院	109	实训场所	108.06
3600215	多功能合唱教室	艺术学院	109	专业实验室	144.08
3600216	音乐制作室	艺术学院	109	专业实验室	117.07
3600217	虚拟演播室	艺术学院	109	专业实验室	144.08
3600218	琴房	艺术学院	109	实训场所	1000
3600219	舞蹈工作室	艺术学院	109	专业实验室	187.31
3300301	视听实训室	文学与传媒学院	110	专业实验室	146.22
3300302	视听编辑实验室	文学与传媒学院	110	专业实验室	146.22
3300303	演播观摩室	文学与传媒学院	110	专业实验室	48.41
3300304	演播(导播)实验室	文学与传媒学院	110	专业实验室	92.21
3300305	视觉造型实验室	文学与传媒学院	110	实训场所	145.11
3300306	影视特效实验室	文学与传媒学院	110	专业实验室	145.11
3300307	全媒体编辑实验室	文学与传媒学院	110	专业实验室	145.11
3300308	融媒体实验室	文学与传媒学院	110	专业实验室	146.22
3300309	影视化妆与造型实验室	文学与传媒学院	110	专业实验室	127.39
3400201	经济与管理学院综合实验室	经济与管理学院	111	实训场所	180
3400202	经济与管理学院会计综合模拟实训室	经济与管理学院	111	实训场所	360
3500201	语言学习中心 1	外国语学院(公共外语部)	112	其他	150
3500202	语言学习中心 2	外国语学院(公共外语部)	112	其他	150
3500203	语言学习中心 3	外国语学院(公共外语部)	112	其他	150
3500204	语言学习中心 4	外国语学院(公共外语部)	112	其他	150
3500205	语言学习中心 5	外国语学院(公共外语部)	112	其他	150

实验场所代码	实验场所名称	所属单位名称	所属单位号	性质	使用面积(平方米)
3500206	语言学习中心 6	外国语学院(公共外语部)	112	其他	150
3500207	语言学习中心 7	外国语学院(公共外语部)	112	其他	150
3500208	语言学习中心 8	外国语学院(公共外语部)	112	其他	150
3500209	语言学习中心 9	外国语学院(公共外语部)	112	其他	150
3500309	国家电子商务虚拟仿真实验教学中心 1	外国语学院(公共外语部)	112	实训场所	150
3500302	国家电子商务虚拟仿真实验教学中心 2	外国语学院(公共外语部)	112	实训场所	150
2000301	公共计算机实验室 1	信息化办公室	301	基础实验室	165
2000302	公共计算机实验室 2	信息化办公室	301	基础实验室	77
2000303	公共计算机实验室 3	信息化办公室	301	基础实验室	77
2000304	公共计算机实验室 4	信息化办公室	301	基础实验室	115
2000305	公共计算机实验室 5	信息化办公室	301	基础实验室	154
2000306	公共计算机实验室 6	信息化办公室	301	基础实验室	115
2000307	公共计算机实验室 7	信息化办公室	301	基础实验室	154
2000308	虚拟仿真实验室	信息化办公室	301	基础实验室	165
2000309	录播室 1	信息化办公室	301	基础实验室	77
2000310	录播室 2	信息化办公室	301	基础实验室	77

■ 实习实训基地单位一览表

实习实训基地单位一览表

基地名称	地点	建立时间	面向校内专业	校内专业代码	是否是创业实习基地	是否是示范性教育实践基地	是否与行业企业共建
湖北三宁化工股份有限公司	校外	2013	化学工程与工艺	081301	是	是	是
湖北三宁化工股份有限公司	校外	2013	过程装备与控制工程	080206	是	是	是
湖北梦阳药业股份有限公司	校外	2016	制药工程	081302	否	否	是
湖北康沁制药有限公司	校外	2015	制药工程	081302	否	否	是
盈德气体股份有限公司	校外	2017	化学工程与工艺	081301	否	否	是
荆门市渝楚化工有限公司	校外	2009	化学工程与工艺	081301	否	否	是
湖北新洋丰肥业股份有限公司	校外	2010	化学工程与工艺	081301	否	否	是
湖北新洋丰肥业股份有限公司	校外	2010	过程装备与控制工程	080206	否	否	是

基地名称	地点	建立时间	面向校内专业	校内专业代码	是否是创业实训基地	是否是示范性教育实践基地	是否与行业企业共建
湖北福力德鞋业有限责任公司	校外	2017	复合材料与工程	080408	否	否	是
中国石油化工股份有限公司 荆门分公司	校外	2018	化学工程与工艺	081301	否	否	是
中国石油化工股份有限公司 荆门分公司	校外	2018	过程装备与控制工程	080206	否	否	是
荆门东方雨虹建筑材料有限公司	校外	2020	复合材料与工程	080408	否	否	是
钟祥大生化工有限公司	校外	2021	化学工程与工艺	081301	否	否	是
湖北艾克电缆有限公司	校外	2022	复合材料与工程	080408	否	否	是
荆门科顺新材料有限公司	校外	2022	复合材料与工程	080408	否	否	是
湖北固润科技股份有限公司	校外	2022	化学工程与工艺	081301	否	否	是
北京欧倍尔技术开发有限公司	校外	2020	化学工程与工艺	081301	否	否	否
北京欧倍尔技术开发有限公司	校外	2020	过程装备与控制工程	080206	否	否	否
北京欧倍尔技术开发有限公司	校外	2020	制药工程	081302	否	否	否
北京欧倍尔技术开发有限公司	校外	2020	复合材料与工程	080408	否	否	否
荆门医药工业技术研究院	校内	2014	制药工程	081302	否	否	否
湖北鄂电萃宇电器有限公司	校外	2020	电气工程及其自动化	080601	是	否	是
埃斯顿机器人工程有限公司	校外	2021	电气工程及其自动化	080601	是	否	是
湖北楚大智能装备有限公司	校外	2021	电气工程及其自动化	080601	是	否	是
钟祥新宇机电制造股份有限公司	校外	2019	电气工程及其自动化	080602	是	否	是
广东粤嵌通信科技股份有限公司	校外	2017	物联网工程	080905	是	否	是
中印南方印刷实习实训基地	校外	2008	印刷工程	081703	否	是	是
湖北金三峡包装印刷实训基地	校外	2011	印刷工程	081703	否	否	否
湖北紫丹包装科技有限公司	校外	2022	印刷工程	081703	否	否	否
荆楚理工学院众创空间	校内	2017	物联网工程	080905	是	否	否
印刷工程实验实训中心(校印刷厂)	校内	2008	印刷工程	081703	是	否	否
荆楚理工学院众创空间	校内	2017	机器人工程	080803T	是	否	否
李宁(湖北)体育用品有限公司	校外	2013	数学与应用数学	070101	否	否	是
李宁(湖北)体育用品有限公司	校外	2013	数据计算及应用	070101	否	否	是
荆门天合源电子有限公司	校外	2013	应用物理学	070202	否	否	是
湖北天瓷电子材料有限公司	校外	2015	应用物理学	070202	否	否	是
湖北骏骞光电科技有限公司	校外	2015	应用物理学	070202	否	否	是
荆门市百思特信息技术有限公司	校外	2017	数学与应用数学	070101	否	否	是

基地名称	地点	建立时间	面向校内专业	校内专业代码	是否是创业实训基地	是否是示范性教育实践基地	是否与行业企业共建
荆门市百思特信息技术有限公司	校外	2017	数据计算及应用	070101	否	否	是
湖北协进半导体科技有限公司	校外	2018	应用物理学	070202	否	否	是
湖北众联佳信科技集团	校外	2020	数学与应用数学	070101	否	否	是
湖北众联佳信科技集团	校外	2020	数据计算及应用	070101	否	否	是
国家统计局荆门市调查大队	校外	2022	数学与应用数学	070101	否	否	是
国家统计局荆门市调查大队	校外	2022	数据计算及应用	070101	否	否	是
湖北寒桦科技有限责任公司	校外	2011	机械电子工程	080204	否	否	是
湖北寒桦科技有限责任公司	校外	2011	机械设计制造及其自动化	080202	否	否	是
湖北寒桦科技有限责任公司	校外	2011	材料成型及控制工程	080203	否	否	是
东风汽车变速箱有限公司	校外	2014	机械设计制造及其自动化	080202	否	否	是
东风汽车变速箱有限公司	校外	2014	材料成型及控制工程	080203	否	否	是
东风汽车变速箱有限公司	校外	2014	机械电子工程	080204	否	否	是
湖北中航精机科技股份有限公司	校外	2009	机械设计制造及其自动化	080202	否	否	是
湖北航特科技有限责任公司	校外	2010	机械设计制造及其自动化	080202	否	否	是
湖北航特科技有限责任公司	校外	2010	材料成型及控制工程	080203	否	否	是
湖北航特科技有限责任公司	校外	2010	机械电子工程	080204	否	否	是
湖北航特科技有限责任公司	校外	2010	飞行器制造工程	082003	否	否	是
凌云科技集团有限公司	校外	2015	飞行器制造工程	082003	否	否	是
中航工业特种飞行器研究所	校外	2016	飞行器制造工程	082003	否	否	是
埃斯顿(湖北)机器人工程有限公司	校外	2017	机械设计制造及其自动化	080202	否	否	是
埃斯顿(湖北)机器人工程有限公司	校外	2017	材料成型及控制工程	080203	否	否	是
埃斯顿(湖北)机器人工程有限公司	校外	2017	机械电子工程	080204	否	否	是
湖北亿纬动力有限公司	校外	2017	机械设计制造及其自动化	080202	否	否	是
湖北亿纬动力有限公司	校外	2017	材料成型及控制工程	080203	否	否	是
湖北亿纬动力有限公司	校外	2017	机械电子工程	080204	否	否	是
晨龙飞机(荆门)有限公司	校外	2018	机械设计制造及其自动化	080202	否	否	是
晨龙飞机(荆门)有限公司	校外	2018	材料成型及控制工程	080203	否	否	是

基地名称	地点	建立时间	面向校内专业	校内专业代码	是否是创业实训基地	是否是示范性教育实践基地	是否与行业企业共建
晨龙飞机(荆门)有限公司	校外	2018	机械电子工程	080204	否	否	是
晨龙飞机(荆门)有限公司	校外	2018	飞行器制造工程	082003	否	否	是
长城汽车股份有限公司荆门分公司	校外	2021	机械设计制造及其自动化	080202	否	否	是
长城汽车股份有限公司荆门分公司	校外	2021	材料成型及控制工程	080203	否	否	是
长城汽车股份有限公司荆门分公司	校外	2021	机械电子工程	080204	否	否	是
荆门通用航空有限责任公司	校外	2020	飞行器制造工程	082003	否	否	是
荆门通用航空有限责任公司	校外	2020	机械设计制造及其自动化	080202	否	否	是
荆门通用航空有限责任公司	校外	2020	材料成型及控制工程	080203	否	否	是
荆门通用航空有限责任公司	校外	2020	机械电子工程	080204	否	否	是
湖北丽阁铝业科技有限公司	校外	2022	材料成型及控制工程	080203	否	否	是
湖北博士隆科技有限公司	校外	2022	机械设计制造及其自动化	080202	否	否	是
航模制作实训中心	校内	2017	飞行器制造工程	082003	否	否	否
机械工程实训中心	校内	2012	产品设计	130504	否	否	否
机械工程实训中心	校内	2012	印刷工程	081703	否	否	否
机械工程实训中心	校内	2012	复合材料与工程	080408	否	否	否
机械工程实训中心	校内	2012	化学工程与工艺	081301	否	否	否
机械工程实训中心	校内	2012	制药工程	081302	否	否	否
机械工程实训中心	校内	2012	材料成型及控制工程	080203	否	否	否
机械工程实训中心	校内	2012	机械电子工程	080204	否	否	否
机械工程实训中心	校内	2012	智能制造工程	080213T	否	否	否
机械工程实训中心	校内	2012	机械设计制造及其自动化	080202	否	否	否
机械工程实训中心	校内	2012	过程装备与控制工程	080206	否	否	否
机械工程实训中心	校内	2012	飞行器制造工程	082003	否	否	否
荆楚理工学院——国信蓝桥教育科技(北京)股份有限公司(“蓝桥计划”软件人才实训就业基地)	校外	2012	计算机科学与技术	080901	否	否	是
荆楚理工学院——国信蓝桥教育科技(北京)股份有限公司(“蓝桥计划”软件人才实训就业基地)	校外	2012	数字媒体技术	080906	否	否	是
荆楚理工学院——国信蓝桥教育科技(北京)股份有限公司(“蓝桥计划”软件人才实训就业基地)	校外	2012	信息管理与信息系统	120102	否	否	是

基地名称	地点	建立时间	面向校内专业	校内专业代码	是否是创业实习基地	是否是示范性教育实践基地	是否与行业企业共建
荆楚理工学院——国信蓝桥教育科技(北京)股份有限公司(“蓝桥计划”软件人才实训就业基地)	校外	2012	智能科学与技术	080907T	否	否	是
湖北省服务外包人才培养(训)基地(荆楚理工学院计算机工程学院)	校内	2014	计算机科学与技术	080901	否	是	否
湖北省服务外包人才培养(训)基地(荆楚理工学院计算机工程学院)	校内	2014	数字媒体技术	080906	否	是	否
湖北省服务外包人才培养(训)基地(荆楚理工学院计算机工程学院)	校内	2014	信息管理与信息系统	120102	否	是	否
湖北省服务外包人才培养(训)基地(荆楚理工学院计算机工程学院)	校内	2014	智能科学与技术	080907T	否	是	否
英博金龙泉啤酒(湖北)有限公司	校外	2009	食品科学与工程	082701	否	是	是
英博金龙泉啤酒(湖北)有限公司	校外	2009	生物工程	083001	否	是	是
明德健康科技有限公司	校外	2018	生物工程	083001	否	否	是
神农架国家公园管理处	校外	2018	植物科学与技术	090104	否	否	是
湖北鼎泓生物科技有限公司	校外	2018	生物工程	083001	否	否	是
钟祥市公共检验检测中心	校外	2018	植物科学与技术	090104	否	否	是
钟祥市公共检验检测中心	校外	2018	食品科学与工程	082701	否	否	是
钟祥市公共检验检测中心	校外	2018	生物工程	083001	否	否	是
荆门辰龙农业发展有限公司	校外	2021	植物科学与技术	090104	否	否	是
荆门市鑫茂果树专业种植合作社	校外	2021	植物科学与技术	090104	否	否	是
湖北长青园艺科技有限公司	校外	2021	植物科学与技术	090104	否	否	是
湖北润物食品有限公司	校外	2021	食品科学与工程	082701	否	否	是
湖北荆溪渔源食品有限公司	校外	2021	食品科学与工程	082701	否	否	是
荆门市懿华农业科技有限公司	校外	2021	植物科学与技术	090104	否	否	是
南漳县楚南中药材种植专业合作社	校外	2022	植物科学与技术	090104	否	否	是
荆门市实验小学	校外	2013	小学教育	040107	否	否	是
荆门市竹园小学	校外	2013	小学教育	040107	否	否	是
荆门市白庙小学	校外	2013	小学教育	040107	否	否	是
荆门市象山小学	校外	2014	小学教育	040107	否	否	是
荆门市青山小学	校外	2014	小学教育	040107	否	否	是
荆门市白云路小学	校外	2014	小学教育	040107	否	否	是
荆门市浏河小学	校外	2014	小学教育	040107	否	否	是

基地名称	地点	建立时间	面向校内专业	校内专业代码	是否是创业实训基地	是否是示范性教育实践基地	是否与行业企业共建
荆门市长宁实验学校	校外	2022	小学教育	040107	否	否	是
东宝区教育局教育教学实践基地	校外	2013	小学教育	040107	否	是	是
东宝区教育局教育教学实践基地	校外	2013	学前教育	040106	否	是	是
荆门市金摇篮幼儿园	校外	2014	学前教育	040106	否	否	是
荆门市浏河幼儿园	校外	2014	学前教育	040106	否	否	是
荆门市白云幼儿园	校外	2014	学前教育	040106	否	否	是
荆门市牌楼中心幼儿园	校外	2014	学前教育	040106	否	否	是
荆门市万豪国际幼儿园	校外	2014	学前教育	040106	否	否	是
荆门市外国语幼儿园	校外	2014	学前教育	040106	否	否	是
荆门市机关直属幼儿园	校外	2014	学前教育	040106	否	否	是
荆门市城建幼儿园	校外	2014	学前教育	040106	否	否	是
荆门市电力幼儿园	校外	2015	学前教育	040106	否	否	是
荆门市商业幼儿园	校外	2015	学前教育	040106	否	否	是
荆门市职业教育集团艺术幼儿园	校外	2015	学前教育	040106	否	否	是
荆门市青少年活动中心艺术幼儿园	校外	2015	学前教育	040106	否	否	是
万华城幼儿园	校外	2022	学前教育	040106	否	否	是
荆门市大桥小学	校外	2014	小学教育	040107	否	否	是
荆门市第二人民医院	校外	2014	临床医学	100201K	否	否	是
荆门市牌楼中心小学	校外	2014	小学教育	040107	否	否	是
荆门市石化一小	校外	2021	小学教育	040107	否	否	是
恩施州中心医院	校外	2014	口腔医学	100301K	否	否	否
贵阳市口腔医院	校外	2014	口腔医学	100301K	否	否	否
华中科技大学附属协和医院	校外	2015	康复治疗学	101005	否	否	否
黄石市中心医院	校外	2018	口腔医学	100301K	否	否	否
黄石市中心医院	校外	2018	康复治疗学	101005	否	否	否
荆门市第一人民医院	校外	2013	口腔医学	100301K	否	否	否
荆门市第一人民医院	校外	2012	护理学	101101	否	否	否
荆州中心医院	校外	2014	护理学	101101	否	否	否
荆州中心医院	校外	2014	康复治疗学	101005	否	否	否
荆州中心医院	校外	2016	口腔医学	100301K	否	否	否
罗湖区人民医院	校外	2018	康复治疗学	101005	否	否	否

基地名称	地点	建立时间	面向校内专业	校内专业代码	是否是创业实习基地	是否是示范性教育实践基地	是否与行业企业共建
罗湖区人民医院	校外	2018	口腔医学	100301K	否	否	否
绍兴市上虞区医院	校外	2018	口腔医学	100301K	否	否	否
天门市第一人民医院	校外	2018	口腔医学	100301K	否	否	否
武汉大学人民医院	校外	2015	护理学	101101	否	否	否
武汉大学中南医院	校外	2015	康复治疗学	101005	否	否	否
武汉大学中南医院	校外	2015	护理学	101101	否	否	否
武汉大学中南医院	校外	2016	口腔医学	100301K	否	否	否
武汉市中心医院	校外	2018	康复治疗学	101005	否	否	否
武汉市中心医院	校外	2018	护理学	101101	否	否	否
武汉市中心医院	校外	2018	口腔医学	100301K	否	否	否
咸宁市中心医院	校外	2018	口腔医学	100301K	否	否	否
咸宁市中心医院	校外	2018	康复治疗学	101005	否	否	否
襄阳市口腔医院	校外	2010	口腔医学	100301K	否	否	否
襄阳市中心医院	校外	2014	康复治疗学	101005	否	否	否
襄阳市中心医院	校外	2014	口腔医学	100301K	否	否	否
孝感市中心医院	校外	2018	口腔医学	100301K	否	否	否
孝感市中心医院	校外	2018	康复治疗学	101005	否	否	否
宜昌市中心人民医院	校外	2014	康复治疗学	101005	否	否	否
宜昌市中心人民医院	校外	2014	护理学	101101	否	否	否
宜昌市中心人民医院	校外	2014	口腔医学	100301K	否	否	否
中山市人民医院	校外	2018	康复治疗学	101005	否	否	否
荆门市零维陶艺工作室	校外	2014	产品设计	130504	否	否	否
荆门市零维陶艺工作室	校外	2014	工业设计	080205	否	否	否
深圳市西利标识研究院	校外	2014	视觉传达设计	130502	否	否	否
深圳市西利标识研究院	校外	2014	产品设计	130504	否	否	否
深圳市西利标识研究院	校外	2014	工业设计	080205	否	否	否
深圳市西利标识研究院	校外	2014	环境设计	130503	否	否	否
荆门市艺术剧院	校外	2014	音乐表演	130201	否	否	否
宜昌富裕山生态旅游有限公司	校外	2018	视觉传达设计	130502	否	否	否
宜昌富裕山生态旅游有限公司	校外	2018	产品设计	130504	否	否	否
宜昌富裕山生态旅游有限公司	校外	2018	工业设计	080205	否	否	否

基地名称	地点	建立时间	面向校内专业	校内专业代码	是否是创业实训基地	是否是示范性教育实践基地	是否与行业企业共建
宜昌富裕山生态旅游有限公司	校外	2018	环境设计	130503	否	否	否
深圳市乐橙岛文化传媒有限公司	校外	2019	音乐表演	130201	否	否	否
林州市石板岩乡原和堂美术写生基地	校外	2011	视觉传达设计	130502	否	否	否
林州市石板岩乡原和堂美术写生基地	校外	2011	产品设计	130504	否	否	否
林州市石板岩乡原和堂美术写生基地	校外	2011	工业设计	080205	否	否	否
林州市石板岩乡原和堂美术写生基地	校外	2011	环境设计	130503	否	否	否
安徽黟县一家人写生基地	校外	2012	视觉传达设计	130502	否	否	否
安徽黟县一家人写生基地	校外	2012	产品设计	130504	否	否	否
安徽黟县一家人写生基地	校外	2012	工业设计	080205	否	否	否
安徽黟县一家人写生基地	校外	2012	环境设计	130503	否	否	否
宁波市法诺工业产品有限公司	校外	2021	产品设计	130504	否	否	否
彩佳包装科技(深圳)有限公司	校外	2021	产品设计	130504	否	否	否
杭州热浪工业产品设计有限公司	校外	2021	产品设计	130504	否	否	否
荆门市东宝区荆花艺术培训有限公司	校外	2022	舞蹈学	130205	否	否	否
荆门市东宝区执一舞蹈培训有限公司	校外	2022	舞蹈学	130205	否	否	否
湖北深度影视传媒有限公司	校外	2022	视觉传达设计	130502	否	否	否
武汉匠灵网络科技有限公司	校外	2022	视觉传达设计	130502	否	否	否
深圳市炫之风文化创意有限公司	校外	2014	广播电视编导	130305	是	否	是
广州百钏数码科技有限公司	校外	2014	广播电视编导	130305	是	否	是
沙洋县文化体育和广播电影电视局	校外	2014	广播电视编导	130305	是	否	是
钟祥市广播电影电视局	校外	2014	广播电视编导	130305	是	否	是
京山县广播电视台	校外	2015	广播电视编导	130305	是	否	是
荆门广播电视台	校外	2015	广播电视编导	130305	是	否	是
荆门日报社	校外	2016	广播电视编导	130305	是	否	是
武汉傲视天下文化传播有限公司	校外	2014	广播电视编导	130305	是	否	是
湖北大旗影视文化发展有限公司	校外	2015	广播电视编导	130305	是	否	是
潜江市广播电视台	校外	2019	广播电视编导	130305	是	否	是
深圳市炫之风文化创意有限公司	校外	2014	汉语言文学	050101	是	否	是

基地名称	地点	建立时间	面向校内专业	校内专业代码	是否是创业实训基地	是否是示范性教育实践基地	是否与行业企业共建
广州百钏数码科技有限公司	校外	2014	汉语言文学	050101	是	否	是
沙洋县文化体育和广播电影电视局	校外	2014	汉语言文学	050101	是	否	是
钟祥市广播电影电视局	校外	2014	汉语言文学	050101	是	否	是
京山县广播电视台	校外	2015	汉语言文学	050101	是	否	是
荆门广播电视台	校外	2015	汉语言文学	050101	是	否	是
荆门日报社	校外	2016	汉语言文学	050101	是	否	是
武汉傲视天下文化传播有限公司	校外	2014	汉语言文学	050101	是	否	是
荆门日报社	校外	2016	网络与新媒体	050306T	是	否	是
荆门广播电视台	校外	2016	网络与新媒体	050306T	是	否	是
深圳市炫之风文化创意有限公司	校外	2014	网络与新媒体	050306T	是	否	是
湖北群艺数码广告传媒有限公司	校外	2015	财务管理	120204	否	否	否
荆门市众诚物流有限公司	校外	2015	财务管理	120204	是	否	否
湖北群艺数码广告传媒有限公司	校外	2015	市场营销	120202	否	否	否
荆门市众诚物流有限公司	校外	2015	市场营销	120202	是	否	否
湖北群艺数码广告传媒有限公司	校外	2015	物流管理	120601	否	否	否
荆门市众诚物流有限公司	校外	2015	物流管理	120601	是	否	否
东方海外物流荆门有限公司	校外	2017	财务管理	120204	否	否	否
东方海外物流荆门有限公司	校外	2017	市场营销	120202	否	否	否
东方海外物流荆门有限公司	校外	2017	物流管理	120601	否	否	否
湖北顺丰速运有限公司荆门分公司	校外	2018	财务管理	120204	否	否	否
湖北顺丰速运有限公司荆门分公司	校外	2018	市场营销	120202	否	否	否
湖北顺丰速运有限公司荆门分公司	校外	2018	物流管理	120601	否	否	否
浙江丹鸟物流科技有限公司	校外	2020	市场营销	120202	否	否	否
浙江丹鸟物流科技有限公司	校外	2020	物流管理	120601	否	否	否
荆门传化公路港物流有限公司	校外	2021	市场营销	120202	否	否	否
荆门传化公路港物流有限公司	校外	2021	物流管理	120601	否	否	否
湖北省荆门德艺学校	校外	2021	英语	050201	是	否	是
荆门正柏教育培训中心	校外	2020	英语	050201	是	否	是
荆门迪森教育	校外	2019	英语	050201	是	否	是
深圳民爆光电股份有限公司	校外	2019	商务英语	050262	是	否	是
宁波拓普旺网络科技有限公司	校外	2020	商务英语	050262	否	否	是

基地名称	地点	建立时间	面向校内专业	校内专业代码	是否是创业实训基地	是否是示范性教育实践基地	是否与行业企业共建
武汉他拍档网络科技有限公司	校外	2021	商务英语	050262	否	否	否
深圳市伍壹叁教育集团有限公司	校外	2022	英语	050201	否	否	否
深圳市伍壹叁教育集团有限公司	校外	2022	商务英语	050262	否	否	否
湖北凯龙化工集团股份公司	校外	2022	不限定专业	000000	否	否	是

■ 人才联合培养一览表

荆楚理工学院 2022 年联合培养一览表

专业代码	专业名称	合作培养单位	招生年份	招生人数
080906	数字媒体技术	新西兰怀特克里夫学院	2022	100

■ 国家、省一流专业

专业与课程建设

一、国家级一流专业				
序号	名称	负责人	时间	等级(备注)
1	广播电视编导	陈洪友	2022	国家级(教高厅函〔2022〕14号)
二、湖北省一流专业				
序号	名称	负责人	时间	等级(备注)
1	汉语言文学	黄俊杰	2022	省级(教高厅函〔2022〕14号)
2	英语	刘诺亚	2022	
3	数学与应用数学	盛集明	2022	
4	机械设计制造及其自动化	曹甜东	2022	
三、国家级一流本科课程				
序号	名称	负责人	时间	等级(备注)
1	工程力学		2021	国家级(申报待批)
2	数据结构		2021	
3	舞蹈基础		2021	
4	电子技术实验(一)		2021	
5	血清学虚拟仿真教学项目		2021	

四、省级一流本科课程				
序号	名称	负责人	时间	等级(备注)
1	大学物理	黄兴奎	2022	省级(鄂教高函〔2022〕16号)
2	啤酒生产与包装工艺虚拟仿真实验项目	张喜才	2022	
3	设施园艺学	黄仁华	2022	
4	移动互联网及应用开发	李冉	2022	
5	人机交互技术	陆焱	2022	
6	电路	谢娅娅	2022	
7	中国教育史	胡璇	2022	
8	数控加工技术	田锐	2022	
9	大学英语语法	陈吕芳	2022	
10	有机化学A	熊艳	2022	
六、校级一流本科课程				
序号	名称	负责人	时间	等级(备注)
1	内科护理学(一)	王小凤	2022	校级
2	大学体育-健美操	刘畅	2022	
3	设施园艺学	黄仁华	2022	
4	大学体育(飞镖选项课)	陈俊	2022	
5	Python 程序设计	王晓雨	2022	
6	基础英语(二)	卢俊	2022	
7	公司战略与风险管理	田凤欢	2022	
8	教育统计与 spss 应用	邢云	2022	
9	面向对象程序设计	李祥琴	2022	
10	数控加工技术	田锐	2022	
11	电工与电子技术	李艳丽	2022	
12	中国教育史	胡璇	2022	
13	线性代数A	孔君香	2022	
14	大学生心理资本提升	李春花	2022	
15	机械设计基础A	董月香	2022	
16	市场营销学	云小凤	2022	
17	大学英语语法	陈吕芳	2022	
18	思想道德与法治	淳艳丽	2022	
19	高级英语	李晓梅	2022	
20	跨文化交际	刘娜	2022	
21	马克思主义基本原理	刘祖锋	2022	
22	外贸单证实务(英)	周吉红	2022	
23	啤酒生产与包装工艺虚拟仿真实验项目	张喜才	2022	
24	基于 CRISPR/Cas9 技术的水稻 Pita 基因敲除、重组技术虚拟仿真实验	马丹	2022	

省级及以上教学研究项目

年度	负责人	项目名称	项目成员（按序排列）
2022	张玉琴	高校中国音乐史论“深度教学”改革研究	余双慧、杨莉莉、周 莉
2022	聂庆芝	基于“1+X 证书制度”的应用型本科财务管理专业实践教学 教学改革研究	吴木洋、杨 羽、刘玉洁 李艳萍
2022	侯兰宝	“双一流”背景下数学公共课程“套餐制”课程体系研究 与实践	杜 锋、邓严林、将再福 盛集明
2022	黄业传	食品科学与工程生产实践类案例教学资源开发与应用	张喜才、简清梅、王劲松 陈清婵
2022	刘 娜	全球治理视域下大学生跨文化能力提升路径研究	刘 嫣、付丽萍、柴媛媛 左 菊

■ 省级以上教学成果奖

2022 年度省级主以上教学成果奖

年度	负责人	成果名称	获奖等级	项目成员	备注
2022	刘建清	应用型本科个性化人才培养“1234” 模式构建与实践	省级一等奖	刘 欣、赵红霞、田学军、陈洪友 张成军、程远志、田 原	高等学校教 学成果奖
	田 原	计算机类专业人才培养产教深度 融合的荆楚理工模式	省级二等奖	刘建清、刘风华、田学军、谢娅娅 唐文涛、邹云峰、赵 娟	
	陈洪友	“四力”导向的基层全媒体人才培养 “133”模式建构与实践	省级二等奖	李 虹、余庆华、吴浪平、桂渝芳 常传波、张 沐、陈爱平	
	董尚燕	基于学情分析的分层混合教学模 式探索与实践	省级三等奖	胡 秀、陈永锋、赖 旭、王晓雨 付智慧、李 敏	
	付华军	英语视听说课程群建设教学改革 探索与实践	省级三等奖	刘诺亚、何琳玲、蒯 冲、刘 娜 陈吕芳、曾艳山、张春霞	
	赵红霞	区域幼儿与教师专业发展教联 体 ”1335 ”模式的探索与实践-	省级二等奖	刘建清、张保明、杨汉洲、朱兴梅 吴锦华	基础教育教 学成果奖

■ 教学质量评估

2022年,教学质量监控与评估中心(以下简称“质评中心”)在校党委行政的正确领导下,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,学习贯彻党的十九届六中全会、二十大精神,认真落实学校第一次党代会精神,按照学校“十四五”规划,以“审核评估”为目标任务,立足部门职责职能,以提升教学质量为目标,以强化服务为宗旨,围绕教学质量监控与评价工作的关键环节、重点任务,坚持督导与评价并重,监测与评估一体,较为圆满地完成了各项工作任务,现将一年来的工作汇报如下:

一、加强政治建设,坚持正确导向

(一) 政治理论学习和教育常态化、制度化

政治理论学习和教育常态化、制度化。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,根据各级党委和学校的要求,制定了本部门政治理论学习方案,扎实开展政治理论学习。利用“学习强国”、QQ办公群等网络平台,以“互联网+”的方式开启学习新模式;采用集中学习与分散自学结合、学习与研讨结合、政治理论学习与业务提高学习结合等形式,认真组织学习“习近平总书记在中国人民大学考察时重要讲话”、省第十二次党代会精神、全国“两会”精神、党的二十大报告和大会精神,深入学习领会“两个确立”的决定性意义、习近平总书记关于教育工作的重要论述、习近平总书记关于推进马克思主义中国化时代等重要论述,深化对新时代中国特色社会主义教育理论体系的学习,用党的创新理论、最新成果,武装头脑、指导实践、推动部门工作,确保学习教育取得实效。

(二) 强化意识形态工作,筑牢思想政治防线底线

深入学习贯彻习近平总书记关于意识形态工作的重要论述,强化理论武装,把握正确政治方向和舆论导向,认真落实意识形态工作责任,坚决筑牢“四个意识”、坚定“四个自信”、切实做到“两个维护”;加强意识形态阵地建设,坚持定期分析研判意识形态工作,严格执行《荆楚理工学院新媒体建设与管理办法》,强化部门网站建设和管理,加强部门办公QQ群、微信群的责任管理,防范意识形态领域风险。

二、筑牢党风廉政意识,强化作风建设

(一) 加强党纪法规宣传教育,认真开展主题宣传活动

一是根据学校“大力弘扬清廉守正、担当实干之风”的主题活动,制定切实可行的主题教育活动计划;组织全体人员通过主题党日集中学习、线上学习、个人自学等方式,学习和传达了《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》及其实施条例、《中华人民共和国公职人员政务处分法》等党内法规和法律法规,要求党员干部通过学习讲纪律、警示教育严纪律、大会交流守纪律等活动,切实做到政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律。

(二) 开展重点领域和关键岗位党员干部廉政教育活动

按照《荆楚理工学院推进2022年度清廉校园建设的实施方案》,以遵守党的政治纪律、政治规矩为重点,以集中廉政谈话方式,对党员干部进行集中谈话,敲廉政警钟,筑防腐防线,强调党员干部要树立纪律意识、规矩意识,要守住底线,不碰红线,杜绝形式主义和官僚主义,强化教育、管理和监督工作,进一步增强党员干部廉洁意识,筑牢廉政防线,切实将党风廉政建设落到实处。

(三) 开展“庸懒散拖”作风整治活动,杜绝形式主义和官僚主义,促进作风建设常态化。

严格执行中纪委“五不许”和教育部“六不准”规定;严格执行上级和学校财经纪律,严控“三公”经费开支;查找作风建设中的薄弱环节,并采取有效措施,切实加以整改;把作风建设情况纳入年终的考核,对工作不抓紧、作风状况差、师生意见多个人,不得评为年度先进,对违反作风建设规定的行为,进行严肃处理;质评中心无大操大办婚丧喜庆和借机敛财现象,无违规违纪情况。

三、重点工作

(一) 聚焦“审核评估”目标,启动迎评促建

1. 召开审核评估专题推进会议

为进一步推动学校迎评促建,根据学校工作安排,召开了“本科教育教学审核评估方案及指标解读”“新一轮审核评估实施在线辅导答疑”“审核评估专题推进”等工作会议,对全面理解新一轮审核评估方案思想理念、制度设计核心用意、谋划推

进学校审核评估起到了积极作用。

2.编制并发放《审核评估实施方案》学习手册
编制并向全校教职员发放《普通高等学校本科教育教学审核评估实施方案（2021-2025年）》学习手册，营造了人人了解评估、人人关心评估、人人参与评估的良好氛围。

3.对标评估指标比找找差

结合高等教育质量监测国家数据统计分析，对标审核评估指标比找找差，完成了学校审核评估相关数据现状、测算和分析工作，为学校本科教学工作审核评估做好前期准备工作。

4.编制并报送《审核评估申请报告》

根据学校“十四五”规划部署安排，向湖北省教育评估院报送了学校《普通高等学校本科教育教学审核评估申请报告》、《荆楚理工学院本科教育教学审核评估工作方案》。

（二）狠抓教风学风建设，促进教育教学质量提升

一是教风学风检查常态化。联合教务处、校教学督导委员会成员、各教学单位相关人员每周一次深入课堂教学一线，实地听课并检查教师到堂情况、学生到校情况、教师教案、整体教学秩序、课堂教学情况、教学规范执行、教学设备、教材发放、实验室安全、教学环境等情况，抓实抓细教学工作，以课堂教学为抓手，持续推进教风学风建设。

二是教风学风建设工作领导小组例会制。每周参加教风学风建设工作领导小组例会，对教风学风建设工作中出现的问题及时跟踪改进，对工作中的缺失找出原因并及时纠正、总结，推动学校教风学风建设走深、走实。

（三）协同推进专业认证，启动校内专业评估

一是依据《荆楚理工学院关于本科专业认证工作的实施意见（试行）》《荆楚理工学院人才培养质量达成情况评价管理办法》，不断完善认证工作推进机制。11月23日至26日，小学教育专业接受了教育部师范类专业第二级认证专家线上考查，工程类、师范类、医学类专业认证工作同步推进，印刷工程等7个专业也已列入第二批次专业认证重点推进专业。

二是开展基于数据监测的校内专业评估。依据高等教育质量监测国家数据平台反馈的教学基本状态数据分析报告，引导各专业进行数据整理分析，在此基础上开展专业自评，形成专业年度质量报告，并对其中的薄弱环节采取针对性地措施加以

改善。

（四）完善教学质量监控与评估制度体系，严格教学规范管理

1.修订《荆楚理工学院教育教学质量保障体系》

根据新时代高等教育教学改革的要求，修订、发布了《荆楚理工学院教育教学质量保障体系》，围绕教育教学质量、培养过程、教育教学资源、人力资源、学生发展、教育教学质量监测分析和改进、管理职责等7个方面，构建了以质量控制点为重点，以持续改进为目的教育教学质量监控结果反馈路径，明确了各职能部门保障教育教学质量的职责，建立了全体师生充分参与教育教学质量保障的机制。

2.发布《荆楚理工学院毕业论文（设计）管理工作质量评价指标体系》

制定、发布了《荆楚理工学院毕业论文（设计）管理工作质量评价指标体系》，进一步规范了毕业论文（设计）管理，加强了和细化了对教学院（部）毕业论文（设计）管理工作的指导和评价工作。

3.规范管理和激励引导教职员投入教书育人

推动落实《荆楚理工学院关于规范管理和激励引导教职员投入教书育人的意见》，把认真履行教育教学职责作为评价教师的基本要求，形成“教书”与“育人”并重的鲜明导向，引导教师上好每一节课、关爱每一个学生。

4.强化教学质量评价结果运用

配合职称评审，强化教学质量评价结果运用，有效推动师德师风建设。

（五）完成统计数据采集，全面监测教学运行状态

统筹协调完成学校2022年教育事业统计调查表、高等教育质量监测国家数据平台数据的采集、校验、审核、上报工作。

1.开展数据填报规范化培训

质评中心仔细解读《高等教育基层统计调查表填报说明》、《高等教育质量监测国家数据平台填报指南》等文件及指标内涵，周密制定工作方案，分解落实填报责任部门，规范填报程序，并召开专门会议，对校内相关数据填报人员就如何有效、规范、科学的填报数据进行培训。

2.完成教育事业统计报表、高等教育质量监测国家数据的采集、校验、审核、上报工作

认真做好各责任主体填报数据的规范性、合理性等形式审核，反复协调、督促相关责任主体，核

实相关数据。顺利完成了 2022 年教育事业统计报表 62 个表单、2022 年高等教育质量监测国家数据平台 101 个表单的数据采集、校验、审核、上报工作。

3. 做好数据传递服务工作

依托平台分析功能,在学校、教学院部、专业等 3 个层面进行数据分析整理,并转发相关部门、教学院部,为学校进一步加强教学建设与改革、改善办学支撑条件等提供信息支持;为学校教务处、财务处、人事处、继续教育学院、档案馆等部门的专业认证、一流专业申报、学科建设、绩效改革、继续教育发展年度报告、年鉴编制等工作提供数据服务。

(六) 发布本科教学质量报告,总结办学成效

一是完成学校本科教学质量报告的编制。通过整理、分析学校 2021-2022 学年各项数据,总结、梳理学校在办学定位、师资与教学条件、教学建设与改革、专业培养能力、质量保障体系、学生学习效果、特色发展等方面的建设和改革情况,完成了《2021-2022 学年度本科教学质量报告》的编制、上报工作。

二是安排部署 2021-2022 学年度教学院(部)本科教学质量报告的编制工作,进一步完善校内自评制度,健全内部质量保障体系,夯实质量管理基础,促进教学院部建立常态自我评估机制。

四、常规工作

(一) 强化教学工作常态监控,做好教学情况跟踪反馈

1. 加大课堂巡查力度,规范日常教学运行

加强对日常课堂教学的监控和督查,采取线上线下课堂教学例行巡查和期初、期中、期末教学检查等多种形式,对课堂教学工作开展了点面结合检查,主要涉及教学秩序、教学规范、教学条件、教学管理、实验室安全等方面,并对检查结果进行了及时反馈,有效减少了课堂管理松懈、师生课堂教和学精力投入不足等现象,强化了师生教学规范意识,规范了课堂教学工作,促进了课堂教学质量提高。对检查中存在的问题,责成相关教学单位及时整改,对违规行为,依规进行处理,起到了规范教学和警示教育的作用。

2. 开展专项教学检查,强化重点环节

一是开展 2021-2022-2 学期期末考试试卷规范性检查。检查了 16 个教学单位,共 73 门课程考试试卷的命题质量、题型、题量、难度、覆盖面、是

否符合教学大纲要求、标答(评分细则)赋分是否合理、得分点是否明确具体等,并将检查结果反馈给相关教学单位,对不规范的情况督促整改,进一步严格了教学管理,强化了课程考核规范性建设,严了肃教风考风。

二是安排部署学期期中教学检查。采用教学院(部)自查和学校专家组核查评价相结合的方式,对学院(部)教学过程中的教师教案、教学进度及执行情况、作业布置及批改、考勤及平时成绩记载等情况进行全覆盖的专项检查。通过检查评价,强化了质量意识,推动了规范管理,有效地促进和保障了教学质量的提高。

三是开展 2022 届本科毕业论文(设计)指导专项检查。充分利用教学综合信息服务平台毕业设计(论文)模块,对 2022 届毕业生毕业论文(设计)的安排部署、指导教师的选配、毕业论文(设计)的选题、毕业论文(设计)的指导过程、毕业论文(设计)的评审标准、毕业论文(设计)答辩过程、毕业论文(设计)查重、毕业论文(设计)的归档等毕业论文(设计)工作的全过程材料进行检查,并及时反馈了检查情况,敦促各教学单位对存在的问题进行整改。

四是开展学生学业成绩考核的专项检查评估。对最近两个学期期末课程考核总评成绩不及格率为 0 且优秀率 $\geq 20\%$ 和优秀率 $\geq 50\%$ 的这两类情况的 48 门课程的课程教学大纲、课程考核方案及审批表、课程考核试卷及评分标准、学生成绩登分册、课程分析报告及课程教案等课程教学、考试等过程和结果材料进行了专项检查,并通过当场口头反馈与事后书面反馈到了相关教学单位,要求相关教学单位根据问题制定整改方案,并适时改正。

(二) 落实督导听评课制度,注重教学信息反馈

1. 充实教学督导队伍,加大督导听课力度

为进一步规范教学行为,保证教学质量,学校健全了校、院教学督导组织机构,充实了教学督导员队伍。2022 年,校院两级共有专兼职教学督导员 59 人。校院两级督导员以思想政治理论课教学和新进教师为重点开展专项督导听课,一方面保证思想政治理论课教学真正成为引导学生政治思想、价值观念、个性发展的主阵地,另一方面指导和帮助新进教师不断提升教学技能,尽快站稳讲台。2022 年,校院两级教学督导员共听课 1586 节。

2. 落实听课评课制度,规范领导、专家听课工作 通过校领导、中层职能部门负责人听课告知

书,督促落实学校领导、相关职能部门负责人、教学单位负责人、教学指导委员会成员、教学督导委员会成员下沉课堂教学一线,2022年共完成2913节听课任务。

3.构建多渠道教学信息反馈体系

一是教学信息员换届。为加强教学管理部门与学生的直接联系,畅通教学工作信息反馈渠道,及时了解教师和学生的教与学状况,进一步完善教学质量监控与保障体系,根据《荆楚理工学院教学信息员工作管理办法(试行)》文件精神,进行了2022-2023学年教学信息员换届,目前共有教学信息员300余名。

二是召开教学工作学生座谈会。组织召开教学工作学生座谈会、线上教学信息反馈会,收集了近300条有关教风学风建设的意见和建议,整理相关信息,及时反馈给相关教学院部和教师。进一步贯彻落实了“学生中心、产出导向、持续改进”的教育理念。

三是通过《教学督导简报》、教学例会、教学督导QQ群等途径,及时将教学监控过程中收集到的相关信息及时反馈给相关教学部门,并要求相关教学单位对存在的问题进行整改,以促进教学质量监控的闭环管理。

(三)持续开展多维评价,促进教学能力水平提升

依托学习通、教学综合信息服务平台持续开展学生评教、专家评教(院部领导、教学督导员、教研室同行等)、教师自评、教师评学“四维一体”的教学评价活动。2022年本科生参与评教人次达到了661652人次。多种评教、评学活动的开展,加强了教学过程监控和教学效果评价,促进了教师提高自身素质和教学水平,也有助于各学院(部)真实地了解学生的学习状况,有针对性地开展教风、学风建设。

(四)开展人才培养情况调查,保障人才培养质量

为落实“学生中心、产出导向、持续改进”的教育理念,健全“全链条”人才培养评价体系,继续开展“荆楚理工学院2022届本科毕业生人才培养情况调查”。

本次调查采用网上调查的形式开展,共收到有效问卷3601份,占学校本科毕业生的90.25%,覆盖2022届毕业生所有专业。调查显示,92.62%的毕业生对学校本科教育人才培养总体情况持积极

评价,参与调查的毕业生对学校人才培养状况总体满意度达88.06%,较2021年(87.37%)有所提高,且所有调查项目的满意度,均超过了80%,表明2022届本科毕业生对学校人才培养情况比较满意,体现了学校本科教育教学改革的成效。

通过对调查问卷校、院、专业三个层面的统计分析,为学校改进教学管理、调整专业设置、修订人才培养方案、优化课程体系、更新教学内容、改革教学方法等提供了参考依据。

五、其它工作

1.专升本内部监督工作

协助相关部门,对“专升本”各小组工作方案和 workflows 落实情况监督,圆满完成2022年普通高校“专升本”招考招录的内部监督工作。

2.部门招生责任点招生宣传工作

圆满完成2022年普通高等学校招生责任点的招生宣传工作,本、专科录取人数,报到人数均超额完成任务指标。

■ 继续教育工作

2022在学校党委和行政的正确领导下,在各职能部门的关心支持下,我院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,锐意进取、开拓创新、攻坚克难、真抓实干,圆满完成了全年各项目标任务,现将一年来所做的工作总结如下:

一、党建与思想政治工作

1.以政治建设为统领,推进党建工作。把政治建设摆在首位,抓好党员干部和教职工政治理论学习。以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主要内容,每月开展一次二级学院中心组理论学习。引导党员干部增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,不断提高政治领悟力、政治判断力、政治执行力。贯彻落实党的二十大精神,不折不扣执行学校党委决策部署。

2.履行主体责任,落实“一岗双责”。完善支部书记负总责、班子成员分工负责、行政负责人“一岗双责”抓党建责任体系,把党的全面领导落实到支部和每名党员。召开党政联席会议,同步研究部署党建工作、业务工作。抓好业务工作和党建工作一肩挑、同担责,促进党建与中心工作紧密结合。

3.严把政治关,落实意识形态工作责任制。制定《继续教育学院2022年政治理论学习计划》,集中开展政治理论学习。落实“一会一报”和“一

事一报”制度，安排专人管控学院网页、微信公众号、各类QQ群、微信群等宣传思想阵地。严把教师引进、课程建设、教材选用、学术活动等重大问题政治观。

4.加强思想政治教育。积极探索课堂思政，提升思政工作针对性和实效性。依托荆门市创建文明城市，引导师生积极践行社会主义核心价值观。加强师德师风建设，引导教师以德立身、以德立学、以德施教。积极开展党史学习系列活动”“开学第一课”“团员意识培训”“网上主题微团课”等，不断加强学生思想政治教育。

5.加强党支部建设。对教工支部、学生支部进行换届选举，配齐支部成员。坚持“三会一课”、党务公开等制度，开展主题党日活动7次、党员民主评议、组织生活会、民主生活会。规范入党积极分子档案，组织入党积极分子专题培训，落实定期谈话、书面汇报制度。举办入党积极分子德育答辩会，发展6名学生党员，全院党员达到27名。开展党员干部联系班级、结对帮扶等工作。

6.做好疫情防控工作。组织党员干部下沉社区参与荆门市疫情防控工作。党员干部带头下沉社区，参与社区治理。在荆门市封城期间，党员师生冲锋在前，参与社区核酸检测、信息摸排、物资配送等志愿者服务。

7.加强党风党纪教育和廉政警示教育。与学校签订学院党风廉政主体责任；科级以上干部签订责任状；落实二级单位党风廉政建设主体责任清单任务。组织专题学习《中国共产党纪律处分条例》等法规制度。支部书记带头上党课，举办清廉文化海报展示。公开师生入党、绩效分配、评优评先等重要事项。开展作风巡查4次。全年无一人违纪违规。

8.落实意识形态工作。坚持以高度的政治自觉，全面落实意识形态工作和各项任务，把意识形态工作与日常工作同安排同部署。号召全院干部教师学习先进典型爱岗敬业、无私奉献的精神。同时在工作中做好应急预案，将风险消除在萌芽状态。

二、以质图强，稳步提升继续教育规模

1.严格规范招生管理。一是精心设计招生简章、招生方案。常年接受现场报名咨询、细心解答。建立QQ报名群，在群公告发布招生简章、报名登记表、报名流程及注意事项，及时解答学生提出的问题，收集学生信息；二是加大宣传力度。充分利用我校校园网平台发布招生简章进行宣传；充分调动校外教学站点参与到招生宣传中来，通过QQ发放

电子招生简章、邮寄纸质招生简章等形式扩大了宣传发动范围；三是根据《教育部办公厅等五部门关于加强高等学历继续教育广告发布管理的通知》以及湖北省教育厅相关要求，学院迅速拟定《荆楚理工学院成人高等教育函授站（点）广告发布管理实施自查方案》，督促教学站点对学历继续教育招生宣传广告发布开展排查，规范各教学站点的招生秩序，做好网络信息监控，打击各种违规招生行为，维护我院良好的办学声誉。2022年我院各类成人学历教育招生圆满完成，全年招生注册10391人，其中：本科生3514人、专科生6877人；独立培养6776人；合作办学3615人。2022年我院到账总收入达1844.57万元，纯收入1125.52万元（减去上缴经费679.05万元和红苑宾馆租金40万元），超额完成了年度经济责任目标任务。2023年荆楚学院招生工作圆满完成，招生录取6330人。

2.严格注册信息复查。为维护成人高校招生工作的严肃性，保证成人高校招生质量，对2022级新生入学资格信息进行二次确认，按时向省教育厅和联办高校提交新生资格复审报告。2022年学籍注册6925人，其中本校6592人，联办高校333人。

3.严肃组织考试工作。2022年疫情防控工作依然严峻，我们坚持疫情防控和严肃考试纪律并重，根据学校疫情防控的要求，考前制定详细的考试疫情防控实施方案，采取有效的防疫措施，确保各项考试工作安全、有序地进行。今年学院共组织2次国家开放大学部分课程上机考试（19185余课次）、2次国家开放大学期末纸质考试（16359余课次）。各项考试考核工作顺利完成，无一例违纪违规事件发生。

4.优化成人学历教育专业结构。根据《高等学历继续教育专业设置管理办法》的相关规定，进一步精减招生专业，优化专业结构，我校今年的招生专业精简至24个专业（专科专业9个，专升本专业14个，高升本专业1个），突出了我校继续教育办学的特色和优势，以及坚持“以人为本”的办学理念。为更好地服务地方经济社会，结合市场需求与人才培养的发展趋势，我院还与北京奥鹏远程教育中心有限公司武汉分公司签订服务站协议，新增三所合作高校兰州大学、中国石油大学（北京）、东北财经大学。与这些高校的合作弥补了我校专业设置不足，使我校的专业门类更能满足市场需求。

5.加强教学过程监控。加强完善教学工作督导制度，对教学站点的日常教学工作加强指导及监

督；畅通教学站点、教师、学生及管理人員的交流、沟通渠道；及时解决教学工作中存在的问题，形成教学管理闭环系统，保证教学规范健康地发展。

成人教育按照我校成人高等学历教育人才培养方案，采用线上线下相结合的混合式教学手段，全年组织了春季、秋季校本部班级本、专科部分课程的面授。

6.合理布局教学站点。学院严把办学资质关，做好教学站点的撤、并、改工作。对于新增设的教学站点，均严格按照建站要求审核建站资格和材料，还对部分站点进行了实地考察。本年度学院主要对我校省内市外未覆盖地区优先设站，在省内增设7个教学站点，在浙江省增设一个函授备案站点，实现了省外建站零的突破。同时学院通过签订合作办学协议明确双方的责任和权利，进一步稳固了资源共享、优势互补、互利共促的良好合作关系，激发了校外教学站点的办学积极性。

7.改革创新培训方式。根据学校工作安排，今年我院承担了学校“国培计划”的培训工作任务，7月份国培3个项目顺利开班，培训300人次，其中2个项目的“跟岗实践”因疫情原因调整为“线上跟岗”，2022国培总金额183.2万元。10月，与荆门石化签订了2个培训项目，培训96人次，总金额96912元。11月，与长城汽车荆门分公司签订了长期培训协议，每期20人，金额15000元。

三、加强思想教育，维护学校安全稳定

1.重视学生思想政治教育。在今年的学生思想教育活动安排中，在兼顾学生各项思想教育的同时，重点突出对学生进行“党史”学习教育、爱国主义教育、意识形态教育、文明礼貌教育、考前诚信教育、心理健康教育、疫情防控、安全教育等学习教育活动。通过周讲评、诗歌朗诵、征文比赛、演讲比赛、主题班会等活动，积极引导學生树立正确的人生观、价值观和成才观，营造了良好的育人和成才氛围。通过在學生中开展党史学习活动，引导广大學生做到知史爱党、知史爱国，学思践悟、知行合一。學生团建工作有序开展，组织团员青年参加智慧团建的“青年大学习”网课学习活动；各班团支部还开展习近平总书记“七一”重要讲话和二十大全会精神专题学习；组织积极分子、发展对象、预备党员和学生会成员参加校团委组织的清明祭英烈活动；加强學生意识形态教育，开展學生宗教信仰调查，与6名宗教信仰的學生进行交流谈心，关心她們的学习和生活，做好防范和抵御校园宗教

渗透工作；为提升辅导员队伍素质，不断加强辅导员业务知识学习，组织开展辅导员“班情熟知”比赛。

2.加强學生安全文明教育。学院在工作中始终把學生的安全教育放在首位，加强对全院學生进行疫情防控教育、日常生活安全教育、心理健康教育。开展经常性的和重点时段的安全教育和安全督导工作。根据各级疫情防控工作要求，学院疫情防控工作有条不紊抓落实。学院实行了学管、辅导员、学生会三级防控责任制，落实每日查寝和每日体温晨午晚检制度。在學生生活中，我院注重对學生进行防诈骗、防盗、防火、防电、防潮、防传染病和防不法侵害等方面的安全知识教育。新生入学教育时我院与保卫处联系组织新生开展安全知识讲座，督促學生及时下载“国家反诈中心”APP并注册；学院领导高度重视學生安全工作，对检查发现的學生宿舍消防通道安全隐患，及时上报有关部门检查维修，将逃生铁门更换为消防玻璃门，并对學生宿舍逃生铁梯进行了加固。

3.建立和健全心理健康教育工作。学院坚持以预防为主，始终把心理健康教育当重点工作抓落实，积极开展心理健康教育，请心理咨询中心老师给班级心理委员开展了心理健康讲座，完成全院心理测试面谈摸排，建立心理问题學生档案，班级心理委员、寝室长和辅导员关注心理问题學生，做好每次谈话记录。对于这些學生，学院采取了积极的干预措施，要求辅导员保持经常性关心关爱，逐个谈话跟踪，确保學生情绪稳定。通过开展心理健康知识竞赛活动，利用学院公众号推送心理健康教育知识，加深了學生对心理健康知识的理解，提升了學生的心理健康水平。

4.坚持“一院一品”，办好自考文化节。10月16日学院组织學生观看党的二十大直播并开展党的二十大精神宣讲活动；11月21日学院举办纪念“一二·九”爱国诗歌朗诵选拔赛；11月12日组织學生参加趣味运动会拔河比赛，获得一个三等奖、两个优秀奖；11月14日组织學生参加三人组篮球赛，荣获女子组三人篮球赛第三名的好成绩。学院还开展了“荆楚理工杯”第六届校园自考文化节系列活动，如：心理知识竞赛、校园十大歌手选拔、新生合唱比赛、文明寝室评比、优良学风班评比、一二九诗歌朗诵比赛等活动，较好地活跃了校园文化氛围。

第七部分 科研工作

■ 科研工作概况

2022年，科技处按照学校党代会和“十四五”规划的要求，聚焦“审核评估”和“达标申硕”目标任务，以学科建设为支撑，以改革创新为动力，以服务地方为使命，深化内涵建设，全面提升科研高质量发展能力。现将年度科研及学科建设情况介绍如下：

一、科研项目与成果

1. 加强科研项目培育，不断提升科研水平。2022年，学校获批市级以上纵向科研项目85项，其中，国家自然科学基金项目1项、教育部人文社会科学项目1项、中国科协项目4项。承担企事业委托横向科研项目227项，科研经费进账达5400余万元，实现新的突破。

2. 积极对接服务地方政府、企业，加快科技成果转化。通过技术开发、技术服务等方式完成科技成果转化39项，技术交易金额达276.9万元，让更多成果从“实验室”走向“生产线”，推进专利成果转化为现实生产力。

3. 注重科研成果数量质量双提升，增强高水平科研成果产出能力。2022年，学校新增授权发明专利15项，获省科技进步三等奖1项、省优秀调研成果三等奖1项；出版学术专著20部，发表咨询与研究报告12篇，在核心及以上期刊发表论文106篇，其中被检索性期刊收录77篇；全年以线上线下相结合的方式，组织开展各类学术讲座79场次，其中教授、博士沙龙22场次，不断提升学校科研工作组织力和影响力。

二、科研平台建设

1. 持续推进科研平台建设，夯实科技支撑能

力。2022年，新增市级以上科研平台4个（国家级平台1个、省级平台1个、市级平台2个），新增省级科研创新团队1个。其中，湖北荆门产业技术研究院创新基地成功入选首批“科创中国”创新基地，是我校首个国家级科研平台。

2. 围绕特色优势产业布局新型研发机构，实现产学研融合发展。2022年，学校联合企业申报获批3家市级企校联合创新中心。目前，学校共拥有省级企校联合创新中心8家、省级校企共建研发中心3家、市级企校联合创新中心3家，全力打造服务地方新格局。

三、学科建设与研究生工作

1. 深入推进学科专业优化调整，着力推动学科内涵发展。2022年，学校重点建设2个省级优势特色学科群（绿色化工与制药工程、智慧农业与优势农产品加工）、2个校级优势特色学科群（装备制造与新材料、民间艺术与文化传播），同时加强3个校级重点学科（教育学、马克思主义理论、护理学）和校级培育学科（口腔医学）的建设。在此基础上，本年度新增数学、物理、工商管理、外国语言文学4个校级培育学科，逐步形成了学院学科全覆盖的战略发展布局。

2. 积极推进硕士学位点对标建设，拓展联合培养硕士研究生生源。本年度新增联合培养硕士研究生21人，在校联培研究生达到36人，累计培养硕士研究生53人，切实推动“达标申硕”阶段性目标任务落地落实。

下一步，我们将继续发挥资源优势，完善管理体制机制，激发科技工作者创新活力，引导科研工作“以用立业”，助推学校学科建设及科研工作创新发展。

（一）市级以上科研平台

荆楚理工学院市级以上科研平台统计表

序号	科研平台类型	科研平台名称	批准单位	批准时间
1	国家级	“科创中国”湖北荆门产业技术研究院创新基地	中国科协办公厅	2022年
2	省级	荆楚理工学院青少年综合实践教育基地	湖北省科学技术协会	2022年
3	省级	特色花卉生物育种湖北省工程研究中心	湖北省发改委	2021年
4	省级	湖北省荆门产业技术研究院	湖北省科技厅	2019年
5	省级	荆楚理工学院大学生创新创业园众创空间	湖北省科技厅	2015年
6	省级	汉江生态经济带发展研究中心	湖北省发改委	2014年
7	省级	湖北省知识产权培训（荆门）基地	湖北省知识产权局	2014年
8	省级	湖北省荆门医药工业技术研究院	湖北省科技厅	2012年
9	省级	药物合成与优化湖北省重点实验室	湖北省科技厅	2012年
10	省级	靶向抗肿瘤药物湖北省协同创新中心	湖北省教育厅	2012年
11	省级	湖北省新农村发展研究院	湖北省教育厅	2012年
12	省级	中国农谷发展研究中心	湖北省教育厅	2012年
13	市级	荆楚理工学院专利转移转化中心	荆门市市场监督管理局	2022年
14	市级	荆门第二批名家工作室（历史文化研究工作室）	荆门市宣传部	2022年
15	市级	荆门市生物医药产业研究院（荆门市医药工业技术研究院）	荆门市科技局	2016年
16	市级	荆门市循环经济产业研究院（荆门市化工绿色技术研究院）	荆门市科技局	2016年
17	市级	荆门市通用航空产业研究院	荆门市科技局	2016年
18	市级	荆门市新能源汽车产业研究院	荆门市科技局	2016年
19	市级	湖北低碳经济与循环经济研究中心	荆门市发改委	2015年

荆楚理工学院市级以上科研创新团队统计表

序号	科研团队类型	科研团队名称	科研团队带头人	批准时间
1	省级	绿色印刷与智能包装科研创新团队	陈良哲	2022年
2	省级	多类别高精度高可靠性新能源汽车旋转变压器的研究及开发团队	唐文涛	2021年
3	省级	多孔材料的制备及应用研究团队	张华新	2021年
4	省级	绿色催化材料与技术应用于制药中的应用研究团队	詹红菊	2020年
5	省级	行为识别技术研究及开发团队	陈华锋	2019年
6	省级	肿瘤生物分子在非小细胞肺癌中的应用研究团队	杨雪琴	2017年
7	省级	手性技术和手性药物的研究与开发研究团队	姚明	2017年
8	省级	化学药物的新品开发及合成新工艺研究团队	李立威	2009年

(三) 校外共建科研团队、机构

荆楚理工学院校外共建科研机构统计表

序号	机构类型	批准单位	科研机构名称	共建单位	批准年份
1	省级企校联合创新中心	湖北省科技厅	湖北省金属加工液企校联合创新中心	湖北诚祥科技有限公司	2020年
2	省级企校联合创新中心	湖北省科技厅	湖北省玻璃减薄镀膜企校联合创新中心	湖北鸿创科技股份有限公司	2020年
3	省级企校联合创新中心	湖北省科技厅	湖北省葛根种植与深加工企校联合创新中心	湖北仙之灵食品有限公司	2020年
4	省级企校联合创新中心	湖北省科技厅	湖北省高速通讯技术企校联合创新中心	湖北骏骞光电科技有限公司	2020年
5	省级企校联合创新中心	湖北省科技厅	湖北省环保型汽车用品技术企校联合创新中心	湖北丰盈节能环保科技有限公司	2020年
6	省级企校联合创新中心	湖北省科技厅	湖北省木塑新材料制造企校联合创新中心	湖北亚飞新材料有限公司	2020年
7	省级企校联合创新中心	湖北省科技厅	湖北省玻璃钢技术企校联合创新中心	沙洋锋锐新材料有限公司	2020年
8	省级企校联合创新中心	湖北省科技厅	湖北省高端兽药企校联合创新中心	京山瑞生制药有限公司	2020年
9	省级校企共建研发中心	湖北省科技厅	湖北省校企共建涂装行业环保技术研发中心	荆门市拓达科技有限公司	2017年
10	省级校企共建研发中心	湖北省科技厅	湖北省校企共建野生葛根种植与加工技术研发中心	湖北仙之灵食品有限公司	2017年
11	省级校企共建研发中心	湖北省科技厅	湖北省校企共建牛磺酸技术研发中心	沙洋天一药业有限公司	2012年
12	市级企校联合中心	襄阳市科技局	襄阳市旋转变压器企校联合创新中心	襄阳寒桦精机有限公司	2022年
13	市级企校联合中心	襄阳市科技局	襄阳市锻件裂纹检测及工艺优化企校联合创新中心	襄阳吉鼎机电有限公司	2022年
14	市级企校联合中心	襄阳市科技局	襄阳市大直径玻璃纤维复合绝缘棒企校联合创新中心	襄阳银鼎电力设备有限责任公司	2022年

(四) 市级以上重点实验室(中心、基地)统计表

荆楚理工学院市级以上重点实验室(中心、基地)统计表

序号	机构类型	重点实验室(中心、基地)名称	批准单位	批准年份
1	国家级	“科创中国”湖北荆门产业技术研究院创新基地	中国科协办公厅	2022年
2	省级	荆楚理工学院青少年综合实践教育基地	湖北省科学技术协会	2022年

序号	机构类型	重点实验室（中心、基地）名称	批准单位	批准年份
3	省级	特色花卉生物育种湖北省工程研究中心	湖北省发改委	2021年
4	省级	汉江生态经济带发展研究中心	湖北省发改委	2014年
5	省级	湖北省知识产权培训（荆门）基地	湖北省知识产权局	2014年
6	省级	药物合成与优化湖北省重点实验室	湖北省科技厅	2012年
7	省级	靶向抗肿瘤药物湖北省协同创新中心	湖北省教育厅	2012年
8	省级	中国农谷发展研究中心	湖北省教育厅	2012年
9	市级	荆楚理工学院专利转移转化中心	荆门市市场监督管理局	2022年
10	市级	湖北低碳经济与循环经济研究中心	荆门市发改委	2015年

(五) 研究院（所）统计表

荆楚理工学院研究院（所）统计表

序号	研究院（所）类型	研究院（所）名称	批准单位	批准年份
1	省级	湖北省荆门产业技术研究院	湖北省科技厅	2019年
2	省级	湖北省荆门医药工业技术研究院	湖北省科技厅	2012年
3	省级	湖北省新农村发展研究院	湖北省教育厅	2012年
4	市级	荆门市生物医药产业研究院（荆门市医药工业技术研究院）	荆门市科技局	2016年
5	市级	荆门市循环经济产业研究院（荆门市化工绿色技术研究院）	荆门市科技局	2016年
6	市级	荆门市通用航空产业研究院	荆门市科技局	2016年
7	市级	荆门市新能源汽车产业研究院	荆门市科技局	2016年
8	校级	智能制造与先进技术应用研究所	荆楚理工学院	2022年
9	校级	农业生物技术研究所	荆楚理工学院	2022年
10	校级	绿色化工技术研究所	荆楚理工学院	2022年
11	校级	功能性印刷包装材料与技术研究中心	荆楚理工学院	2022年
12	校级	九派战略规划研究所	荆楚理工学院	2022年
13	校级	特高压电网电磁安全研究中心	荆楚理工学院	2022年
14	校级	数据分析科学实验室	荆楚理工学院	2022年
15	校级	跨文化语言教育与交际研究所	荆楚理工学院	2022年
16	校级	物联网应用创新研究中心	荆楚理工学院	2022年

(六) 市级以上科研课题、项目统计表

荆楚理工学院 2022 年度市级以上科研课题、项目统计表

序号	项目来源	项目编号	项目名称	负责人	项目批准时间	立项经费(万元)	依托单位
1	国家社科基金项目	22BMZ056	黔桂湘边区木质连片村寨火灾防控机制研究	罗义云	2022.06	20	经济与管理学院
2	教育部人文社科项目	22YJC710071	伟大的历史主动精神转化为大学生责任担当的实现机制研究	文 凡	2022.09	8	马克思主义学院
3	教育部科技发展中心	2021FNA01006	带内网络遥控任务编排策略研究	李素若	2022.03	40	计算机工程学院
4	教育部科技发展中心	2021LDA12006	新工科背景下应用型理工院校数理课程的改革与实践	戴 伟	2022.06	50	数理学院
5	教育部科技发展中心	2021ZYA11012	“人工智能+无人机”病虫害监控关键技术研发	高正明	2022.01	10	计算机工程学院
6	中国高等教育学会	22LK0318	核心素养视域下应用型理工院校数理公共课程改革和实践	戴 伟	2022.09	2	数理学院
7	中国科协宣传文化部	20220608ZZ09190033	“小雏菊-生命之花”健康传播项目	伍廷芸	2022.09	7.399	医学部
8	中国科协	KCZG01	“科创中国”荆门企业技术问题征集活动	田学军	2022.05	10	科技处
9	中国科协	LHJH01	中国科协党校“领航计划”科技人才团结引领专项	别 睿	2022.11	10	马克思主义学院
10	中国科协	KJQT01	科技群团智库成果采集项目资助	陈 艳	2022.12	5	马克思主义学院
11	湖北省科技厅	2022BGE262	红掌、朱顶红等特色花卉高效生物育种与品种推广示范	易庆平	2022.08	50	生物工程学院
12	湖北省科技厅	2022BCE057	降脂类软胶囊中药制剂关键技术研发	李 蓉	2022.11	30	生物工程学院
13	湖北省科技厅	2022BCE023	丙肝特效药 Velpatasvir 的新合成工艺开发及产业化	范伟伟	2022.11	30	化工与药学院
14	湖北省科技厅	2022CFB928	地磁暴对湖北地区特高压电网的影响研究	曾 刚	2022.11	5	数理学院
15	湖北省科技厅	2022CFB021	整合组学技术挖掘猪 3 号染色体上生长性状主效基因及功能突变	缪园欣	2022.11	5	生物工程学院
16	湖北省科技厅	2022CFB527	基于量子点激光器产生高质量光子微波信号的相关理论和技术探索	蒋再富	2022.11	5	数理学院
17	湖北省科技厅	2022CFB532	具有抗肿瘤活性的钆配合物设计合成及其生物活性研究	王 勇	2022.11	5	化工与药学院
18	湖北省教育厅	HBSK2022YB326	外部不确定下全球价值链对金融稳定的影响研究	向古月	2022.11	2	经济与管理学院

序号	项目来源	项目编号	项目名称	负责人	项目批准时间	立项经费(万元)	依托单位
19	湖北省教育厅	HBSK2022Y B434	释学视阈下的花之安儒耶互释研究	罗志祥	2022.11	2	外国语学院
20	湖北省教育厅	T2022038	绿色印刷与智能包装科研创新团队	陈良哲	2022.10	20	电子信息工程学院
21	湖北省教育厅	D20224301	铁皮石斛多糖通过 JAK2/STAT3 信号途径减轻缺血再灌注损伤	丁文文	2022.10	4	医学部
22	湖北省教育厅	D20224302	OsIDD9 在水稻根发育和抗逆中的功能解析	张 婷	2022.10	4	生物工程学院
23	湖北省教育厅	D20224303	过渡金属催化酚类与N-烷基胺交叉脱氢偶联反应研究	范伟伟	2022.10	4	化工与药学院
24	湖北省教育厅	Q20224301	野蔷薇 MATE 基因在花色素合成和转运中的作用机理研究	程文翰	2022.10	2	生物工程学院
25	湖北省教育厅	Q20224302	基于机器学习的特高压电网灾害预报研究	曾 刚	2022.10	2	数理学院
26	湖北省教育厅	Q20224303	全口径外债的部门结构优化与金融稳定研究	向古月	2022.10	1	经济与管理学院
27	湖北省教育厅	Q20224304	生活美容服务业忠诚顾客转化研究	王 卿	2022.10	2	经济与管理学院
28	湖北省教育厅	Q20224305	荆门市农业害虫识别与分类技术研究	彭文泰	2022.10	2	计算机工程学院
29	湖北省教育厅	B2022241	荆门市母婴家庭护理的需求分析与干预平台的构建	梅露露	2022.10	0	医学部
30	湖北省教育厅	B2022242	卷丹百合精油微胶囊制备及在水产品保鲜中的应用	彭春雷	2022.10	0	生物工程学院
31	湖北省教育厅	B2022243	数字孪生技术在湖北长湖流域水旱灾害防御中的建设初探	王晓雨	2022.10	0	计算机工程学院
32	湖北省教育厅	B2022244	中年人养老焦虑现状及缓解对策研究	罗金凤	2022.10	0	医学部
33	湖北省教育厅	B2022245	云计算在科技管理系统中的应用研究	王金翔	2022.10	0	电子信息工程学院
34	湖北省教育厅	B2022246	定制衣柜单元柜体标准化关键技术研发及应用	郭 兰	2022.10	0	艺术学院
35	湖北省教育厅	B2022247	基于超复数频域变换与几何校正技术的医学图像水印算法研究	王 恒	2022.10	0	电子信息工程学院
36	湖北省教育厅	B2022248	钢塑复合管法兰翻边专用智能设备开发	贾伟杰	2022.10	0	通用航空学院
37	湖北省教育厅	B2022249	地方高校横向科研经费管理探析	杨 敏	2022.10	0	科技处
38	湖北省教育科学规划项目	2022GA080	乡村振兴战略下乡土文化融入乡村教育实践研究	邢 云	2022.09	0	师范学院
39	湖北省教育科学规划项目	2022BG085	荆楚传统造物艺术与高校艺术类专业“新美育”教学的融合研究	吴 珊	2022.09	0	艺术学院

序号	项目来源	项目编号	项目名称	负责人	项目批准时间	立项经费(万元)	依托单位
40	湖北省高等教育学会	2022XD71	应用型理工高校数理公共课程的探索与实践	蒋再富	2022.09	0	数理学院
41	湖北省高等教育学会	2022XD82	基于 CLI 的应用型本科高校大学英语文化类课程思政研究	林妮斯	2022.09	0	外国语学院
42	湖北省高等教育学会	2022XB51	价值认同视域下高校思想政治教育实效性研究	梁真真	2022.09	0	马克思主义学院
43	湖北省知识产权局	ZLZH01	高校专利转换	田学军	2022.06	70	科技处
44	中国科学院武汉文献情报中心	2022KF001	基于关联数据的数字资源聚合研究	范青	2022.01	2	文学与传媒学院
45	荆门市科技局	2022ZDYF013	中药苦参治疗皮肤病狐臭的开发研究	刘娥	2022.08	60	化工与药学院
46	荆门市科技局	2022ZDYF017	基于大数据与物联网技术的综合能源管控平台关键技术研发与示范应用	唐文涛	2022.08	60	电子信息工程学院
47	荆门市科技局	2022ZDYF019	基于人工智能和边缘计算融合的自动化生产线关键技术研究与应用	胡玉荣	2022.08	60	计算机工程学院
48	荆门市科技局	2022YFZD045	三维球状Ni(OH) ₂ 基复合材料的可控构筑及其印刷超级电容器应用研究	陈良哲	2022.08	20	电子信息工程学院
49	荆门市科技局	2022YFZD047	中药废渣的资源化利用研究	彭佩	2022.08	20	化工与药学院
50	荆门市科技局	2022YFZD004	新型丙肝治疗药物维帕他韦的合成及其中试工艺研究	李立威	2022.08	20	化工与药学院
51	荆门市科技局	2022YFZD051	慢性传输型便秘全基因组甲基化谱特征分析及早期诊断标志物的筛选	缪园欣	2022.08	10	生物工程学院
52	荆门市科技局	2022YFZD053	乳腺癌患者心理痛苦发生风险预测模型构建及精准干预研究	杨雪琴	2022.08	10	医学部
53	荆门市科技局	2022YFZD058	传统蟠龙菜现代化品质改良研究	黄业传	2022.08	10	生物工程学院
54	荆门市科技局	2022YFYB142	“荆花”菜籽油品牌的CIS衍生品开发研究	郭兰	2022.08	2	艺术学院
55	荆门市科技局	2020YFYB155	基于互信息量均方差的关键帧提取算法在视频检索中的应用研究	胡秀	2022.08	2	计算机工程学院
56	荆门市科技局	2020YFYB152	“格林贝”演讲辅助督查系统的设计与开发	赵娟	2022.08	2	电子信息工程学院
57	荆门市科技局	2020YFYB171	5G+4K+AI 新媒体制作与发布虚拟仿研究与应用	别业鹏	2022.08	2	文学与传媒学院
58	荆门市科技局	2022YDKY140	基于深度学习聊天机器人多轮对话意图识别的方法研究	李俊梅	2022.08	0	计算机工程学院

序号	项目来源	项目编号	项目名称	负责人	项目批准时间	立项经费(万元)	依托单位
59	荆门市科技局	2022YDKY166	泡菜乳酸菌发酵降低腊肉中亚硝酸盐效果研究	彭春雷	2022.08	0	生物工程学院
60	荆门市科技局	2022YFYB011	基 DNA 乱序编码和忆阻混沌同步的新型图像加密通信系统研究	罗 静	2022.08	2	化工与药学院
61	荆门市教科所	JMG2022001	“学校、家庭、社会”协同育人共同体的构建	周 芸	2022.05	0	数理学院
62	荆门市教科所	JMG2022002	创新创业教育视角下地方高校艺术专业实践课程创新研究	王 蕾	2022.05	0	艺术学院
63	荆门市教科所	JMG2022003	课程思政视域下荆楚传统文化融入地方高校艺术类课程的路径研究	吴 珊	2022.05	0	艺术学院
64	荆门市教科所	JMG2022004	高校信息化支撑数理 大学生创新创业教育策略研究	侯兰宝	2022.05	0	数理学院
65	荆门市教科所	JMG2022005	融入、融合、融通—大思政视域下地方应用型高校网络育人质量提升路径研究	程 飞	2022.05	0	文学与传媒学院
66	荆门市教科所	JMG2022006	工程认证背景下化工原理实验教学教学改革探索	许维秀	2022.05	0	化工与药学院
67	荆门市教科所	JMG2022007	荆门市中小校园足球师资培养体系研究	周 伟	2022.05	0	公共体育部
68	荆门市教科所	JMG2022008	新医科背景下基础医学课程思政的建设与探索	丁文文	2022.05	0	医学部
69	荆门市教科所	JMG2022009	深度学习视域下翻转课堂教学模式研究	陈 波	2022.05	0	师范学院
70	荆门市教科所	JMG2022010	“互联网+”背景下电类课程教学方法的改革	孙歆钰	2022.05	0	电子信息工程学院
71	荆门市教科所	JMG2022011	基于新媒体岗位需求的地方高校应用型新闻人才培养路径研究	吕 琼	2022.05	0	文学与传媒学院
72	荆门市教科所	JMG2022012	荆楚民间歌谣传承的实践研究	张玉琴	2022.05	0	艺术学院
73	荆门市社会科学联合会	ZK202201	荆门市乡村振兴背景下平台经济路径研究	吴木洋	2022.04		经济与管理学院
74	荆门市社会科学联合会	ZK202202	打造荆门拾桥河流域高油酸油菜高新技术产业示范区研究	丁建军	2022.04		生物工程学院
75	荆门市社会科学联合会	ZK202203	荆门市数字文旅产业发展研究	柴颂华	2022.04		科技处
76	荆门市社会科学联合会	ZK202204	文化传承型乡村景观的存续与发展——以屈家岭文化为例	龚伊林	2022.04		艺术学院
77	荆门市社会科学联合会	ZK202205	荆门传统舞蹈传承研究	石 雁	2022.04		艺术学院
78	荆门市社会科学联合会	ZK202206	孙何、孙佑、孙侑评传	钟小红	2022.04		文学与传媒学院

序号	项目来源	项目编号	项目名称	负责人	项目批准时间	立项经费(万元)	依托单位
79	荆门市社会科学联合会	ZK202207	荆门地方文化研究四十年回顾与反思	吴浪平	2022.04		文学与传媒学院
80	荆门市社会科学联合会	ZK202208	三孙作品研究	官禹平	2022.04		文学与传媒学院
81	荆门市社会科学联合会	ZK202209	荆门“二朱”资料汇编	王开文	2022.04		文学与传媒学院
82	荆门市社会科学联合会	ZK202210	朱震评传	刘艳	2022.04		文学与传媒学院
83	荆门市科协	202201	关于推进我市产业转型升级示范建设的对策研究	丁建军	2022.09	2	生物工程学院
84	荆门市科协	202204	建设具有全省影响力荆楚科创城的体制机制研究	别睿	2022.09	2	马克思主义学院
85	荆门市科协	202203	鼓励支持创新型、应用型、技能型人才留荆创业就业研究	刘玉洁	2022.09	2	经济与管理学院

(七) 研究成果、成果转化统计表

荆楚理工学院 2022 年度咨询与研究报告统计表

序号	报告题目	第一作者	所属单位	提交单位	提交时间	刊载期刊	刊载日期
1	别让文字讹误成为文明城市的痛点	官禹平	文学与传媒学院	政协荆门市委员会办公室	2022-03-07		
2	做大做强块状经济 促进湖北县域经济高质量发展	丁建军	生物工程学院	湖北省人民政府	2022-03-28	《政府调研》	2022-03-28
3	打造拾桥河流域高油酸油菜产业示范区的建议	丁建军	生物工程学院	荆门市人民政府	2022-04-06	《领导参考》	2022-04-06
4	促进荆门市大中专毕业生留荆就业的对策建议	丁建军	生物工程学院	荆门市人民政府	2022-04-30	《荆门研究》	2022-04-30
5	乡村振兴战略背景下 荆门乡村治理的调查与思考	贺涛	公共体育部	中共荆门市委党校	2022-04-30	《决策资讯》	2022-04-30
6	关于打造荆门拾桥河流域高油酸综合实验示范区的思考与探索	丁建军	生物工程学院	荆门市人民政府	2022-06-01	《调查研究报告》	2022-06-01
7	借鉴浙江经验 做大做强湖北县域经济	丁建军	生物工程学院	湖北省人民政府	2022-06-13	《要文摘报》	2022-06-13
8	加大磷石膏综合治理力度 推动我省磷化工产业高质量发展	丁建军	生物工程学院	湖北省人民政府	2022-07-26	《政府调研》	2022-07-26
9	荆门市创丰农机合作社种植高油酸油菜的探索与启示	丁建军	生物工程学院	荆门市人民政府	2022-09-09	《调查研究报告》	2022-09-09
10	物流仓储 4 号库改建(冷链物流)项目融资方案计划书	杨羽	经济与管理学院	经济与管理学院	2022-09-18		

序号	报告题目	第一作者	所属单位	提交单位	提交时间	刊载期刊	刊载日期
11	推进湖北高等教育改革的建议	戴伟	数理学院	中共湖北省委党校 (湖北省行政学院)	2022-10-09	《决策参考》	2022-10-09
12	2022年度荆门市市直单位服务企业满意度第三方调查报告、关于2022年度市营商环境调查报告成果采纳的函	尹作亮	教学质量 监控与评估中心	荆门市优化办	2022-12-16		

(八) 市级以上科研奖统计表

荆楚理工学院 2022 年度科研成果获奖统计表

序号	奖励名称	第一完成人类型	第一完成人	其他完成人	所属单位	成果名称	发证机关	获奖日期	获奖类别	获奖等级	完成单位	单位排名
1	湖北省优秀调研成果奖	教师	丁建军		生物工程学院	借鉴湖州经验 做大做强荆门 块状经济	中共湖北省委/省 人民政府	2022-09-14	省级奖	三等奖	荆楚理工 学院	第 1
2	湖北省科学技术进步奖	校外	赵天祥	范伟伟、 王成(外)、 赵琳、李立、 彭佩、王勇	化工与 药学院	高性能环保机 械加工助剂的 研发和产业化	湖北省人 民政府	2022-01-22	省级奖	三等奖	荆楚理工 学院	第 2

(九) 专利统计

荆楚理工学院 2022 年度授权发明专利统计表

序号	申请号	专利名称	专利类型	申请人	发明人	授权日	依托院部
1	CN202110146877.1	一种足球训练机器人	发明专利	荆楚理工学院	陈俊、黄华莉 周伟、杨林平	2022.02.22	公共体育部
2	CN202110146842.8	一种足球发球机	发明专利	荆楚理工学院	陈俊、黄华莉 周伟、杨林平	2022.02.22	公共体育部
3	CN201810492301.9	一种阿西美辛的制备方法	发明专利	荆楚理工学院； 荆门医药工业技 术研究院	姚明、李立威 董志强、桑大永 田娟	2022.01.18	化工与 药学院
4	CN201911202707.X	一种检测 Z-L-缬氨酸及其中间体(S)-4-异丙基恶唑-2,5-二酮含量的方法	发明专利	荆门医药工业技 术研究院；荆楚 理工学院；湖北 保乐生物医药科 技有限公司	罗磊、杨保廷 詹红菊、王乐	2022.03.08	化工与 药学院
5	CN201811240064.3	一种比拉斯汀中间体的合成方法	发明专利	荆门医药工业技 术研究院；荆楚 理工学院	许方亮、李立威、 陶再洲	2022.04.01	化工与 药学院
6	CN202010133301.7	一种磷酸酯基咪唑离子液体改性水性环氧树脂的制备方法	发明专利	荆楚理工学院	张丽丽、彭佩 王红、胡登华	2022.10.11	化工与 药学院

序号	申请号	专利名称	专利类型	申请人	发明人	授权日	依托院部
7	CN202110323599.2	羧基纳米纤维素改性阴离子水性聚氨酯乳液的方法	发明专利	湖北福力德鞋业有限责任公司；荆楚理工学院	詹红菊、梁嘉健、董海涛、余梅、黄哲锋、赵琳、张万珍、裴姚、郭小惠	2022.10.25	化工与药学院
8	CN201910880603.8	一种乳酸菌饲料加工设备	发明专利	荆楚理工学院	王劲松、朱卓英、朱德艳、施俏春、易庆平	2022.05.20	生物工程学院
9	CN202110770783.1	一种植物双靶点CRISPR/Cas9载体及其构建方法和应用	发明专利	荆楚理工学院	熊兴鹏、程文翰、胡玉婷、高莹莹、余小林	2022.08.19	生物工程学院
10	CN202010656647.5	一种单分散超细铜粉及其制备方法	发明专利	荆楚理工学院	易庆平、苏陶贵、罗倩、李居宁、王劲松	2022.10.14	生物工程学院
11	CN201910198095.5	一种丝瓜络纤维抗菌包装纸及制备方法	发明专利	荆楚理工学院	李金丽、黄少云、张翔、汤永恒、王帅	2022.01.14	电子信息工程学院
12	CN201910920569.2	一种具有垂直排列纳米结构的双层钙钛矿氧化物单相薄膜材料及其制备方法	发明专利	荆楚理工学院	张科军、刘剑敏、戴建明、朱雪斌、孙玉平	2022.02.08	电子信息工程学院
13	CN202110544420.6	一种计算机内部元件的防护装置	发明专利	荆楚理工学院	郑笔耕	2022.04.15	电子信息工程学院
14	CN202011536540.3	一种通用型双向指示新鲜度标签的制备方法及灵敏度调控方法	发明专利	荆楚理工学院	黄少云、李金丽、陈良哲、刘兴海、黎厚斌	2022.08.30	电子信息工程学院
15	CN202110528614.7	一种适用于柑橘类水果采后贮藏的多效综合保鲜方法	发明专利	荆楚理工学院；湖北多美橙农业发展有限公司	黄少云、余浩、易庆平	2022.10.04	电子信息工程学院

(十) 纵、横向项目统计表

荆楚理工学院 2022 年度纵向科研项目统计表

序号	项目来源	项目编号	项目名称	负责人	项目批准时间	立项经费(万元)	依托单位
1	国家社科基金项目	22BMZ056	黔桂湘边区木质连片村寨火灾防控机制研究	罗义云	2022.06	20	经济与管理学院
2	教育部人文社科项目	22YJC710071	伟大的历史主动精神转化为大学生责任担当的实现机制研究	文凡	2022.09	8	马克思主义学院
3	教育部科技发展中心	2021FNA01006	带内网络遥控任务编排策略研究	李素若	2022.03	40	计算机工程学院
4	教育部科技发展中心	2021LDA12006	新工科背景下应用型理工院校数理课程的改革与实践	戴伟	2022.06	50	数理学院
5	教育部科技发展中心	2021ZYA11012	“人工智能+无人机”病虫害监控关键技术研发	高正明	2022.01	10	计算机工程学院

序号	项目来源	项目编号	项目名称	负责人	项目批准时间	立项经费(万元)	依托单位
6	中国高等教育学会	22LK0318	核心素养视域下应用型理工院校数理公共课程改革和实践	戴伟	2022.09	2	数理学院
7	中国科协宣传文化部	20220608ZZ09190033	“小雏菊-生命之花”健康传播项目	伍廷芸	2022.09	7.399	医学部
8	中国科协	KCZG01	“科创中国”荆门企业技术问题征集活动	田学军	2022.05	10	科技处
9	中国科协	LHJH01	中国科协党校“领航计划”科技人才团结引领专项	别睿	2022.11	10	马克思主义学院
10	中国科协	KJQT01	科技群团智库成果采集项目资助	陈艳	2022.12	5	马克思主义学院
11	湖北省科技厅	2022BGE262	红掌、朱顶红等特色花卉高效生物育种与品种推广示范	易庆平	2022.08	50	生物工程学院
12	湖北省科技厅	2022BCE057	降脂类软胶囊中药制剂关键技术研发	李蓉	2022.11	30	生物工程学院
13	湖北省科技厅	2022BCE023	丙肝特效药 Velpatasvir 的新合成工艺开发及产业化	范伟伟	2022.11	30	化工与药学院
14	湖北省科技厅	2022CFB928	地磁暴对湖北地区特高压电网的影响研究	曾刚	2022.11	5	数理学院
15	湖北省科技厅	2022CFB021	整合组学技术挖掘猪3号染色体上生长性状主效基因及功能突变	缪园欣	2022.11	5	生物工程学院
16	湖北省科技厅	2022CFB527	基于量子点激光器产生高质量光子微波信号的相关理论和技术探索	蒋再富	2022.11	5	数理学院
17	湖北省科技厅	2022CFB532	具有抗肿瘤活性的钆配合物设计合成及其生物活性研究	王勇	2022.11	5	化工与药学院
18	湖北省教育厅	HBSK2022YB326	外部不确定下全球价值链对金融稳定的影响研究	向古月	2022.11	2	经济与管理学院
19	湖北省教育厅	HBSK2022YB434	释学视阈下的花之安儒耶互释研究	罗志祥	2022.11	2	外国语学院
20	湖北省教育厅	T2022038	绿色印刷与智能包装科研创新团队	陈良哲	2022.10	20	电子信息工程学院
21	湖北省教育厅	D20224301	铁皮石斛多糖通过 JAK2/STAT3 信号途径减轻缺血再灌注损伤	丁文文	2022.10	4	医学部
22	湖北省教育厅	D20224302	OsIDD9 在水稻根发育和抗逆中的功能解析	张婷	2022.10	4	生物工程学院
23	湖北省教育厅	D20224303	过渡金属催化酚类与N-烷基胺交叉脱氢偶联反应研究	范伟伟	2022.10	4	化工与药学院
24	湖北省教育厅	Q20224301	野蔷薇 MATE 基因在花色素合成和转运中的作用机理研究	程文翰	2022.10	2	生物工程学院
25	湖北省教育厅	Q20224302	基于机器学习的特高压电网灾害预报研究	曾刚	2022.10	2	数理学院
26	湖北省教育厅	Q20224303	全口径外债的部门结构优化与金融稳定研究	向古月	2022.10	1	经济与管理学院
27	湖北省教育厅	Q20224304	生活美容服务业忠诚顾客转化研究	王卿	2022.10	2	经济与管理学院

序号	项目来源	项目编号	项目名称	负责人	项目批准时间	立项经费(万元)	依托单位
28	湖北省教育厅	Q20224305	荆门市农业害虫识别与分类技术研究	彭文泰	2022.10	2	计算机工程学院
29	湖北省教育厅	B2022241	荆门市母婴家庭护理的需求分析与干预平台的构建	梅露露	2022.10	0	医学部
30	湖北省教育厅	B2022242	卷丹百合精油微胶囊制备及在水产品保鲜中的应用	彭春雷	2022.10	0	生物工程学院
31	湖北省教育厅	B2022243	数字孪生技术在湖北长湖流域水旱灾害防御中的建设初探	王晓雨	2022.10	0	计算机工程学院
32	湖北省教育厅	B2022244	中年人养老焦虑现状及缓解对策研究	罗金凤	2022.10	0	医学部
33	湖北省教育厅	B2022245	云计算在科技管理系统中的应用研究	王金翔	2022.10	0	电子信息工程学院
34	湖北省教育厅	B2022246	定制衣柜单元柜体标准化关键技术研发及应用	郭 兰	2022.10	0	艺术学院
35	湖北省教育厅	B2022247	基于超复数频域变换与几何校正技术的医学图像水印算法研究	王 恒	2022.10	0	电子信息工程学院
36	湖北省教育厅	B2022248	钢塑复合管法兰翻边专用智能设备开发	贾伟杰	2022.10	0	通用航空学院
37	湖北省教育厅	B2022249	地方高校横向科研经费管理探析	杨 敏	2022.10	0	科技处
38	湖北省教育科学规划项目	2022GA080	乡村振兴战略下乡土文化融入乡村教育实践研究	邢 云	2022.09	0	师范学院
39	湖北省教育科学规划项目	2022BG085	荆楚传统造物艺术与高校艺术类专业“新美育”教学的融合研究	吴 珊	2022.09	0	艺术学院
40	湖北省高等教育学会	2022XD71	应用型理工高校数理公共课程的探索与实践	蒋再富	2022.09	0	数理学院
41	湖北省高等教育学会	2022XD82	基于 CLI 的应用型本科高校大学英语文化类课程思政研究	林妮斯	2022.09	0	外国语学院
42	湖北省高等教育学会	2022XB51	价值认同视域下高校思想政治教育教育实效性研究	梁真真	2022.09	0	马克思主义学院
43	湖北省知识产权局	ZLZH01	高校专利转换	田学军	2022.06	70	科技处
44	中国科学院武汉文献情报中心	2022KF001	基于关联数据的数字资源聚合研究	范 青	2022.01	2	文学与传媒学院
45	荆门市科技局	2022ZDYF013	中药苦参治疗皮肤病狐臭的开发研究	刘 娥	2022.08	60	化工与药学院
46	荆门市科技局	2022ZDYF017	基于大数据与物联网技术的综合能源管控平台关键技术研发与示范应用	唐文涛	2022.08	60	电子信息工程学院
47	荆门市科技局	2022ZDYF019	基于人工智能和边缘计算融合的自动化生产线关键技术研发与应用	胡玉荣	2022.08	60	计算机工程学院
48	荆门市科技局	2022YFZD045	三维球状 Ni(OH) ₂ 基复合材料的可控构筑及其印刷超级电容器应用研究	陈良哲	2022.08	20	电子信息工程学院

序号	项目来源	项目编号	项目名称	负责人	项目批准时间	立项经费(万元)	依托单位
49	荆门市科技局	2022YFZD047	中药废渣的资源化利用研究	彭佩	2022.08	20	化工与药学院
50	荆门市科技局	2022YFZD004	新型丙肝治疗药物维帕他韦的合成及其中试工艺研究	李立威	2022.08	20	化工与药学院
51	荆门市科技局	2022YFZD051	慢性传输型便秘全基因组甲基化谱特征分析及早期诊断标志物的筛选	缪园欣	2022.08	10	生物工程学院
52	荆门市科技局	2022YFZD053	乳腺癌患者心理痛苦发生风险预测模型构建及精准干预研究	杨雪琴	2022.08	10	医学部
53	荆门市科技局	2022YFZD058	传统蟠龙菜现代化品质改良研究	黄业传	2022.08	10	生物工程学院
54	荆门市科技局	2022YFYB142	“荆花”菜籽油品牌的 CIS 衍生品开发研究	郭兰	2022.08	2	艺术学院
55	荆门市科技局	2020YFYB155	基于互信息量均方差的关键帧提取算法在视频检索中的应用研究	胡秀	2022.08	2	计算机工程学院
56	荆门市科技局	2020YFYB152	“格林贝”演讲辅助督查系统的设计与开发	赵娟	2022.08	2	电子信息工程学院
57	荆门市科技局	2020YFYB171	5G+4K+AI 新媒体制作与发布虚拟仿研究与应用	别业鹏	2022.08	2	文学与传媒学院
58	荆门市科技局	2022YDKY140	基于深度学习聊天机器人多轮对话意图识别的方法研究	李俊梅	2022.08	0	计算机工程学院
59	荆门市科技局	2022YDKY166	泡菜乳酸菌发酵降低腊肉中亚硝酸盐效果研究	彭春雷	2022.08	0	生物工程学院
60	荆门市科技局	2022YFYB011	基 DNA 乱序编码和忆阻混沌同步的新型图像加密通信系统研究	罗静	2022.08	2	化工与药学院
61	荆门市教科所	JMG2022001	“学校、家庭、社会”协同育人共同体的构建	周芸	2022.05	0	数理学院
62	荆门市教科所	JMG2022002	创新创业教育视角下地方高校艺术专业实践课程创新研究	王蕾	2022.05	0	艺术学院
63	荆门市教科所	JMG2022003	课程思政视域下荆楚传统文化融入地方高校艺术类课程的路径研究	吴珊	2022.05	0	艺术学院
64	荆门市教科所	JMG2022004	高校信息化支撑数理 大学生创新创业教育策略研究	侯兰宝	2022.05	0	数理学院
65	荆门市教科所	JMG2022005	融入、融合、融通—大思政视域下地方应用型高校网络育人质量提升路径研究	程飞	2022.05	0	文学与传媒学院
66	荆门市教科所	JMG2022006	工程认证背景下化工原理实验教学教学改革探索	许维秀	2022.05	0	化工与药学院
67	荆门市教科所	JMG2022007	荆门市中小学校园足球师资培养体系研究	周伟	2022.05	0	公共体育部
68	荆门市教科所	JMG2022008	新医科背景下基础医学课程思政的建设与探索	丁文文	2022.05	0	医学部
69	荆门市教科所	JMG2022009	深度学习视域下翻转课堂教学模式研究	陈波	2022.05	0	师范学院

序号	项目来源	项目编号	项目名称	负责人	项目批准时间	立项经费(万元)	依托单位
70	荆门市教科所	JMG2022010	“互联网+”背景下电类课程教学方法的改革	孙歆钰	2022.05	0	电子信息工程学院
71	荆门市教科所	JMG2022011	基于新媒体岗位需求的地方高校应用型新闻人才培养路径研究	吕琼	2022.05	0	文学与传媒学院
72	荆门市教科所	JMG2022012	荆楚民间歌谣传承的实践研究	张玉琴	2022.05	0	艺术学院
73	荆门市社会科学联合会	ZK202201	荆门市乡村振兴背景下平台经济路径研究	吴木洋	2022.04		经济与管理学院
74	荆门市社会科学联合会	ZK202202	打造荆门拾桥河流域高油酸油菜高新技术产业示范区研究	丁建军	2022.04		生物工程学院
75	荆门市社会科学联合会	ZK202203	荆门市数字文旅产业发展研究	柴颂华	2022.04		科技处
76	荆门市社会科学联合会	ZK202204	文化传承型乡村景观的存续与发展——以屈家岭文化为例	龚伊林	2022.04		艺术学院
77	荆门市社会科学联合会	ZK202205	荆门传统舞蹈传承研究	石雁	2022.04		艺术学院
78	荆门市社会科学联合会	ZK202206	孙何、孙佑、孙侑评传	钟小红	2022.04		文学与传媒学院
79	荆门市社会科学联合会	ZK202207	荆门地方文化研究四十年回顾与反思	吴浪平	2022.04		文学与传媒学院
80	荆门市社会科学联合会	ZK202208	三孙作品研究	官禹平	2022.04		文学与传媒学院
81	荆门市社会科学联合会	ZK202209	荆门“二朱”资料汇编	王开文	2022.04		文学与传媒学院
82	荆门市社会科学联合会	ZK202210	朱震评传	刘艳	2022.04		文学与传媒学院
83	荆门市科协	202201	关于推进我市产业转型升级示范建设的对策研究	丁建军	2022.09	2	生物工程学院
84	荆门市科协	202204	建设具有全省影响力荆楚科创城的体制机制研究	别睿	2022.09	2	马克思主义学院
85	荆门市科协	202203	鼓励支持创新型、应用型、技能型人才留荆创业就业研究	刘玉洁	2022.09	2	经济与管理学院
86	荆楚理工学院	YY202201	丛枝菌根真菌在核素污染土壤植物修复中的作用机理研究	黄仁华	2022.08	3	生物工程学院
87	荆楚理工学院	YY202202	传统腌腊制品现代化提质研究	黄业传	2022.08	5	生物工程学院
88	荆楚理工学院	YY202203	自然激励算法及其应用研究	高正明	2022.08	3	计算机工程学院
89	荆楚理工学院	YY202204	可逆温敏可穿戴式柔性材料构建及其人工智能体温量化监测研究	郭婷	2022.08	2.7	电子信息工程学院
90	荆楚理工学院	YY202205	Rm4CL 基因在野蔷薇花色素合成和积累中的生物学功能鉴定	陈锐	2022.08	3	生物工程学院
91	荆楚理工学院	YY202206	棉花磷脂酶 A 基因调控体细胞胚胎发生的机理研究	程文翰	2022.08	3	生物工程学院

序号	项目来源	项目编号	项目名称	负责人	项目批准时间	立项经费(万元)	依托单位
92	荆楚理工学院	YY202207	光注入量子点激光器产生高质量光子微波信号	蒋再富	2022.08	2.17	数理学院
93	荆楚理工学院	YY202208	全口径外债的部门结构优化与金融稳定研究	向古月	2022.08	1.9	经济与管理学院
94	荆楚理工学院	YY202209	中国高校 EFL 学习者心理资本的作用及干预策略研究	付丽萍	2022.08	2	外国语学院
95	荆楚理工学院	YY202210	《旅游英语》课程思政教育的创新路径研究	刘 嫣	2022.08	1.2	外国语学院
96	荆楚理工学院	YY202211	出口销售人员社交媒体营销关系绩效提升策略研究	周吉红	2022.08	3	外国语学院
97	荆楚理工学院	YY202212	湖北方言多媒体资源库建设	程 焯	2022.08	3	文学与传媒学院
98	荆楚理工学院	YY202213	大学英语词汇语义框架层级系统构建研究	王爱飞	2022.08	3	外国语学院
99	荆楚理工学院	YY202251	基于 VR 技术的沉浸式设计在心理治愈中的情绪干预研究	金 波	2022.08	0.8	艺术学院
100	荆楚理工学院	YY202215	公益广告中社会主义核心价值观的多模态话语表征及意义建构研究	王 蕾	2022.08	1	艺术学院
101	荆楚理工学院	ZD202201	以高校党建为引领的“一站式”学生社区协同育人机制研究	王 睿	2022.08	1	学工处
102	荆楚理工学院	ZD202202	“三农”短视频的农民形象建构研究	董 星	2022.08	1	文学与传媒学院
103	荆楚理工学院	ZD202203	数字经济背景下企业财务管理模式创新发展研究	吴木洋	2022.08	0.6	经济与管理学院
104	荆楚理工学院	ZD202204	符号表征与文化认同——清廉文化的视觉修辞建构研究	郑兰兰	2022.08	1.8	艺术学院
105	荆楚理工学院	ZD202205	新文科背景下地方本科院校大学英语教师专业发展研究	朱金燕	2022.08	0.8	外国语学院
106	荆楚理工学院	ZD202206	乡村振兴背景下乡土文化教育价值的挖掘与重塑研究	邢 云	2022.08	2	师范学院
107	荆楚理工学院	ZD202207	智能制造生产线系统时间自动机的建模研究与应用	刘珊艳	2022.08	1	计算机工程学院
108	荆楚理工学院	ZD202208	酰胺类抗肿瘤化合物的设计及合成	王世友	2022.08	2	通用航空学院
109	荆楚理工学院	ZD202209	基于视觉识别工业机器人的钣金件去毛刺技术研究	杨荣强	2022.08	3	通用航空学院
110	荆楚理工学院	ZD202210	肝素修饰透明质酸支架负载 BMP-2 促进 DPSC 成牙本质分化的研究	邱 滢	2022.08	3	医学部
111	荆楚理工学院	ZD202211	山奈酚对小鼠结肠平滑肌的作用和机制	杨 梦	2022.08	3	医学部
112	荆楚理工学院	YB202201	芳香植物工厂化栽培模式研究	李 璐	2022.08	1	生物工程学院
113	荆楚理工学院	YB202202	基于微信小程序的高校实验室信息化平台探索与实践	郑 琳	2022.08	1	通用航空学院

序号	项目来源	项目编号	项目名称	负责人	项目批准时间	立项经费(万元)	依托单位
114	荆楚理工学院	YB202203	不同纳米粒子诱导牙釉质再矿化的防龋性能研究	伍廷芸	2022.08	1	医学部
115	荆楚理工学院	YB202204	一种增强型 PMMA 材料对 L929 细胞增殖与凋亡的影响	黄天意	2022.08	1	医学部
116	荆楚理工学院	YB202205	印刷制备高性能柔性叉指超级电容器的关键技术探究	叶卉荣	2022.08	1	电子信息工程学院
117	荆楚理工学院	YB202206	基于 NB-IoT 技术的智能氨气检测系统	孙歆钰	2022.08	1	电子信息工程学院
118	荆楚理工学院	YB202207	车用小型无刷直流电机转速控制策略研究	邓 鹏	2022.08	1	电子信息工程学院
119	荆楚理工学院	YB202208	回收铝合金中铁元素的控制工艺研究	刘 玲	2022.08	1	通用航空学院
120	荆楚理工学院	YB202209	复合绝缘子用玻纤拉挤棒内部裂纹生长机理研究	陈畅子	2022.08	1	通用航空学院
121	荆楚理工学院	YB202210	普鲁士蓝类吸附材料的设计制备和吸附磷化肥行业废水中砷离子的性能研究	蹇思平	2022.08	1	化工与药学院
122	荆楚理工学院	YB202211	荆门市农业害虫识别与分类技术研究	彭文泰	2022.08	1	生物工程学院
123	荆楚理工学院	YB202212	基于 VCSEL 的光子神经网络构建	张定梅	2022.08	1	数理学院
124	荆楚理工学院	YB202213	广义逆指数分布的统计分析及应用	习长新	2022.08	0.5	数理学院
125	荆楚理工学院	YB202214	富锂正极材料的调控及其失效机制的研究	王 红	2022.08	1	数理学院
126	荆楚理工学院	YB202215	基于 AMOS 数据挖掘的 SOR 模型下内容营销对品牌认知度和产品购买意愿的影响研究	邹志琼	2022.08	1	数理学院
127	荆楚理工学院	YB202216	“学校、家庭、社会”协同育人共同体的构建	周 芸	2022.08	0.8	数理学院
128	荆楚理工学院	YB202217	荆门地方历史文化资源在大学生思想政治教育中的作用研究	何晓程	2022.08	0.8	师范学院
129	荆楚理工学院	YB202218	“后疫情”背景下的高校辅导员工作能力提升研究-以荆楚理工学院为例	刘 云	2022.08	0.8	医学部
130	荆楚理工学院	YB202219	新冠疫情背景下的高校辅导员工作能力提升研究—以荆楚理工学院为例	孔 菲	2022.08	0.8	艺术学院
131	荆楚理工学院	YB202220	湖北红色文化资源融入大学生思想政治教育的研究	刘 爽	2022.08	0.8	师范学院
132	荆楚理工学院	YB202221	习近平法治思想人民性的逻辑理路与实践要义	淳艳丽	2022.08	0.8	马克思主义学院
133	荆楚理工学院	YB202222	基于交互式叙事的融合新闻时空建构研究	吕 琼	2022.08	0.8	文学与传媒学院
134	荆楚理工学院	YB202223	李维楨《大泌山房集》整理	钟小红	2022.08	0.8	文学与传媒学院
135	荆楚理工学院	YB202224	应用型本科院校网络与新媒体专业特色与地方经济发展研究	孟怀东	2022.08	0.8	文学与传媒学院

序号	项目来源	项目编号	项目名称	负责人	项目批准时间	立项经费(万元)	依托单位
136	荆楚理工学院	YB202225	文旅产业创新视域下湖北省红色文化品牌建构研究	贾婧	2022.08	0.8	文学与传媒学院
137	荆楚理工学院	YB202226	返本与开新：习近平实践观对毛泽东《实践论》的创新发展研究	陈中婷	2022.08	0.8	医学部
138	荆楚理工学院	YB202227	考古旅游视野下的屈家岭文创产品的开发与设计	刘安	2022.08	0.8	艺术学院
139	荆楚理工学院	YB202228	中华优秀传统文化创造性转化与创新性发展的社会实践路径与机制研究	别睿	2022.08	0.8	马克思主义学院
140	荆楚理工学院	YB202229	语言生态学视域下大学生语码转换的动因研究	蒯冲	2022.08	0.8	外国语学院
141	荆楚理工学院	YB202230	21世纪美国族裔文学文化间性研究	林妮斯	2022.08	0.8	外国语学院
142	荆楚理工学院	YB202231	乡村户外公共空间适老化场所功能重构与创新策略研究	刘婷婷	2022.08	0.8	艺术学院
143	荆楚理工学院	YB202232	疫情防控常态下小学生成长型思维干预研究	李春花	2022.08	0.8	师范学院
144	荆楚理工学院	YB202233	美丽乡村视域下农村体育文化建设研究——以旧口镇足球文化为例	周伟	2022.08	0.8	公共体育部
145	荆楚理工学院	ZX202201	荆楚理工学院校园绿化景观改造设计	王刚	2022.08	20	艺术学院
146	荆楚理工学院	ZX202202	荆楚文化研究——黑陶文创产品设计与开发	金波	2022.08	20	艺术学院
147	荆楚理工学院	ZX202203	生物多样性标本馆建设	简清梅	2022.08	6	生物工程学院
148	荆楚理工学院	JZ202201	物联网创新综合实验平台二期的实践建设	胡玉荣	2022.11	300	计算机工程学院

(十一) 高级别论文统计表

荆楚理工学院 2022 年度高级别论文统计表

序号	论文题目	第一作者类型	第一作者	通讯作者	所属单位	其他作者	发表/出版时间	发表刊物/论文集	刊物类型	收录类别	SCI 论文分区	学校署名
1	要素禀赋差异视角下电商下沉对农产品流通的影响	教师	周炜		经济与管理学院		2022-01-10	商业经济研究	北大核心			第一单位
2	从学科逻辑到实践逻辑：“专业集群”的战略思维与话语体系	教师	刘欣		发展规划处		2022-01-10	职业技术教育	北大核心			第一单位
3	基于节点相遇判断机制的移动延迟容忍传感网传输算法	教师	马雪芬		电子信息工程学院		2022-01-15	国外电子测量技术	北大核心			第一单位
4	健康中国建设背景下药品包装的智能化设计	教师	周代芳		艺术学院	熊礼梅	2022-01-20	包装工程	北大核心			第一单位

序号	论文题目	第一作者类型	第一作者	通讯作者	所属单位	其他作者	发表/出版时间	发表刊物/论文集	刊物类型	收录类别	SCI 论文分区	学校署名
5	大学生不同错(牙合)畸形与体像烦恼的相关度	教师	伍廷芸	阮琼	医学部	阮琼(外),陈云桥(外),彭澜(外)	2022-01-25	中国学校卫生	北大核心			第一单位
6	系列三联吡啶衍生物的合成及在催化氧化中的应用	教师	范伟伟	熊航行	化工与药学院	刘建奇(学),李攀攀(学),詹红菊,熊航行	2022-01-31	化学试剂	北大核心			第一单位
7	野蔷薇内源多胺的HPLC测定方法及其组织变化规律	教师	陈锐	程文翰	生物工程学院	陈金萍(学),杨雯翔(学),邓致运(学),程文翰	2022-03-01	安徽大学学报(自然科学版)	北大核心			第一单位
8	物流业生态效率的驱动机制及空间效应分解——基于长江经济带及省际间的比较研究	教师	郭金勇		经济与管理学院		2022-03-05	商业经济研究	北大核心			第一单位
9	基于有限元的蔬菜大棚通风模拟研究	教师	王金翔	谢娅娅	电子信息工程学院	谢娅娅	2022-04-01	山东农业大学学报	北大核心			第一单位
10	食盐含量对猪肉肌内脂肪水解和氧化的动力学影响	教师	彭春雷	黄业传	纪委监察专员办公室	张喜才,苟兴能(外),黄业传	2022-04-01	食品工业科技	北大核心			第一单位
11	不同贮藏温度下两种发酵香肠品质变化及货架期预测模型的建立	教师	黄业传	黄业传	生物工程学院	王洋(学),苟兴能(外),彭春雷,张喜才	2022-04-01	食品工业科技	北大核心			第一单位
12	帐篷映射耦合孔径梅林变换的光学图像加密	教师	李俊梅	李俊梅	计算机工程学院	梁意文(外)	2022-04-03	计算机仿真	北大核心			第一单位
13	国防和军队现代化建设背景下军品智能包装的理论研究	教师	周代芳		艺术学院		2022-05-10	包装工程	北大核心			第一单位
14	基于改进CUSUN算法的移动恶意软件TD算法	教师	张旭	张旭	计算机工程学院	李鹏(外)	2022-06-10	计算机仿真	北大核心			第一单位
15	饲喂干酪乳杆菌K17对加州鲈鱼肌肉滋味的影响	教师	王劲松		生物工程学院	张昌桌(外),陈燕(外),朱卓英(外),付慧玉(外),陈兰明(外)	2022-06-15	食品工业科技	北大核心			第一单位
16	数字经济、物流运输与零售业发展耦合关系分析	教师	郭金勇		经济与管理学院		2022-07-14	商业经济研究	北大核心			第一单位
17	新时期高校民族声乐表演与教学创新探索	教师	肖红艳		艺术学院		2022-07-25	中国高校科技	北大核心			第一单位
18	数字经济、流通创新与消费升级的关系分析	教师	彭勤涛		经济与管理学院		2022-08-10	商业经济研究	北大核心			第一单位
19	高校校园仪式的育人功能及其实现路径	教师	杜小琴		文学与传媒学院		2022-09-08	学校党建与思想教育	北大核心			第一单位

序号	论文题目	第一作者类型	第一作者	通讯作者	所属单位	其他作者	发表/出版时间	发表刊物/论文集	刊物类型	收录类别	SCI 论文分区	学校署名
20	数字化要素资源禀赋与商贸流通业扩容提质的关系	教师	段联合		经济与管理学院		2022-09-10	商业经济研究	北大核心			第一单位
21	野蔷薇 4 C L 基因的克隆及表达分析	教师	陈锐	程文翰	生物工程学院	马道铖(学),徐皖(学),冯条红(学),程文翰	2022-09-15	北方园艺	北大核心			第一单位
22	例说表“保证”的动词	教师	柴媛媛		外国语学院		2022-09-20	中小学英语教学与研究	北大核心			第一单位
23	银企关系对企业债务再融资风险的影响	教师	吴木洋		经济与管理学院	刘玉洁	2022-09-20	财会通讯	北大核心			第一单位
24	多特征融合的近红外与可见光异质人脸识别	教师	孙歆钰		电子信息工程学院	陈良哲,张洋硕(学)	2022-09-23	激光杂志	北大核心			第一单位
25	引入图像去噪处理机制的 DNN 模型人脸识别算法	教师	张荣荣	舒忠	电子信息工程学院	闵钢(外),骆焯(学),叶卉荣,舒忠	2022-10-10	数字印刷	北大核心			第一单位
26	数字全息和轮廓波变换相融合的激光图像水印技术	教师	张旭		计算机工程学院	陈华锋	2022-10-25	激光杂志	北大核心			第一单位
27	公共危机治理中的数据协同: 政府协调机制构建与模式创新	教师	郭巧云		马克思主义学院		2022-12-10	理论导刊	北大核心			第一单位
28	基于黑果枸杞花青素的智能标签: 新鲜度指示性能和机理	教师	陈良哲	陈良哲	电子信息工程学院	熊泽宇(学),贾丹丹(学),孙歆钰,黄少云,郭婷,詹红菊,刘兴海(外)	2022-12-16	材料导报	北大核心			第一单位
29	高校校园仪式的思想政治教育价值及其实现	教师	杜小琴		马克思主义学院		2022-12-25	中学政治教学参考	北大核心			第一单位
30	卓越幼儿教师成长的影响因素研究	教师	赵红霞		师范学院	刘建清	2022-04-30	教育研究与实验	北大核心	CSSCI		非第一单位
31	论民族文学的世界主义之路	教师	罗志祥		外国语学院	盛春来(外)	2022-06-15	湖北社会科学	北大核心	CSSCI		非第一单位
32	中小学生的审美识别能力及其培养	教师	陈沛然	陈沛然	师范学院	但武刚(外)	2022-10-30	教育实验与研究	北大核心	CSSCI		非第一单位
33	Research on Knowledge Organization of Intangible Cultural Heritage Based on Metadata	教师	范青	范青	文学与传媒学院	谈国新(外),孙传明(外),陈攀峰(外)	2022-06-22	INFORMATION TECHNOLOGY AND LIBRARIES	非北大核心	SSCI		第一单位
34	Cultural intelligence and adaptive selling behaviors	教师	周吉红	Peerayuth	外国语学院	Peerayuth(外)	2022-07-02	Journal of Business Research	非北大核心	SSCI		第一单位
35	social support and online self-regulated learning during the COVID-19 pandemic	教师	余红盈	周吉红	公共体育部	周吉红	2022-09-26	Asia pacific journal of education	非北大核心	SSCI		第一单位

序号	论文题目	第一作者类型	第一作者	通讯作者	所属单位	其他作者	发表/出版时间	发表刊物/论文集	刊物类型	收录类别	SCI 论文分区	学校署名
36	Eigenvalue inequalities for the buckling problem of the drifting Laplacian of arbitrary order	教师	杜 锋	毛 井	数理学院	侯兰宝,毛井(外),吴传喜(外)	2022-10-06	Advance in Nonlinear Analysis	非北大核心	SCIE	一区	第一单位
37	Polymeric Hydronitrogen N4H: A Promising High-Energy-Density Material and High-Temperature Superconductor	教师	戴 伟	卢 成	数理学院	合适(外),丁可伟(外),卢成(外)	2022-10-26	ACS Applied Materials & Interfaces	非北大核心	SCIE	一区	第一单位
38	Co-gradient Li-rich cathode relieving the capacity decay in Lithium-ion batteries	教师	王 红		数理学院	刘芳(外),余若瀚(外),肖治桐(外),朱珠(外),周亮(外),吴劲松(外)	2022-05-30	nano energy	非北大核心	SCIE	一区	非第一单位
39	Placenta-specific 8 (PLAC8) mediates inflammation and mobility of the hPDLs via MEK/ERK signaling pathway	教师	赵春钢	朱承智	医学部	邹廷前(外),唐瑞平,朱承智(外)	2022-02-01	INTERNATIONAL IMMUNOPHARMACOLOGY	非北大核心	SCIE	二区	第一单位
40	Chemoselective Cleavage of Acylsulfonamides and Sulfonamides by Aluminum Halides	教师	桑大永	桑大永	化工与药学院	董冰倩(学),刘云凤(学),田娟	2022-02-14	The Journal of Organic Chemistry	非北大核心	SCIE	二区	第一单位
41	Hierarchical tetrazolium-based hyper-crosslinked polymer for rapid nitrophenol removal from wastewater	教师	杨红梅	张华新	通用航空学院	张丽丽,施红,刘善培,张华新	2022-04-16	Microporous and Mesoporous Materials	非北大核心	SCIE	二区	第一单位
42	Design, synthesis and protein-binding character of an acylhydrazone anticancer candidate	教师	张华新	李立威	化工与药学院	闵闪(外),张丽丽,李立威	2022-04-16	Journal of Molecular Liquids	非北大核心	SCIE	二区	第一单位
43	Self-adaptive classification learning hybrid JAYA and Rao-1 algorithm for large-scale numerical and engineering problems	学生	张宇君	赵 娟	电子信息工程学院	王宇飞(学),陶柳薇(学),颜语馨(学),赵娟,高正明	2022-06-25	ENGINEERING APPLICATIONS OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE	非北大核心	SCIE	二区	第一单位
44	Template-Free Preparation of α -Ni(OH) ₂ Nanosphere as High-Performance Electrode Material for Advanced Supercapacitor	教师	张荣荣	陈良哲	电子信息工程学院	涂倩(学),李宪然(学),孙歆钰,刘兴海(外),陈良哲	2022-06-28	Nanomaterials	非北大核心	SCIE	二区	第一单位

序号	论文题目	第一作者类型	第一作者	通讯作者	所属单位	其他作者	发表/出版时间	发表刊物/论文集	刊物类型	收录类别	SCI 论文分区	学校署名
45	Screen-printed advanced all-solid-state symmetric supercapacitor using activated carbon on flexible nickel foam	学生	涂倩	陈良哲	电子信息工程学院	李宪然(学),熊泽宇(学),王洪霞(外),傅俊,陈良哲	2022-07-01	Journal of Energy Storage	非北大核心	SCIE	二区	第一单位
46	Binder-Free ZnTPP/CNT Paper for Room Temperature Ammonia Sensor and Mechanism Investigation	学生	熊泽宇	陈良哲	电子信息工程学院	蔡少勇(外),张强(学),魏士文(学),刘兴海(外),陈良哲	2022-08-04	IEEE Sensors Journal	非北大核心	SCIE	二区	第一单位
47	Hyper-crosslinked dicationic ionic liquid porous polymers for nitrophenol adsorption	教师	张丽丽	张华新	化工与药学院	杨红梅,张华新	2022-08-15	Microporous and Mesoporous Materials	非北大核心	SCIE	二区	第一单位
48	A histone deacetylase inhibitor enhances rice immunity by derepressing the expression of Defense-related genes	教师	徐艳		生物工程学院	缪园欣,蔡波涛(外),易庆平,田雪军,王其海,马丹,罗琼(外),谭锋(外),胡永峰(外)	2022-11-02	Frontiers in Plant Science	非北大核心	SCIE	二区	第一单位
49	A novel synthetic route to hydroxyapatite-zeolite composite material from blast furnace slag (BFS): investigation of synthesis mechanism and evaluation of physicochemical properties	教师	李昌新	李昌新	化工与药学院	李响(外),喻源(外),张庆武(外),李立,钟宏(外),王帅(外)	2022-02-01	Journal of Industrial and Engineering Chemistry	非北大核心	SCIE	二区	非第一单位
50	Artemisia selengensis Turcz. leaf extract promotes longevity and stress resistance in Caenorhabditis elegans	教师	李蓉		生物工程学院	陶明芳(外),徐晓云(外)	2022-02-04	J Sci Food Agric	非北大核心	SCIE	二区	非第一单位
51	Characterization of the Wheat Heat Shock Factor TaHsfA2e-5D Conferring Heat and Drought Tolerance in Arabidopsis	校外	Bi Huihui	田雪军	生物工程学院	Miao Jingnan(外),He Jinqiu(外),Chen Qifan(外),Qian Jiajun(外),Li Huanhuan(外),徐艳,马丹,Zhao Yue(外),田雪军,Liu Wenxuan(外)	2022-03-03	International Journal of Molecular Sciences	非北大核心	SCIE	二区	非第一单位
52	A hybrid conventional computer simulation via GDQEM and Newmark-beta techniques for dynamic modeling of a rotating micro n(th)-order system	校外	范林元	张旭	计算机工程学院	张旭,赵晓洋(外)	2022-06-17	Advances in Nano Research	非北大核心	SCIE	二区	非第一单位

序号	论文题目	第一作者类型	第一作者	通讯作者	所属单位	其他作者	发表/出版时间	发表刊物/论文集	刊物类型	收录类别	SCI 论文分区	学校署名
53	A non-canonical MITE in WOX11 promoter is associated with robust root system in rice	教师	张 婷		生物工程学院	向依萌(外),耿乐萍(外),蒋玮(外),程赛凤(外),赵毓(外)	2022-08-17	Plant and Cell Physiology	非北大核心	SCIE	二区	非第一单位
54	Promoting Effect and Potential Mechanism of Lactobacillus pentosus LPQ1-Produced Active Compounds on the Secretion of 5-Hydroxytryptophan	教师	曾奕秀	索化夷	生物工程学院	宋佳佳(外),张玉红(外),黄业传,张凤(外),索化夷(外)	2022-12-02	Foods	非北大核心	SCIE	二区	非第一单位
55	One-step Preparation of NiV-LDH@CNT Hierarchical Composite for Advanced Asymmetrical Supercapacitor	学生	涂 倩	孙歆钰	电子信息工程学院	张婕妤(外),蔡少勇(外),张科军,詹红菊,黄少云,陈良哲,孙歆钰	2022-01-27	Advanced Engineering Materials	非北大核心	SCIE	三区	第一单位
56	AOAAO: The Hybrid Algorithm of Arithmetic Optimization Algorithm With AquilaOptimizer	学生	张宇君	高正明	计算机工程学院	颜语馨(学),赵娟,高正明	2022-02-01	IEEE ACCESS	非北大核心	SCIE	三区	第一单位
57	Synthesis, Structural and Metal-to-Metal Charge Transfer Properties of Cyanide-Bridged Compound [FeII/III-NC-RuII-CN-FeII/III]	教师	王 勇	王 勇	化工与药学院		2022-02-21	NEW J. CHEM,	非北大核心	SCIE	三区	第一单位
58	Differences in liver microRNA profiling in pigs with low and high feed efficiency	教师	缪园欣	方 芳	生物工程学院	付川珂(外),廖明星(外),方芳(外)	2022-03-31	J Anim Sci Technol	非北大核心	SCIE	三区	第一单位
59	CSCAHHO: Chaotic hybridization algorithm of the Sine Cosine with Harris Hawk optimization algorithms for solving global optimization problems	学生	张宇君	赵 娟	电子信息工程学院	颜语馨(学),赵娟,高正明	2022-05-19	PLOS ONE	非北大核心	SCIE	三区	第一单位
60	Application of Smart City Construction in a New Data Environment	教师	赵运红	赵运红	计算机工程学院	李素若,陈华锋,徐玉华(外)	2022-05-27	FRONTIER S IN ENERGY RESEARCH	非北大核心	SCIE	三区	第一单位
61	LMRAOA: An improved arithmetic optimization algorithm with multi-leader and high-speed jumping based on opposition-based learning solving engineering and numerical problems	学生	张宇君	赵 娟	电子信息工程学院	王宇飞(学),颜语馨(学),赵娟,高正明	2022-06-06	ALEXANDRIA ENGINEERING JOURNAL	非北大核心	SCIE	三区	第一单位

序号	论文题目	第一作者类型	第一作者	通讯作者	所属单位	其他作者	发表/出版时间	发表刊物/论文集	刊物类型	收录类别	SCI 论文分区	学校署名
62	Foreign inflows, commercial law, and dutch disease: Evidence from developing economies	教师	郭巧云		马克思主义学院	chen jie(外), xiao he(外), mou neer salma(外)	2022-09-06	Frontiers in Environmental Science	非北大核心	SCIE	三区	第一单位
63	G6PC indicated poor prognosis in cervical cancer and promoted cervical carcinogenesis in vitro and in vivo	校外	Kun Zhu	Liyan Chen	医学部	Chunling Deng(外), Pan Du(外), Taorui Liu(外), Junjie Piao(外), Yingshi Piao(外), 杨梦, Liyan Chen(外)	2022-03-11	Reproductive Biology and Endocrinology	非北大核心	SCIE	三区	非第一单位
64	Denitrogenative cleavage of benzotriazoles and benzotriazinones, and selective N-desulfonylation of benzotriazoles by aluminum halides	学生	董冰倩	田娟	化工与药学院	刘云凤(学), 杨鹏涛(学), 桑大永, 田娟, 李立, 龙思会(外)	2022-08-01	Tetrahedron Letters	非北大核心	SCIE	三区	非第一单位
65	DFT investigations of pressure effect on lead-free double perovskites Cs ₂ ZrCl ₆ and Cs ₂ ZrBr ₆ Structural stability and band gap evolution	校外	郭丽芬	刘进	通用航空学院	张雷雷(外), 刘进	2022-09-05	Materials Today Communications	非北大核心	SCIE	三区	非第一单位
66	Photosynthetic regulation in response to strontium stress in moss <i>Racomitrium japonicum</i> L	校外	任慧		生物工程学院	黄仁华, 李莹(外), 李旺婷(外), 郑柳柳(外), 雷艳豹(外), 陈珂(外)	2022-10-06	Environmental Science and Pollution Research	非北大核心	SCIE	三区	非第一单位
67	Relationship Between Unbalanced Core Strengthening and Injuries in Dancesport Athletes	教师	黄华莉	黄华莉	公共体育部		2022-02-28	Revista Brasileira de Medicina do Esporte	非北大核心	SCIE	四区	第一单位
68	Estimation and prediction for Topp-Leone distribution using double Type-I hybrid censored data	教师	龙兵	龙兵	数理学院		2022-03-25	Journal of Statistical Computation and Simulation	非北大核心	SCIE	四区	第一单位
69	An enhanced adaptive comprehensive learning hybrid algorithm of Rao-I and JAYA algorithm for parameter extraction of photovoltaic models	学生	张宇君	赵娟	电子信息工程学院	王宇飞(学), 李水佳(外), 姚凤娟(学), 陶柳薇(学), 颜语馨(学), 赵娟, 高正明	2022-03-30	MATHEMATICAL BIOSCIENCES AND ENGINEERING	非北大核心	SCIE	四区	第一单位

序号	论文题目	第一作者类型	第一作者	通讯作者	所属单位	其他作者	发表/出版时间	发表刊物/论文集	刊物类型	收录类别	SCI 论文分区	学校署名
70	A chaotic self-adaptive JAYA algorithm for parameter extraction of photovoltaic models	教师	赵娟	赵娟	电子信息工程学院	张宇君(学),王宇飞(学),李水佳(外),颜语馨(学),高正明	2022-03-31	MATHEMATICAL BIOSCIENCES AND ENGINEERING	非北大核心	SCIE	四区	第一单位
71	The heterogeneous Aquila optimization algorithm	教师	赵娟	高正明	电子信息工程学院	高正明	2022-04-08	MATHEMATICAL BIOSCIENCES AND ENGINEERING	非北大核心	SCIE	四区	第一单位
72	Green Preparation of Carbon Dots from Lycium Ruthenicum for Anti-counterfeitin	教师	郭婷	陈良哲	电子信息工程学院	江欣怡(学),胡晓琳,孙歆钰,陈良哲,刘兴海(外)	2022-04-28	Journal of Imaging Science and Technology	非北大核心	SCIE	四区	第一单位
73	Evaluation of the Impact of the Introduction of Overseas High-Level Talents	教师	黄音频	黄音频	外国语学院		2022-05-19	Security and Communication Networks	非北大核心	SCIE	四区	第一单位
74	Research progress on the pharmacological action and mechanism of neohesperidin dihydrochalcone	教师	夏鸿	丁文文	医学部	songjian(外),叶建中,丁文文	2022-06-01	Acta Medica Mediterranea	非北大核心	SCIE	四区	第一单位
75	Mining_database_and_verification_of_PIK_3CB_as_a.6	教师	叶建中	曾韬	医学部	曾韬	2022-06-03	MEDICINE	非北大核心	SCIE	四区	第一单位
76	Review of chaotic mapping enabled nature-inspired algorithms	教师	高正明	高正明	计算机工程学院	赵娟,张宇君(学)	2022-06-06	MATHEMATICAL BIOSCIENCES AND ENGINEERING	非北大核心	SCIE	四区	第一单位
77	The Influence of Sport Dance on the Physical and Mental Development of Contemporary College Students Based on Health Detection	教师	黄华莉	黄华莉	公共体育部		2022-06-11	Emergency Medicine International	非北大核心	SCIE	四区	第一单位
78	Effect of high-pressure combined with coating on quality of sodium-reduced sliced smoke-cured bacon	教师	黄业传	熊双丽	生物工程学院	熊双丽(外)	2022-07-31	Journal of Food Processing and Preservation	非北大核心	SCIE	四区	第一单位
79	Preparation and Properties of HGBTPU Composite Foam for Football Protection	教师	周伟		公共体育部		2022-08-17	Advances in Materials Science and Engineering	非北大核心	SCIE	四区	第一单位

序号	论文题目	第一作者类型	第一作者	通讯作者	所属单位	其他作者	发表/出版时间	发表刊物/论文集	刊物类型	收录类别	SCI 论文分区	学校署名
80	Oxidation and flavor changes in smoked bacon cured using bamboo extract concentrate combined with bamboo poles during storage	学生	张云齐	黄业传	生物工程学院	云周苗(学),朱美琳(学),刘芝君(学),黄业传	2022-05-01	Journal of Food Processing and Preservation	非北大核心	SCIE	四区	非第一单位
81	Transcriptomic and epigenomic assessment reveals epigenetic regulation of WRKY genes in response to Magnaporthe oryzae infection in rice	教师	徐艳	罗琼	生物工程学院	缪园欣,田雪军,王其海,胡永峰(外),罗琼(外)	2022-06-02	Current Genomics	非北大核心	SCIE	四区	非第一单位
82	The alkaline fusion-hydrothermal synthesis of hydroxyapatite-zeolite	教师	李昌新	李昌新	化工与药学院	李响(外),张庆武(外),李立,王帅(外)	2022-07-08	Minerals	非北大核心	SCIE	四区	非第一单位
83	Improved intelligent clonal optimizer based on adaptive parameter strategy	学生	张佳豪	高正明	计算机工程学院	高正明,李素若,赵娟,宋文广(外)	2022-07-21	Mathematical Biosciences and Engineering	非北大核心	EI(JA)		非第一单位
84	Liebovitch map enabled Sine Cosine algorithm	教师	赵娟	高正明	电子信息工程学院	高正明	2022-01-01	Proceedings - 2021 International Conference on Machine Learning and Intelligent Systems Engineering, MLISE 2021	国际学术会议论文集	EI(CA)		第一单位
85	Design of Colleges and Universities Mechanical Simulation System Based on Computer VR	教师	郑琳	郑琳	通用航空学院		2022-01-10	9th Annual International Conference on Material Science and Environmental Engineering	国际学术会议论文集	EI(CA)		第一单位
86	Construction of Ubiquitous Multimodal Mobile Education Model for College English Based on Cloud Computing	教师	刘娜	赵运红	外国语学院	赵运红	2022-01-26	Lecture Notes on Data Engineering and Communications Technologies 103	国际学术会议论文集	EI(CA)		第一单位
87	Application of Artificial Intelligence Technology in College English Teaching Under the Background of Big Data	教师	柴媛媛	刘娜	外国语学院	刘娜	2022-01-26	Springer Science and Business Media Deutschland GmbH	国际学术会议论文集	EI(CA)		第一单位

序号	论文题目	第一作者类型	第一作者	通讯作者	所属单位	其他作者	发表/出版时间	发表刊物/论文集	刊物类型	收录类别	SCI 论文分区	学校署名
88	Hybridized improvement of the chaotic Harris Hawk optimization algorithm and Aquila Optimizer	学生	张宇君	高正明	计算机工程学院	赵娟,高正明	2022-02-02	Proceedings of SPIE - The International Society for Optical Engineering	国际学术会议论文集	EI(CA)		第一单位
89	Gait Planning Of A Quadruped Walking Mechanism Based On Adams	教师	高刚毅	高刚毅	通用航空学院	凌皓(外),欧翠夏(外)	2022-03-03	Proceeding of 2021 International Conference on Wireless Communications, Networking and Applications	国际学术会议论文集	EI(CA)		第一单位
90	Molecular Dynamics Study on Aging Mechanism of HTPB Propellants	校外	赵希同	付小龙	计算机工程学院	付小龙(外),高正明,蒋李平(外),李季珍(外),范学钟(外)	2022-04-01	Springer Proceedings in Physics	国际学术会议论文集	EI(CA)		非第一单位
91	Optimization of Preparation Process of Paper-Based Colorimetric Indicator	学生	吴芙蓉	黄少云	电子信息工程学院	张渊(学),黄少云,李金丽,张荣荣,易庆平	2022-04-15	Lecture Notes in Electrical Engineering	国际学术会议论文集	EI(CA)		第一单位
92	Chaotic map enabled algorithm hybridizing Hunger Games Search algorithm with Aquila Optimizer	学生	张宇君	赵娟	电子信息工程学院	颜语馨(学),赵娟,高正明	2022-05-06	ICMLCA 2021 - 2nd International Conference on Machine Learning and Computer Application	国际学术会议论文集	EI(CA)		第一单位
93	Research on Network Routing Control Algorithm Based on OpenFlow and IGP	教师	田学军	舒忠	科技处、学科建设办、研究生处	李子文(学),杨星衍(学),陈良哲,闵钢(外),舒忠	2022-05-20	Journal of Physics: Conference Series Springer	国际学术会议论文集	EI(CA)		第一单位
94	Research on the resistance mechanism of longitudinal roadheader	教师	刘玲	刘玲	通用航空学院	姜全新	2022-06-17	Second International Conference on Cloud Computing and Mechatronic Engineering(I3CME 2022)	国际学术会议论文集	EI(CA)		第一单位
95	An improved threshold image separation algorithm	教师	赵运红	李素若	计算机工程学院	李素若,徐玉华(外)	2022-06-27	ICDIIME2022	国际学术会议论文集	EI(CA)		第一单位
96	Improved Mayfly Optimization Algorithm with Cooperation	学生	张佳豪	高正明	计算机工程学院	高正明,李素若,赵娟	2022-07-01	2022 7th International Conference on Computer and Communication Systems, ICCCS 2022	国际学术会议论文集	EI(CA)		第一单位

序号	论文题目	第一作者类型	第一作者	通讯作者	所属单位	其他作者	发表/出版时间	发表刊物/论文集	刊物类型	收录类别	SCI 论文分区	学校署名
97	Construction of SDN Network Management Model Based on Virtual Technology Application	教师	舒 忠	陈良哲	电子信息工程学院	陈良哲,孙歆钰,郑波儿(学),骆焜(学),段芬(学),罗悦(外)	2022-07-13	Lecture Notes in Electrical Engineering	国际学术会议论文集	EI(CA)		第一单位
98	Synthesis of NaA Zeolite from Blast Furnace Slag (BFS) and Its Utilization for Adsorption of Basic Dye (Methylene Blue)	教师	李昌新	李昌新	化工与药学院	张庆武(外),李立	2022-08-02	Journal of Physics: Conference Series	国际学术会议论文集	EI(CA)		非第一单位
99	Optimization Analysis of Start-up Automation and Debugging Technology for High-Voltage Machinery and Electrical Equipment	教师	黄向龙	黄向龙	化工与药学院		2022-08-16	IEEE XPIORE	国际学术会议论文集	EI(CA)		第一单位
100	Valley Polarizer and Detector upon a Graphene-based Junction	教师	李传新		数理学院		2022-08-21	2022 IEEE International Conference on Advances in Electrical Engineering and Computer Applications	国际学术会议论文集	EI(CA)		第一单位
101	Research on the Application of Computer Virtual Reality Technology in Museum Cultural Relics Exhibition Hall	教师	吴 珊		艺术学院		2022-08-31	2022 IEEE International Conference on Advances in Electrical Engineering and Computer Applications	国际学术会议论文集	EI(CA)		第一单位
102	Research on Interdomain Routing Control in SDN Architecture	教师	陈良哲	舒 忠	电子信息工程学院	朱银(学),孙歆钰,张银林(学),闵钢(外),邹洋(外),舒忠	2022-09-01	Lecture Notes in Electrical Engineering	国际学术会议论文集	EI(CA)		第一单位
103	Multi-round Dialogue Intention Recognition Method for a Chatbot Based on Deep Learning	教师	李俊梅		计算机工程学院		2022-10-15	Lecture Notes of the Institute for Computer Sciences, Social Informatics and Telecommunications Engineering.	国际学术会议论文集	EI(CA)		第一单位
104	Personalized Dialogue Generation Method of Chat Robot Based on Topic Perception	教师	李俊梅		计算机工程学院		2022-10-15	Lecture Notes of the Institute for Computer Sciences, Social Informatics and Telecommunications Engineering.	国际学术会议论文集	EI(CA)		第一单位

序号	论文题目	第一作者类型	第一作者	通讯作者	所属单位	其他作者	发表/出版时间	发表刊物/论文集	刊物类型	收录类别	SCI 论文分区	学校署名
105	Design of a device for automatically coating lubricating coatings	学生	陈嘉晰		通用航空学院	陈畅子,方箫,姜海翔,姜全新	2022-10-25	IEEE	国际学术会议论文集	EI(CA)		第一单位
106	The Research on University English Classroom Teaching with Production-Oriented Approach Based on the Computer Data Analysis	教师	陈春燕	陈春燕	外国语学院		2022-11-28	Innovative Computing Proceedings of the 5th International Conference on Innovative Computing	国际学术会议论文集	EI(CA)		第一单位

(十二) 专著等成果统计

荆楚理工学院 2022 年度学术著作统计表

序号	著作名称	第一作者	所属单位	出版单位	出版时间	著作类别	总字数(万字)	学校署名	ISBN 号
1	创“艺”未来——产品设计趋势与创新	文茜茜	艺术学院	吉林美术出版社	2022-01-05	专著	20.2	第一单位	978-7-5575-7125-2
2	楚凤的“源”与“流”研究	费晓萍	艺术学院	吉林大学出版社	2022-01-30	专著	25.0	第一单位	978-7-5692-9929-8
3	高校思想政治教育与中华优秀传统文化融合研究	侯 婕	通用航空学院	北京出版集团	2022-03-01	专著	28.8	第一单位	978-7-200-17122-8
4	计算机网络技术及应用	张 旭	计算机工程学院	重庆中电电子音像出版有限责任公司	2022-04-01	专著	25.0	第一单位	978-7-8947-6915-2
5	盲均衡技术在通信系统中的仿真应用研究	赵 娟	电子信息工程学院	华中科技大学出版社	2022-05-04	专著	22.0	第一单位	978-7-5680-81121-4
6	新时期校园足球发展研究	周 伟	公共体育部	郑州大学出版社	2022-05-05	专著	26.7	第一单位	978-7-5645-8566-2
7	健康中国背景下高校网球教学研究	杜 超	公共体育部	哈尔滨工业大学出版社	2022-06-01	专著	18.5	第一单位	978-7-5767-0111-1
8	高校体育教学融合创新研究	刘 畅	公共体育部	哈尔滨工业大学出版社	2022-06-01	专著	19.0	第一单位	978-7-5603-9571-5
9	乡村小学全科教师本土化培养模式研究	常维国	师范学院	华中师范大学出版社	2022-06-18	专著	20.0	第一单位	978-7-5622-6411-8
10	幼儿园教师核心素养及培育研究	赵红霞	师范学院	中国书籍出版社	2022-07-25	专著	21.8	第一单位	978-7-5068-9066-3
11	外部扰动下量子点激光器非线性动力学研究	蒋再富	数理学院	天津大学出版社	2022-08-01	专著	16.6	第一单位	978-7-5618-7292-5
12	钢琴演奏艺术与教学创新研究	周晓露	艺术学院	吉林人民出版社	2022-08-05	专著	22.0	第一单位	978-7-206-19503-7
13	化工工程技术分析与工程管道运输	许维秀	化工与药学院	哈尔滨地图出版社	2022-08-06	专著	30.0	第一单位	978-7-5465-2560-0
14	椭圆算子特征值问题研究	杜 锋	数理学院	天津大学出版社	2022-08-10	专著	11.4	第一单位	978-7-5618-7291-8
15	《英语阅读教学理论与经典研读实践研究》	廖 肖	外国语学院	中国书籍出版社	2022-08-15	专著	20.6	第一单位	978-7-5068-9152-3

序号	著作名称	第一作者	所属单位	出版单位	出版时间	著作类别	总字数 (万字)	学校署名	ISBN号
16	羽毛球运动基础及教学体系构建	郝胜利	学校办公室	合肥工业大学出版社	2022-09-01	专著	23.8	第一单位	978-7-5650-6123-3
17	高校篮球运动育人价值及教学实践研究	代加雷	马克思主义学院	合肥工业大学出版社	2022-09-20	专著	27.8	第一单位	978-7-5650-6121-9
18	杜威审美经验论的教育意义探索	张玉琴	艺术学院	吉林出版集团股份有限公司	2022-09-30	专著	20.0	第一单位	978-7-5731-2305-3
19	《帝国主义论》的汉译传播研究	郭巧云	马克思主义学院	华中师范大学出版社	2022-10-18	专著	24.6	第一单位	978-7-5622-9900-4
20	梁山调与地方高校多模态传承与发展研究	余双慧	艺术学院	中国地质大学出版社	2022-11-30	专著	28.4	第一单位	978-7-5625-5442-4

(十三) 学术讲座、交流统计

荆楚理工学院 2022 年度学术讲座统计表

序号	承办单位	讲座时间	题目	讲座人	职称	讲座人所属单位	讲座地点	听众对象	备注
1	生物工程学院	2022年3月4日	干酪乳杆菌 K17 对加州鲈鱼益生功能研究及校企合作的思考	王劲松	博士	生物工程学院	A2508	生物工程学院博士、其他学院感兴趣的教师	博士沙龙
2	化工与药学院	2022年3月15日	科学研究与技术开发资助方式与效果分析	王辉	研究院	中国科学院武汉文献情报中心	B2205	化工与制药类专业师生	
3	化工与药学院	2022年4月8日	从产学研到产业化	邹应全	教授	北京师范大学	C201	全校教授、博士	
4	艺术学院	2022年4月18日	设计思维与创造性表达	何方	教授	武汉理工大学	腾讯会议	艺术学院学生	
5	外国语学院	2022年4月18日	英汉同时复句句法语义特征的认知对比研究	万光荣	教授, 博士生导师	华南师范大学	腾讯会议	外国语学院教师	教授沙龙
6	医学部	2022年5月5日	如何申报国家级社科项目	柴颂华	教授/博士研究生	医学部	医学部教学研讨室	全学校师生	
7	医学部	2022年5月5日	浅谈 MATLAB 在医学中的应用	曾刚	讲师/博士研究生	医学部	医学部教学研讨室	全学校师生	
8	电子信息工程学院	2022年5月6日	大数据环境下数据挖掘技术及其应用	瞿少成	教授, 博士生导师	华中师范大学	D1206	机器人工程、物联网工程、电气工程专业学生	教授沙龙
9	医学部	2022年5月19日	乳腺癌的诊断及防治进展	肖光雄	主任医师	荆门市第一人民医院	C201	全校师生	
10	文学与传媒学院	2022年5月23日	荆门东山书院的源流	黄俊杰	教授	文学与传媒学院	C201	全校师生	
11	电子信息工程学院	2022年5月24日	智能配电在综合能源系统的应用	程杉	教授, 博士生导师	三峡大学	D1208	机器人工程、物联网工程、电气工程专业学生	
12	电子信息工程学院	2022年5月25日	智能包装与食品安全	刘兴海	教授, 博士生导师	武汉大学	D1208	印刷工程专业学生	教授沙龙

序号	承办单位	讲座时间	题目	讲座人	职称	讲座人所属单位	讲座地点	听众对象	备注
13	生物工程学院	2022年6月9日	提高紫色红曲菌发酵代谢吡啶丙酸的方法	高梦祥	教授, 博士生导师	长江大学	A2305	全校师生	
14	生物工程学院	2022年6月9日	新型油料作物油莎豆研发进展	许本波	教授, 博士生导师	长江大学	C201	全校师生	
15	外国语学院	2022年6月9日	翻译研究何以聚沙成塔——以“化境说”系列研究为例	余承法	教授, 博士生导师	湖南师范大学	腾讯会议	外国语学院师生	
16	外国语学院	2022年9月12日	Cultural intelligence and adaptive selling behaviors in cross-cultural selling: The cognitive resource theory and social role theory perspective	周吉红	讲师	外国语学院	A1205	外国语学院师生	博士沙龙
17	公共体育部	2022年9月13日	我校开设体育专业的必要性和可行性汇报研讨	陈俊	副教授/博士研究生	公共体育部	公体部会议室	公共体育部全体教师	博士沙龙
18	生物工程学院	2022年9月16日	如何更好地对接荆门农业“五个一”工程	朱德艳/黄业传	教授	生物工程学院	A2508	生工学院及计算机学院教授博士	教授沙龙
19	通用航空学院	2022年9月22日	新能源汽车轻量化结构多材料机械连接技术与产品标准建设	程志毅	教授	武汉大学	B1205	19级机械本科生	
20	文学与传媒学院	2022年9月23日	考研院校选择: 形势、路径和方法	朱华阳/杨家海	教授	文学与传媒学院	A2205	全校师生	
21	文学与传媒学院	2022年9月26日	嵌入到共生: 县级融媒体参与乡村文化生产的进路	陈洪友	教授	文学与传媒学院	A1305	全校师生	
22	公共体育部	2022年9月30日	高校体育学科专业建设与教师发展	李元	教授	中国地质大学(武汉)	公体部会议室	公共体育部全体教师	
23	马克思主义学院	2022年9月30日	奋进新征程 建功新时代——全力打造全省产业转型升级示范区	祝海滨		荆门市社会科学联合会	C201	马院教师	
24	马克思主义学院	2022年10月12日	高校立德树人的真善美追求	熊建生	教授, 博士生导师	武汉大学	C201	马院教师和辅导员	教授沙龙
25	马克思主义学院	2022年10月17日	如何申报国家级社科课题	柴颂华	教授	科技处	四合院220	马院教师	
26	数理学院	2022年10月20日	数学建模竞赛及其准备	胡新启	副教授	武汉大学	腾讯会议	全校理工类专业师生	
27	艺术学院	2022年10月22日	数字时代的艺术特质与审美	黎开维	博士	艺术学院	艺术学院C106	全校师生	博士沙龙
28	文学与传媒学院	2022年10月24日	智能监控两端: 代际新连接与农村空巢老人的数字化生活新图景	张斌	讲师/博士研究生	文学与传媒学院	A1305	全校师生	博士沙龙
29	经济与管理学院	2022年10月27日	农产品物流与供应链技术及应用	唐秀丽	教授, 博士生导师	北京物资学院	腾讯会议	经管学院物流管理专业师生	教授沙龙

序号	承办单位	讲座时间	题目	讲座人	职称	讲座人所属单位	讲座地点	听众对象	备注
30	化工与药学院	2022年10月27日	药物——从实验室到工厂	付廷明	教授, 博士生导师	南京中医药大学	B2305	20级、21级制药工程专业学生	
31	外国语学院	2022年10月28日	观照与映物: 当汉代儒家遭遇古罗马斯多葛主义	罗志祥	副教授	外国语学院	A2305	外国语学院师生	
32	计算机工程学院	2022年11月3日	大数据及应用	屈振新	副教授	中南财经政法大学	B4305	2022级智能科学与技术1班及2021级计算类专业学生	
33	经济与管理学院	2022年11月3日	物流与供应链管理的问题前言与方法	丁雪峰	副教授, 博士生导师	三峡大学	腾讯会议	经管学院物流管理专业师生	
34	通用航空学院	2022年11月3日	Is the Hardness of Material Harder than Diamond Reliable?	刘进	副教授/博士研究生	通用航空学院	腾讯会议	通航学生	
35	数理学院	2022年11月4日	探讨物理科学, 碰撞思维火花	黄珊	博士	数理学院	四合院302	学校物理学相关专业教授、博士	博士沙龙
36	化工与药学院	2022年11月8日	多孔材料在催化、吸附和药物传递领域的应用	张华新	教授/博士研究生	化工与药学院	B2203	化工、制药、材料等相关专业师生	博士沙龙
37	数理学院	2022年11月8日	测绘遥感之室内定位的现状、未来与数学需求	李由	教授	武汉大学	腾讯会议	全校师生	
38	计算机工程学院	2022年11月10日	让数据“活”起来	钟守春	教授	荆门市电化教育馆	B4305	2019级计科专业学生	
39	通用航空学院	2022年11月10日	刀具结构设计案例与典型研究方法介绍	程伟	工程师	通用航空学院	腾讯会议	通航学生	
40	通用航空学院	2022年11月10日	理论计算在材料学中的应用	张雷雷	副教授	通用航空学院	腾讯会议	通航学生	
41	生物工程学院	2022年11月11日	整合组学技术鉴定猪生长性状主效基因及功能突变	缪园欣	副教授/博士研究生	生物工程学院	A2508	生工博士、其他学院感兴趣的教师	博士沙龙
42	电子信息工程学院	2022年11月11日	荧光碳点的可控制备与应用研究	邓亚峰	博士	电子信息工程学院	D1206	学校教师	
43	艺术学院	2022年11月11日	音乐作品导聆系列讲座之一: 音乐作品聆赏三步法	余双慧	副教授	艺术学院	艺术学院C106	全校学生	
44	外国语学院	2022年11月11日	海外汉学与“民族寓言”的再思考	谢海燕	副教授	华中师范大学	A2305	外院师生	
45	艺术学院	2022年11月12日	观察体验与美术基础课程的艺术表达	石庆秘	教授	湖北民族大学	腾讯会议	艺术设计类专业师生	
46	艺术学院	2022年11月12日	硕士研究生报考择校、专业选择之我见	刘晓静	教授	艺术学院	腾讯会议	艺术学院美术、音乐、舞蹈专业学生	
47	计算机工程学院	2022年11月13日	虚拟现实-构建另一重想象世界	陈虹	高级工程师	上海遥知科技有限公司	腾讯会议	计算机学院学生	

序号	承办单位	讲座时间	题目	讲座人	职称	讲座人所属单位	讲座地点	听众对象	备注
48	数理学院	2022年11月13日	“正大杯”全国大学生市场调查与分析大赛参赛经验分享	刘展	教授	湖北大学	腾讯会议	全校师生	
49	经济与管理学院	2022年11月14日	在理论与经验之间：科研工作的心得体会	郭亮	教授	华中科技大学	腾讯会议	经管学院教师、马院教师	教授沙龙
50	计算机工程学院	2022年11月14日	走进工业互联网时代	梁田	工程师	江苏省未来网络创新研究院	B4305	2021级计算机类专业学生	
51	计算机工程学院	2022年11月16日	边缘计算与算力网络，助力智能制造创新发展	贾庆民	研究员	网络通信与安全紫金山实验室未来网络研究中心	腾讯会议	各专业博士及计算机学院老师	
52	公共体育部	2022年11月18日	幼儿体育教育基本理论与实践	刘鎏	教授	四川大学	四合院多媒体教室	公体部教师、师范学院学前教育专业师生	
53	经济与管理学院	2022年11月18日	大学生创新创业与知识产权	聂兰兰	助理研究员	国家知识产权局专利局专利审查协作湖北中心	腾讯会议	经管学院市场营销专业师生	
54	艺术学院	2022年11月22日	一墙之隔	朱文霜	教授	桂林理工大学	艺术学院C106	环境设计专业20级、19级学生	
55	计算机工程学院	2022年11月23日	面向工业互联网的边缘智能技术思考与实践	刘辉	研究员	网络通信与安全紫金山实验室未来网络研究中心	腾讯会议	各专业博士及计算机学院老师	
56	数理学院	2022年11月24日	二维半导体材料的气体传感特性及机理研究	陈国祥	教授	西安石油大学	腾讯会议	全校师生	
57	数理学院	2022年11月25日	探讨物理科学，碰撞思维火花	平磊磊	博士	数理学院	四合院302	学校物理学相关专业教授、博士	博士沙龙
58	生物工程学院	2022年11月25日	白菜花粉发育相关基因功能鉴定及白菜CRISPR/Cas9基因编辑体系的优化	熊兴鹏	讲师/博士研究生	生物工程学院	A2508	生工博士、其他学院感兴趣的教师	博士沙龙
59	医学部	2022年11月28日	解压与克服焦虑	付锐	主任医师	荆门市第二人民医院	腾讯会议	全校师生	
60	化工与药学院	2022年11月28日	多氮配体/过渡金属催化氧化反应研究	范伟伟	副教授/博士研究生	化工与药学院	B1305	化工、制药、材料等相关专业师生	博士沙龙
61	化工与药学院	2022年11月28日	磺酰胺 C-N 键选择性裂解	桑大永	副教授/博士研究生	化工与药学院	B1305	化工与制药类专业师生	
62	艺术学院	2022年11月29日	设计生活：从定制家具到智慧生活	郭兰	讲师/博士研究生	艺术学院	C106	全校师生	
63	计算机工程学院	2022年11月30日	工业互联网网络技术探索与实践	张华宇	研究员	网络通信与安全紫金山实验室未来网络研究中心	腾讯会议	各专业博士及计算机学院老师	

序号	承办单位	讲座时间	题目	讲座人	职称	讲座人所属单位	讲座地点	听众对象	备注
64	计算机工程学院	2022年12月1日	现代目标检测研究——船舶检测	陈华锋	副教授	计算机工程学院	腾讯会议	各专业博士及计算机学院老师	
65	艺术学院	2022年12月2日	感性与理性的碰撞——基于使用者行为景观设计研究	刘婷婷	博士	艺术学院	C106	全校师生	博士沙龙
66	医学部	2022年12月4日	疫情防控	杨明炜	教授	医学部	C201	全校师生	教授沙龙
67	医学部	2022年12月4日	健康生活方式	简清梅	副教授	生物工程学院	C201	全校师生	
68	外国语学院	2022年12月5日	毛泽东诗《沁园春·雪》译者行为研究	李正栓	教授	河北师范大学	腾讯会议	外院师生	
69	医学部	2022年12月6日	聚焦生殖前沿,探索生命奇迹	江梅	主任医师	荆门市第二人民医院	C201	全校师生	
70	公共体育部	2022年12月6日	国内外体育旅游的发展历程研讨	张献芳	讲师/博士研究生	荆楚理工学院	公体部会议室	公体部教师	博士沙龙
71	艺术学院	2022年12月9日	徐少辰钢琴音乐会	徐少辰	讲师/博士研究生	艺术学院	艺术学院音乐厅	全校师生	
72	马克思主义学院	2022年12月10日	党的二十大精神“三进”研究	杜钢清	教授	马克思主义学院	四合院220	马院教师 and 从事马克思主义理论研究相关人员	
73	经济与管理学院	2022年12月12日	青年教师科研规划与能力提升路径探讨	罗义云	副教授/博士研究生	经济与管理学院	A1508	经管学院教师	
74	电子信息工程学院	2022年12月14日	面向退化的氢燃料电池混合动力系统能量控制	傅俊	博士	电子信息工程学院	D1206	机器人工程、物联网工程、电气工程专业师生	
75	电子信息工程学院	2022年12月14日	面向工业应用的无刷双馈感应发电机高性能控制技术	刘毅	副教授/博士研究生	电子信息工程学院	腾讯会议	机器人工程、物联网工程、电气工程专业师生	
76	马克思主义学院	2022年12月15日	党的二十大的历史地位、历史方位和二十大报告的创新亮点	袁银传	教授, 博士生导师	武汉大学	C201	思政类教师	教授沙龙
77	公共体育部	2022年12月15日	新媒体时代大学体育教学活动的在线化传播思考	陈洪友	教授	文学与传媒学院	公体部会议室	公体部教师、文传学院相关专业师生	
78	马克思主义学院	2022年12月17日	课题申报中“好选题”的标准	陈涛	教授	马克思主义学院	腾讯会议	从事人文社会科学研究的有关人员	
79	经济与管理学院	2022年12月30日	经管学院2023年高级别科研项目申报辅导	罗义云	副教授/博士研究生	经济与管理学院	A1508	经管学院教师	

第八部分 学生工作

■ 学生工作情况

一、围绕立德树人，加强大学生思想政治教育

1. 加强思想引领，开展主题教育活动。持续开展党史教育“七个一百”系列活动、爱国爱校系列活动，多渠道、多形式、全方位宣传贯彻党的二十大精神，将主题教育贯穿思想政治教育全过程。

2. 以“互联网+思政”思维构建“三全育人”新格局，发挥网络文化的育人功能。加强网络思想政治教育和学生工作网站建设，推进微博、微信等新媒体建设与管理，联合宣传部打造优秀“网络思政育人平台”，以评促建，利用新方式推动党的创新理论走心、走深、走实，形成弘扬主旋律、传播正能量、传递好声音的网络舆论氛围。

3. 深入做好一线工作，展开“百名辅导员访百家”活动。在深入一线的同时落实“实践育人”，向全校师生征集《听他们说》育人故事近百个；将“服务育人”与“我为师生办实事”相结合，围绕立德树人、教书育人主责主业，开展思想引导、学业辅导、困难帮扶、心理疏导等类别的“我为学生办实事”和“家校协同”行动。

4. 按月开展主题活动，形成“一月一品”。“国庆月”微视频《我和我的祖国》被评为优秀荆门市党员教育电视片，在各基层单位循环播放，受到一致好评。

二、以学风建设为主线，全面做好学生教育管理服务工作。

1. 以两室文化建设为抓手，培育优良学风形成。结合学校教风学风建设年活动，提高学风建设重要性认识，创新开展文明教室、文明寝室创建活动。营造良好学习氛围，持续开展晨读、晨跑、晨练、学风建设月等活动；成立学生学风督查小组，实行“内部自查+外部监察”并行的双轨制度。

2. 进一步完善学生工作制度办法，理顺各种关

系，规范管理流程，构建相应工作体系。实现学生工作的标准化、规范化。出台《荆楚理工学院学生安全信息联络工作制度》，加强对学生在读的安全信息收集、汇总、研判、归档等工作进行规范化制度化。

3. 坚持执行学生工作例会制度，每周召开学生工作例会，及时互通工作信息，谋划布置阶段性工作，了解工作动态，化解工作难题，加强各学院、部门之间的联系和交流，增强工作透明度和工作计划性，形成大学工合力，从整体上提高学生工作效率和工作质量，成为学生工作队伍学习、研究、提升的重要平台。

4. 规范日常管理，建设平安和谐校园。做好常态化下的疫情防控工作做好安全教育工作。坚持学生人数周报制度，及时掌握学生动态。成立了区域长、楼栋长、楼层长，把学生安全管理落到实处，施行网格化管理，责任落实到个人。

5. 做好少数民族学生管理工作。走访二级学院，与少数民族学生谈心谈话，为学业困难、就业困难的少数民族学生帮扶支持、制定计划。举办了少数民族“学习践行党的二十大精神、铸牢中华民族共同体意识”座谈会。荆门市民宗委挂牌——“铸牢中华民族共同体意识研究基地”。

6. 完成 2022 年度学生综合素质测评和 2022 年度学生先进个人、先进集体评选工作。5196 名同学受表彰（甲乙丙奖学金获得者 3811 人，先进个人获得者 1385 人）；30 个班级受表彰（26 个班级被评为优良学风班集体，20 个班级被评为优秀班集体）；141 个寝室被评为“文明寝室”。

7. 顺利完成了开学典礼、毕业典礼等大型活动组织工作。

三、多维融合，全方位抓好学生心理健康教育

1. 夯实心理健康教育，筑牢大学生心理健康基石。在“四位一体”的工作框架下，深化课程改革，组织完成《大学生心理健康教育》课程教学，其中理论教学覆盖 2021 级本科生、2022 级专科学

共计 3972 人，实践教学覆盖 2021 级本、专科学生 4230 人。组织教研室开展课程探讨与交流学习，促进课程教学规范。

2. 完善心理健康服务模式。以生为本，做好老生心理复查及新生心理筛查，同时开通线上、线下全覆盖的咨询模式，做到按需预约，服务个性化。2022 年春季，对所有在籍老生进行了心理复查，本专科学生参与测试共计 12390 人，确定重点关注学生 60 人；9 月，对 2022 级 6296 名新生开展了心理健康测评，通过比对数据、面谈问诊，确定重点关注学生 157 人。本年度，中心共接待学生咨询来访 525 人次，其中常规预约咨询 445 人次；启动危机干预 80 人次，有效避免了极端心理事件发生的可能性。同时为及时、全面地向学生传递乐观向上的心理信息，心理中心微信公众平台推送以中心简介、中心服务、工作动态、心理健康知识专题为主的推文 59 篇，其中原创 46 篇，被湖北省思政厅网站推送 3 篇。

3. 建立校院协同联动的综合防控体系。围绕全面、全员、全程心理育人目标，中心对 12 个学院开展走访，为学院和中心协同合作架起了彩虹桥，也进一步强化了育人队伍建设。本年度，中心根据各学院重点入库学生的个体差异，为学院精准评估能否复学问题 21 起，协助学院处理学生心理疾病就医治疗问题 35 起（其中抑郁治疗问题 27 起，精神异常治疗问题 4 起，双相情感障碍治疗问题 4 起）。与学院共同开展了一生一档（双档）建设，持续跟踪、精准施策。

4. 开展丰富的教育活动，加强正面心理引导。本年度开展了以关爱大学生心灵为主题的 5.25 心理健康系列活动，开展了以帮助学生建立良好人际关系、搭建同辈交流平台为主题的人际关系训练营、心理班会、心理情景剧等活动，13 个主题活动共计吸引 6 万余人次学生参与。为充分调动学生参与心理健康教育工作的主动性、创造性，构建和谐稳定校园，推出“优秀心理健康教育工作者”、“十佳心理委员”评选活动，年度共评选出优秀工作者 84 人，十佳心委 10 人。

四、完善学生资助工作体系，落实家庭经济困难学生资助政策。

1. 进一步做好家庭经济困难学生认定工作，进一步规范奖助学金评定工作，确保评定过程公开、公平、公正。共认定家庭经济困难学生 5059 人，其中特别困难 1055 人，困难 2619 人，一般困难 1385

人，建档立卡户 2221 人，建立了家庭经济困难学生信息库，同比人数有所增加。

2. 加强和完善校内学生勤工助学管理，不断提高资助工作规范化、精细化水平。通过岗位论证，积极拓展校内勤工助学岗位；组织开展好公开招聘工作，改革招聘程序，择优录用，人尽其才；加强对勤工助学学生的教育与管理，开展评先进创优活动。接受 34 个用人单位设岗申请，固定岗 88 个，临时岗 2 个，录用 239 名学生，3-11 月共发放勤工助学工资 69.76765 万元。

3. 资助政策宣传及诚信教育活动。通过主题班会、宣传栏、校园网等载体，开展了资助政策宣传和诚信教育活动，教育学生合理使用奖助学金，同时对家庭经济困难学生进行了实地走访。开展资助政策宣传及业务工作培训会，向各学院资助工作骨干详细宣传了教育部、教育厅、学校相关资助政策，讲解了各项资助工作的流程、注意事项及工作要求，对各学院在实际工作中遇到的困难、疑惑进行了详细解答。开展冬季送温暖活动，为 270 名特困生发放困难补助 27 万元，为 211 名学生发放回家路费 10.43 万元。

五、国防教育和征兵工作

1. 军训及国防教育顺利完成 2021 年学生军训补训工作和 2022 级新生军训工作。严格管理、指导、训练“大学生军旗协会”、坚持每周一和重大节日举办升旗仪式。

2. 征兵工作建立了二级学院征兵宣讲员制度。举办了 2022 荆楚理工学院大型专场征兵政策咨询会。全年我校征兵总人数 66 人，其中男兵 59 人，女兵 7 人，圆满完成了省教育厅、省征兵办下达的征兵任务。

六、辅导员队伍建设，加强学生工作队伍专业化、职业化建设。

1. 优化管理与考核，加强辅导员选聘工作。印发了《荆楚理工学院辅导员队伍建设实施办法》和《荆楚理工学院辅导员考核办法》（荆理工党发[2022]67 号），对辅导员队伍的职责定位、培训培养、管理考核和发展方向进行科学规划。2022 年通过职称评审单列，从辅导员队伍中申报副教授 2 人。2022 年招聘 32 名辅导员，极大地充实了队伍力量。

2. 立足职业标准，提升素质能力。有指导、有渠道、有梯队地开展学生工作研究和大学生思想行为研究，鼓励辅导员开展学术研究，积极培育学生工作精品项目和“一院一品”品牌项目，系统培养

辅导员学科研究能力, 2022 年校级学生工作精品和实践项目立项 7 项, 申报省级学生工作精品项目 6 项; 修订《辅导员专项奖励实施方案》, 通过多角度考核, 以评促建, 发放专项奖励 31 万元。成功申报省级“一站式”学生社区试点高校, 在宿舍区挂牌成立 19 个“辅导员工作室”。

3. 加强培养培训, 提升职业化水平。以辅导员需求为导向, 通过引进来和走出去的形式, 线上和线下相结合的方式, 定期组织辅导员培训, 举办 2022 年新任辅导员素质能力提升网络培训班, 共计 62 名辅导员参加培训; 选派 2 名辅导员参加国家级、省级学生工作骨干培训; 举办辅导员沙龙 4 期, 为他们搭建了交流经验、共享成果、排解压力的平台; 向教育部推荐“最美高校辅导员”1 名。

4. 落实省厅工作要求, 一位少数民族专职辅导员到岗工作, 开展了对新疆、西藏等少数民族同学的具体教育与管理工作的。

■ 招生就业情况

一、招生录取情况

1. 普通本科招生计划大幅提升。积极争取省委省政府和省教育厅支持, 经学校主要领导多方努力争取新增普通本科招生计划 580 人, 是学校升本以来普通本科计划增幅最大的一年。

2. 圆满完成全部招生计划。2022 年我校普通本、专科招生计划总数为 4640 人, 其中普通本科计划 3440 人, (较去年增加 580 人), 普通专科计划 1200 人 (较去年减少 628 人) 共录取新生 4640 人, 100% 完成招生计划。

3. 新生报到率有所提升, 持续保持高位。2022 年普通本、专科实际报到 4420 人, 报到率为 95.25%, 比去年增加 0.7 个百分点。其中本科报到率为 96.30%, 专科报到率为 92.25%。

4. 在校生规模进一步扩大。学校在普通专科招生计划减少的前提下, 增加普通本科、专升本招生数量 (专升本 1970 人, 较去年增加 278 人), 今年招生总量为 6610 人, 在校生规模达到 19769 人, 创历史新高。

5. 生源结构进一步优化。随着本科计划的增加, 2022 年秋季本科在校生为 15259 人, 比去年净增 1261 人, 本科生占比达到 77.19%, 较去年增加了 5 个百分点, 创历史新高。

6. 生源质量进一步提高。2022 年本科录取 23

名超一本线上考生, 较去年多 5 人, 占比 0.66%, 较比去年增长 0.02 个百分点。

7. 第一届中外合作办学项目得到广大考生的高度认可。数字媒体技术 (中外合做办学) 专业首次招生, 招生计划共 100 人, 实际录取 106 人, 一志愿填报率 100%。

8. 顺利完成一村一医定向招生。今年村医招生计划 153 人, 我校积极与荆门市卫健委进行沟通, 协调各县市区教育主管部门开展村医计划专项宣传, 村医项目一志愿填报率 100%, 报到率达 96.73%。

9. 宣传工作采取线上、线下进行, 线上通过湖北招生信息网、湖北教育考试院官网, 升学在线、微信公众号、招生通小程序、荆门移动彩铃、朋友圈广告等 20 种平台进行推广。线下主要是通过咨询会进行宣传, 外省河南、广西、湖南、贵州等 8 个省份共计 8 场, 省内 78 个责任区共计 113 场, 面对面与家长和考生做报考指导与服务。

10. 突出专业建设宣传, 各学院进一步优化和完善学院网站、公众号、微信等宣传平台, 印制了 2022 年报考指南 35000 份, 广泛开展“我的学院·我的专业”、“院长说专业”等推介活动, 不断创新内容和形式, 重点突出学院特色专业、师德标兵和优秀学生的宣传介绍和展示, 加大正面宣传, 传递学院正能量。多措并举, 做实考生报考指导。2022 年我们组织培训招生咨询学生 8 人, 开通三部咨询电话, 开展 24 小时咨询服务, 累计接听电话咨询 20000 余次, 教育部阳光高考服务平台专项咨询回复 230 余条; 同时开通 QQ、微信、短信、等平台途径实施高效快捷的“一对一”咨询服务。

二、就业工作情况

毕业生总人数大规模提升, 2022 年毕业生总人数合计 5963 名, 比上 2021 年增加 1318 名。全年完成毕业去向落实 5390 名, 整体就业率达 90.39%, 与去年同期基本持平。其中自主创业 41 名, 创业率占 0.69%, 较 2021 届毕业生增加 0.3 个百分点。本科毕业生升学 181 名, 占比 4.62%; 专科毕业生升学 939 名, 占比 45.92%。创业园被湖北省人社厅认定为“湖北省大学生创业孵化示范基地”, 同时给予 50 万的奖补资金。大学生创新创业园被国家科技部认定为国家级众创空间, 同时给予了 100 万奖补资金, 用于园区建设和发展。一名毕业生成功入选湖北省第八届“长江学子”大学生就业创业人物。

学校成立了就业创业工作领导小组，严格执行就业创业“一把手”责任制，层层落实责任。提高就业创业工作在年度工作考评的权重，考评结果作为绩效考核的重要依据。定期举行校级就业创业工作推进会，完善就业创业工作联系机制和工作通报制度。学校进一步完善荆楚理工学院毕业生招聘活动服务指南，全年向学生推送就业单位 1025 个，提供就业岗位 56635 个。承办 2022 年湖北百校联动春季校园招聘，采取线上线下相结合方式，组织综合网络招聘会、学院专场网络招聘会和网上专场宣讲会 112 场次，专场宣讲会 127 场次，提供就业岗位 71063 个。积极组织访企拓岗促就业专项行动。学校领导全年累积访企拓岗 48 次，与 2 个区市签订地校战略合作协议，开展人才战略合作。与 8 个地市人社部门建立实习就业工作联络站，走访

企业 129 家，授予实习就业基地铜牌 116 个，新增就业岗位 4070 个。确保了全年就业工作目标顺利完成。积极为毕业生落实一次性创业求职补贴政策，继续实施毕业生帮扶政策。进一步完善就业困难学生校院班三级帮扶体系，建立“一对一”帮扶措施，严格落实“一人一档”、“一人一策”，对就业困难学生实行分类跟踪指导、个性化帮扶。组织开展 SYB 创业技能培训，助力学生就业创业，本年度完成培训创收 28.11 万元。全年组织就业创业活动 22 场，培训学生 13500 余人次，初创企业孵化 20 家，在孵企业 53 家，参与创业学生 203 人次。学校荣获第八届“互联网+”大学生创新创业大赛湖北省赛“优秀组织奖”，参赛项目分别获银奖 4 项、铜奖 1 项；第五届“我梦见-楚天创客”大赛荣获银奖 2 项、铜奖 2 项。

荆楚理工学院 2022 年招生录取工作总结

2022 年，招就处在学校党委、行政的正确领导下，严格贯彻落实教育部及各省市区关于新冠疫情期间招生录取工作的相关文件精神，遵照学校统一部署，大力实施招生“阳光工程”，圆满完成了学校 2022 年招生任务，现就相关工作总结如下：

一、招生计划及执行情况

2022 年我校普通本科招生专业 43 个，专科招生专业 8 个，面向 24 个省招生。省教育厅下达我校普通招生计划 4640 人，其中本科 3440 人（较去年增加 580 人），专科 1200 人（较去年减少 628 人）。（详见表一）

二、招生宣传及咨询

1. 我校 2022 年招生宣传严格遵守各项规章制度，未委托招生机构及个人开展招生宣传工作，严格遵守信息公开，通过网络平台及时公布各省、各专业录取情况。

2. 宣传工作采取线上、线下进行，线上通过湖北招生信息网、湖北教育考试院官网，升学在线、微信公众号、招生通小程序、荆门移动彩铃、朋友圈广告等 20 种平台进行推广。线下咨询会：外省河南、广西、湖南等 8 个省份共计 8 场，省内 78 个责任区共计 113 场，继续落实招生宣传“全覆盖”，面对面与家长和考生做报考指导与服务。

3. 招就处组织培训招生咨询学生 8 人，开通三部咨询电话，开展 24 小时咨询服务，累计接听电话咨询 20000 余次，阳光高考服务平台咨询回复 230

余条，开通电子信箱、QQ、微信、短信等平台途径实施高效快捷的“一对一”咨询服务。

三、录取工作

认真贯彻落实党中央、国务院、教育部、各省考试院关于做好 2022 年高考工作的决策部署和高考改革、招生录取相关文件精神，严格执行“十公开”、“30 个不得”等要求，在学校招生委员会的领导下，我校招生录取严格按照各省市区招生主管部门的规定，规范操作，规范录取，各类文件认真学习、录取进程统筹安排，录取结果及时公布、往来函件登记存档，实现了“确保招生录取公平公正和平稳有序”的工作目标，做到“零差错零纰漏”，圆满完成各项录取工作任务。

四、录取新生基本情况

1. 科类分布情况。我校今年招生专业共 51 个，其中，本科专业 43 个，专科专业 8 个。录取 4640 名新生中，艺术类 481 人，占 10.36%，历史类 967 人，占比 20.84%，物理类 3022 人，占比 65.12%，综合类 80 人，占比 1.72%，技能高考 90 人，占比 1.93%。

2. 性别情况：男生 2112 人，占新生总数 45.51%，女生 2528 人，占总数 54.49%，男女生之比约为 1:1.2。

3. 民族分布情况：汉族学生 4252 人，占新生总数 91.63%；少数民族学生 388 人，占总数 8.36%，主要分布在土家族（178 人）、藏族（53 人）、壮

族(37人)、苗族(44人)回族(18人)等20个少数民族。

4.政治面貌情况:中共党员1人,占新生总数0.02%、共青团员2337人,占新生总数50.36%;群众2302人,占新生总数49.61%。

5.年龄分布情况:新生中年龄最小的15岁(2007-4-17),年龄最大的32岁(1990-3-27)。新生年龄阶段集中在17-20岁之间(2002年-2005年出生),占新生总数98.08%。

五、预留计划使用情况

我校今年安排预留本科计划20个,用于解决同分考生录取问题和各省市计划执行过程中协调平衡问题,预留计划使用严格遵守《湖北省2022年普通高校招生录取实施细则》,严格执行审批程序,调入河南2人(音乐表演1人、舞蹈类1人),广东5人(音乐表演5人),湖北13人(数字媒体中外合作办学6人、汉语言文学3人、广播电视编导4人)。

六、特殊专业招生情况

1.中外合作办学

我校2022年数字媒体技术(中外合作办学)专业为第一届招生,招生计划共100人,实际录取106人,其中面向湖北省计划86人,外省计划20人,一志愿填报率100%,为提高报到率特向省招办说明原因并申请取得考生联系方式,在录取过程中与考生电话联系最终三名考生选择复读并退档,进行征集志愿完成计划。

2.一村一医定向计划

2022年临床医学专科招生计划共153人,历史类计划53人,物理类计划100人。为顺利完成村医计划招生工作,我校积极与荆门市卫健委进行沟通,协调各县市区教育主管部门开展村医计划专项宣传,村医项目一志愿填报率100%。

七、2021-2022年湖北省高考数据分析

从录取情况来看,今年湖北历史类专业组录取位次均有提升,但物理类专业组录取位次均有下降,因此对历史类、物理类专业组录取情况进行分析。

1.本科历史类录取计划减少对录取位次均有所提升。2021年湖北本科历史类录取最低分426(位次:75656),2022年录取最低分435(位次:49860),从录取位次上看,2022年湖北本科历史类录取人数较去年减少25796人。

2.本科物理类录取计划增加对录取位次有影

响。根据省招办要求各学校2022年新增计划80%用于物理类招生,客观上拉低了我校录取位次及分数。2021年湖北本科物理类录取最低分397(位次:113443),2022年湖北本科物理类录取最低分409(位次:127325),从录取位次上看,2022年湖北本科物理类录取人数较去年增加13882人。从部分兄弟院校招生计划看,今年物理类专业计划普遍大幅增加,而历史类专业计划普遍减少。(详见表二、表三)

3.往年录取数据对志愿填报有影响。物理类专业组共录取461分以下低分考生131人,其中81人为数字媒体技术(中外合作办学项目),其余50人均均为印刷工程、康复治疗学专业考生。印刷工程专业计划56人,460分以上考生专业一志愿只有18人填报,康复治疗学计划32人,460分以上考生专业一志愿有17人,多为低分考生填报。从历年录取情况看,印刷工程、康复治疗学在我校各专业中录取分数较低,在招生宣传过程中常有考生和家长咨询此类问题,因此低分学生把这两个专业作为保底志愿填报。

4.我校第一志愿填报情况与分析。物理类专业计划共1626人,专业一志愿填报率不足100%的专业有26个,计划数1099人,一志愿填报人数537人,填报率为48.86%。专业一志愿填报率低于50%的专业有10个(飞行器制造工程17.02%、复合材料与工程21.31%、物流管理23.33%、制药工程27.03%、化学工程与工艺32.80%、机器人工程37.10%、应用物理学43.48%、工商管理类44.00%、临床医学46.51%、机械类47.62%),计划763人,占比为47%。面向荆门的專業中有7个无人填报(飞行器制造工程、复合材料与工程、制药工程、机器人工程、应用物理学、工商管理类、生物工程应用),与专业一志愿填报率较低的专业基本一致。从以上数据表明我校专业一志愿填报率较低,导致我校录取位次下降。(详见表四)

八、今年招生工作的启示对2023年招生工作的建议

1.本科物理类07组面向荆门计划,复合材料与工程、制药工程、飞行器制造工程、应用物理学、机器人工程、生物工程、工商管理类7个专业一志愿无人填报,建议将本组此类专业计划调整组别组合。

2.本科物理类08组专业数多计划大,不便于录取工作,建议涉及到化学科目专业进行合理分配至

其它专业组。

3.在录取过程中对考生进行阅档时发现部分考生填报的专业对视觉有所要求,导致录检时工作量增加,建议2023年相关专业明确视觉要求(如:色弱、色盲限报慎报)。

4.从近三年录取情况来看,我校投档线在兄弟

院校间排位总体靠后,需进一步加强专业建设力度和特色品牌培育。(详见表五)

5.建议考虑志愿填报,录取报到和毕业生就业情况等因素,动态调整专业计划投放数量。

6.加大结构调整力度,进一步削减专科计划招生数量,全力争取本科招生计划。

表一:2021-2022年本科历史类、物理类专业组招生计划对比

批次科类 (普通本科)	专业组 专业代码	再选 科目要求	专业(类)	2021年 招生计 划数	2022年 招生计 划数	增减 数
历史类	第01组 (C13901)	无	工商管理类(面向荆门)、外国语言文学类(面向荆门)、教育学类(面向荆门)、汉语言文学(面向荆门)、网络与新媒体(面向荆门)、物流管理(面向荆门)、护理学(面向荆门)	54	46	↓8
	第02组 (C13902)	无	工商管理类、外国语言文学类、教育学类、汉语言文学、网络与新媒体、物流管理、护理学	534	395	↓139
	第03组 (C13903)	化学必考	康复治疗学(面向荆门)	2	2	
	第04组 (C13904)	化学必考	康复治疗学	32	14	↓18
	第05组 (C13905)	化学、生物 二选一	植物科学与技术(面向荆门)	2	2	
	基06组 (C13906)	化学、生物 二选一	植物科学与技术	13	12	↓1
物理类	第07组 (C13907)	无	计算机类(面向荆门)、教育学类(面向荆门)、工商管理类(面向荆门)、数学类(面向荆门)、外国语言文学类(面向荆门)、机械类(面向荆门)、机器人工程(面向荆门)、制药工程(面向荆门)、飞行器制造工程(面向荆门)、电气工程及其自动化(面向荆门)、网络与新媒体(面向荆门)、应用物理学(面向荆门)、物流管理(面向荆门)、化学工程与工艺(面向荆门)、护理学(面向荆门)、复合材料与工程(面向荆门)、食品科学与工程(面向荆门)、生物工程(面向荆门)	26	43	↑17
	第08组 (C13908)	无	计算机类、教育学类、工商管理类、数学类、外国语言文学类、机械类、机器人工程、制药工程、飞行器制造工程、电气工程及其自动化、网络与新媒体、应用物理学、物流管理、化学工程与工艺、护理学、复合材料与工程、食品科学与工程、生物工程	701	1241	↑540
	第24组 (C13924)	无	数字媒体技术(中外合作办学)		86	
	第09组 (C1309)	化学必考	印刷工程(面向荆门)、康复治疗学(面向荆门)	10	5	
	第10组 (C13910)	化学必考	印刷工程、康复治疗学	126	83	↓5
	第11组 (C13911)	化学、生物 二选一	植物科学与技术(面向荆门)	6	2	↓43
	第25组 (C13925)	化学、生物 二选一	植物科学与技术	65	20	↓4
第12组 (C13912)	化学、生物 二选一	口腔医学、临床医学	99	146	↑45	

表二：历史类、物理类位次

批次 科类 (普通 本科)	专业组招生 代码	再选科 目要求	专业(类)	2021 年招 生计 划数	2022 年招 生计 划数	增 减 数	2021 年录 取最 低分	2022 年录 取最 低分	2021 年最 低分 位次	2022 年最 低分 位次	增 减 位 次
历史类	第01组 (C13901)	无	工商管理类(面向荆门)、外国语言文学类(面向荆门)、教育学类(面向荆门)、汉语言文学(面向荆门)、网络与新媒体(面向荆门)、物流管理(面向荆门)、护理学(面向荆门)	54	46	↓8	509	483	32643	28445	↑4198
	第02组 (C13902)	无	工商管理类、外国语言文学类、教育学类、汉语言文学、网络与新媒体、物流管理、护理学	534	395	↓139	516	487	29547	26821	↑2726
	第03组 (C13903)	化学必考	康复治疗学(面向荆门)	2	2		509	477	32643	30883	↑1760
	第04组 (C13904)	化学必考	康复治疗学	32	14	↓18	515	483	29978	28445	↑1533
	第05组 (C13905)	化学、生物 二选一	植物科学与技术(面向荆门)	2	2		509	483	32643	28445	↑4198
	基06组 (C13906)	化学、生物 二选一	植物科学与技术	13	12	↓1	516	486	29547	27225	↑2322
物理类	第07组 (C13907)	无	计算机类(面向荆门)、教育学类(面向荆门)、工商管理类(面向荆门)、数学类(面向荆门)、外国语言文学类(面向荆门)、机械类(面向荆门)、机器人工程(面向荆门)、制药工程(面向荆门)、飞行器制造工程(面向荆门)、电气工程及其自动化(面向荆门)、网络与新媒体(面向荆门)、应用物理学(面向荆门)、物流管理(面向荆门)、化学工程与工艺(面向荆门)、护理学(面向荆门)、复合材料与工程(面向荆门)、食品科学与工程(面向荆门)、生物工程(面向荆门)	26	43	↑17	473	464	81090	88458	↓7368
	第08组 (C13908)	无	计算机类、教育学类、工商管理类、数学类、外国语言文学类、机械类、机器人工程、制药工程、飞行器制造工程、电气工程及其自动化、网络与新媒体、应用物理学、物流管理、化学工程与工艺、护理学、复合材料与工程、食品科学与工程、生物工程	701	1241	↑540	477	461	79130	90523	↓11393
	第24组 (C13924)	无	数字媒体技术(中外合作办学)		86			446		101061	
	第09组 (C1309)	化学必考	印刷工程(面向荆门)、康复治疗学(面向荆门)	10	5		462	462	86343	89834	↓3491
	第10组 (C13910)	化学必考	印刷工程、康复治疗学	126	83	↓43	469	454	82969	95407	↓12438
	第11组 (C13911)	化学、生物 二选一	植物科学与技术(面向荆门)	6	2	↓4	467	461	84008	90523	↓6515
	第25组 (C13925)	化学、生物 二选一	植物科学与技术	65	20	↓45	474	461	80638	90523	↓9885
	第12组 (C13912)	化学、生物 二选一	口腔医学、临床医学	99	146	↑47	488	481	73663	76504	↓2841

表三：2021—2022年部分相关院校普通类专业计划(面向湖北)

序号	学校名称	2021年		2022年		增减情况	
		物理类	历史类	物理	历史	物理	历史
1	汉江师范学院	664	665	976	635	312	-30

序号	学校名称	2021年		2022年		增减情况	
		物理类	历史类	物理	历史	物理	历史
2	湖北理工学院	1361	768	1841	682	480	-86
3	湖北师范大学	1386	964	1698	787	312	-177
4	湖北医药学院	910	517	1162	485	252	-32
5	湖北民族大学	1482	710	1826	470	344	-240
6	江汉大学	1603	800	2050	790	447	-10
7	武汉轻工大学	2217	550	2632	555	415	5
8	武汉纺织大学	1861	875	2384	551	523	-324
9	湖北工程学院	1520	686	1747	497	227	-189
10	荆楚理工学院	1033	637	1620	468	587	-169
11	湖北恩施学院	593	401	716	467	123	66
12	湖北中医药大学	1545	751	1556	717	11	-34
13	湖北第二师范学院	1495	801	1781	884	286	83
14	湖北文理学院	1539	679	1840	689	301	10
15	黄冈师范学院	1207	1110	1583	910	376	-200
16	湖北科技学院	1953	559	1890	669	-63	110
17	湖北经济学院	1823	1013	1925	975	102	-38
18	三峡大学	2182	656	2174	722	-8	66
19	武汉工程大学	2577	382	2580	325	3	-57
20	武汉轻工大学	2217	550	2632	555	415	5
21	武汉商学院	786	867	1104	743	318	-124
22	湖北汽车工业学院	1044	640	1668	446	624	-194
合计		32998	15581	39385	14022	6387	-1559

注：以上数据来源于各学校官方网站和湖北招生考试杂志

表四：物理类一志愿填报统计

专业	招生计划数	专业1 报考数	计划数:报考数
复合材料与工程(面向荆门招生)	3	0	0.00%
制药工程(面向荆门招生)	3	0	0.00%
飞行器制造工程(面向荆门招生)	3	0	0.00%
应用物理学(面向荆门招生)	2	0	0.00%
机器人工程(面向荆门招生)	2	0	0.00%
生物工程(面向荆门招生)	2	0	0.00%
工商管理类(面向荆门招生;市场营销、财务管理)	2	0	0.00%
飞行器制造工程	47	8	17.02%
复合材料与工程	61	13	21.31%
物流管理	30	7	23.33%
制药工程	74	20	27.03%
化学工程与工艺	125	41	32.80%
机器人工程	62	23	37.10%
应用物理学	23	10	43.48%
工商管理类(市场营销、财务管理)	50	22	44.00%

专业	招生计划数	专业 1 报考数	计划数:报考数
临床医学	43	20	46.51%
机械类(机械设计制造及其自动化、材料成型及控制工程、过程装备与控制工程、智能制造工程)	231	110	47.62%
物流管理(面向荆门招生)	2	1	50.00%
生物工程	45	29	64.44%
机械类(面向荆门招生;机械设计制造及其自动化、材料成型及控制工程、	3	2	66.67%
化学工程与工艺(面向荆门招生)	3	2	66.67%
印刷工程(面向荆门招生)	3	2	66.67%
数学类(数学与应用数学、数据计算及应用)	103	74	71.84%
印刷工程	53	39	73.58%
食品科学与工程	38	31	81.58%
数字媒体技术(中外合作办学)(只招高考外语语种为英语的考生)	86	86	100.00%
植物科学与技术	20	20	100.00%
食品科学与工程(面向荆门招生)	3	3	100.00%
外国语言文学类(外语语种:英语;面向荆门招生;英语、商务英语)	2	2	100.00%
数学类(面向荆门招生;数学与应用数学、数据计算及应用)	2	2	100.00%
护理学(面向荆门招生)	2	2	100.00%
植物科学与技术(面向荆门招生)	2	2	100.00%
外国语言文学类(外语语种:英语;英语、商务英语)	47	48	102.13%
口腔医学	103	126	122.33%
康复治疗学	30	44	146.67%
教育学类(师范类;面向荆门招生;学前教育、小学教育)	2	3	150.00%
康复治疗学(面向荆门招生)	2	3	150.00%
电气工程及其自动化(面向荆门招生)	95	158	166.32%
护理学	20	48	240.00%
网络与新媒体(面向荆门招生)	2	5	250.00%
教育学类(师范类;学前教育、小学教育)	59	155	262.71%
计算机类(计算机科学与技术、物联网工程、数字媒体技术、智能科学与技术)	111	354	318.92%
电气工程及其自动化(面向荆门招生)	3	10	333.33%
网络与新媒体	20	88	440.00%
计算机类(面向荆门招生;计算机科学与技术、物联网工程、数字媒体技术	2	11	550.00%

历史类一志愿填报统计

专业	招生计划数	专业 1 报考数	计划数:报考数
教育学类(师范类;面向荆门招生)	8	9	112.50%
汉语言文学(面向荆门招生)	8	27	337.50%
外国语言文学类(面向荆门招生)	8	2	25.00%
网络与新媒体(面向荆门招生)	2	6	300.00%
护理学(面向荆门招生)	6	1	16.67%
工商管理类(面向荆门招生)	8	1	12.50%
物流管理(面向荆门招生)	6	0	0.00%
教育学类	100	73	73.00%

专业	招生计划数	专业 1 报考数	计划数:报考数
汉语言文学	56	212	378.57%
外国语言文学类	100	35	35.00%
网络与新媒体	38	58	152.63%
护理学	17	3	17.65%
工商管理类	63	13	20.63%
物流管理	21	1	4.76%
康复治疗学(面向荆门招生)	2	2	100.00%
康复治疗学	14	14	100.00%
植物科学与技术(面向荆门招生)	2	2	100.00%
植物科学与技术	12	12	100.00%

表五：2020-2022 年部分相关院校物理类投档线（湖北）

学校名称	2020 年	2021 年	2022 年
黄冈师范学院	479	485	475
湖北文理学院	488	487	474
湖北经济学院	518	507	472
湖北医药学院	500	499	469
湖北民族大学	473	474	462
湖北汽车工业学院	466	461	462
汉江师范学院	466	470	459
湖北科技学院	480	463	457
荆楚理工学院	470	462	454
湖北工程学院	475	466	454
湖北理工学院	490	453	453

注：1. 数据来源于湖北招生信息网；2. 不含中外合作办学

2020-2022 年部分相关院校历史类投档线（湖北）

学校名称	2020 年	2021 年	2022 年
湖北经济学院	526	539	512
黄冈师范学院	503	532	507
湖北民族大学	497	528	501
湖北科技学院	493	525	494
湖北文理学院	503	529	493
汉江师范学院	491	519	490
湖北汽车工业学院	482	511	484
湖北理工学院	490	510	483
荆楚理工学院	488	509	483
湖北医药学院	481	512	482
湖北工程学院	491	510	480

注：数据来源于湖北招生信息网

第九部分 管理工作

■ 校务管理（含保密）

一年来，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、十九届历次全会、二十大和省第十二次党代会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，落实立德树人根本任务，全面融入湖北发展大局，统筹事业发展与安全稳定，在应对挑战中主动作为，在爬坡过坎中砥砺前行，学校在国家级一流专业、国家备案众创空间、“科创中国”创新基地等“国字号”以及中外合作办学项目、省级教学成果一等奖等多项指标方面实现零的突破，进一步夯实了发展基础。

一、党的建设全面加强

始终坚持党对学校的全面领导，切实履行管党治党、办学治校主体责任，全力抓好省委巡视反馈意见集中整改，选人用人、意识形态两个专项巡视反馈意见已全部整改销号，党委巡视整改清单中的1个未销号问题正在积极推进整改，持续推动全面从严治党向纵深发展。深入开展“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动和“万名党员教师家校协同行动”，解决师生急难愁盼问题218个，700余名党员干部与学生“结对子”。顺利完成中层领导班子换届，选任处级干部51人。首次获批1个全省“党建工作标杆院系”和1个“党建工作样板支部”培育建设单位。严格贯彻落实意识形态工作责任制，坚持意识形态联席会议制度和巡听旁听制度。强化社会责任担当，选派优秀党员干部组成2个工作队分别前往沙阳县官垌镇石鼓村和恩施州咸丰县坪坝营镇老岩孔村助力乡村振兴。慎终如始抓好疫情防控，多措并举压实责任，成功应对国内数次多点散发疫情，维护了校园安全稳定。全年没有发生校园安全责任事故，为学校发展夯实了安全稳定基石。

二、顶层设计逐步完善

以聚焦第一次党代会明确的“审核评估”和“达标申硕”目标任务、实施“十四五”规划为主题，开展了办学思想大讨论系列活动，提出了产教融合和服务地方发展的具体举措，整体提升了学校教育质量水平。全面修订《荆楚理工学院章程》，现代大学制度建设迈出新步伐。统筹推进“十四五”规划落实，印制学校“十四五”事业发展规划、三个子规划，制定《荆楚理工学院“十四五”规划2022年度量化任务指标分解表》，切实增强全校师生规划引领发展的思想意识，确保规划各项任务有人抓、能落实、见成效。

三、人才培养质量稳步提高

以“四新”建设为抓手，扎实推进一流本科教育。广播电视编导专业获批国家一流专业建设点，数字媒体技术专业获批首个教育部中外合作办学项目，大学生创新创业园被认定为“国家级众创空间”。获批省级教学成果一等奖1项、二等奖3项、三等奖2项。新增省级一流专业建设点4个、省级一流本科课程10门、省级优秀基层教学组织2个、省级教学改革项目立项6项。学生参加国家、省部级竞赛获奖649人次，本科生以第一作者/通信作者发表论文37项、获专利（著作权）32项。入选教育部产学研合作协同育人项目13项，校地行企共建产学研合作项目18项。启动省级一流专业建设点专业认证和评估工作，小学教育专业接受教育部师范类专业第二级认证线上考查。“芳才志愿服务队”再获共青团中央表彰。获批省级“一站式”学生社区试点高校，在宿舍区挂牌成立19个“辅导员工作室”。留学生教育首批学学历生40人顺利毕业，读研率达80%以上。

四、科研创新水平不断提升

湖北荆门产业技术研究院入选首批“科创中国”创新基地，为全省唯一一家获批产学研协作类

创新基地的高校新型研发机构，也是我校首个国家级科技平台。获批国家级项目 5 项、省部级项目 67 项、市级项目 44 项，新增 12 个国家、省、市级项目来源，纵横向科研经费到账达 5431.4 万元，同比 2021 年增长超过四倍。首次获批湖北省专利转化项目立项，获资助经费 70 万元。12 项智库成果得到省市领导签批、部门采纳应用，其中 1 项成果形成文件、纳入地方发展规划。发表高水平论文 30 余篇，《借鉴湖州经验 做大做强荆门块状经济》研究报告荣获湖北省优秀调研成果三等奖，是学校首次获批该类奖项。新增联合培养研究生导师 4 名，联培研究生导师达到 60 余人。新增联合培养研究生 21 人，实现“达标申硕”阶段性目标任务落地落实。《荆楚学刊》首获政府部门专项资金资助。

五、人才队伍结构更加优化

以“队伍建设年”为抓手，实施“百人硕博引进工程”，全年引进博士 11 人，毕业返校博士 7 人，5 人考取博士研究生，博士总量达到 103 人，在读博士 53 人；招聘硕士专任教师 73 人，专职辅导员 32 人，进一步优化了教师队伍结构。通过招转聘方式，马克思主义学院思政课教师师生比达到 1:350。组织开展 2022 年度二级岗位人选推荐评审，推荐 2 人申报专业技术二级岗位。选聘专业技术三级岗位 3 人。李立威教授主持的化学制药工艺学工作室成功入选“湖北名师工作室”。新增产业教授 1 名。出台《荆楚理工学院绩效工资分配办法》《荆楚理工学院高层次人才绩效发放办法（试行）》《荆楚理工学院教师开展博士后研究管理办法（试行）》，为人才发展提供了有力保障。出台《荆楚理工学院建立健全师德师风建设长效机制实施方案》等制度，进一步加强师德师风建设。

六、社会服务能力明显增强

主动对接政府、企业，与荆门市、东宝区、高新区、钟祥市签订战略合作协议，与中石化荆门分公司、湖北固润科技股份有限公司、湖北亿纬动力有限公司等多家重点企业签订合作协议，制定《荆楚理工学院服务荆门“十条”》《荆楚理工学院服务地方经济发展实施方案》，与荆门市教育局共建荆楚理工学院附属小学、附属幼儿园。选派 31 名科技副总、科技特派员、优秀教师到政府部门挂职，组织教授、博士 300 余人次，深入省内 184 家企业，精准对接企业技术难题 270 余项，服务地方经济社会发展能力不断增强。深化产教融合，不断探索“产学研”协同创新的有效模式和机制，培育建设产业

学院，组建产学研共建班，与企业联合开发校企合作课程。

七、办学保障能力和民生工程持续推进

顺利召开四届一次两代会，完成换届选举工作。筹措资金提供财务保障，2022 年学校预算收入 5.08 亿元，比上年增加 0.69 亿元，其中生均运行保障综合定额补助增长 8.9%，争取政府债券资金增长 50%。创新收费方式，学费收缴率达到 96%。加强专项资金预算执行进度管理，专项资金执行率达 100%。拟在高铁新城规划用地 1000 亩建新校区，先期征地 500 亩，拟新增原市博物馆、原龙泉玻璃厂和青山实业等土地 55 亩，办学空间进一步拓展。新建医学教学实验实训中心和学生宿舍共 4 万多平方米，维修改造学生宿舍、运动场、图书馆、艺术大楼、南二门、中心广场等楼堂场馆实施校园美化亮化工程，校园基础设施建设不断完善。组织实施了 2019-2022 年聘期考核，充分发挥岗位聘用激励功能。加大工程审计监督力度，审减金额 576.17 万元。档案查询服务实现了从“亲自跑”“多次跑”到“零跑腿”的转变。动态调整了 2022 年绩效工资总量，比上年增加 873.44 万元。增加了未纳入养老保险的 118 名退休人员待遇，提高了教职工社保、住房公积金缴费基数和福利标准，师生归属感、幸福感进一步提升，“幸福荆楚理工”建设成果进一步显现。

发展规划与政策法规工作

【修订学校章程】做好学校顶层制度设计，组织开展《荆楚理工学院章程》修订工作。制定《荆楚理工学院章程修订工作实施方案》，成立《章程》修订工作领导小组，广泛征求各方意见，召开《章程》修订座谈会，共收集到意见、建议 100 余条，修订 44 条。校长办公会、党委常委会审议通过《章程修正案草案》。学校四届二次“两代会”审议通过《荆楚理工学院章程修正案（审议稿）》。学校已完成章程修订的必要程序，并将《荆楚理工学院章程修正案（送审稿）》、起草说明、修订条款对照表等报送省教育厅待核准。

【高教政策咨询】深入开展政策研究。专题研究党的二十大关于教育的最新论述，跟踪应用型本科高校产教融合的国家政策和前沿动态，聚焦高水平应用型大学建设新做法新经验，编印《高教资讯》，为校领导科学决策提供参考。

【办学思想大讨论】落实学校第一次党代会精神，深入开展了办学思想大讨论。举办校院两级专题学习近百场、专题研讨 20 余场、座谈会 50 场、专家讲座 9 场，走访调研 40 多个“政行企”部门，搜集师生意见 100 余条，撰写优秀建言献策理论文章 40 多篇，新闻报道 30 余篇。通过办学思想大讨论活动，让党代会精神深入人心，更新了学校办学思想观念，推动了师资队伍结构优化，加强了内部治理体系建设，提出了产教融合和服务地方发展的具体举措，整体提升了学校教育质量水平。

【深化校地合作】制定并落实《荆楚理工学院服务荆门“十条”》《市校战略合作协议落实分工》，在科学研究、人才交流、教育培训等领域开展深入广泛合作，打造全方位全流程育人机制，促进科研教学与产业发展有机结合，不断完善校地共建战略合作布局。加强市校共建，促进校地融合，深入对接地方发展需求，与荆门市、东宝区、高新区签订战略合作协议，在人才培养、产教融合、医教协同、校区建设、教育交流等方面开展全方位、深层次的合作。与荆门市教育局签订建设荆楚理工学院附属小学、幼儿园合作协议，共建高质量的附属学校、幼儿园，打造共建共管、共创共享的市校教育协作体。战略合作协议的签订，掀开了校地合作、教育事业发展新篇章。

■ 人事管理与人才引进工作

2022 年，在学校党委、行政的领导下，在各单位、部门的支持配合下，人事处围绕中心工作，履职尽责，不断提高管理工作水平，进一步强化服务意识，师资队伍建设和人事综合改革稳步推进。现就主要工作总结如下：

一、落实基层党建（党支部）工作

（一）加强思想政治建设

按照学校工作安排，认真学习贯彻党的十九届六中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，充分认识学习宣传贯彻二十大精神的重要意义。学习宣传贯彻党的二十大精神，是当前和今后一个时期的首要政治任务。按照基层党组织标准化建设要求，积极开展支部各项建设，把“三会一课”、“我为群众办实事”、“一下三民”落到实处。

（二）推进党务公开，加强党内民主建设

人事处制订了党务公开工作制度，坚持民主集中制，定期开展党内政治生活，在重大决策等方面

贯彻执行民主集中制，由领导班子集体讨论决定，做到“公开、公平、公正”，充分发挥了民主决策制度的作用。通过召开民主生活会、组织生活会、班子成员内部谈心等形式强化团结意识，领导班子在在工作中讲团结、干实事、顾大局，识大体，充分发挥了党组织的核心领导作用，增强了领导班子的战斗力和凝聚力。同时，把贯彻民主集中制情况作为党内监督的重点，作为领导班子考察考核的重要内容，保证了各项工作的顺利开展。

（三）加强和改进作风建设

持之以恒落实中央“八项规定”、湖北省委“六条意见”和学校要求，抓住关键时间节点，紧盯重点对象、重点领域、重点问题，从严查细节，持续发力，将干部作风状况评价作为干部年度考核、提拔任用的重要依据，推进作风建设常态化。严格自律，强化宗旨意识；加强他律，凸显作风建设的威力；把握规律，建立作风建设的长效机制。积极开展“四查四促”和专项整治活动。

二、落实全面从严治党主体责任

（一）加强党风廉政建设工作

通过主题教育，强化廉政风险防范意识。本部门全体党员干部能够积极参加主题教育，能够将党风廉政建设同行政工作一同部署和落实，不断强化规矩意识和廉政风险意识。能够认真落实“一岗双责”，坚持廉洁从政，自觉接受群众监督。在日常工作中本部门全体人员能够认真贯彻党中央关于从严治党，从严管党的纪律要求，坚持厉行节俭，坚决落实廉洁自律要求。

（二）开展纪法专题教育活动

通过纪法知识专题讲座、主题党日集中学习、线上学习和个人学习等多种形式，深入开展党章和《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》及其实施条例、《中华人民共和国公职人员政务处分法》等党内法规和法律法规学习。围绕监察机关有权管辖的 101 个职务犯罪罪名，将一批普法宣教产品纳入支部各类宣传媒体，营造学法、知法、守法的良好氛围，推动依法履职、廉洁从教。

（三）开展警示教育活动

通过主题党日活动、“三会一课”等形式，开展同级同类警示教育，支部书记围绕党风廉政等系列文件进行解读，讲一次廉政党课，以案说德、说纪、说法、说责；组织全体工作人员观看警示教育片、学习上级纪委有关典型案例通报，用身边事教育身边人，充分发挥警示教育的治本作用，让党

员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

三、巡视整改工作

根据学校巡视整改工作部署，教师工作部、人事处认领巡视整改工作任务 14 项，其中牵头整改 8（5+3）项，配合整改 6（3+1+2）项，认领工作后，人事处高度重视，对所有问题进行调研摸底，深入剖析问题原因，制定切实可行的整改措施，组织各处人员认真学习，全面部署，按照时间截点和工作要求逐项整改。整改过程中，人事处开展了两次全校师资队伍情况调研工作，明确师资队伍短板，召开了四次专题调研，开展了全校教职工思想状况问卷调查并进行情况分析，召开了人事工作巡视整改专题会议，召开了人才工作专题会议，制定了师德师风建设工作体制机制，出台了相关制度，规范了外聘教师管理，调整了绩效分配方案，针对师资队伍开展了两次专职辅导员招聘工作，开展了两批次专任教师招聘工作，开展了两次岗位聘用工作，进一步理顺附属医院管理体制。在学校党委的坚强领导下，在各部门和学院的通力配合下，在人事处同仁的共同努力下，顺利完成了巡视整改各项任务，明确了人事工作近几年重点任务。

四、师德师风建设工作

（一）加强制度建设

修订出台了《关于调整师德师风建设领导小组的通知》（荆理工党办发[2022]3 号）、《荆楚理工学院建立健全师德师风建设长效机制实施方案》（荆理工党办发[2022]12 号）和《荆楚理工学院师德失范行为负面清单及处理办法》（荆理工党办发[2022]13 号）三个文件。组织学习后，在全校范围内开展师德师风自查自纠。并对马克思主义学院开展教师思想动态和师德师风状况调研。

（二）加强学习教育

组织学习《高校教师职业行为十项准则》、《湖北高校教师“十倡导十禁止”师德行为规范》；做好新进教职工的入职教育工作，组织开展师德师风教育；组织开展了 2022 年新入职专任教授座谈会，对新老师们关心的问题与相关职能处室沟通解决；组织开展了第十批 7 起违反教师职业行为十项准则典型案例的警示教育专题活动。

（三）加强教师网络培训

2022 年 4 月组织开展“坚定理想信念 潜心立德树人——2022 年教师思想政治和师德师风常态化建设”专题网络培训（第一期），本次培训共有 99 名教师报名参训，其中 98 名学员开卡学习，最

终 92 名教师完成相关培训任务并取得证书。

（四）加强师德师风自查自纠

按照工作部署，每半年在全校范围内开展师德师风自查自纠；完成了巡视整改有关师德师风建设相关工作，根据相关政策出台了相关文件，并于年底开展 2022 年度全校教师师德考核工作。

五、打造高素质人才队伍

（一）制度建设

出台了《荆楚理工学院高层次人才绩效发放办法（试行）》，《荆楚理工学院教师开展博士后研究管理办法（试行）》，为人才发展提供了有力保障。

（二）人才引进工作

以“队伍建设年”为抓手，实施“百人硕博引进工程”，提高队伍建设质量。

全年引进博士 11 人，毕业返校博士 7 人，5 人考取博士研究生，博士总量达到 103 人，在读博士 53 人。

全年进行了 15 场招聘考核，共招聘硕士专任教师 73 人，专职辅导员 32 人。

（三）解决人才后勤问题

联系东宝区教育局和市教育局，解决了博士子女（8 人）秋季入学问题，为我校高层次人才免除了后顾之忧。

（四）积极开展人才申报工作

按照上级的通知要求，组织我校教师进行了多项人才工程项目的申报，包括：2022 全国最美教师（推荐胡玉荣老师申报）、2022 年湖北省青年拔尖人才（推荐王勇老师申报）、2022 年荆楚好老师（赵娟老师、朱华欣老师和熊泽本老师）、2022 楚天园丁奖（推荐胡玉荣老师申报）、2022 年湖北“名师工作室”推荐申报（推荐李立威老师团队）、2022 年湖北产业教授的申报（申报 3 个岗位）、荆门市生态环境损害鉴定评估专家申报（多人）等。对于各项人才申报工作，处室按照上级下达的通知要求，积极组织推荐申报，今年喜获丰收。近日，湖北省教育厅公布了 2022 年“湖北名师工作室”入选名单，我校化工与药学院院长李立威教授主持的化学制药工艺学工作室成功入选，此次入选实现了我校的历史性突破。另外，我校又新增（新能源材料与器件岗位）产业教授一名。

六、人事工作

（一）制定绩效分配制度

为进一步深化事业单位工作人员收入分配制度改革，建立健全符合学校特点、体现岗位职责、

工作业绩的科学合理、规范有序的绩效工资分配体系，人事处多次深入广大教职工调研，广泛征求意见和建议，出台了新的《荆楚理工学院绩效工资分配办法》。

（二）职称评审工作

按照省、市职称评审工作要求，今年全省高中、初级职称，全部实行网上申报。做好全省职称评审管理信息系统的运用和学习，完成 2022 年专业技术职务评审工作。

（三）专业技术二、三级岗位人员推选工作

依照省委组织部、省人力资源和社会保障厅关于事业单位二级岗位人员选聘工作要求，结合我校实际，开展了 2022 年度专业技术二级岗位人选推荐评审及上报工作。人事处根据点对点业绩摸底情况，结合学校岗位实际，向上级主管部门申报了专业技术二级岗位数额 4 个并获批，经个人申报，学院推荐，职能部门业绩及工作量审核，组织推荐，同意我校 2 人参加省人社厅专业技术二级岗位选聘申报。

严密开展了 2022 年度专业技术三级岗位人员选聘工作。人事处点对点摸底三级业绩及报名意向情况，根据摸底情况确定专业技术三级岗位职数并向上级主管部门申报；制定选聘工作方案，对申报者是否为本科生上课，近三年教学、科研、育人工作量是否达标，成果、业绩是否达到申报条件，党风廉政、师德师风方面是否存在问题等情况做严格要求，经 9 位学术委员会专家业绩复审、申报人员 PPT 汇报和现场答辩、5 位专业技术三级岗位选聘专家认定及评审，最终从 12 名申报人员中选聘 3 人为专业技术三级岗位人员。目前正向上级主管部门申报备案中。

（四）岗位聘用工作

对“2019 年 12 月后新入职、新调入未曾参加校内岗位聘用的新进人员”，“2017-2019 年取得职称后未聘到位及 2020、2021 年新取得职称人员”，上一年度“行政职务发生变化的管理人员及岗位发生变动人员、离法定退休年龄不足两年且专业技术任职资格达到认定年限的人员、工勤等级资格发生变化的在编工勤人员、援疆援藏、驻村扶贫人员”开展了岗位聘用工作，经个人申报，学院推荐，人事处对申报人员年龄、现岗位及聘用时间、职称及任职年限、组织任命、师德师风及是否满足对应申报条件等综合情况进行复核，校岗位聘用委员会评议，196 人聘用至相应序列及等级岗位，已上报人

社厅备案。对 2022 年度干部换届工作后岗位发生变动的人员，其岗位序列及等级做了相应变动、调整和备案。

（五）教职工考核工作

根据《荆楚理工学院教职工考核管理办法（试行）》、《荆楚理工学院教职工师德考核办法（修订）》等文件精神，成立聘期考核工作领导小组，制定聘期考核工作方案，以教职工岗位职责、聘用合同为依据，按照学校各类岗位人员考核规定和各单位考核细则，实施 2019-2022 三年聘期考核工作。考核过程中人员情况繁杂，涉及聘期内岗位等级和序列发生变动、部门流动、人员借调、各类兼职、外出进修、挂职、病假、病休、教学及科研工作量打通、折算、保底、临退人员工作量减免、社会兼职人员工作量减免、实际岗位情况不明须定性、应考尽考不发生人员遗漏、各种数据规范填报及核实核对、各种沟通解释整改返工等情况，工作量庞大，目前在汇总统计中。

根据上述考核办法对教授、博士 2019-2022 三年聘期工作量进行详尽考核，确定教授是否为本科生上课、工作量是否达标，博士除按实际岗位等级考核其工作量外，新进博士还结合《荆楚理工学院新进博士教学科研工作管理办法（试行）》实施对标考核。目前在汇总统计中。

七、日常管理工作

（一）加强人事管理系统建设，推进人事工作信息化

为方便教职工，在学校信息技术中心的协同下，教职工请假、档案查询借阅已在 OA 系统上线，直接可线上办理申请审批，无需在跑行政楼办理手续。

（二）“从教 30 年”人员表彰工作

为激励和引导广大教师落实立德树人根本任务，增强人民教师的光荣感和责任感，争做爱岗敬业的“四有”好老师。在第 38 个教师节来临之际，对“从教 30 年”及以上教职工 36 人进行了表彰。

（三）机构及岗位调整工作

根据学校发展需要，结合学校实际，在对照 2019 年“三定”工作中科级干部岗位及数量的基础上，征求了各学院部门的意见后，对各二级学院、职能部门、直属单位内设机构及科级岗位进行调整。

（四）人员报到、离职手续办理工作

做好 2022 年新录用教师毕业报到手续办理等

接待工作以及调离人员的相关手续的办理及考取博士研究生协议签署工作。

（五）人事档案工作

完成我校教职工档案材料的整理、收集和规范等工作；完成离校、新进等人员档案材料的变动工作及档案的查、借阅工作。

（六）持续推进学校养老保险改革

与市人社局多次沟通协调，反复协商，强力推进积压 8 年之久的 137 名退休“中人”申领养老金资格（档案）审查工作；积极推动为 398 名教职工补缴进编前企业养老保险工作；积极推动学校退休“中人”养老保险待遇申领和“新人”养老保险上线运行工作；协调财务部门完成 2020 年事业单位养老保险缴费工作，上缴基本养老保险和职业年金 2735 万元。

（七）及时调整教职工劳资薪酬

每月按时反映全校教职工（聘用人员、柔性人员、外教、遗属、新增教师、退休教师）工资变动情况；及时办理工资调标、晋薪，其中岗位变动工资调标 200 余人次，职位变动工资调标 30 余人次，薪级工资调标 1268 人次，校领导晋薪调标 9 人次；积极想办法解决 2014 年以后入编教师工资套改及工资调整 20 余人；动态调整了 2022 年绩效工资总量，比上年增加 873.44 万元；取消奖励性补贴，按照符合政策规定的 2020 年奖励性补贴水平单列核定绩效工资，并造表发放 1700 万元。

（八）切实保障教职工福利待遇

按照国家有关文件，及时增加 118 名退休人员基本养老金待遇 23.24 万元；对 64 名职工 2014 年 10 月至 2018 年 9 月按月重复扣缴养老保险金及职业年金予以退款，合计 124.49 万元。提高了教职工社保、医保、住房公积金等缴费基数和福利标准，单位每月给个人缴纳住房公积金约比上年度增加 230 元左右；及时为 17 名教职员工办理退休手续，足额发放退休人员独生子女补贴约 26 万元；持续推进为师生办实事活动，主动联系银行为新入职教师办理工资薪金卡，及时为因公受伤教职工办理工伤手续 3 人次，为因病去世人员办理丧葬费及抚恤金 41 万元，切实提高教师员工的幸福指数和获得感。

（九）岗前培训工作

以“安全、平稳、科学”为目标，统筹抓好常态化疫情防控和培训工作，保障参训学员和工作人员生命安全和身体健康为主要指导思想，我校 2022

年岗前培训工作主要完成了包括培训工作安排、网上报名、网络学习管理、论文审核、成绩评定和录入等相关类容。本年度参加岗前培训新学员 88 人，其中 77 人获得成绩合格证书。

（十）高校教师资格认证工作

结合校情，我校于 2022 年 9 月发布了认定工作通知。截止到现阶段，已经完成上报我校 27 名教师的申报材料到省教师资格认定管理办公室。后续将按照省厅评审要求开展后续工作，进行评审结果公示、证书验印及发证工作。

八、档案专审工作

2022 年上半年，人事处针对组织部反馈的干部档案专审存在的问题，对纳入干部档案专审的 268 位副高及以上的专技人员档案进行了复审，开展了专项整改工作。人事处详细对接工作要求，认真学习相关资料，制定了《2022 年档案专审（高级职称）整改工作安排》、《对 2022 年档案专审年度考核相关问题进行说明的工作方案》，5 月，人事处组织全体工作人员利用晚上和周末时间，明确责任、明确分工、明确工作要求，建立了 268 份工作台账，每人开列问题清单和整改办法，分别落实整改工作任务。在人事处全体同志的共同努力下，厘清了问题，解决了档案中材料补充不全、口径理解不一致、三龄两历须认定混乱等问题老大难问题，圆满完成了整改任务，积累了档案专审工作经验，提高了档案管理工作水平，也对规范各项人事工作起到了很大推动作用。

九、工作中有待改进之处

（一）高层次人才引进、培养问题突出，制度保障需加强

近几年，虽然学校为提高师资队伍水平做了不少努力，想了不少办法，高水平师资引进、培养工作在不断加强，但从整体上看，师资结构与水平尚没有发生根本性的转变，全校教师的“双师”素质没有得到明显提升，还不能完全适应学校快速发展和迎评申硕的实际要求，人才政策有待进一步加大和创新。

（二）师资队伍建设规划仍需科学构建

近年来，学校虽然制定了一系列人事人才政策，初步构建了我校人事人才工作体系，但从总体上讲，人才储备深度不够，人才培养铺垫性不足，创新突破较少，人才战略规划的指导推动作用尚需加强。在高层次人才及团队建设方面缺少新思路，高层次人才队伍建设成效不够明显。

■ 财务工作

一、积极筹措资金，努力增强保障学校发展的经济能力

（一）预算总收入不断增加，财务实力不断增强

2022年财务处向上争取、向内挖潜、向外开源增加收入，学校预算总收入达到50,872.03万元，比上年43,681.32万元增加7190.71万元，增长16.46%。

一是向上争取，加强与省财政厅的联系和沟通，充分运用财政支持政策，财政拨款收入进一步增加。2022年获得各类财政资金33,343.43万元，特别是在年末获得专项补助2584万元，保障工资福利、基本运转目标的全面完成。

二是向内挖潜，严把学生毕业关口，全面清理欠缴学费，联系市县卫健部门收取2018年以来“一村一名大学生村医”的培养费，催收留学生学费，盘活存量收入。2022年教育事业收入16,001.60万元，比上年9,955.55万元增加6,046.05万元。

三是向外开源。经过不懈努力，2022年成功获得税务局国产设备退税收入291.63万元，开辟了收入来源新通道。

（二）支出结构更加合理，保障效果更加明显

1.资金优先用于保基本民生、保工资、保运转，有力维护稳定发展大局，努力实现幸福荆楚理工建设目标。2022年人员经费支出28,206.00万元，比2021年23,492.58万元增加4,713.42万元，增长20.06%，有效推进了招硕引博“双百工程”，保证了教职工收入稳中有升，保障了学校奖励绩效工资改革目标顺利实现。

2.持续增加教学、科研投入，有力支撑本科教育教学审核评估。2022年教育事业支出和科技事业支出7460万元，比2021年增加2168万元。生均教学日常运行支出、年新增教学科研仪器设备值、生均本科实验经费、生均本科实习经费等指标全部达到评估基本要求。资金投入收效明显，截止目前，我校共获批1个国家级一流本科专业建设点、14个省级一流本科专业建设点，获湖北省高校教学成果奖1项，获批教育部产学研协同育人项目37项、省级专业综合改革试点本科专业5个、战略性新兴产业（支柱）产业人才培养计划本科项目5个、卓越人才培养计划项目4个，一流课程19门、优秀教学团队8个、优秀基层教学组织10个。

3.积极争取政府债券资金，不断完善办学条件。2022年争取政府债券资金6000万元，保障2.3万平方米的医学实验实训中心竣工投入使用；维修了观澜1-3栋学生宿舍、图书馆，改善了学生住宿环境和阅读环境；修建了三个一站式学生社区，服务学生更加便捷；实施绿化、亮化、美化建设，学校面貌焕然一新。

4.保障疫情防控经费支出，助力打好疫情防控阻击战。2022年支出疫情防控经费266.50万元，用于核酸检测、防控物资采购、隔离学生食宿、安全防范等，有力保证了教学、生活、工作秩序的稳定，有效守护了师生员工的生命安全和身体健康。

二、突出问题导向，持续推进财务管理提档升级

（一）认真落实巡视整改任务，进一步规范招标投标工作

1.健全制度，严格执行。根据巡视反馈的问题，我们查漏补缺，制定了《荆楚理工学院采购流程实施细则》，加强内部控制，严格采购意向公开、采购申请、代理机构确定、招标文件会审、业主评委选派等环节的管理；制定了《荆楚理工学院政府采购代理机构监督考核管理办法》，从九个方面加强对采购代理机构的管理，半年来根据考核结果，取消了三家代理机构的代理资格，暂停了一家代理机构的代理资格，有效提高了招标质量。

2.借助网络，提高效率。充分利用OA办公系统，将采购申请审批、招标文件会审、业主评委审批、采购结果确认等事项由线下改为线上，由纸质的改为电子的，大大提高了工作效率。2022年共完成采购项目206项，平均下浮率5.8%，节约资金567万元。

（二）积极申报预算绩效管理改革，预算编制质量明显提高、受到财政厅表扬

积极申报预算绩效管理改革，预算编制质量明显提高、受到财政厅表扬。2022年财务处向财政厅申报预算绩效管理改革试点单位获得批准。一年来，围绕学校“十四五”规划和本科教育教学审核评估目标任务，通过座谈调研、分析提炼，从资金投入、能力建设、职能履行、服务效果四个层面，建立了学校整体绩效评价模型。省财政厅认为我校的改革试点成果为省属高校提供了范本，通报表扬了荆楚理工学院的预算管理工作，这是近年来学校第一次获此荣誉，得到奖励资金38万元。

（三）建立自查自纠常态化工作机制，切实防范财务领域风险

2022年财务处建立了自查自纠常态化工作机制，未雨绸缪、防范风险。开展了财经秩序专项自查自纠，规范了国库管理、落实了过紧日子的要求；开展了政府债务专项自查自纠，规范政府债券的使用；开展了“三公”经费专项自查自纠，进一步规范“三公”经费的使用；开展了违规兴建楼堂馆所自查自纠，进一步规范基本建设资金的使用；开展了横向科研项目自查整改工作，进一步规范了横向科研经费的管理。

■ 审计工作

2022年，审计处全面贯彻落实党的十九大、二十大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照学校党委和行政的决策部署，创新审计理念，完善审计机制，提升审计能力，积极服务学校发展改革，有效节约资金、规范管理、防范风险，充分发挥内审的监督和服务职能，为学校内涵建设作出了积极贡献。现将一年来的工作情况总结如下：

一、坚持思想统领、育根铸魂，提升党建引领力

（一）以党的政治建设为统领，坚决做到“两个维护”

审计处党支部始终把加强党的政治建设放在首要位置。全体党员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、二十大精神，重点深化学习贯彻习总书记关于教育的重要论述，坚决落实中央重大决策部署和学校党委要求，坚持把党的政治建设融入党建工作全过程，切实提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力，自觉在思想上行动上政治上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，党员干部不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

（二）强化政治担当，压实全面从严治党主体责任

进一步强化支部书记作为党建工作“第一责任人”职责、严格履行“一岗双责”、支部书记为“直接责任人”的责任。一年来，每季度组织召开落实全面从严治党主体责任专题会，履行“一岗双责”情况；组织召开专题研究全面从严治党工作4次，有力推动全面从严治党主体责任工作机制落地落实。

（三）加强政治理论学习，提高党性修养

一是领导干部带头学。从领导班子自身做起，树立“头雁”表率作用，认真学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平谈治国理政》第四卷、新《中国共产党章程》《党的二十大报告辅导读本》《党的二十大文件汇编》二十大系列辅导资料等必读书目。

二是全员参与一起学。坚持每月一次主题党日，审计处党全员参与，党员领学，群众跟学，共同学习，相互交流，营造良好学习氛围。

三是紧扣实践抓转化。将学习教育与解决师生实际问题相结合，坚持边学习、边力行，修理文苑过道的破旧楼梯，联系白龙山食堂对面的打印店出售学生急需的练习本、文稿纸，解师生燃眉之急。

（四）加强党的组织建设，强化党支部战斗堡垒作用

一是加强谋划，周密部署全年党建工作。按照学校党建工作要点和基层党建工作任务清单，组织专题会议，认真研究工作任务，制定支部工作要点、学习计划和活动内容，且分工明确。

二是认真落实“三会一课”制度。全年召开支部会议12次，讲党课共4次，校长刘建清在支部讲党课《建设先行区 奋进新征程》。

三是加强和规范党内政治生活。组织召开了组织生活会、民主生活会，开展民主评议党员工作；开展批评和自我批评，查摆问题，剖析不足之处，会后制定整改措施，逐项整改落实，更好地推动促进工作；落实谈心谈话制度，与班子成员和其他同志交心谈心，采纳大家提出的建议，提高工作效率。

四是创新开展主体实践活动。开展学习宣传贯彻党的十九届六中全会，二十大直播、党员开讲啦、领航等；注重发现、宣传先进典型，发挥示范作用；持续开展“我为师生办实事”“一下三民”“万名党员教师家校协同行动”等实践活动；开展“对标争先”，积极申报样板支部材料；开展“宪”在行动宪法专题学习。

五是持续做好统战工作。组织党员开展统一战线政策理论学习，学习《中国共产党统一战线工作条例》和湖北省《实施办法》，进行宗教信仰排查上报工作。参加“喜迎二十大开启新征程”统战工作专题会。

（五）凝心聚力疫情防控，发挥党员先锋模范作用

认真践行党员干部下沉社区“双报到”常态化，

参与包联社区“创城”和疫情防控。推动党员干部下沉社区志愿服务常态化，党员亮身份，结合下沉社区认领服务岗，开展宣教、洁城、防疫、巡逻等志愿服务活动，仅10月疫情期间我支部4名党员9天累计下沉66个小时，提升党员下沉社区工作质量。新生报到期间疫情肆虐，处室党员干部自愿报名参加学校机关干部迎新志愿服务队，支援学校迎新工作，充实到火车站汽车站迎新队伍中，减轻学工处和各学院迎新工作压力。

（六）深入推进党风廉政建设，打造忠诚干净担当审计队伍

深入开展学习贯彻新党章、党规党纪活动。传达学习2022年党风廉政建设工作会议精神，专题研究党风廉政工作4次，组织党员观看警示教育片《干部廉洁从政教育》《围猎》等，支部书记讲廉政党课《全面从严治党 抓好党风廉政建设》；参观廉政书画作品展。开展《第十二个党风廉政宣传教育月活动》和清廉校园创建活动。支部书记与全体党员开展廉政谈话，查找岗位风险点，签订廉政承诺书。重学《中华人民共和国公职人员政务处分法》等法规。驰而不息开展作风纪律整顿，查找形式主义、官僚主义方面存在的问题，并及时整改落实。

（七）落实意识形态工作责任，有效防范化解风险

认真落实《荆楚理工学院2022年意识形态工作目标管理责任书》要求的各项工作任务，全年专题研究意识形态工作2次；完成调研学生和教职员工思想状况1次；加强本单位网站建设和管理，我处有2篇新闻稿在校园网登载；在重要时间节点和敏感时期开展意识形态风险排查和舆情监管；开展自媒体信息安全隐患排查。积极推广和使用“学习强国”，本单位党员100%注册“学习强国”平台，并积极参加学习，学习活跃度达100%。

（八）践行社会主义核心价值观，推进正能量活动健康开展

参加北京2022年冬奥会火炬网络护跑行动，获得“北京2022年冬奥会火炬网络护跑手”证书；2022年第19届亚运会组委会授予的《亚运碳中和行动者》称号，被中国自然资源报社授予的“自然守护者”称号；热心公益事业，组织开展99公益日捐款活动、慈善一日捐、恩施咸丰“活水计划”捐款、为包联扶贫点沙洋县官垱镇石鼓村罕见暴风雨捐款等；自愿参与中国扶贫基金会、中国儿童少

年基金会、中国青少年发展基金会、中华少年儿童慈善救助基金会、中国乡村发展基金会、中国绿化基金会等公益组织开展公益活动；积极参加创城、洁美校园、运动会、羽毛球赛、三八爬山等活动。

二、强化内涵建设，推动内部治理上台阶

（一）加强队伍建设，提高审计队伍战斗力

1. 优化人员结构

在学校党委的大力支持下，今年审计处新增40岁以下副处长1名、45岁以下科长1名，原副处长因年龄原因转到其他岗位，使得审计处人员整体年龄显著下降，也改善了长期以来的人员不足问题，提高了审计人员整体战斗力。

2. 加强业务培训

和学校内审工作面及业务量相比，审计人员的编制相对较少，无法按审计业务配备相应的专业人员，需要一人多专，一人多岗。为提高审计人员的业务水平和素质，审计处制定学习计划，经常性开展业务培训、业务研讨，积极参加对外交流学习，在审计处内部开展“老带新”活动，帮助新进审计人员尽快提升业务水平和工作能力。

（二）加强制度建设，推动日常管理规范化、制度化

强化制度建设，出台《审计处日常工作制度》《审计处印章管理制度》《审计处行政例会制度》《荆楚理工学院工程审计项目协审单位抽选管理办法》等内部管理制度，有效提高日常管理规范性、科学性，防范管理风险，提高管理能效。

（三）加强日常管理，营造严紧实的工作氛围

1. 坚持处室例会制度，每周一召开处室全体人员会议，总结上周工作，安排布置本周工作，遇到问题及时讨论，及时解决，提高工作效率。

2. 重视资产管理，做到规范有序，账签物完整齐全，杜绝资产外借行为，避免资产流失。

3. 重视审计档案管理工作，及时整理装订，做到档案规范、齐全、完整。

4. 重视保密工作，加强部门保密知识培训、测试，组织集中观看保密知识视频，脱产学习档案专题培训，并取得结业证书。

5. 是圆满完成招生工作任务，深入班级、深入老师、深入学生进行沟通交流，充分展示学校的特色与优势，完成本科招生任务。

三、压实主体责任，落实重点工作有成效

（一）加大工程审计监督力度，提高建设资金使用效率

1. 开展工程预算审核，提高预算编制水平。

完成 5 个重点项目预算审核。分别是观澜 1-3 栋学生宿舍维修、图书馆外墙面屋面改造、南门门面楼改造、新建学生公寓项目 EPC 总承包工程。通过工程预算审核，避免出现超预算价、超合同价 10% 的现象，进一步提高工程预算编制水平。

2. 做好工程结算审计，降低建设项目成本。

工程审计工作聘请第三造价咨询公司协审，为保证审计质量，审计处人员全过程参与，紧扣招标文件、合同条款，发扬“敢于斗争、善于斗争”的担当精神，2022 年工程维修和零星维修项目结算审计 1971.06 万元，审定金额 1394.89 万元，节约资金 576.17 万元，审减率 29.23%。其中：

第（1）项，工程维修审计共送审金额 1626.17 万元，审定金额 1216.69 万元，节约资金 409.48 万元，审减率 25.18%。

第（2）项，零星维修项目（分 6 批次送审）结算审计送审金额 344.89 万元，审定金额 178.2 万元，节约资金 166.69 万元，审减率 48.33%。

（二）强化财务审计监督，提高财务管理水平

通过不断强化财务审计监督，强化了审计监督职能，健全了绩效考核和分配制度，强化了预算管理，有效加强了学校内部控制制度建设力度。

1. 做好央财项目审计，提高专项资金效率

开展了师范学院、文传学院、计算机学院共 4 个中央财政项目审计。审计发现的共性问题：环境改造部分工程量清单计价不规范；验收把关不规范不严格；需求论证不充分，预算清单项与采购招标清单项之间存在差异。

2. 抓实巡视整改工作，促进审计高质量发展。

根据省委巡视组要求，审计处完成了 2021 年度学校预算执行情况审计。2021 年度学校年初预算金额 37474.03 万元，其中：基本支出 32596.00 万元，项目支出 4878.03 万元；预算调整数 13293.00 万元，决算数 43148.27 万元，结余 7618.76 万元，预算执行完成率 84.99%。审计共发现 5 大类 18 个问题，提出了加强内部控制制度建设、预算管理、会计基础规范等 3 个方面的建设。

3. 开展绩效分配审计，提高内部治理效能

3-5 月，开展了 2021 年度教学科研绩效一次分配审计，主要发现 4 方面的问题，提出了 5 项审计建议，相关部门及时整改，健全制度，做到以审促改、以审促建，进一步提高了管理效能。2021 年教学院部奖励绩效实际分配总额 3502 万元，全年

在岗人数 770.3 人，人均绩效 4.55 万元，非教学院部奖励绩效分配总额 1011 万元，全年在岗 310.3 人，人均绩效 3.26 万元，教学院部与非教学院部的人均奖励绩效比例为 140:100。

审计发现的问题主要有：教学院部奖励绩效额度与非教学单位奖励绩效额度切分比例逐年扩大，未严格执行《荆楚理工学院绩效工资分配办法》；奖励绩效分配制度不健全；部分奖励绩效分配未严格执行分配制度；部分科研工作量化计分不准确。

（三）做好离任经责审计，规范经济管理秩序

2022 年，受党委组织部委托，对图书馆、招生就业处、医学部 3 个单位的 4 名中层干部开展离任经济责任审计工作。

审计共发现 16 个问题，主要表现在：

部分采购项目未执行采购程序，或采购程序存在缺陷；部分合同签订不严谨，合同条款执行不严格；部分报销单据审批程序执行不严格，附件不齐全；住宿费、差旅费补助超标准列支等。

提出审计建议共 13 项，进一步规范了学校经济管理秩序。

四、聚集风险防范，创新工作思路

1. 创新工作思路，转变工作方法，将手工抽签转变为随机摇号，这样更趋公开透明。

2. 本着处务公开透明和廉政无死角，将 50 万以下工程项目由处务会讨论确定的线下委派制转变为所有项目一律随机摇号。

3. 为优化营商环境，将过去线下面对面召集所有代理公司到学校见证抽签，改变为不见面线上视频摇号线上监督。将摇号现场拍摄成视频同步发送到代理机构 QQ 群让代理机构线上视频监督。既节约代理机构的时间和人力成本，同时降低了疫情感染风险。

4. 扩大参与监督面，监督机制更趋完善。摇号现场人员构成由审计处工程审计科（组织）+送审单位（抽取）+工会代表（外部监督）+审计处综合科（内部监督）。

五、存在的问题和今后努力的方向

回顾一年来的工作，审计处全体成员能够坚持审计原则，工作中廉洁自律、严格要求，努力为学校审计工作贡献力量，取得了一定成绩，但也存在不足。主要是审计成果运用不充分、审计全覆盖落实不够好、走出去交流学习有待加强、制度建设还要进一步加强、审计人员的业务能力还有待进一步提高等。

在以后的工作中，我们将在二十大精神指导下，努力工作、抓住机遇、总结经验、查找不足、补齐短板，围绕教育部提出的高校重点做好预算执行、财务收支、干部经济责任、专项资金、工程审计等方面的审计工作，积极探索审计工作转型，创新工作思路，提高业务能力，从审计监督方面为学校把好关，结合二十大报告提出的新发展要求，努力使工作再上新台阶！

■ 国际教育与合作交流

一、各类出国、出境人员情况统计

1. 两名教师出国研修

(1) 陈华锋，计算机工程学院教师，获批国家留学基金资助赴英国 University of Leicester 学习一年，学习时间为 2022 年 3 月至 2023 年 3 月。

(2) 李瑶瑶，医学院教师，获批湖北省教育厅高校青年教师出国研修项目资助赴美国 University of Nevada, Reno 学习访问，学习时间为 2022 年 9 月至 2023 年 1 月。

2. 学生出国

2022 年度我校有 11 名学生申请出国攻读硕士学位。

(二) 来访外国专家情况统计

2022 年没有外国专家来访我校。

(三) 留学生情况统计

2022 年在籍在册留学生 177 人。其中，2018 级计算机科学与技术 42 人；2018 级口腔医学 25 人；2018 级市场营销 26 人；2019 级计算机科学与技术 39 人；2019 级市场营销 18 人；2019 级制药工程 27 人。

这 177 名在籍学生来自 30 个国家。其中，

埃塞俄比亚 41 人

安哥拉 1 人

巴布亚新几内亚 5 人

巴基斯坦 7 人

博茨瓦纳 1 人

布隆迪 3 人

赤道几内亚 1 人

冈比亚 6 人

刚果(布)共和国 1 人

刚果(金)民主共和国 1 人

吉布提 1 人

加纳 9 人

加蓬 2 人

津巴布韦 4 人

喀麦隆 2 人

利比里亚 57 人

卢旺达 7 人

孟加拉国 9 人

摩洛哥 2 人

南苏丹共和国 1 人

尼泊尔 1 人

塞拉利昂 1 人

斯威士兰 4 人

苏丹 1 人

坦桑尼亚 1 人

乌干达 1 人

乌兹别克斯坦 2 人

印度 1 人

赞比亚 3 人

乍得 1 人

2022 年在籍在册留学生有 177 人。

2018 级计算机有 42 人。境内转学 1 人（菲利普），退学 2 人（肯尼迪、贾安），在校 2022 届毕业生 27 人，其中 26 人顺利毕业，1 人未毕业（盖尔未毕业），境外 12 人，其中 11 人未毕业，1 人线上毕业（法比亚）。

2018 级口腔 25 人。境内退学、工作 1 人（珊迪），在校 12 人；预计 2023 年 6 月毕业，境外 12 人，其中 9 人主动联系要求从境外返校学习。

2018 级市场营销 26 人。境内转学 1 人（贝特丽），在校 2022 届毕业生 12 人，其中 11 人顺利毕业，1 人未毕业（马丽娅），境外 13 人，其中 11 人未毕业，2 人线上毕业（宾蒂、塔莎）。

2019 级计算机 39 人。境内转学 5 人，刘凯、奥普、詹姆斯、格鲁、雅丽，在校生 24 人，境外有 10 人。

2019 级市场营销 18 人。境内转学 1 人（马卡蓓），在校生 10 人，境外有 7 人。

■ 信息化工作

一、技术保障

1. 保障校园网安全、稳定运行；保障“智慧校园”各业务系统、平台稳定运行及业务数据备份工作，为校内各单位信息化建设提供技术支撑，完善校内各业务系统和管理平台与数据中心的数据对

接工作，强化校内网络安全防护；配合教育厅、公安机关等部门进行网络安全监督检查，积极参加“2022年全省教育系统网络安全培训”、“湖北省2022年教育系统网络安全网络培训示范班”等培训。开展信息资产清查，强化关键信息设备保护，严守数据安全和信息安全防护红线，制定网络安全应急分级预案，强化容灾备份工作；保障校园一卡通专网正常运行和技术服务，业务数据备份及设备稳定运行。

2.推动网络安全宣传教育培训常态化。以高校较强的信息化能力为载体，实现线上线下相结合的教育培训模式；以目的为导向，按师生类型，形成多维度的高校网络安全教育培训体系，同时加强部门协作，充分发挥各部门的教学能力、宣传能力和教育能力。2022年9月5日至11日，湖北省国家网络安全宣传周期间，积极配合市公安局网安大队，利用校园展板、网络平台开展网络安全宣传工作，向全校师生进行网络安全宣传，讲授网络安全手段，增强全校师生安全防范意识，使师生能简单有效地应对黑客攻击、病毒入侵或其他安全威胁。

3.完成省委网信办、教育厅网络安全上报与整改工作。2022年，完成元旦假期、春节假期、北京冬奥会、全国两会及北京冬残奥会期间、全国高考期间、二十大重要时期网络安全保障与“网络安全零事故”上报工作，共计146天。完成整改工作10起，净化了我校网络安全环境。

4.二十大重要时期，根据省教育厅信息中心的相关要求，信息化办公室扎扎实实重保期间7x24小时值班制度，制定相应值班表和应急方案，重点巡查学校站群系统、防火墙日志、VPN日志、网络运维平台、超融合系统运行状态等核心数据情况，阻断多起外网攻击，确保了重保期间的网络通讯正常畅通、学校站群系统及核心数据的安全稳定，并通过了省教育厅的安全巡查。

5.保障学校多媒体教室、智慧教室、教学研讨室、计算机公共机房的正常运行。改善教学环境，提升教学质量，为公共机房加装了面部识别智能门禁，为多媒体教室使用开启了“预开机”服务。多媒体教室有186间，全年累计维修服务1000余次。公共机房总计有计算机440余台，全年累计维修维护计算机100余台次。校园网络处理学生工单1500余次、教师及其他人员工单300余次，保障网络稳定运行。

6.直播、录播技术支持智慧校园建设。完成师

范学院专业认证、生物工程学院重点专业申报、各种重大会议、专家专题学术讲座、毕业典礼、视频会议及申报课程等各种活动的直播和录制工作，并编辑压制转码制作视音频流媒体资源。完成了对全校教师的《教学课件设计与制作》多期系列培训工作，同时为学校教师在智慧教学平台进行课程建设、视音频资源制作及在线开放课程教学应用提供各种技术支持工作。分别参与完成了年度第三届教学创新大赛初赛和复赛的视频资源、2022年省级一流本科申报课程所需的示范视音频资源、网络在线课程视音频教学资源，教研项目申报视频资源、校团委主题微团课视频资源、湖北省第八届青年教师教学竞赛荆楚理工学院选拔赛视频资源、2022年示范课公开课教学活动视频资源、招生就业处项目申报等视频资源的建设工作。

二、网络安全

1.基础网络建设。基础网络是一切信息化应用的物理基础。信息化办公室紧跟全光网组网新技术，分别尝试了GPON全光和以太全光组网模式，为以后的全校基础网络升级改造奠定了技术基础，储备了施工、管理经验。完成了新医学楼的网络建设，敷设线路4700米，部署信息点350个，保障了新医学楼正常交付和投运。加强部门协作，及时保障快递点、超市多次搬迁的网络服务。主动贴近教学、办公需求，为艺术楼、行政楼增设无线网络节点共158个。

2.网络安全防护。紧绷网络安全弦，守好数据安全线。信息化办公室始终把网络信息安全放在首位，在我校网络信息安全领导小组的指导下，严管严控，常抓不懈，积极配合省委市委网信办、市公安局、省教育厅完成关键信息设备、信息数据目录等巡查与填报工作，完成省教育厅重要时期安全保障工作与“零报告”上报工作，我校连续15年未发生网络安全事故。

3.打造科学严谨的网络安全工作制度。我校建立了以校网络信息安全领导小组统领全局工作，归口职能部门统筹管理，落实网络安全责任制度。依据国家相关法律法规，结合实际情况，重新优化相关网络安全管理办法，2022年9月重新修订《信息系统应急预案管理制度》，从组织结构建设、网络安全队伍建设、网络安全教育培训、网络资产管理、网络安全风险治理、网络安全等级保护等多个维度进行细化，形成管理规范。

2022年10月，建立网络信息资产台账与数据

目录，摸清家底，认清风险，从而实现“资产清查—漏洞发现—整改加固—事件处置—总结反思”的安全闭环，形成新的制度管理模式，进一步明确和压实网络安全责任制度。

4. 形成高效长效的网络安全防护工作机制。形成网络安全日常巡查工作体制，对学校首页状态、安全设备运行状态、网络流速状态、网络并发情况、入侵防御日志等进行 24 小时实时监控，形成了实时监控，预警感知，极速响应，协同协作的良好局面，从“发现、验证、通报、处置、再验证、结束”，形成一套行之有效的网络安全威胁处置流程机制。

严格规范网站群操作管理、信息门户登录、校内邮箱登录与 VPN 登录实名制，严格规范信息系统后台访问管理，遵守信息系统安全等级保护制度。

(1) 2022 年 6 月，与宣传部共同发布《荆楚理工学院网站群管理细则》，以通知的形式发往各部门，落实到各二级网站管理人员与负责人，重新理顺站群分级管理制度，理清职责，压实责任，开拓校网站群管理新模式；

(2) 推动校内登录实名制落地，清理僵尸账号 187 个，保证“登录有认证、访问有身份”，加强宣传以此提高账号使用人的保护意识和防范意识，阻断非法、恶意行为盗取账号对学校进行侵入与破坏；

(3) 切断校外人员通过外网直接访问校内各信息系统管理后台和部署平台，必须通过我校 VPN 或堡垒机实名制访问我校管理段地址，限制访问途径，控制访问范围，规范访问行为，保证信息系统与数据资产的安全及可健康发展。

(4) 引入有保障的社会网络安全技术力量，掌握网络安全防护前沿技术，为我校网络安全保驾护航。

5. 构建态势感知的网络安全防护体系。结合我校实际需求，充分发挥现有网络安全设备的效益，完成防火墙、审计日志、漏洞扫描等安全设备的梳理，增加锐捷 RGWALL-1600-X9500 出口防火墙（卓智公司出资），唤醒堡垒机防护功能等举措，打造完整的网络安全预警与防护硬件体系。

升级现有网络安全防护架构，优化网络安全设备防护策略，提升网络监测预警能力，完善日志审计功能，校园网 Https 升级和 Nginx 反向代理部署，严格管控网络进出口流量，把控各信息系统访问规则，集中整治校内网络“挖矿”行为，规范网络

与信息系统安全访问行为。通过漏洞扫描、渗透测试等手段开展自主监测，杜绝出现“弱密码”现象，删除学校网站群失效链接、非法链接、“暗链”，确保我校健康稳定的网络环境，再结合各级网络安全管理单位的监测成果，多角度保障高校网络安全，打造严密的网络安全预警与防护应用体系。

三、“智慧校园”建设

1. IPv6 网络建设。2022 年 5 月，为达到教育部、教育厅关于下一代互联网的要求，充分贯彻“重点领域 IPv6 规模部署和应用工作推进会”的会议精神，通过充分调研，对省内其他高校进行走访与考察，结合我校实际情况，充分考虑未来网络发展趋势，制定了科学性、可持续性发展的《IPv6 升级行动计划》。并完成校园网 IPv6 初步升级改造，实现 IPv4/IPv6 双栈校园网络，同时升级改造站群、应用系统和 DNS 域名解析系统等 v4/v6 资源，完成教育厅关于 IPv6 规模部署的要求，并通过了省委网信办与省教育厅等部门每季度 IPv6 评测。

2. “四中心三平台”。建成校级数据中心、校级超融合数据中心、容灾备份中心和校级数据库中心，统一身份认证平台、统一信息门户平台、统一数据交换平台已稳定运行，形成以“四中心三平台”为框架的荆楚理工学院“智慧校园”新形态，将核心数据采集到校级数据中心、所有信息系统部署在校级超融合数据中心、核心数据同步备份到容灾备份中心、核心业务数据库集中到校级数据库中心，完成应用集成、数据打通和容灾备份的工作，改变了原来硬件分散的局面，解决“信息孤岛”的难题，填补数据资源的灾备能力不足的问题，各业务系统访问速度得到明显提升，业务故障率明显下降。

2022 年 7 月，信息化办公室使用“校银合作”资金（中标价 246.5 万元）采购部署 7 台华为超融合服务器与 3 台备份一体机服务器，办公室老师利用暑期休息时间，合力完成硬件部署与虚拟服务器迁移工作，期间对 64 台虚拟服务器进行整体跨平台迁移，并对学校所有数据资产进行了容灾备份，且一次性上电运行成功，极大改善了学校智慧校园硬件水平，化解了业务系统因资源负荷导致的各种矛盾，突破了信息资源瓶颈问题，为今后三至五年内学校智慧校园的顺利运行奠定了坚实的基础，建立起校级超融合数据中心、容灾备份中心两大核心设备建设。

2022 年 11 月，使用卓智捐赠资金（中标价 78.8 万元）完成校级数据库中心建设，采购 2 组数据库

一体机设备,构建“双活”体系,信息化办公室避开白天业务系统使用时间段,通宵完成“智慧校园”、教务系统、资产管理系统等全校核心数据库的迁移。通过热备份的方式,对数据库中心进行实时备份,当数据库意外中断,热备可以自动接管数据库中心的所有业务,用户的业务不会中断,感觉不到数据库中心的切换,保障教学、科研、行政的正常运转,保证全校数据资源安全性和可靠性。

3.信息系统内涵建设。2022年,信息化办公室持续向全校推广“OA系统”、“师生服务大厅”、“一表通”、移动APP等业务应用,下沉到各院系部,在其每周工作例会间隙,分批分次,讲解OA系统的使用流程与表单应用,推动“师生服务大厅”、“一表通”服务上线,扩大荆楚理工学院移动APP使用覆盖率。

(1)OA系统应用

OA系统在校常委的大力支持下,学校办公基本实现无纸化,已逐渐从线下向线上处理转变,全校全局信息化素养正逐步提升,全校工作效率显著提高,部门间协作能力增强。信息化办公室自主开发《荆楚理工学院采购申请单》、《教职工请假审批表》、《档案查询借阅审批表》、《常委会会议议题审批》等共18个流程表单,优化《请示报告》、《合同(协议)审批表》、《议题管理》、《教职工差旅审批表》等共9个流程表单,基本覆盖我校办公、财务、采招、人事等各个业务服务,并得到广泛应用,全体教职工真真切切感受到信息化带来的收益。

2022年1月以来,OA系统业务表单使用共5661次,业务办理共34955次,访问量54999次,日均访问量161人,应用效果远超预期。

(2)“智慧校园”服务

完成了“智慧教学综合服务平台”、“人事系统”等信息系统的数据对接工作,实现了统一身份认证,师生登录学校信息门户后,可以直接跳转,不再需要账号密码,既保证了信息安全,又方便了师生;

“师生服务大厅”是面向全校师生的办事服务平台,集成在学校信息门户,理顺业务思路与流程,并通过师生使用后的回馈,再造业务逻辑和流程,实现业务的造血功能。依托流程平台,与业务部门反复研讨,以师生需求为导向,自主设计出贴近师生、合理规范的办事表单与流程。

“一表通”已建设成为我校线上填表服务平

台,解决师生填表出现的填表难、填表多、反复填等现象,解决管理者统计难、数据乱、归档繁等问题,可快速形成决策数据。信息化办公室与各部门通力配合,实现了“教职工人事月考勤”、“访企拓岗促就业专项行动”、办公群汇总、学生群汇总等填表服务,并设计统计报表服务于管理者,由数据驱动管理服务新模式的建立,为一表通的推广使用奠定了基础。

“问卷调查系统”已投入使用,对我校教师思想政治状况、校内虚拟机需求调查、多媒体教室使用情况、多媒体教室建设方向等完成调查问卷,校内自主调查问卷可确保问卷数据安全性和自主可控性。

我校APP集成校园网新闻、OA系统、校历等功能,兼容校内各大应用系统H5、小程序等模块,全体师生能通过手机完成办公、办事、查询等功能,实现了“移动门户”与“信息门户”的互通。信息化办公室响应师生强烈需求,开通“教职工工资查询”、“云盘”、“教师课表查询”、“学生课表查询”、“一卡通明细查询”等功能,方便师生教学与生活,获得一致好评;完成了“信息码”功能,支撑学生体质测试业务,极大地提高了学生体质测试的机测速度;

4.教育信息化新基建

(1)云桌面平台。为更智能、高效的对多媒体教室、计算机公共机房的计算机终端的总计700余个系统桌面进行维护管理,信息化办公室升级了原有的噢易云桌面系统,创新性的将多媒体教室的计算机终端与公共机房的计算机终端纳入了统一平台进行管理,极大减少了计算机终端的系统故障率,释放了部分管理维护人员的人力资源。

(2)医学教学实验实训中心。根据学校总体规划和安排计划,使用“政府债券”资金317万元,在新医学实验大楼内建设46间多媒体教室、建成后可容纳5000人左右,新医学大楼多媒体教室的建设为医学院和生物工程学院提供了丰富的教学手段,计算机教学、视音频教学、图片展示替代黑板板书等现代教学方式又为教师提供了充分利用各种课件的条件。这极大丰富了教学的手段和教学的内容,带给学生更加生动的课堂感受,是改革教学手段的必然发展方向。

(3)智慧公共机房。在校银合作资金支持下,共投入144.8万元,智慧公共机房建设项目在暑期实施完毕,共更新智慧一体机203台,极大改善了计

计算机实验实训课程的教学条件。

(4)移动录播系统。在校银合作资金支持下,共投入 13.4 万余元,购置了一套移动录播系统,该系统填补了学校会议高清直播、录播的需求空白,为高质量的视频会议、网络会议提供了硬件支持与技术保障。

四、信息化管理团队

学习贯彻“三化六防”新思想,增强网络安全防护意识,提升网络安全防护手段,钻研“互联网+”等信息化教学技能,增强业务能力水平,在信息化办公室领导的指导下,内部自主成立学习讨论小组,开展多场线下线上研讨会,对网络安全防护、网络架构优化、数据治理融合、运维服务管理、IPV6 建设规划、数字资源建档、容灾数据备份、系统项目管理等方面进行研讨,开阔视野,理清思路,加强对新技术、新思想的不断学习,着力新模式、新领域的摸索创新,并结合我校实际情况,大力推进学校“十四五规划”落地,筹谋“智慧校园”建设下一步方案规划,始终坚持以师生为本,不断丰富信息化手段,不断提供更贴近师生的服务,为荆楚理工学院业务升级与创新,管理理念的变革与融合提供源源不断的动力。

信息化办公室突破软件公司维保“桎梏”,提出“从专业技术岗到专业专家岗”的学习计划,提升部门软件开发能力、系统运维能力、业务拓展能力。自主开发“档案馆档案查询登记平台”、“信息化办公室项目资料管理平台”、“发规处校友信息采集平台”等平台,快速解决各业务部门困扰多年的刚需;自主搭建“荆楚理工学院运维监控管理平台”,现已完成平台的初期搭建,通过对网络设备与虚拟服务器的信息采集,使得监控监测可视化,缩短事故发生时间,极大减轻运维监测压力,推动预警监测机制的发展。通过自主开发自主学习,实现自给自足,达到了锻炼队伍的目的。

成立信息化办公室网络安全应急小组,通过集中培训、集中学习等方式,提高应急防护技能水平,细化网络安全应急小组职责,如遇到突发事件与入侵事故,能做到分工明确,协同协作,勇于担当。信息化办公室全员参与到应急演练中,今年完成应急与网络安全攻防演练 2 次数,每次工作例会都会开展使命感与责任感主题教育,并在 2022 年所有重要时期安全保障期间发挥突出作用,希望打造一批讲奉献、技术强、敢担当、做实事的团队,整体提升我校网络与信息系统应急能力。

五、管理理念转变和服务理念提升

2022 年,信息化办公室主动改变信息化管理思路,通过对我校行政管理、教学科研、师生服务等前沿阵地进行实地调研,从源头了解信息化建设需求,并讲解如何通过信息化手段来提升办事效率,创新管理模式,加强风险控制。

配合基本建设处完成了南门改造的网络建设,提前参与了教学楼 C 栋设计图审核、化工实验楼的方案论证、AB 栋教学楼改造方案设计,为后期施工奠定了良好的基础。及时掌握施工进度信息,做到了施工前的设备回收、施工中的网络同步安装,减少了网络设备资产流失,提高了网络施工速度。

积极创新管理模式。公共机房与多媒体教室管理模式创新,想师生所想,急师生所急。

线上线下同步教学助推教学改革。信息化办公室在开学初投入大量资源,对所有多媒体教室进行升级改造,实现了所有多媒体教室与公共机房校内校外师生同步课堂教学。

公共机房管理试行“智能(无人)值守”模式。在学校领导的大力支持下,信息化办公室秉承“教学设备服务教学”的理念,安装了人脸、校园卡双通道的机房门禁系统,机房对教师完全开放。除正常教学外,教师还可以通过教务系统预约,随时利用机房空闲时间,安排学生补课,或带领学生开展教研、科研活动。

多媒体教室管理试行“预开机”模式。信息化办公室根据数据中心推送的课表信息,提前 15 分钟通过网络中控设备打开有课的教室多媒体设备,让老师在到达教室前,设备就已经准备就绪。同时,也能提前发现设备故障,工作人员能通过网络远程处理故障或第一时间赶往现场解决。

■ 实验室与国有资产管理工

一、制度建设

为更好地适应各项事业发展,学校于 2022 年 5 月对部分职能部门进行了调整,成立了实验室与国有资产管理处,负责学校实验室安全和国有资产管理工。重新修订并印发了《荆楚理工学院国有资产配置管理办法》等三个文件(荆理工字〔2022〕12 号)。通过完善制度建设进一步规范和加强学校国有资产管理,提高资产使用效益。

信息化建设

为推进我校资产管理信息化建设,2022 年我校

投入 49.48 万元采购了新的资产管理系统，已完成系统服务器部署及系统构建，待资产清查完成后再进行全面数据迁移。通过新系统的建设，构建资产全方位全生命周期的动态化管理体系，实现与学校智慧校园及数据中心的对接集成，全面提升我校资产管理工作的信息化水平。

二、实验室安全管理

严格执行《荆楚理工学院实验室安全检查与督查制度》，常态化开展校院两级实验室安全检查。2022 年共接受省教育厅安全检查 1 次，开展校级实验室安全检查 5 次。共向省厅提交安全检查报告、整改完成情况报告 3 次。所有检查都制定了安全隐患整改情况汇总表，明确了责任人和时限，形成动态和闭环管理。

2022 年组织参加教育部高校实验室安全培训、新《安全生产法》培训、荆门市危险废物规范化环境管理培训等各类实验室安全培训 4 次；联合湖北省天银危险废物集中处置有限公司共处理实验室危险废弃物 2.5 吨，制定上报了 2023 年荆楚理工学院危险废物管理计划。

三、房产管理

出台了《荆楚理工学院存量周转房管理办法》，进一步盘活校内闲置房产。完成了公用房的全面清查，制定并通过了行政办公用房配置标准及教学活动用房配置标准，规划了各学院用房及各职能处室行政用房布局；完成了新增听涛食堂东北侧（面积 3184.24 平米）、博物馆西侧（面积 12052 平米）的土地产权证办理；完成了馨园 19 套还建房产权证的办理，协助原虎牙关校区还建户办理产权证，同时办理了属于学校的三套还建房不动产权证；按照省教育厅批复回函意见，已将丁香园及恒大帝景 16 套闲置房产在省级产权交易机构申请挂牌交易。

四、国有资产配置、出租、处置

2022 年末，我校资产总额 100641.54 万元，其中流动资产 13321.96 万元，固定资产净值 65661.31 万元，长期投资 1500 万元，无形资产净值 194.48 万元，在建工程 19963.79 万元。

2022 年我校新增固定资产 1739.43 万元。其中通用设备 519 件，902.24 万元；专用设备 522 件，574.96 万元；图书档案 4 批，168.14 万元；家具用具装具及动植物 307 件，51.20 万元。

我校 2022 年度出租出借总收益为 443.37 万元，所有出租出借事项采取公开招租形式进行。资产处置收益为 3.723 万元，主要为报废的固定资产残值，

处置收益均按规定上缴国库。完成了历史遗留的沙洋、虎牙关、十里牌三个校区的资产下账工作（原值合计为 13234.74 万元），相关处置收益在 2015 年前已上缴国库。对外（湖北省教育投资有限公司）长期股权投资 1500 万元，2022 年实收投资收益 8.24 万元。

五、其他常规工作

全年监管学校公共设施的维修维护工作，保障了公共设施的正常运行；完成学校各部门所有固定资产入库，调配，报废工作；开展了学校国有资产盘活工作，完成了大型仪器设备使用效益评价工作；完成了高等学校实验室信息统计数据上报、高校教学实验室安全工作年度报告；完成了省行资系统资产月报、年报等常规工作；完成了高基表占地与建筑面积、教学行政用房面积、固定资产、本科实验设备等数据填报并配合教务处在高等教育质量监测国家数据平台完成了数据上报；完成了 2023 年新增资产配置计划的审核申报工作。

基础建设工作

一、管理制度建设

修订《荆楚理工学院基本建设管理办法》。建立项目设计图审、造价核算、合同集体审定、基建工作月报等制度。规范工程变更、结算程序。及时完成工程预算审查、结算审计。进一步规范学校基建工程建设管理，促进学校基本建设事业持续发展。

二、工程项目建设

（一）新建工程

1. 完成医学教学实验实训中心 EPC 项目建设，2022 年 9 月 30 日完成验收并投入使用，项目总投资 10686 万元，项目建筑面积约 23240 平方米。

2. 完成白龙山崩滑地质灾害防治工程。合同价款 458.8 万元，合同工期 90 天，2022 年 12 月 18 日完成竣工验收。

3. 完成一站式社区建设。立项时间：2022 年 4 月 6 日，项目经费：22.3 万元，合同工期：30 天，竣工时间：2022 年 11 月 25 日。

4. 完成校内文化石采购。立项时间：2022 年 4 月 13 日，项目经费：17.88 万，合同工期：20 天，竣工时间：2022 年 7 月 12 日。

（二）维修改造工程

1. 完成观澜 1-3 栋学生宿舍楼改造，立项时间：2022 年 4 月 6 日，项目经费：861.8 万元，合同工

期 60 天，竣工时间 2022 年 8 月 20 日。

2. 完成图书馆屋顶防水和外立面改造。立项时间：2022 年 4 月 6 日，项目经费：258.9 万元，合同工期 60 天，竣工时间 2022 年 8 月 20 日。

3. 完成南门西改造。立项时间：2022 年 4 月 6 日，项目经费：268.7 万元，合同工期 60 天，竣工时间 2022 年 10 月 4 日。

4. 完成馨园周转房装修。立项时间：2022 年 4 月 6 日，项目经费：79.9 万元，合同工期 60 天，竣工时间 2022 年 10 月 3 日。

三、征地工作

在学校领导的正确决策和积极争取下，2022 年学校共征地 55.37 亩，拓展了学校发展空间。具体为：

1. 原青山实业地块 22.85 亩。共征地两块，分别位于原市博物馆西、学校听涛食堂东北与紫荆城小区以南交界处，属划拨、教育用地。2022 年 6 月，不动产权证已办理到我校名下。

2. 原市博物馆资产。征用土地 15.72 亩，房屋建筑面积 6541.1 平方米。由市政府主导组织第三方评估，价值约为 2200 万，我校需支付 2200 万。资产交接手续正在办理中。

3. 原龙泉玻璃厂资产。征用土地 16.8 亩，房屋建筑面积 9709.25 平方米。由东宝区政府主导组织第三方评估，价值约为 3300 万，我校支付 1800 万购置款。资产交接手续正在办理中。

4. 购置漳河新区地块。我校利用荆门职教城建设契机，拟征地 1000 亩，一期征地 500 亩，预留 500 亩。征地为 10 万/亩，目前正在迅速推进中。

四、其他常规工作

1. 建立学校基建项目库。2022 年 9 月 22 日，学校召开基建项目库专题会，学校主要领导亲自参会，研究并确定观润 4-5 栋改造、教学楼 AB 栋改造等 18 个项目入库。

2. 提前做好 2023 年基建项目前期工作。完成教学楼 AB 栋维修、听涛运动场翻新、化工实验楼改造、观润 4、5 栋学生宿舍维修、南门东维修、新建廉政广场、垃圾站公厕迁移等 7 个项目的方案设计。

3. 加强基建档案室建设。对档案室设置围栏，建立电子档案登记系统，严格档案借阅审批，及时移交 191 份档案到档案馆。

4. 加强基建台账管理。安排专人负责台账管理，定期与财务核对账目，确保工程款支付不出问题。

做好往年基建项目的审计结算及工程款支付工作。配合做好省委巡视整改工作。

■ 后勤管理与服务工作

一、主要日常工作

（一）聚焦民生，当好后勤服务保障的“大管家”

聚焦师生民生，解决师生的“急、难、愁、盼”问题。认真贯彻落实习近平总书记关于厉行节约、反对浪费的重要指示精神，持续开展“光盘行动”，引导师生树立节粮爱粮意识，促进勤俭节约良好习惯养成。近年来，受新冠肺炎疫情等各方面因素影响，物价同比增幅较大，为了做好学校近 2 万师生的“舌尖上的安全”以及生活保障，后勤处通过加强食堂管理、成立专项质量价格监督小组、采取零租赁、请示减免食堂水电费等措施（最高的降价达到 44%），让广大师生实实在在的得到优惠，确保了食堂保供稳价。

（二）抓实抓细节能降耗

2022 年全校用水总量较同期增加，为掌握第一手数据，对地下水路管网进行“探漏检测”作业。通过更换节能给水器具 1600 余件，LED 灯管 420 余根，抢修爆管 38 处、维修更换路灯、球场灯 150 余盏，架设电力电缆 700 余米，铺设给水管 800 余米，堵漏 30 余处等措施，减少杜绝“跑、冒、滴、漏”和“长流水、水白流”等现象，即节约水电又解决了安全隐患，节能效果显著。

（三）聚焦安全，筑好校园和谐稳定的“防火墙”

认真落实习总书记提出的四个“最严要求”，保障 2022 年秋季学期正常开学，狠抓食品的采购、运输、加工、存储、售卖、留样、餐具清洗消毒等关键环节，对食堂的大宗物资实行集中采购，严格执行索票索证制度，切实把握好进货验收关。目前学校所有食堂均实现“互联网+明厨亮灶”管理。每天对教学楼、学生宿舍、图书馆、运动场所、垃圾站等公共区域多次消杀，特别是对学生宿舍的消杀和清扫，精细到每个床铺、每个脸盆、每个蹲位。建立完善特种设备安全、燃气安全管理制度，定期会同市市场监管局、市燃气公司、市消防支队等部门组织开展特种设备和燃气安全隐患排查。组织开展职业道德培训、火灾逃生演练、食品安全规范、水电专业等培训，提高员工安全防范意识。

（四）聚焦规范，用好制度机制管控的“杀手铜”

完善了“水电管理与维修评分标准”、“后勤快递管理办法”、“荆楚理工学院水电回收管理办法”、“后勤党总支会议、党政联会议议事规则”等制度。加强履约监管，大部分保洁、宿管、绿化、快递等服务项目是经公开招标后进驻的专业团队，重点抓合同的履约监管，加强对服务托管单位考核评价，对食堂经营餐饮公司、物业服务公司、邮政快递等每月进行定性和定量考核，考核结果与单位服务经费挂钩。盘活校园资产，提高资产运营效益，关停小、乱、差的门面，合理布局校园超市、快递网点，租金创收约400余万元，实现了经营资产租金回收率100%。

（五）聚焦服务，做好工作高效运行的“勤务员”

建立开放式的后勤保障合作机制，坚持“请进来”与“走出去”相结合，推动共商共建共享。聚焦“优质服务月”品牌建设，紧密贴合“一下三民”实践活动，通过开展“职工运动会”、“厨艺大赛”、“技能比拼”、“安全管家”、“洁美校园”等系列活动，创建一批“优质服务窗口”、“优秀服务团队”、“诚信商户”、“先进个人”、“最美保洁员”、“五星级宿舍管理员”等。定期或不定期召开不同类型后勤工作座谈会，听取师生、单位部门意见建议，研究解决实际困难和问题，推动历史遗留问题解决。2022年学校宿舍区维修3000多处、办公区维修200多处、公共区域维修150多处、教学区域维修120多处，学校督办维修事项30多项。以活动实际成效带动服务质量提升，南二门的简洁大气、中轴线的高山流水、图书馆行政楼的灯光璀璨等皆给予师生一道惊喜，打造了具有荆楚理工特色的生态校园，营造了良好的教书育人环境。

二、党建工作

1.抓党建、重政治，让党建工作凝心铸魂。后勤党总支将学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，注重全员覆盖学，组织机关全体党员干部集中收看二十大开幕会，通过总支会议、支部主题党日、读书班等形式开展全员学习，切实增强党员干部的政治判断力、领悟力、执行力；切实履行政治责任，特别是全面压实意识形态工作责任，聚焦政治立场、政治方向、政治态度、政治责任，对部门政治生态和事业发展环境进行深入分析研判，坚持把问题整改与推动发展有机结合。

2.抓规范、打基础，让党建工作标本兼治。一是早谋划，理清工作思路；二是勤学习，强化党性修养；三是常勤廉，落实廉政责任。做到管事与管人、管业务与管廉洁相统一，实行廉政责任全覆盖。通过开展“党风廉政建设主题宣传教育月”等活动，持续推进“十进十建”工作，引导广大党员干部严守政治纪律和政治规矩，始终把纪律挺在前面，确保后勤党总支党风、师德师风风清气正。

三、主要工作特色与成绩

1.创建节能型校园，完成电力二期增容工程，推进能源监控平台建设。针对电力二期工程完成目标，认真研究方案和措施，组织全员对全校水电设施设备的运行、使用情况进行全面排查，分片包干，责任到人，整个7、8月期间，能源中心放弃了休息，斗酷暑、战高温，奋战在工作一线，完成各项工作任务。

2.学生食堂大伙价格下调、米饭质量稳定，切实解决了多年的痛点。今年8月，经多次与经营方协商，我校食堂基本大火中热干面最高降价达到了44%，确保学生在食堂就餐能在10元内吃饱吃好，并通过监督机制保障大米质量，维护了学生切身利益。

3.疫情期间维护校园安全稳定保供成效显著。10月6日，突如其来的再次疫情就是命令，为学校2万余人师生保供，保障师生员工生命健康安全是后勤义不容辞的责任，在长达9天的静默保供期，600余名保供人员，来不及带上被子行李，来不及带上换洗衣物，打地铺、睡纸板……，全体党员员工一起，克服一切困难，持续保持战斗状态，为学校师生、教学科研运行提供了有力的保障服务。

■ 安全保卫工作

常态化疫情防控工作。保卫部（处）严格贯彻执行学校党委、行政部署以及疫情防控指挥部的指示精神和领导的要求，认真落实四必措施，从严管控校门，筑牢学校疫情防控第一道防线。严格落实出入校园报备审批制。严格制止无牌无证，未经报备报备的车辆进入校园，办理车辆临时通行证87张；办理摩托车、电动摩托车通行证724辆（教工411辆、学校后勤工作人员313辆），确保了全年606813台次平均每天1685多台车辆安全进出校园。严格控制无关人员进入校园。全年外来办事进出人员为36500人次；审批外来人员入校12601次（审

批表 143 张、网上审批 9568 次，进校登记办事人员为 2890 人次；审批办理人员临时出入证 1402 张（含后勤办理 1278 张）。确保了全年 750000 多万人次平均每天 2000 多人次安全顺利进出校园。

配合学校创城工作。按照学校创城工作部署安排，保卫部（处）落实并迅速实施，确保了划分的责任范围零失分。创城期间全天安排人员对校内的违规停放车辆进行拍照，上传至工作群进行劝离 216 车次；对未按规定停放的摩托车、电动车，治安科人员手动规车停放 64 车次；校卫队队员负责校外责任区车辆规范停放和卫生达标巡查，劝导乱停乱靠车辆 57 车次，纠正未按规定停放的摩托车、电动车 28 车次。针对校内师生投喂流浪狗现象，每天不间断的巡查驱离校内流浪狗 58 次，劝导教工及家属不牵狗绳遛狗的不文明现象 26 人次；劝导四干渠钓鱼人员 45 人次。对校园破损的交通标线查漏补缺，其中停车位 74 个，箭头 50 个，补线 420 米，人行横道 298.8 米，摩托车停车位 31 个，一米间隔线 8 处，更换路标路牌 6 块，顺利的完成了配合学校的创城工作。

校内安全教育活动。先后开展国家教育、反邪教教育、新生入学教育、国家安全网络教育、交通安全教育。针对性进行反电信网络诈骗，在教学楼 A、B、C、D 栋、艺术大楼、实验楼、学院会堂、食堂、学生公寓等学生集中的地方，摆放反诈展板 12 块及反诈宣传横幅 40 余条；请荆门市公安局反诈中心民警对电信学院全体学生通过腾讯会议，进行线上上课（安全教育课），并对讲课视频进行录制，然后发给各个学院集中观看；为了进一步加强反诈宣传及落实反诈宣传，9 月 13 日-9 月 14 日，请荆门市公安局反诈中心民警分 5 场对 13 个学院的副书记、学工科长、辅导员进行反诈宣传培训；治安科保卫人员、校卫队对新生 1381 个寝室进行反诈宣传并在每个寝室张贴反诈宣传单；建立了《湖北省普通高等学校安全信息员工作手册》；为落实“防诈骗安全知识回头看”活动，组织校卫队入寝进行校园安全知识宣讲，每个宿舍都张贴了安全知识宣传单，并对“国家反诈中心”APP 的下载和运行情况进行班级大检查；保卫处保卫人员带领校卫队全体成员又多次对文园、观润和听涛宿舍区域 3917 间寝室进行反诈专项行动，对学生的反诈 APP 下载和运行情况进行检查。2022 年涉诈案件明显下降（2021 年 59 起，2022 年 37 起）。

平安校园“七防工程”建设。加强人防工作，

各负其责，多措并举夯基础，做实了长效化的防控工作。保卫部（处）各科室既要按照职责做好各自工作，又要积极支持配合相关部门，形成分工负责、合力推进、整体提升的工作格局。从 9 月 5 日开始，保卫部（处）主要负责同志、副部（处）长、各科室科长要靠前指挥，确保人员到位、措施到位、责任到位、保障到位，制定了详细值班表、具体工作方案、预案，进一步明确目标、细化任务、倒排工期、压实责任，确保各项措施落地见效，严格落实领导在岗带班。重要岗位 24 小时值班制度，畅通信息报送渠道，发生险情及时上报并启动应急响应。国庆期间、党的二十大召开期间，保卫部（处）要适时启动重大活动应急响应工作机制和预案，组织保卫人员进入重大活动安保工作应急状态；建立护学岗制度，每天在学生上课和下课转场高峰期，在一号桥、北门、屈原路和志远大道安排临时交通管制 15 分钟护学岗任务，每天 6 个时间段合计安排 1824 人次，保障学生安全，全面推进平安校园“七防工程”建设。

消防隐患排查整改工作。坚持每日巡查制度，进一步完善消防安全工作，与学校各单位（部门）、学院签订《消防安全责任书》，加大消防安全宣传教育，全年组织了 6 次消防安全疏散及实操演练，成功举办“119”消防安全宣传月系列活动。保卫处不定期对学校所有校园建筑的消防设施进行全面消防安全隐患大排查，其中包括消防宣传教育、消防设施、消防器材、消防疏散通道、学生宿舍使用大功率电器及私拉乱接电线等问题，对 1178 个室内消防栓和 3037 具灭火器进行逐一填写安全巡查卡，维修维护消防管道漏水 24，日常消防器材检查维修、更换工作 100 项次，处理清除（马蜂窝）安全隐患 8 处，参与配合上级领导检查及督办工作 12 次，下发安全隐患整改通知书 2 份，完成了馨园消防设计及改造工程，图书馆消防安全改造工程已完成了招标工作。

校园治安防范工作。加强技防设施维护，维修摄像头点位 65 次，新增摄像头 74 部；加强监控视频资料的存储、调阅、拷贝的管理、为校园安全及侦破案件服务。受理治安案件调阅录像 122 次（其中受理因外卖送达不到位而丢失、错拿等案件 36 起），为公安机关来校调阅视频录像 3 次，网上巡逻时发现了 19 起学生违反疫情防控破坏围栏并翻越围墙违规进出学校的事件，受理个人因物品丢失、车辆停车轻微刮擦等而申请调阅录像共 34 次，

帮助师生员工找回丢失的物品 34 起, 接警 52 次, 处置突发事件 94 次, 每天对校园进行安全巡逻不低于 11 次, 大型活动现场执勤 82 场, 执勤安排 425 人次; 调解矛盾 47 起。

7. 校园交通秩序工作。加大力度整治车辆乱停乱放, 校园行车停车规范有序。张贴校园机动车违规停放告知单 938 份, 处置校内违规停车 272 辆, 办理授权车辆信息 2247 辆。进行摩托车、电动摩托车、自行车整治行动 3 次, 在学生上下课时间, 建立了两个护学岗, 保障学生交通安全; 定期组织在校园违规停放车辆的整治行动。

学校周边综合治理工作。认真履行学校周边环境综合治理工作应尽的责任和义务。做到八个字“联系、管理、教育、建设”。一是加强对常态机构的汇报及时与相关部门的联系, 积极配合相关部门共同抓好校园周边环境的整治工作; 二是加强和改进学生特别是在校学生的日常管理工作, 健全管理制度, 强化管理措施, 落实管理责任; 三是加强学生的法制教育和思想道德教育, 教育和引导学生形成健康的消费、娱乐、社交方式, 提高学生自我防范和自我保护意识, 最大限度降低各类事故的发生, 维护学生的身心健康; 四是加强校园文化建设, 丰富校园文化生活, 充分利用和发挥学校的阵地作用, 抵制社会不良文化对学生的侵害。学校外墙或场地边缘 50 米内禁止设置集贸市场。学校门口严禁摆摊设点, 校园周边严禁无牌无证流动摊点、食物烧烤档等违法经营行为。

防溺水综合治理工作。保卫处在金凤河设立禁止游泳等安全警示牌, 每天巡逻劝导在河边逗留人员。建立溺水应急防范预案, 分工明确, 责任到人, 确保一旦发生溺水事件, 能高效开展救援及处置工作。

年度目标完成情况。保卫部(处)圆满的完成了四个到位, 七个没有的工作目标。宣传教育到位、硬件设施到位、责任落实到位、各项制度到位、校园内无重大刑事案件、无严重影响或造成严重后果的重大群体事件及严重影响国家安全或政治稳定的重大事件、无重大伤亡及伤害事件、无重大火灾事故、无责任交通事故、无人员严重违法案件发生的工作目标。完成了创新工作目标, 积极推动反电信网络诈骗工作, 层层落实责任, 逐级压力传导, 实现校园防电信网络诈骗工作全覆盖。

■ 校友基金工作

严格落实党中央关于加强党对社会组织全面领导的要求, 增强组织建设, 成立中共荆楚理工学院教育发展基金会支部委员会, 修订校友会、基金会章程, 健全校友会基金会工作体系, 加强捐赠事务管理, 凝聚校友力量, 汇聚社会资源, 走访联络江浙沪、山东和荆门校友, 收集校友信息 1000 余条, 加强与校友企业、合作企业的交流和沟通, 接受捐赠资金 355 万元, 较上年增长 54.35%。

2022 年捐赠情况表

序号	捐赠协议时间	捐赠金额到账时间	捐赠单位	捐赠金额(万元)	联系单位及联系人	是否限定捐赠用途
1	2022.6	2022.5	荆门市福建商会	5	财务处 刘文华	是
2	2022.8.21	2022.8.30	青桐工场(北京)科技发展有限公司	30	公体部 陈俊	是
3	2022.8.25	2022.8.30	南京网合信息技术有限公司	300	计算机工程学院 胡玉荣	是
4	2022.10.17	2022.10.31	宜昌奕诚职业培训学校有限公司	20	电子信息工程学院 李小平	是

■ 离退休工作

加强离退休干部党建工作。每月线下组织支部书记开展理论教育学习、线上对其他离退休党员进行学习资料推送,按要求撰写心得体会。每天推送市老干局推送的规定学习内容,不定时推送时政要闻和专题学习内容。加强支部建设,动员政治素养好、具有号召力、身体素质好的同志担任支委。完成4个支部换届选举工作。按政策落实了相关同志的工作待遇(支部书记、委员补贴从每人每月150元上调为最高标准每人每月200元)。开展形式多样的主题党日活动。组织离退休党员专题学习党员干部“下基层、察民情、解民忧、暖民心”、湖北省第十二次党代会精神、学习贯彻党的二十大精神等政治学习活动。按照市老干局要求全体离退休干部关注“离退休干部工作”、“湖北老干部”和“荆门老干部工作”三级微信公众号,利用网络学习方式自主学习党的二十大精神。完善离退休工作信息化服务平台。包括离退休网站、QQ群、微信群等,及时发布信息,及时解答咨询有关热点、难点问题,及时办理老同志相关事宜。

多形式开展党费收缴工作。线上利用微信、支付宝,线下在活动开展时收取。年纪大不会使用智能手机的,联系其子女完成党费收缴任务。参加学校“两优一先”表彰大会,2名党员同志受到表彰,分别被评为优秀党务工作者和优秀共产党员。在“七一”到来之际,举办校领导走访慰问毛芳烈、赵忠河、张新华三位党龄超过50年的老党员活动,为他们颁发“光荣在党50年”纪念章。参加学习2022年全国教育系统关工委干部培训班培训学习并顺利结业。

用情用心做好老同志管理与服务工作。离退休服务处牵头,学校办公室、组织部,在校领导带领下,春节期间走访慰问离休、退休老干部6人,七一期间走访慰问离退休困难党员3人。组织开展厅级老干部体检工作。对接市老干局完成了73名处级以上老干部的健康体检工作。积极参与地方疫情防控工作,组织离退休教职工进行疫苗接种。在重阳节来临之际,组织召开重阳节职工代表座谈会,并组织离退休教职工在荆门市园博园开展“喜迎二十大、九九重阳情”金秋游园活动,130多名老同志参加了活动。在秋游活动中组织关工委成员对大学生志愿者进行思想上引领和学习上指导。

鼓励并经费支持退休教职工报名老年大学,让他们老有所学,老有所乐,帮助他们填补“精神空巢”。建设支部活动室,订阅《党员生活》、《当代老年》、《荆门职工》、《心系下一代》和保健类杂志等,进一步丰富了老同志的精神生活。加强离退休活动室建设。现设有棋牌室、乒乓球和台球室,配备空调、饮水机等。进一步优化活动环境,使活动环境更温馨更舒适。组织开展离退休人员文体活动,组织开展离退休干部教师趣味运动会。进一步加强了离退休人员老年团队建设,规范和引导。书画协会、气排球协会、摄影协会、棋牌协会等有序开展活动,调动和提高离退休人员自我管理、自我锻炼、自我服务的积极性。

落实老同志慰问政策。其中春节慰问金25.18万元,生日慰问金3.16万元,重阳节慰问金6.38万元。2022年对86名退休教职工住院慰问、14名教职工丧事慰问、祝寿90岁高龄老人2人、困难慰问5人次。

■ 刊物出版工作

2022年,期刊社紧扣“高质量”这一关键词,解放思想,锐意创新,更加科学地统筹谋划期刊出版工作,实现新突破。

一、着力推出“喜迎二十大”专刊,《荆楚学刊》首获省级资助奖项

期刊社围绕学习宣传贯彻党的二十大精神、扎实做好主题宣传、奋力谱写全面建设社会主义现代化国家的荆楚篇章,出版发行“喜迎二十大 奋进新征程”专刊。积极推动专刊申报中共湖北省委宣传部组织的期刊发展扶持金资助项目,经湖北省新闻出版广电局择优评选后公示15个入选项目,《荆楚学刊》位列第4,获得三等资助,这是《荆楚学刊》自创刊以来首获政府部门专项资金资助。

二、优质高效推进两刊发行,促进学术期刊繁荣发展

本年度,期刊社按期完成学术期刊编辑出版工作,《荆楚学刊》《荆楚理工学院学报》共出版刊物15期,处理来稿2881篇,录用240篇,录用率8.3%,录用高级职称稿件51篇,占比21.3%,刊发本校教师稿件30篇,两刊均已实现正常出刊。组织两刊迎接国家新闻出版署考核,经提前谋划、精细部署,两刊均顺利通过国家新闻出版局2021年度《期刊出版单位社会效益评价考核》及2021年

度期刊核验，推进学术期刊高质量向前发展。

■ 图书馆工作

提高资源建设质效。全年文献信息资源建设共投入 275 万元，其中纸质图书 152 万元、纸质期刊 16 万元、数字资源 107 万元。采购纸质图书 12956 种共 37763 册，订阅期刊 753 种共 8095 册，续订数据库 16 个，共计开通数据库 21 个（含共享及试用数据库）。全年纸质图书借阅 62536 册，比 2021 年提升 15%。数据库访问量 2759031 人次，共下载、观看资源 931732 篇次，分别比上年提升 19.8%、29.5%。

服务教学科研。全年组织了四场线上大型线上选书活动，全校师生积极参与，总共收集目录 1828 种，经整理去重获取有效目录 1630 种。全年从出版社收集目录 31990 种，筛选书目 19107 种，通过电话、邮件、资源建设群等多种渠道定期向院系推送书目。开展了两次“你选书，我买单”活动，高效完成读者推荐的图书采购、加工、上架、借阅，满足了师生读者的研学需求。组织图书资源宣讲团队为 14 个学院（部）1000 余名师生进行图书馆资源的宣讲推介近 20 场，积极主动服务学科专业建设。走访生工、师范、数理、外语等学院，专题座谈了解各学院文献信息需求情况，有针对性地组织文献直购服务，直购图书 275 册，解决教学和科研的文献信息资源需求。

优化库室功能。根据图书馆建筑设计布局重新调整了各库室功能配置，将图书馆主楼一、二、三楼设置为书库，四楼、五楼设置为学生自修研读室，进一步规范了社科书库和自科书库的图书分类归库。对近 90 万册图书进行了重新迁移上架，移出 40 余万册剔旧图书。增设了 2 个自修室，开辟了 3 片朗读区，增加近 800 个自修座位，提高了空间资源和图书资源的利用效率。

1. 深化阅读推广活动。充分利用校园线上线下平台开展第十二届象山读书节系列活动，包括专业图书推荐、一期一书：招募主讲人大赛、“燃情冬奥，激扬青春”原创诗歌诵读大赛、“喜迎二十大青春逢盛世”主题教育活动、美术设计“图书馆杯”创意设计大赛、4.23 世界读书日，发起了“不负青春，为中华崛起而读书”倡议书、共读一本书《战争与和平》文化沙龙、第三届湖北省高校书评影评大赛，最美声音：“最美之声越百年”暨第五届湖

北省高校“寻找最美之声”诵读大赛等系列阅读推广活动。

我馆阅读推广活动推荐的作品获得湖北省高校图书馆阅读推广活动优秀组织奖、图书馆获优秀组织单位。《荆门日报》2022 年 7 月 26 日报道了我馆举办的第十二届象山读书节活动。图书馆微信公众号被评为学校网络思政优秀平台二等奖。

2. 加强馆员队伍建设。组建了图书馆新一届领导班子，选聘了各科（办）负责人，增强了管理队伍的力量。组织图书馆业务干部和馆员参加各类学习培训近百人次，提高了干部和馆员的业务素养和能力。组织全体馆员参加第四届湖北省高校图书馆“馆员风采”大赛，3 人获得三等奖，一个展示节目获得三等奖，图书馆获优秀组织奖。

■ 档案馆工作

一、党建和支部工作不断加强

（一）加强党对档案工作的领导。落实党管档案原则，进一步突出档案工作政治属性，调整了学校档案工作委员会。制定了《荆楚理工学院档案馆馆务会议事规则》，严格执行“三重一大”事项集体决策制度，贯彻执行民主集中制，全面提升依法治馆管档水平。坚持把党的政治建设放在首位，完善“思想引领、学习在先”机制。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党的十九届五中、六中全会和党的二十大精神，学习《习近平关于档案工作、历史学习与研究、文化遗产保护重要论述摘编》，学习《习近平谈治国理政》（第四卷），扎实开展党史学习教育，牢牢把握档案馆工作正确政治方向，把政治建设融入档案日常工作，坚定不移把“两个确立”转化为坚决做到“两个维护”的高度自觉。

（二）压紧压实党建主体责任。对照落实《荆楚理工学院党建工作责任清单》，认真履行管党治党责任，加强部门党的建设和支部工作。开展了支部换届选举，加强支部规范化建设，落实“三会一课”制度，坚持每月开展支部主题党日活动，做好党员教育管理监督。组织党员参与疫情防控，积极应对疫情环境下的查档利用服务，发挥党员先锋模范作用。全年开展政治理论和业务学习 12 次，组织开展党日活动 12 次，支部书记讲党课、宣讲 5 次。

（三）着力化解档案安全风险。强化底线思维，

筑牢安全防线，落实安全责任。进一步完善人防、物防、技防“三位一体”安全防范体系，定期排查、不定期巡查库房安全，检查消防器材、安防设施，建立完善相应台账，确保档案实体、信息和设备安全。落实意识形态工作责任制，守好网络主阵地，加强网站、工作QQ群、微信群管理，严格执行信息发布审批制度，加强师德师风、职业道德教育。全年开展意识形态和安全隐患排查研判4次，未发生安全稳定责任事故。

（四）加强党风廉政建设。认真开展党风廉政建设宣教月活动，组织专题学习，开展警示教育，通报违纪违法案件，观看警示教育片《警钟长鸣》《围猎陷阱》《利剑高悬》，撰写心得体会，以“身边人、身边事、身边案”强化警示效果。梳理排查廉政和效能风险点，完善相关规章制度，建立长效机制，用制度管人、管事。常态化进行廉政谈话，筑牢思想“防火墙”，提高自身“免疫力”。全年开展谈话8人次。加强廉政文化宣传，营造崇尚廉洁、抵制腐败的良好风尚。

（五）改进作风服务学校发展。扎实开展“一下三民”实践活动，促进馆风和作风建设，提升服务意识，增强做好档案工作的神圣感使命感。坚持围绕中心、服务大局，找准切入点和着力点，发挥档案“存史资政育人”作用，助力教风学风建设，在服务学校发展中体现担当作为。

二、档案业务工作更加扎实

（一）开展档案法规学习宣传。传达学习了习近平总书记关于档案工作的重要批示精神、省委书记王蒙徽对档案工作作出批示精神，以及学校党委常委会研究档案工作会议精神。组织专题学习《习近平关于档案工作、历史学习与研究、文化遗产保护重要论述摘编》。以“6·9国际档案日”为契机，通过条幅、展板、网页等多种途径宣传《中华人民共和国档案法》，印制宣传册，现场讲解并分发资料，宣讲档案法律法规，普及档案知识，让“档案走进师生”，提高师生档案意识。

（二）抓好档案常规业务工作。加强对全校归档工作的指导，修订了《档案实体分类及归档细则》，利用QQ群进行档案业务交流，组织召开兼职档案员培训会、辅导员学生档案管理培训会，深入各单位进行现场立卷归档指导，督促归档单位按时提交档案材料。配合组织、人事部门开展干部人事档案专项审核工作。利用暑期对库藏档案进行了盘点，重新修订完善目录库，全面掌握学校档案情

况。全年接收目录级档案1151卷，整理归档进馆1172件，全文数据扫描档案副本20839张。征集珍贵史料实物20余件、图片80余幅，优化了馆藏结构，丰富了馆藏。转递毕业生档案5165件（袋），接收新生档案6000余件（袋）。核查干部、教职工人事档案材料信息1600人次，接收人事部门移交的新进教职工人事档案582卷（件）。

（三）加强馆内基础设施建设。调整了档案库房布局，进一步扩展库容，建设了收集整理室，基本实现了“四室分离”。搬迁了学生档案库房，实现档案集中统一保管。完善了库房“八防”安全保护设施，安装了库房门禁设备，升级了监控系统。增添了高拍仪等数字化加工设备，基本满足档案信息化管理的需要。按照异地异质要求，做好电子档案数据保管，配置专属服务器和备份服务机，确保档案实体和数据安全。

（四）提升档案服务能力和质量。组织馆内人员参加培训班学习，定期开展档案业务学习交流，拓宽工作视野，提升业务能力，持证率100%。制定了档案馆办事指南和服务措施，积极应对疫情带来的查档不便影响。针对“毕业学籍材料”“录取名册、毕业名册”等涉及师生、校友利益的查档高频业务，利用已有的数字档案资源推出“异地查档”，开展“网上办”“邮箱办”“电话办”“咨询办”等多种“不见面”远程查询利用服务。全年现场接待综合档案查档利用服务200余人次，网上远程查档服务500余人次。调借阅干部、教职工档案400余卷盒。

（五）推进档案的信息化建设。对照《湖北省数字档案馆系统测评办法》明确了档案信息化建设的具体目标和工作进程，为逐步推进档案信息化转型发展提供了可操作的量化指标。谋划启动了“综合档案管理系统”升级工作。在信息技术中心支持下开发了远程查档登记系统，提升档案查询利用服务效率。校内查档利用，实现网上OA审批。积极推动档案管理系统与远程服务平台的融通，已基本实现档案查询服务从“亲自跑”“多次跑”到“零跑腿”的转变。

（六）扎实开展校史研究工作。在前期校史编写基础上正在进行修订增补完善。编印了《荆楚理工学院年鉴》（2022卷），编印了《荆楚理工学院办学纪事》。

2022年各项工作虽然取得了良好成效，但也存在一些不足：档案资料的收集、征集力度不够，图

片实物档案馆藏不够丰富，档案编研成果少；档案信息化水平与省内高校还有一定差距；档案服务意识不够强，档案育人功能发挥不明显。2023年，档案馆将深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于做好新时代档案工作的重要批示精神，突破瓶颈补短板，强基固本抓内涵，全面推进档案治理、资源、利用、安全体系建设，深化档案信息化战略转型，推动档案工作高质量发展，为学校创建特色鲜明的高水平应用型大学提供有力支撑。

■ 防疫与医疗卫生工作

2022年，在校党委的正确领导和单位同事大力支持下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想与习近平总书记系列重要讲话精神，学习传达党的二十大精神与《习近平谈治国理政第三卷》，认真组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，紧紧围绕落实全面从严治党主体责任，依法管理，服务师生。加强党建工作、党风廉政建设、意识形态建设，全面完成年初制定的各项工作任务。注重党员干部职工的政治理论学习，提高政策理论水平，践行社会主义核心价值观，爱岗敬业，崇尚科学，反对邪教与迷信。全方位组织开展疫情防控工作，着力提高医护质量水平，加强环节管理与规范管理，不断强化医德医风建设，在校医院全体同事大力支持下，政治理论学习、支部建设、廉洁自律、意识形态工作、疫情防控、医疗诊治、医疗服务、健康教育、疾病防控、医保服务等各项工作任务圆满完成。一年来，在各项考核目标任务的完成过程中校医院能着眼全局，主动工作，积极作为，履职尽责，勇于担当。现总结如下：

一、加强政治理论学习，廉洁自律，做好党建与党风廉政建设及意识形态工作

一年来重视支部建设，坚持政治理论学习，支部班子健全，职责明确，坚持“两学一做”“三会一课”制度，执行教职工工作例会和政治理论学习制度，组织教职工每月至少集中政治学习1-2次，党员干部学习1-2次。认真开展支部组织生活会，发扬民主监督作用；注重意识形态工作，要求教师不信教传教，反对邪教。落实“两学一做”，“三会一课”制度。

积极组织参加学校、党支部的政治、业务、法律法规学习，重点学习党章、《习近平谈治国理政第三卷》、习近平关于“不忘初心、牢记使命”论

述摘编，习近平新时代中国特色社会主义思想案例、学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党问责条例》、《公职人员政务处分法》，组织学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《习近平总书记教育论述汇编》等。观看主题教育片，开展学习讨论，书写学习体会，检视问题，及时整改。

严格执行政治纪律和政治规矩，注重加强党风廉政建设和执行廉洁纪律。工作中坚持民主集中制；严格遵守廉洁自律各项规定。切实履行“一岗双责”，模范遵守《廉政准则》。落实党风廉政建设主体责任，制度规范，监督机制健全；大力开展廉政宣传教育活动；学习传达中纪委十九届六中全会、省纪委十一届第六次全会精神，带头讲廉政党课2次，专题研究党风廉政工作10次。积极开展普纪教育和反面典型警示教育，大力整治形式主义、官僚主义问题。加强职工职业道德建设、不擅自立收费项目，不擅自提高收费标准，严格服务性收费和代收费标准、范围。严格遵守办公用房标准，公务接待规定，认真查找风险点，制定风险防控措施，对风险点进行动态监控。注重查找风险点，制度规范，监督机制健全。禁止党员干部及教职工借操办婚丧喜庆事宜敛财，倡导移风易俗，厉行节约风气。与科室负责人员签订廉洁承诺书。个人从未向任何单位和个人收取任何费用，也从没有在单位报销应由自己支付的费用，严格遵守中央八项规定，无任何违反廉洁纪律的行为。

注重党员干部及职工的政治理论学习与意识形态教育，学习习近平新时代中国特色社会主义思想，大力弘扬社会主义核心价值观，积极参加“创城”活动。严格执行学校意识形态工作的各项要求，专题研究意识形态工作，加强教职工政治理论学习，与中央精神保持高度一致，自己没有在任何场合散布违背党的路线、方针、政策的错误思想和观点，没有参加任何非法组织和非法活动。利用网页，图片大力宣传社会主义核心价值观；加强网页、微信群、QQ群的管理，明确制度，责任到人。

二、加强制度建设与医疗服务能力提升，全面提高校医院服务水平与服务意识

注重业务建设，认真执行《医疗质量管理规范》标准，不断提高医疗质量和技术水平。认真贯彻《医务人员道德规范》，加强医德医风建设，提高医疗服务质量和就诊满意率，切实为师生服务；严格执行各项医疗技术操作规程，杜绝医疗差错和医疗

事故，加强医德医风建设。加强对医护人员业务培训与各项管理规范学习，加强科室制度建设，进一步完善各科室各岗位操作规范与职责。积极组织开展疾病防控与健康教育宣传活动。认真执行《医疗质量管理规范》标准，不断提高医疗质量和技术水平。严抓医疗规范化和核心制度的落实，从源头防控医疗隐患，加强医德医风建设，全体医护人员签订医德医风承诺书。注重服务教学与科研工作。积极开展医疗服务，全年组织完成学生体检、医保、疾病预防、疾病诊疗、医疗服务工作等。注重与职工交心谈心及班子建设工作，校医院全体职工共同努力，圆满完成 2022 年各项工作任务，没有发生任何医疗差错和医疗事故。

严格执行传染病疫情的报告、监测、预防、消毒、隔离制度，配合疾控部门做好传染病流行病学的调查、疫点消毒、病人的转诊隔离治疗等控制工作。积极组织开展疫情防控与健康教育宣传活动。组织开展千人以上大型核酸检查 50 余场，总计开展约 40 余万人次核酸检查。积极组织开展校内师生新冠疫苗接种，接种率达百分之九十九以上。制定健康教育宣传册 6000 余份，并利用宣传板、橱窗栏、校医院网页等组织开展防控季节性流行性疾病知识的宣传，艾滋病与结核病防控等知识的宣传。排查发热学生 400 余人，排查及隔离医学观察 600 余人次。组织开展疫情防控及冬春季疾病防控讲座，艾滋病防控知识讲座，结核病防控知识讲座等 12 余场，制作健康教育课件 6 套，近 17000 名

师生聆听或观看了讲座，覆盖全校所有班级寝室，在学生中普及了疫情防控健康知识，提高了学生防控传染性疾病的能力。组织完成学校的各种医疗保障任务，积极为学校组织的各类大型考试、招聘会、运动会、为检查组专家及各种大型活动提供医疗保障服务 34 次。及时组织处理校园内突发卫生事件，为 2 名散发结核病确诊患者及部分 PPD 强阳性学生做好医疗服务及密切接触近 100 余名学生进行 PPD 疾病筛查，并对患者生活寝室进行消毒灭菌，疾病防控宣讲。

建立健全学生健康体检制度，积极组织并圆满完成新生及毕业生的学生健康体检。2022 年共组织 6500 名新生体检、4000 余名毕业生体检、补检和医学院毕业生提前批体检等四次大型体检工作，完成总计 11000 人次体检，为 13000 余人开展结核病筛查。积极组织对入学新生医保相关政策的宣传，及时结算大学生医保门诊统筹费用。

三、注重管理与服务创新，切实解决工作中的实际问题

加强工作协同配合，与附属中心医院对接，签署合作协议，解决校医院设备不足的短板及医疗废物处置办法。与附属医院协作开展入学新生及毕业生体检工作，师生核酸检查工作，开展为发热学生检查排查绿色通道，健康教育讲座等。利用宣传栏、宣传单、讲座、网页全方位开展健康教育与疾病防控工作。

第十部分 学院（部）工作

■ 数理学院

2022年，数理学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在学校党委、行政的坚强领导下，尤其新的班子到任以来，学院干事创业热情高涨，紧密团结，务实奋进，围绕学校中心工作、学院“十四五”规划目标任务积极推进各项事业发展，通过学院全体师生的共同努力，圆满完成各项工作，突显了亮点，取得了新成绩。

一、基本情况

数理学院2022年共有教职工49人，其中专任教师43人，专任教师中，有教授7人、副教授13人，具有博士学位的教师9人，在读博士3人，硕士及以上学位教师占比达86%。开设数学与应用数学、应用物理学和数据计算及应用三个本科专业，有在校学生623人。现设有5个教研室1个实验室，即大学数学教研室、应用数学教研室、数据科学教研室、物理教研室、光电信息教研室和大学物理实验中心。

共有党员47人，其中教师党员30人（其中2人博士在读，1人在外挂职），学生党员17人。数理学院党总支委员会于2022年9月进行换届选举，产生9名总支委员，其中书记1人、副书记1人、委员7人，下设两个党支部，分别为第一党支部（教工支部）、第二党支部（学工支部）。

二、年度工作

（一）党建与思政工作

学院坚守“为党育人、为国育才”为第一使命，坚持党建工作为第一责任，坚持高质量发展作为第一要务，深入落实学校党委关于全面从严治党工作部署，认真履行全面从严治党主体责任，务实推进意识形态建设、党风廉政建设、师德师风建设、教风学风建设等工作。学院认真学习贯彻党的二十大精神、湖北省第十二次党代会精神，坚持党要

管党、从严治党，抓好教研室主任、专业建设负责人等业务工作和党建工作一肩挑、同担责，促进党建工作与中心工作紧密结合。抓好党员干部和教职工政治理论学习，集中开展各种形式的政治理论学习。履行主体责任，落实“一岗双责”，抓好意识形态工作，严把教师引进、课程建设、教材选用、学术活动等重大问题政治观。落实“一会一报”和“一事一报”制度，抓好学院网站、微信公众号等自媒体管控，加强学院宣传工作，本年度重点建设数理学院网站和数理学子圈公众号建设。组织党总支换届选举，选举产生9名党总支委员。坚持“三会一课”、党务公开制度，开展主题党日活动，做好党员民主评议，开好组织生活会、民主生活会。规范入党积极分子档案，做好学生党员发展工作。本年度数理学院党总支被评为学校先进党总支，学生支部积极申报培育创建“党建工作样板支部”。加强党风廉政建设，加强对绩效分配、师生入党、评优评先、奖助学金发放等重要事项公开力度，做好2022年党风廉政建设宣传教育月活动，加强学生理想信念教育，加强师德师风建设，全年无一人违纪。做好党建带团建，鼓励师生积极参加各项学生生活和工会活动。深入开展党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动和党员教师家校协同育人行动。抓好学院安全稳定，统筹学院安全稳定工作，做好党风廉政建设和意识形态建设风险点排查，全年未发生一起学生安全事故。

（二）教学工作

严格执行教学制度，规范教学环节。加强教风建设，积极推进线上线下混合教学模式，积极推进信息技术与教育教学深度融合。强化课程思政工作，4位教师参加了学校组织的“课程思政优秀案例”评选。狠抓学风建设，继续施行早晚自习制度；重视并加强学生考研的辅导指导工作；推行学业导师制；坚持落实专业基础课月考制；积极推进“九渊计划”工作；以“一院一品”活动为龙头，举办

科技讲座4期,承办“荆楚大讲堂”1次。2022年与国家统计局荆门调查队共建校级实习实践基地,“数学与应用数学”专业入选湖北省一流本科专业建设点,新专业“科学教育”成功获批。继续推进“数学与应用数学”师范专业建设,积极谋划师范专业认证工作。2022年引进博士3人、硕士9人。积极组织教师开展各类师资培训活动,全院教师累计完成线上线下各类师资培训100余人次。2022年学院获批教育部产学研合作项目1项、教育部协同育人项目4项、中国高教学会教育科学研究规划课题1项、湖北省高教学会重点项目1项、荆门市教育规划课题2项、校级教学研究项目3项,完成2项校级教育教学研究项目的结项工作;获校级教学成果奖一等奖1项;2部优秀教材获批立项编撰;发表教研论文多篇。在各类竞赛中,共获得省级一等奖1项、省级二等奖4项、省级三等奖9项。

(三) 学科建设与科研工作

学科与平台建设取得进展,数学和物理学科获批校级重点培育学科,“数据分析科学实验室”和“特高压电网电磁安全研究中心”两个校级科研平台获批,新型纳米材料研究所入驻荆楚科创城。2022年获批省部级科研项目4项;获批湖北省教育厅青年项目1项、校级科研项目6项。立项横项科研项目6项,到账科研经费255万元。申报国家自然科学基金项目1项,湖北省技术创新计划项目1项,荆门市揭榜制项目1项。2022年出版学术专著2部,发表核心以上期刊论文12篇,其中SCI7篇(中科院一区3篇),EI2篇,申报发明专利2项。定期开展教科研活动,由教授、博士主讲学科知识、论文写作方法、项目申报经验等内容;邀请武汉大学等高校专家学者来校举办学术讲座4场,组织教授博士沙龙2次;全年10余人次参加国内外学术会议和短期培训,受邀在相关学术会议和兄弟院校做学术讲座3次。新增联合培养硕士研究生6名,积极与省内外兄弟院校交流合作,全年共开展院校双向交流10余次;全年走访企业20余次,1名教师获批荆门市科技特派员,1名教师受聘企业担任科技副总,1名教师赴国家基金委挂职。

(四) 学生工作

扎实做好做细做实疫情防控工作,多措并举守好疫情防控阵地。强化思想引领,定期召开“三会一课”,本年度学院团员推优71人,有71名入党积极分子进入党校学习,发展新党员11人,转正

学生党员5人。开展“万名辅导员访万家”实践活动,学院书记、院长、副书记和全体辅导员到利川、黄冈、钟祥等地走访了6名学生家庭。持续推进学风班风建设,努力使学院学风成为学校标杆。加强“两室”文化建设,6个宿舍被学校评为“文明寝室”。关注重点人群,加强心理健康教育和心理危机干预。坚持问题导向,在关键处要害处下功夫,全年未发生学生重大违纪和安全稳定事故。认真落实各项资助政策,规范学生资助工作操作程序。做好迎新及新生军训和入学教育工作,引导学生积极参与入伍,3名应届毕业生参军入伍。加强团组织建设,广泛开展“青年大学习”和团日学习活动,100%完成了学社衔接。我院有1人被评为市“优秀共青团员”,1个团支部被评为校“红旗团支部”,7人被评为校“优秀团干”,36人被评为校“优秀共青团员”。加强学工队伍建设,提升学工队伍的政治素质和业务能力,我院辅导员教师2022年获荆楚理工学院校级科研项目立项1项,荆门市教育科学“十四五”规划2022年度立项1项,申报全国教育科学规划课题1项,申报湖北省教育科学规划课题1项。

三、特色与成绩

2022年,数理学院党总支被评为学校先进党总支,“数理学子圈”微信公众号在荆楚理工学院“优秀网络思政教育平台”评选中获三等奖。学院获批省级与校级一流课程和校级优秀基层教学组织。《大学物理》获批为省级线上一流课程,《线性代数》获批为校级线上一流课程,物理与电子教研室获批校级优秀基层教学组织。“数学与应用数学”专业入选湖北省一流本科专业建设点,新专业“科学教育”成功获批。学院在全国大学生数学建模竞赛、全国大学生物理创新实验大赛、全国大学生市场调查与分析大赛以及全国大学生数学竞赛中,共获得省级一等奖1项、省级二等奖4项、省级三等奖9项。我院周晓巧同学在学校第二届模拟求职大赛中荣获第一名并代表学校参加省赛。

2023年,是深入学习贯彻党的二十大精神开局之年,也是贯彻落实学校第一次党代会精神,加快推进“审核评估”“达标申硕”、实施“十四五”规划的关键之年。数理学院要在学校党委、行政的坚强领导下,以高度的责任感和敬业精神,推动学院各项事业再上新台阶,为学校高质发展做出贡献。

■ 通用航空学院（机械工程 学院）

一、党群工作

加强党建思想引领。全年二级中心组学习 16 次，各支部认真开展“三会一课”，不断巩固“不忘初心、牢记使命”的主题教育；总支和支部书记讲党课 10 余次，党员干部教师参加线上线下各类培训 50 人次；坚持组织教师集中学习，主要围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、“四史”、《习近平治国理政》（第四卷）、十九届六中全会精神、二十大精神、政务处分法等开展学习教育活动 10 余次；利用主题班会、劳动实践等形式开展大学生思想政治教育活动。加强党建组织统领。下属 1 个教工支部，教师党员 26 人；1 个学生支部，其中教师党员 7 人，学生党员 42 人。全年组织开展入党积极分子和预备党员培训 20 次。完成学生团员推优 192 人，入党积极分子建卡 92 人，发展预备党员 22 人，转正 21 人。加强党建标杆引领。深入贯彻落实党风廉政建设责任制，构建良好政治生态。认真落实“一岗双责”，突出党员干部的示范作用，领导班子冲在防疫和安全稳定工作第一线。党员干部勇担学生工作、教学工作和科研工作重担；党员联系学生开展家校协同工作；党员深入社区投入疫情防控。开展党风廉政宣教月的活动。加强党建阵地占领。全面加强教学、科研、学工、网络思想阵地建设，牢牢把握意识形态话语权。坚持意识形态工作分析、研判、排查常态化。始终坚持做好统一战线工作和民族宗教工作。

二、教学工作

持续推进专业建设，深化课程改革。机械设计制造及其自动化获批省级一流专业建设点；积极推进机械设计制造及其自动化专业认证工作；完成 2021 级机械类大类招生 301 名学生的分流工作。积极推进“新工科”建设和实践，智能制造工程专业首次专业分流 60 人，暂停机械电子工程专业招生；完成了 2019 年“九渊计划”结题工作。全年组织了 2 次“荆楚大讲堂”活动；完成了《机械设计基础》、《数控技术》在线开放课程的建设，并获批校级线上线下一流课程建设。其中，《数控加工技术》获批湖北省线上线下一流课程。《工程力学》被推荐参评国家线上线下一流课程。完成了《通用航空

知识》线上线下课程建设，并申报《航空概论》课程思政课程建设，获批 4 门优秀课程思政案例，新增通飞华中公司等实践教学基地 4 个。完善教师激励机制，提升教师教学能力。航空与力学教研室获批校级优秀基层组织；获批省级教研项目 1 项，校级教研项目 2 项，完成了 4 项校级重点教研项目结题工作；获批校级教学成果奖一等奖 1 项；组织 2 名老师参加学校教学创新大赛；1 名教师获第八届高校教师青年教师竞赛优秀奖；积极支持教师外出学习和交流。2 名教师读博，1 名教师攻读博士后。积极开展老带新工作，在新教师中组织开展实践操作技能培训。规范教学运行，实施全面监控，保证教学质量，全年无教学事故。

三、学科建设及科研工作

团队建设方面，学院现有教职员工 55 人，有教授、副教授等高级职称人员 20 人，博士、硕士学位 36 人，双师型教师 34 人，校级师德标兵 2 人。

科学研究方面，获批荆门市揭榜制项目 1 项，校企联合中心项目 3 项，立项横向项目 10 项，科研经费进账 311 万元。

科技成果方面，发表三大检索及核心期刊论文 10 篇，在国际权威期刊《Journal of Materials Science & Technology（简称 JMST）》上发表论文 1 篇。完成《一种机械加工用机械吊运装置》等 3 个专利成果的转化。

人才培养方面，联合长江大学培养硕士研究生 1 名；联合三峡大学培养硕士研究生 4 名。

条件建设方面，利用校级优势特色学科群 50 万建设经费，完成金相实验室、极端条件材料实验室、智能制造实验室等实验室建设项目。

四、学生工作

坚持“立德树人，德育为先”的教育理念，积极开展大学生思想政治教育工作。开展“国旗下讲话”活动 1 次，新生入学教育 8 场，主题班会 12 次。组织学生参加青年大学习主题团课、“学习雷锋月”、创建城市文明等活动，基层团组织“对标定级”工作、学社衔接工作完成率 100%。学院 3 个团支部被评为校“红旗团支部”，12 人被评为校“优秀团干”，49 人被评为校“优秀共青团员”。全年完成大学生应征入伍 4 人。组织学院在校开展兵役登记，登记率 100%。积极组织学生开展“5.25”心理健康宣传周，组织全院 1770 名学生完成心理健康普查，做到了普查全覆盖。积极开展各种文体活动，丰富大学生校园文化生活。积极开展

“两室文明”建设,组建学风建设志愿服务队,开展“两室文明”建设评比活动,评选学生党员、入党积极分子示范寝室,学院举办了迎新杯篮球赛、辩论赛、十大歌手选拔赛、心理情景剧、百生讲坛、“一二·九”征文等活动。组织参加学校“荆楚理工杯”比赛、第十三届田径运动会等活动,取得了较好的成绩。重视创新创业和就业指导工作。学院2022届毕业生就业率超过90%。30名本科毕业生被录取硕士研究生,21名专科毕业生考取专升本。抓好学工队伍建设。学院新进4名辅导员,在校生1770人。

五、教风学风建设

加强师德建设,提高教师业务能力。落实“老带新”制度。积极培育优良学风,学风建设效果显著提升。获得“优良学风班”3个,有37人被评为优秀毕业生。组织参加第11届全国大学生金相技能大赛,获国赛三等奖3项,省赛获二等奖1项,三等奖3项;参加第10届全国大学生机械设计创新大赛,获省二等奖2项、三等奖1项;参加第15届全国大学生先进成图大赛,获国家级三等奖1项,省级二等奖4项,省级三等奖21项。参加湖北省互联网+创新创业大赛获铜奖1项,2022年“云说新科技”科普新星秀(湖北)二等奖1项。LECM团队获评中国机械工程学会2022年度“科普新星(五星)”奖(全国十五强)。参加其他A类竞赛获校级二等奖、三等奖10多项。完成17项大学生创新创业训练计划项目立项(其中国家级2项,省级7项),7个项目结题(国家级2项,省级2项)。参加红色主题教育征文,获一等奖1项、二等奖2项、三等奖2项。将“九渊计划”、毕业设计与科研结合起来,遴选10多名学生助理参与教师科学项目研究;学生获实用新型专利授权1件;举办了“知·行”——第七届机械类科技创新学生作品发布会。

六、疫情期间安全稳定

全面落实学校疫情防控要求,抓住学生安全关键要素。严格遵守校园封闭式管理,引导学生非必要不出校,确有外出需求的学生,严格履行外出报备和请假手续。做好疫情防控优秀事迹收集及宣传表彰工作。加强实验实践教学安全管理。高度重视实验室安全工作,坚持每月组织实验室安全检查,举行了新生的安全教育考试,组织实验室现场应急演练全年无安全事故发生。

七、创新工作

机械设计制造及其自动化获批省级一流专业建设点,完成智能制造工程专业首次专业分流60人;共1门课程获批省一流线上线下课程,1门课程推荐国家一流课程评选。

计算机工程学院

一、概述

计算机工程学院现有教职员工60人,其中教授5人,副教授13人,硕士生导师7人,博士6人,硕士37人。享受国务院政府特殊津贴1人,荆楚理工教学名师3人。外聘教授、企业导师16人。

现有学生1575人,女527人,男1049人。其中,计算机科学与技术884人,数字媒体技术256人,信息管理与信息技术62人,智能科学与技术94人,物联网工程44人,计算机应用技术235人,计算机类235人。

二、年度工作

(一) 党的建设

1. 强化政治意识,筑牢思想根基

本年度,制定《2022年学院中心组和教职工政治理论学习计划》,全年教职工政治理论学习12次、二级理论学习中心组学习8次,研讨4次;参加国家教育行政学院《习近平谈治国理政》第四卷专题网络培训班;组织召开意识形态和党风廉政专题会议、党建工作推进会等;学院党员100%注册“学习强国”平台。

2. 强化制度建设,营造风清气正的政治生态

出台《计算机工程学院党政领导工作规则》《计算机工程学院领导班子例会制度》《学院信息公开制度》等工作制度,逐步完善《学院党总支会议事规则》《党政联席会议议事规则》《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》。

3. 强化组织建设,推进党建工作走深走实

党支部严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话、主题党日等组织生活制度,切实提高党内组织生活质量。全年发展党员25名、荣获校级优秀共产党员2名、优秀党务工作者1名、全市“三八红旗手”1名,“荆门英才”1名等。

(二) 教学科研工作

1. 严格执行“四个坚持”,注重教学常规管理,

做到工作规范、运行稳定

坚持执行教学例会制度、教研室会议制度、集体备课制度、集体阅卷制度、教学工作检查制度。坚持课堂教学日常巡查制度和晚自习巡查制度。

2.持续开展“五大专项”，狠抓教风学风建设，做到示范引领、共同提高

邀请江苏省未来网络创新研究院梁田博士做“走进工业互联网”的专题科技讲座，邀请中南财经政法大学屈振新博士做“大数据及应用”的专题讲座。邀请蓝桥教育科技股份有限公司职业素养教育总监韩坤作了《重点IT行业的发展解读——大数据、人工智能、软件行业等发展掠影》为主题的讲座。

3.积极推进“三类研究”，持续开展教育教学改革，做到精心准备、成效显著

推进教学成果奖的申报与总结、课堂教学方法的改革与创新、课程思政的课程改革。全年获批校级教学成果奖4项，其中：董尚燕老师获得一等奖，胡秀老师、李素若老师获得二等奖，陆焱老师获得三等奖。董尚燕老师的《基于学情分析的分层混合教学模式探索与实践》荣获省级三等奖。获批省级一流课程2门，校级一流课程2门；产学研育人项目结项3项。董尚燕等4位老师的课程思政案例被评为校级优秀课程思政案例，推选3门课程参与校课程思政示范课程评选、5个案例参加优秀课程思政案例评选。

4.努力用好“三类人才”，发挥学科专业优势，做到校企融合、服务地方

注重发挥院领导的示范引领和中青年教师的生力军作用。院长胡玉荣教授成功获批荆门市科技重大项目，研究经费60万元；教学副院长李素若教授获批教育部科技发展中心中国高校产学研创新基金，研究经费40万元；全年获批教育部科技项目2项，荆门市科技局重大计划项目1项，一般计划项目1项，引导性项目1项；申请发明专利2项；在各类学术期刊上发表高质量论文8篇，其中北大中文核心期刊2篇，EI收录论文4篇，SCI期刊论文2篇。

5.始终秉承“以生为本”，促进学生个性发展，做到以赛促学、创新发展

鼓励学生参加学科竞赛、创新创业训练、考研。获第13届蓝桥杯大赛省级一等奖4人，二等奖14人，三等奖17人，国家级再获佳绩，二等奖1人，三等奖1人；莫腾飞同学带领的荆楚理工鱈鱼队获得了2021中国机器人大赛暨RoboCup机器人世界

杯中国赛FIRA小型组-仿真组5v s5项目二等奖；中国高校计算机大赛2022网络技术挑战赛总决赛三等奖一项。申报获批国家级项目2项、省级项目6项、校级项目7项。另有3项国家级项目、8项省级项目，9项校级项目完成结题。

录取研究生17名，考研录取率达到8%；联合培养长江大学硕士研究生4名。

（三）学生工作

1.深入学习二十大精神，充实理想信念教育

学习二十大精神主题班会、协办党风廉政主题书画海报作品展、廉政文化教育与“防非法校园贷，网络电信诈骗”公益活动大赛、纪念“一二·九”诗歌朗诵赛等一系列专题教育活动。坚持以评优、评先、评助等工作为抓手，全面提升综合素质，努力推进创先争优。全年共有2人获国家奖学金、55人获国家励志奖学金、357人获国家助学金，零举报。

2.大力推进学风建设，助力学生成长成才

日常管理工作落实落地。班主任、学业导师、辅导员做好思想政治教育工作，引导学生树立远大理想和宏伟目标。2022年学院有333人获学校奖学金、有98人获学业优秀奖、优秀学生、优秀学生干部等荣誉称号有50人被评为优秀毕业生。积极开展心灵博物馆、“我想对你说”送信活动、“5.25”心理健康周等心理健康教育。加强心理危机干预，成功干预了10多起突发事件。利用班会、主题团日活动和安全教育月进行防火、防盗、防骗、防水、防电、防病、防网络诈骗等安全教育，提高学生安全意识；利用节假日等重要时间节点，经常开展安全教育活动，广泛宣传安全知识。

3.借助“一院一品”，促进“三全育人”

开展“一院一品”建设。我院举办“家乡风采”创作大赛、党史学习系列活动、纪念“129”运动系列活动、党风廉政主题书画海报作品大赛、廉政文化教育与“防非法校园贷，网络电信诈骗”公益活动大赛等。

三、突出业绩和亮点工作

（一）获得企业无偿捐赠300万元，开创学校捐赠最高额度。

南京网合信息技术有限公司向荆楚理工学院教育发展基金会无偿捐赠300万元。

（二）成功举办2022年人工智能和教育创新论坛扩大学校影响。

7月27-29日，由荆楚理工学院主办、荆楚理

工学院计算机工程学院承办的“2022 人工智能和教育创新论坛”在我校成功举行。

(三) 现代产业学院建设助推学院科研水平提升, 科研经费进账突破 640 万元大关。

4 月, 由荆楚理工学院计算机工程学院与北京智汇云舟科技有限公司洽谈合作意向, 校企合作组建“荆门智慧学院”。

(四) 中外合作办学首办首成。

我校首个中外合作办学项目数字媒体技术专业本科教育项目获得教育部批准。

■ 电子信息工程学院

一、党建工作

1. 坚持和贯彻党的民主集中制, 狠抓班子建设。认真落实党风廉政建设责任制, 严格实行领导岗位责任制, 充分发挥党总支的政治核心作用, 保证和监督学院各项工作正常开展。严格各项议事制度、规则, 明确学院党政班子的分工和职责, 认真贯彻和执行领导岗位责任制和领导责任追究制。

2. 认真做好党的二十大精神的学习宣传和贯彻落实。以党的二十大召开为契机, 组织多种形式的政治学习, 唱响主旋律, 打好主动仗, 占领主阵地。依托校院两级中心组学习、教职工政治理论学习制度, 持续深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想以及习近平总书记系列讲话精神、习近平谈治国理政(第四卷)、党史学习教育常态化制度化、十九届六中全会精神、党的二十大精神学习宣传贯彻落实、学校第一届党代会精神等学习活动, 引导党员干部牢固树立“四个意识”, 坚定“四个自信”, 坚决树立两个“确立”做到“两个维护”。

3. 抓好全院师生员工的思想建设、组织建设和作风建设, 及时了解和掌握教工和学生党支部的组织生活状况、党员的思想状况。开展对党员的思想政治教育工作; 认真组织各基层党支部积极做好入党积极分子的培养教育工作和发展新党员工作; 及时了解和掌握全院职工和学生的思想状态, 认真组织教职工的政治教育和学习, 抓好师生员工的思想政治工作。

4. 严格落实意识形态工作责任制。切实担负起指导、组织、督查和抓落实的职责, 建立完善意识形态工作巡视巡查制度, 落实意识形态工作常规研判。每月一次舆情收集意识形态工作研判, 每季度一次的意识形态工作专题会议, 针对学生的意识

形态工作讲授党课, 引导师生积极践行社会主义核心价值观。严把教师引进、课程建设、教材选用、学术活动等重大问题政治观。保证了全院全年做到坚定一个目标: 意识形态工作不出问题; 把好一个关口: 严守政治纪律; 夯实一个基础: 形成强有力的研判机制。守住了意识形态的主阵地。

5. 认真开展廉政教育和廉洁教育活动。以党风廉政宣传教育月为契机, 抓宣传教育、抓班子廉政思想行为、抓廉政建设文化建设。组织观看警示片、撰写读后感、和班子成员及科室负责人进行廉政谈话等方式, 确保学院廉政方面的安全, 全面落实书记的主体责任、一岗双责和第一责任。

6. 狠抓安全稳定工作。精心部署、认真组织、狠抓落实, 顺利完成了学校提出的安全稳定责任目标。特别是在疫情常态化防控及校园封闭管理情况下, 确保了学院师生情绪稳定, 维持了疫情防控和教育教学工作的正常进行。

7. 积极做好工会和教代会工作。坚持学院重大事务民主决策。组织教职工参加气排球、羽毛球、运动会等形式多样的活动, 既丰富了教职工的业余文化生活, 也增强学院凝聚力。

二、教学工作

(一) 进一步加强教风学风建设

1. 以大学生科技创新项目驱动专业课程教学。

我院建立了“大学生科技创新训练中心”、“众创空间”等大学生科技创新实践平台, 全天候地向本科生开放, 完善了创新能力培养的硬件环境。将学生科创项目与教师的科研课相衔接, 在优化学生创新团队、凝练创新方向、创新理论、技术实践等方面, 有针对性地对学生进行指导。为引导学生开展科技创新, 遴选 8 名基础理论扎实, 实践经验丰富的专业课程老师, 作为指导教师, 从团队组建、创新项目选择、技术培训等方面全面地进行指导。将学生科创项目与教师的科研课相衔接, 在优化学生创新团队、凝练创新方向、创新理论、技术实践等方面, 有针对性地对学生进行指导。我院建立了“大学生科技创新训练中心”、“众创空间”等大学生科技创新实践平台, 全天候地向本科生开放, 完善了创新能力培养的硬件环境。将学生科创项目与教师的科研课相衔接, 在优化学生创新团队、凝练创新方向、创新理论、技术实践等方面, 有针对性地对学生进行指导。为引导学生开展科技创新, 遴选 8 名基础理论扎实, 实践经验丰富的专业课程老师, 作为指导教师, 从团队组建、创新项

目选择、技术培训等方面全面地进行指导。将学生科创项目与教师的科研课相衔接,在优化学生创新团队、凝练创新方向、创新理论、技术实践等方面,有针对性地对学生进行指导。组织做好大学生科技创新训练计划项目的选拔、培训、申报工作,指导学生开展基于专业的创新创业项目,积极进行项目孵化,争取入驻大学生创新创业园进行实体运营,增强大学生的创新创业能力。支持学生将项目成果发表论文、申报专利。积极鼓励教师指导学生发表论文、申报大学生科技创新项目,学院还为了鼓励指导老师的工作再上台阶,组织了“优秀学生科技创新指导老师”评选活动,2022年获国家级大学生科技创新项目获批15项,其中国家级2项,省级7项,校级6项。2020级机器人工程徐晓丹参评学校教务处举办的“十佳作业”评比获奖。

2. 继续开展“九渊讲堂”。

“九渊讲堂”在实践中深化“校园小学校、社会大课堂”的教育观念,以社会为大课堂,充分展现学生教育教学的组织作用,以社会为大讲堂,发挥社会教育资源对人才培养补充功效。教育理念上,人文素质和专业素质并重;管理方法上,教学管理与学生管理工作联动;教学内容上,理论教学与实践教学互动;教学形式上,第一课堂与第二课堂互补。学生全程参与教师聘请,外聘教师主要由当地政府、行业、企业的专家构成,课程内容包括形势政策、法制法规、国防军事、公共关系、市场经济、文化体育、婚恋家庭等多个领域。学生参加“九渊讲堂”,可以充分了解社会、认识社会,有效提高适应社会、融入社会的综合素养,是培养学生“和谐思维认识社会、阳光心态适应社会、有为之心融入社会”的主要窗口。全年共开展“九渊讲堂”28期。

3. 开展形式多样的学生活动。

我院开展的学风建设活动形式多样。通过开展丰富多彩的活动,为进一步加强学风、校风建设,促进在校学生的课余生活丰富多彩,先后主办了“阳光健康跑活动”、“晨读活动”、“十佳作业、十佳笔记”的评选活动、“英语演讲比赛、诚信演讲比赛”、“新老生交流会”、“模拟求职大赛”、“学术专业辩论赛”、“红旗飘飘,红心向党”主题海报设计大赛”等活动,

4. 大力支持学生考研。

学院为考研学生安排了固定场所,提供给学生考研复习,为学生营造良好的学习环境;开办了考

研补习班,帮助学生复习备考。学院利用各种资源与研究生招生高校联系,指导学生填报自愿。2022年,我院共有60人参加考研,报考率达到19%,录取了21人,占毕业生6.67%。从往届研究生录取各高校普遍反应情况来看,我院毕业生基本功较扎实,特别是学习态度认真、谦虚好学、踏实上进。

(二) 进一步提高教育教学质量

1. 教学任务得到高质量完成。

学院学生人数从不足800人到1300人,专科、本科、专升本,学生生源情况差异性大,涉及到物联网工程、机器人工程两个新专业,教学任务重,课程形态复杂,全体教师完成了从任务轻到重,从简单到复杂的转变,教学资料规范齐备,反应的是教风的内在性转变。

课堂教学秩序、日常行为规范等集中反映出学院学生整体学风和素质的提升。线上、线下教学到课率高、纪律好;疫情防控期,学生情绪稳定,积极投身各类学习、课外实践与文体活动,成绩突出;爱校爱院尊师,氛围渐浓。

2. 教师积极投身教学研究与人才培养。

学院在引进的新教师中开展了“进步最显著新进教师”评选活动,给新进教师搭建成才平台。为激励教师引领学生科技创新之风,在全体教师中广泛开展“优秀科技创新指导教师”评选活动,邓鹏、赵娟、陈良哲、孙歆钰、郭婷、黄少云等老师深受学生的喜爱,为我院学生的科技创新活动做出了突出的贡献,成功当选。机器人与智能制造教研室邹云峰和邓鹏老师几乎“以校为家”,在自己辅导学生科技创新的“众创空间”和“创新实验室”经常能见到他们的身影。

学院在绩效分配上增加激励机制,形成辅导员、任课老师齐抓共管责任包干的良好督促氛围,专业课老师在专业课的指导上给学生加油,辅导员老师掌握学生思想情绪,跟踪学生思想动态,随时给学生鼓劲。学院为考研学生安排了固定场所,提供给学生考研复习,为学生营造良好的学习环境;开办了考研补习班,帮助学生复习备考。学院利用各种资源与研究生招生高校联系,指导学生填报自愿。

3. 人才培养质量显著提升。

学生在邓鹏、赵娟、孙歆钰、陈良哲、郭婷等老师的指导下发表论文SCI论文7篇,EI论文2篇,外观设计专利1项;大学生科技创新项目获批15项,其中国家级2项,省级7项,校级6项;学生

学科竞赛取得国家级二等奖 5 人次、三等奖 3 人次, 省级竞赛一等奖 6 人次、二等奖 12 人次。参加的竞赛有: 2022 年(第 15 届)中国大学生计算机设计和挑战大赛获奖 3 名学生(李聪、陈凯凯、余鹏飞) 6 个奖项; 2022 年湖北省大学生 A 类竞赛电子设计竞赛(TI 杯)获省级二等奖 6 名学生; 2022 年湖北省大学生智能机器人创意竞赛暨第五届中国高校智能机器人创意大赛湖北省区域赛 6 名学生获奖; 全国三维数字化创新设计大赛 14 年精英赛 5 名学生获奖; 第七届“飞梦达杯”湖北省大学生物理实验创新设计竞赛 3 名学生获奖。

三、学科专业建设

(一) 人才引进初见成效, 团队建设成果显著。

学院注重高端人才引进和师资培养, 开展“老带新”工作。2022 年上半年, 学院引进了博士 1 人, 硕士专任教师 8 人, 专职辅导员 3 人, 柔性引进特聘教授 1 人, 教师攻读博士学位返校 2 人。为加速我院新进教师培养, 使新进教师尽快适应教师角色, 提高教师师德师风和讲课水平, 结合我院“老带新”工作要求, 加快对素质较好、有发展潜能的青年教师的培养步伐, 激励新进教师成长, 使新教师尽快成材, 以充实骨干教师队伍。在我院“老带新”工作安排的基础上, 学院认真检查“老带新”结对听课情况, 九对老师能严格按照学院“老带新”工作要求, 互帮互助, 老教师能认真审查新教师的上课教案, 新教师能认真听取老教师的指导, 在备、教、辅、改、考的各个环节认真学习教育教学方法, 努力提高教学水平。我院本学期特开展“进步最显著新进教师”评选活动, 促进新教师成长。经过学院教学指导委员会专家老师听课评课, 最终评选出周志远、王福林、邓亚峰老师获得了“最佳进步奖”, 章文强、程鹏、李萍、周涣、徐诗傲、王恒老师获得了“优秀进步奖”。

(二) 教学研究取得较好成绩。

2022 年教师教学研究项目参与 25 人, 申报获批校级教研项目 3 项, 期中重点项目 1 项, 一般项目 2 项; 获批省级基层教学组织 1 个(图文信息处理教研室), 校级优秀基层教学组织 1 个(机器人与智能控制教研室); 获批省级一流课程 1 门(谢娅娅负责的《电路》), 校级一流课程 1 门(李艳丽负责的《电工与电子技术》); 获批省级教学成果奖二等奖 1 项(田原《计算机类专业人才培养产教深度融合的荆楚理工模式》), 获批校级教学成果奖二等奖 1 项(赵娟《新工科背景下“创意-创新-

创业”能力“递进-一体-融合”式培养体系构建》)和三等奖 1 项(邓鹏《基于赛课结合驱动的“631”应用型人才培养体系研究与实践》)。3 门课程荣获课程思政优秀案例(马雪芬《电子技术实验(一)》赵娟《数字电子技术》谢娅娅《电路》课程思政的探索与研究)。完成《印刷工程导论》《单片机原理与应用》校级课程建设录课和网站建设, 参加校级在线开放课程的评审。学院组织完成 2021 版人才培养方案专业课程教学大纲工作撰写工作。

四、科学研究

本年度唐文涛博士申报的荆门市重大科技计划项目《基于大数据与物联网技术的综合能源管控平台关键技术研发与示范应用》获批, 实现了历史突破。陈良哲博士申报的湖北省高校优秀中青年科技创新团队项目-绿色印刷与智能包装科研创新团队获得立项, 学院又添一个省级科研团队。

学院科研经费总到账 431.8 万元(不算校内立项项目), 完成学校下达经费任务的 126%。其中纵向项目新增 10 项, 经费到账 54 万元; 横向项目新增 4 项, 经费到账 377.8 万元。

学院师生以第一/通讯作者, 以学院为第一单位共发表核心及以上收录论文共 21 篇, 完成学校下达任务的 263%。学院教师共获得授权发明专利 3 项, 出版学术专著 1 部, 完成学校下达任务的 200%。全年共转化专利 15 项, 完成学校下达任务的 750%。与长江大学生联合培养研究生 2 名, 研究生培养取得新突破。全年开展了学术讲座 4 场及博士教授沙龙 2 场, 完成学校下达任务。

唐文涛博士申报的智能制造与先进技术应用研究所和黄少云博士申报的功能性印刷包装材料与技术研究中心两个校级科研机构获得学校立项建设。

五、育人工作

1. 以党建工作为龙头, 加强大学生思想政治教育。

组织全体学生党员认真学习二十大精神, 并要求全体学生管理队伍在班级进行二十大精神宣讲, 做到学生全覆盖, 并在学院树立二十大精神宣传展板, 大力营造浓厚的学习宣传氛围。

全年共发展党员 22 名, 递交入党申请书的团员高达团员比例的 90%, 同时加强对学生的严格要求、严格管理, 在学院迎接新生、疫情防控等工作中发挥了党员先锋模范作用和学生党支部战斗堡垒作用。

2022 年学院共举办两期入党积极分子培训班,共 78 名学生参加了培训;组织了 4 名优秀团员参加了校团委举办的“青马工程”团课培训;及时总结党建工作的经验教训,在广泛征求意见的基础上,严格做好学生“推优入党”工作,全年共向党组织推荐优秀团员 22 名;为即将召开的共青团荆楚理工学院第一次代表大会推荐 14 名优秀团员正式代表。

新生进校后,认真组织开展新生入学教育工作,学习学校各项学生管理制度,并进行了新生专业教育,举办了新生军训感言大会以及新老生交流会。在学生政治思想工作中重视在班会、团课上开展政治思想工作,在全院深入开展了思想政治教育进班级、进寝室等活动,利用清明节、纪念“12·9 运动”等重要时间节点,开展扫墓、诗歌朗诵以及环校长跑等活动,进行主题政治思想教育。围绕“党风廉政建设宣传教育月”活动载体,开展了进社团廉政文化 PS 海报设计大赛、进宿舍手绘作品征集、“大力弘扬清廉守正、担当实干之风”征文比赛等廉政宣教活动,加强了廉洁文化建设,营造了崇廉尚廉氛围,将廉政知识带入了校园。

2. 拓宽学生专业知识, 构筑经典校园文化平台。

学院积极开展丰富多彩的课外文化、体育、艺术等活动。先后组织了三七女生节活动、诚信演讲比赛、寝室文化节之文明寝室活动等文化活动;班级篮球联赛、第五届 V-goal“超级杯”足球联赛等体育活动;十大歌手比赛、校歌班歌比赛等文艺活动。在学校的各类比赛中,学院男篮、女篮双双卫冕冠军,在十三届校运会上,学生组获得团体总分第二的好成绩。

在 2022 年暑期大学生“三下乡”社会实践中涌现出的“七彩假期——助力贫困儿童度过不一样的暑假”志愿活动成效明显,得到了社会媒体的关注与好评;“情系家乡,深入企业一线”社会实践团队深入生产一线,让学生更好的找到了自己的定位。

为了培养学生学科学、用科学的动手逻辑思维能力,学院开展了智能汽车大赛、机器人大赛等学术类比赛。在湖北省大学生物理实验创新设计竞赛中我院学生张宇君同学获一等奖,我院学生涂倩同学在 SCI 二区和三区以第一作者发表学术论文。2022 年我院入驻创业园创业项目共计 5 项。

一年来,学院分团委一直坚持以活动为载体,在举办传统活动的过程中力求创新,充分利用网络

媒体,打造具有电信特色的品牌文化。我院成立了篮球队、足球队、排球队,建立了“D-MAX 篮球协会”、“V-goal 足球社”定期组织同学们训练,增强同学们的体质;结合我院所学专业特色,成立了“印团队”、“智能汽车协会”,根据学院学生的兴趣爱好,正在成立健身操社团。

3. 重视抓好养成教育, 促进学风建设水平提高。

在学生的常规管理上继续坚持教室、学生宿舍卫生、查寝以及晚自习检查制度,通过评选学风优良寝室、学风型寝室简报展示、评选学风优良班级等活动,为建设良好的学风打下了基础;建立学院学生品行分制度、失信人员名单制度及个人档案,将品行分与评优、评先、评助学金资格挂钩,督促学生更好的完成学业;定期召开学委例会、期中座谈会等会议,及时告知老师班级教学情况与意见,向学生传达各项通知与意见反馈;通过开展“十佳作业、十佳笔记”评选、晨读活动、新生专业学术辩论赛,切实提高我院学生阅读量,扩大知识面,增加对专业学习的进一步了解,提升了学生的学习自觉性,养成良好的阅读和笔记习惯。2022 年,我院有 221 名学生获得学校综测奖学金,完成了 120 名学生先进个人以及 3 个先进班集体的申报工作。

学院辅导员以及学业导师多次引导动员学生考研,学院在暑期为考研学生提供考研自习室,并为考研学生发放了暑期慰问,了解他们的实际困难并尽量予以解决。

4. 强调以人为本, 建立指导学生就业的双赢机制。

学院制定党政一把手负责制,毕业设计指导老师一带一联系毕业生制度,专职辅导员担任毕业班班主任,以掌握第一手资料,做好毕业生就业指导、跟踪工作与就业信息统计工作。并充分动员教师利用社会关系为毕业生积极联系就业单位。

在 2022 年就业工作中,我们加强校企联合,拓宽毕业生就业渠道,发挥学院校外实习基地、实践服务基地以及校友的作用,积极联系用人单位为毕业生提供更多就业渠道,利用社群及时发布就业信息。积极组织学生参加各种比赛活动。举办了学院模拟求职大赛,以提高大学生就业技巧。我院学生陈雅琪同学在校级模拟求职大赛中获得三等奖的好成绩。

积极组织毕业生参加学校组织的招聘会,同时,也积极引进企业来学院召开专场招聘会,全年共举办 12 场专场招聘会,我院 2022 届毕业生就业

率达到了 88%，其中本科生为 88%，专科生为 85%。有 20 名同学考取了研究生，就业质量明显提高。

■ 生物工程学院

一、概述

荆楚理工学院生物工程学院办学 22 年，前身始于 2000 年创办的原荆门职业技术学院生物系，先后开办过生物技术及应用、生物制药、景区开发

与管理专业、园林技术等专科专业。现有食品科学与工程、生物工程、植物科学与技术 3 个本科专业以及园林技术 1 个专科专业。学院现有教职工 46 人，其中（副）教授 18 人，占对比 39.1%，博士 19 人，占对比 41.3%、全日制在校学生 944 人（详见表 1），与长江大学、西南科技大学等联合培养硕士研究生 9 人，在学校率先实施产学研教一体化办学。学院师资力量雄厚，教学科研设备先进，实习实训基地完善，对接、服务荆门产业和企业的能力提升迅速。

表 1 2022 年生物工程学院学生情况

专业 \ 年 级	2019 级	2020 级	2021 级	2022 级	总计
食品科学与工程	51	54	60	115	280
生物工程	37	49	107	66	259
植物科学与技术	29	18	68	104	219
园林技术	/	42	75	69	186
总计	117	163	310	354	944

二、年度工作

（一）党建与思政工作

1. 基层党组织建设和统战工作

1) 把政治建设摆在首位，加强党员干部教育管理。组织集中收看二十大开幕会，通过集中研学、个人自学、专家辅学、在线答题等多种方式，深入学习二十大精神；学院中心组集中重点学习了习近平总书记在中央政治局第 39 次集体学习时发表的重要讲话、在庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会上的重要讲话、在省部级主要领导干部“学习习近平总书记重要讲话精神，迎接党的二十大”专题研讨班上发表的重要讲话、在中央统战工作会议上发表的重要讲话等；组织开展了纪法专题教育活动，深入学习《中国共产党纪律处分条例》、《中华人民共和国监察法》、《中华人民共和国公职人员政务处分法》、《中华人民共和国交通安全法》、《中国共产党纪律处分条例》等党纪法规。

2) 认真抓好组织建设，增强党总支政治功能。班子换届，成员进行了分工。党总支换届，委员进行了分工。调整优化了学院党群工作机构，将教工党支部建在学科专业，按学科专业建教研室；新选

的三个教工支部书记均为博士（学科带头人）。制定学院科级干部选任工作方案，组织严格按程序选任 2 名科级干部。落实党总支书记抓基层党建述职评议制度，组织完成四个党支部年度述职考核。

3) 扎实开展党建活动，增强党组织凝聚力。组织开展“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动。制定活动方案；王书记来学院与师生代表面对面座谈；查找出四个方面 9 个问题，形成了问题清单、工作清单，问题全部按期整改完成。积极开展“对标争先”计划，获立项创建“全省高校党建工作标杆院系”。王书记、武书记、郑常委等一行到学院调研党建工作，对学院工作给予了充分肯定。组织开展“家校协同行动”。制定行动方案；28 名党员教师与 28 名学生“一对一”协同；王书记率先垂范，到 20 级生物工程 1 班学生牟晨铭家走访慰问，征求学生及家长对学校工作的意见建议。

4) 认真做好统战工作，为学院发展创设良好环境。组织党外教师参加六中全会精神、总书记考察湖北重要讲话精神 and 二十大精神学习，并作学习交流发言；落实与三名民主党派教师联系交友；邀请党外教师列席/参加学院重要会议。组织专题学习

央/省委统战、民族工作会议和全国/全省宗教工作会议精神；落实《关于做好近期学校统战工作的提示》要求，完成“十个一”重点工作。

2. 意识形态和宣传思想工作

1) 强化政治理论学习，用党的创新理论武装师生头脑。制定年度学习计划；组织专题学习 12 次，其中王书记以“从党史学习教育中汲取智慧和力量”讲专题党课 1 次，作“总书记考察湖北重要讲话精神”、“省十二次党代会”精神辅导报告 1 次；邀请市委宣讲团成员刘祖锋作二十大精神宣讲 1 次；党总支书记杨晖作了《习近平谈治国理政》第四卷专题辅导学习讲座。

2) 认真落实意识形态工作责任制，守土尽责。撰写年度意识形态工作情况报告。组织学习总书记关于意识形态工作重要论述。召开 2 次专题会议，分析研判意识形态工作现状，落实相关工作。做好二十大期间意识形态工作。重视网络意识形态工作，加强对学院网页建设和管理，集中清理整顿了学院工作微信群、QQ 群。严格落实“三审三校”制度，创新宣传形式和内容，发挥网络平台正面引导作用。落实教材意识形态审查工作，确保各类教材、教辅质量；对学生反映的各类问题第一时间分析研判处理，有效避免舆情升级。做好宗教、民族工作和安全稳定工作。摸清有宗教信仰师生底数，对有宗教信仰的学生进行一对一关注；与少数民族学生谈心谈话，掌握其学习、生活情况；与民主党派教师交心谈心，鼓励他们为学校 and 学院发展建言献策。

3) 积极开展对内对外宣传，持续提升学院影响力。《光明日报》、《湖北日报》、《荆门日报》等媒体有关学院党建、科研、社会服务、人才培养方面的宣传报道 11 次，校园网主页相关宣传报道 11 次。

3. 全面从严治党工作

1) 扎实开展党风廉政建设。两次召开会议研究落实学院全面从严治党工作。接受校纪委工作督查，专题汇报党风廉政建设工作情况。制定年度党建工作清单，落实党总支书记全面从严治党第一责任、班子成员“一岗双责”责任。以推进“清廉校园”建设为抓手，扎实开展党风廉政建设教育活动。强化课程思政，遴选报送“示范课程”4 门、“优秀教学案例”5 个。开展“廉政文化进班级”活动，召开廉政教育主题班会，开展廉政海报设计大赛。个人以“新时代全面从严治党的伟大实践”为题讲

廉政党课，以“《中国共产党章程（修正案）》”为题，组织学习党章。对新选任科级干部进行任前廉政谈话。书记与班子成员、书记、班子成员与教职工谈话 14 次。

2) 认真做好政治生态分析研判。落实学校政治生态分析研判联席会议要求，对照《年度政治生态分析研判标准》，经认真查找、主动收集，从 5 个维度、15 个内容、21 个标准方面，对学院 2022 年度政治生态情况进行了研判，撰写了自评报告。

(二) 教学工作

发挥农科特色，结合专业发展，开展耕读教育实践，戴校长为活动启动授旗；制定《耕读教育实施方案》，组织 5 次耕读教育实践；在校外建立 5 个教育基地和实践实训基地；活动先后被《光明日报》、《湖北日报》等媒体报道。获批 1 个省级本科专业建设点，启动了食品科学与工程专业工程认证，获批 2 门省级一流本科课程，3 门校级一流本科课程。

(三) 育人工作

构建“项目+竞赛”实践教学模式，提高学生创新创业能力。组织学生参加湖北省大学生生物实验技能竞赛单项赛获一等奖 1 项、三等奖 3 项；参加全国大学生生命科学竞赛获湖北赛区三等奖 2 项、国家赛区三等奖 1 项；参加第八届中国国际“互联网+”创新创业大赛获湖北赛区银奖 1 项；参加湖北省大学生营销策划挑战赛获二等奖 1 项。学生积极申报大学生创新创业项目，获 2 项国家级、4 项省级、10 项校级项目立项。

(四) 科研工作

获批省级科研项目 5 项，市科技局重点项目 2 项，省教育厅科研项目 3 项，纵向经费到账 216 万多元；与企业签订横向服务协议 7 项，转化授权发明专利 3 项，横向进账经费 468 万元；合计年到账科研经费 680 余万元。发表论文 18 篇，其中 SCI/EI 收录 11 篇。

(五) 学生工作

加强党建带团建学习，习近平总书记在庆祝建团 100 周年上的重要讲话精神覆盖率 100%、十九届六中全会精神宣讲覆盖率 100%；党史学习教育覆盖率 100%；“学社衔接”率 100%，“青年大学”网上主题团课参学率 100%。做好基层团组织建设工作，全年组织各团支部开展各类学习活动 12 次，团费收缴率 100%。

学院考研被录取学生 29 人，专升本 28 人；截

至 12 月 30 日, 学生就业率 91.05%, 暂列全校第二。

■ 化工与药学院

【队伍概况】化工与药学院现有教职工 64 人, 高级职称 29 人, 博士 13 人, 教职工党员 34 名, 学生人数 1400 多名, 其中本科 1070 余人。今年 8 月, 学院成功引进一对博士夫妇, 新增 4 名辅导员, 完成与原医药创新研究院的机构合并, 9 位教师回归学院。3 月底, 我院 2 名党员教授入选首届“荆门英才”。一名教师在 4 月底获“荆门市疫后重振先进个人”, 5 月底再获荆门市“最美科技工作者”。在校运动会上, 教工组连续四年获得冠军。11 月底, 校羽毛球赛中教工再荣获学校二等奖。

【党建党务】学院立足规范组织生活, 提升基层支部“组织力”, 认真执行党的路线方针政策, 不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。规范执行“党总支会议议事规则”和“党政联席会议议事规则”, 审议议题 60 多项。学院专题研究党支部建设, 党员发展保质保量, 全年共完成团员推优 142 人, 确定入党积极分子 71 人, 确定发展对象 20 人, 发展学生党员 16 人。“十个一”的统战工作全面落实, 支部积分制管理考核工作体系初步建立, “一下三民”、“家校协同行动”等主题活动扎实完成。学院推进清廉校园建设, 深化廉政教育“警示力”, 开展党纪法规教育, 组织了 5 次党纪法规教育活动; 专题研究 4 次廉政建设工作, 讲授了 2 次廉政党课, 开展了 2 次作风整治活动, 查找了 7 个关键岗位廉政风险点, 制定 10 项防控措施。学院守好意识形态阵地, 强化思想政治“引导力”。组织中心组理论学习 8 次, 教职工理论学习 9 次, 推动干部研判常态化, 不断强化责任担当, 研判意识形态 8 次, 发布新闻稿件 50 多篇, 对外新闻宣传 10 余篇。“荆楚学子再出发, 英才志愿服务队砥砺前行!”和“大我青春”2022 暑期社会实践成果征集展示活动——“实践风采类优秀作品”开创了我校园文化和网络文化建设工作新局面, 不断强化工作质量。

【教学教研工作】学院人才培养“出实招”, 健全工程教育专业认证申报动态调整机制, 申报新本科专业, 增强办学实力, 再次提交 2 个专业的认证申请; 首次完成近五年毕业生的回访调查统计工作; 申报新专业——新能源材料与器件, 在首轮专家评审中全票通过。学院创先争优建设本科教育质

量工程, 课程建设有效推进, 《有机化学A》获评省级一流本科课程, 《药物化学》获评校级一流本科课程, 《化工原理》获评校级十佳教学设计, 校级课程思政优秀教师新增 1 名, 校级课程思政优秀案例新增 2 篇。学院出台教研室工作考核标准, 用心用力做好教育研究, 修订并实施“化工与药学院教研室工作考核办法”; 两个项目分获学校教学成果一、二等奖; 校级教研项目立项 4 项, 其中重点 1 项, 公开发表教研论文 1 篇。学院守正创新引导学生科研, 厚积薄发获国家级奖项。学生学科知识竞赛获国家级二等奖和省级二等奖各 1 项, 1 项专利授权; 指导学生发表 3 篇科研论文, 其中, 1 篇核心期刊; 申报获批大学生创新创业项目 2 项国家级、7 项省级、9 项校级, 4 项国家级、9 项省级结题。学院着力构建“软硬”并重的学生监管工作体系。学院在科研创新“有实力”, 两个科研平台顺利通过“省检”, 一平台获 50 万元后补助奖励。纵向项目向高层次转型, 申报项目 16 项, 其中高层次 6 项。横向经费大幅增涨, 签订项目 18 项, 到账经费增长近 300%。服务地方能力稳步提升, 近 30 名教师下企业 20 余次, 对接项目 30 多项, 联合荆门企业申报省厅重大重点项目 4 项。申报省科技成果奖励取得新进展, 联合 3 家荆门企业申报湖北省科技奖项 3 项。

【学生工作】服务学生“做实功”。学院重视活动开展, 优化学生跟踪服务平台, 深入学生一线, 对学院 255 间学生宿舍开展“拉网式”安全检查 47 次, 排除隐患 35 起, 化解学生矛盾 12 起, 解决学生困难 55 起, 全面筑牢安全防线, 有效的将安全隐患消除在萌芽状态。在 2022 年秋季学期 5 次全校安全检查中, 我院宿舍合格率达 100%; 学院开展了“情系‘研’途, 温暖相伴, 爱心助考”活动; 完成学生贫困认定 320 人, 37 人获评国家励志奖学金, 280 人获评国家助学金, 2 人荣获国家奖学金; 开展了“寒冬暖心 精准帮扶促就业”活动, 促进就业率高达 91.5%。学院培育特色校园文化, 搭建大学生个性发展舞台。以“一院一品”为主线, 组织开展各种特色校园文化活动, 如“不忘初心跟党走, 奋勇建功新时代”主题辩论赛、“一二九”诗歌朗诵赛等 15 个核心品牌活动。学院构建“三全育人”长效机制, 着力打造志愿服务特色品牌。“英才志愿服务队”再获共青团中央表彰。

【领导关怀】10 月, 校党委书记王学民调研学院党建工作, 希望学院坚持向科学发展要办法, 向

先进地区学经验；向创造创新要出路。6月，校长刘建清出席化工与药学院教职工大会，提出学院要抓班子，立标杆；抓队伍，树形象；抓学科，提品质；要抓教改，强能力。9月，校长刘建清深入化工与药学院，为全院教职工传达了中国共产党湖北省第十二次代表大会精神，并结合学院实际，提出了新的工作要求，让党代会精神落地生根。6月，校党委副书记武建斌出席学院干部会议，要求班子成员要提高站位、坚定思想、强化认识；提升管理水平；加强廉洁自律，以身作则。3月，副校长曹甜东到化工与药学院调研，主要围绕“药物合成与优化湖北省重点实验室”建设推进工作开展。

■ 师范学院

师范学院现有学前教育、小学教育2个本科专业，学前教育1个专科专业，主要培养具有较高的思想道德修养和良好的教师职业道德，具有宽厚的科学文化基础知识，丰富的教育基本理论，能够从事小学教育、学前教育工作的应用型高素质人才。

师范学院现有教师51人，其中教授4人，副教授8人；硕士研究生30人，硕士以上学位教师占在职教师总人数的比为59%，目前有全日制在校学生1500余人，其中2022年上半年小学教育本（含教育学类）762人，学前教育本科398人，学前教育专科362人，2022年下半年小学教育本（含教育学类）804人，学前教育本科420人，学前教育专科231人。

2022年师范学院加强党建，发挥固本强基作用，以专业认证为统领和抓手，把党建工作与专业认证、日常教学工作相结合，以教风学风建设为契机，坚持师范教育办学理念，扎实推进专业建设、课程建设、师资队伍建设和教学研究与改革，各项工作有序开展，较好的完成了各项工作任务。

一、学院加强党建，发挥固本强基作用

（一）抓政治思想教育，用中国化时代化的马克思主义理论武装头脑，旗帜鲜明讲政治

一是每月开展一次教职工政治理论学习、党员专题学习、中心组理论学习，书记按要求上党课，宣传和执行党的路线方针政策以及上级党组织的决议。

二是加强师德师风建设，落实意识形态工作责任制。把好教师引进、课程建设、教材选用、学术活动等重要工作的政治关。

（二）抓组织建设，贯彻好民主集中制，开展党支部建设，发挥好战斗堡垒作用

一是集体研究解决教学科研育人工作以及事关师生切身利益的重要事项，确保办学方向不偏，维护好师生利益。

二是落实三会一课制度，按要求开展好主题党日活动，严肃党内政治生活。

三是做好本单位党员发展工作，严格党员发展程序，增加党员发展答辩环节，提高党员发展质量。

四是做好人才的引进和联系服务工作，确保新进教师工作顺心、生活舒心。

五是教工支部按专业划分为两个，专业负责人同时也是支部书记，把政治思想教育贯穿人才培养全过程提供组织保障。

（三）抓教职工尤其是党员、干部教育管理，防范廉政风险，增强工作本领

一是通过以案说纪、以案说法，用身边人身边事教育师生，学院未有违纪违法现象。

二是落实信息公开制度，所有非涉密信息全部向教职工公开，接受师生监督。

三是开展廉政文化建设，加强廉政风险点排查，制定防范措施，学院无廉政事故。

四是通过集体研讨、个别谈心谈话、指导具体工作等方法，提高干部队伍工作本领。

（四）抓工作作风建设，密切联系师生，为师生排忧解难办实事，让师生安心、顺心、舒心

一是深入开展“一下三民”活动，了解师生问题和困难，及时答复和解决。

二是开展安全教育管理，防火防盗防诈骗，学院未发生大的安全事故

（五）抓引领保障，聚焦中心工作，做好顶层设计

一是建立重点工作责任体系，推进学院“十四五”规划发展目标及重点工作。

二是修订学院绩效分配方案，出台高水平成果资助办法、新进青年教师科研资助办法。

二、攻坚克难，推进学院高质量发展

（一）专业建设取得重要突破，小学教育专业迎来专家进校集中考察

（二）教学研究取得重要突破，首次获得省优秀基础教育教学成果奖

（三）产学研基地建设取得重要突破，与荆门市教育局共建了附属实验学校和附属幼儿园

（四）课程建设取得新进展，1门课程获批省

级线上线下一流课程、1门课程获批校级课程思政示范课程,获得校级课程思政优秀案例2个

(五)学科方向进一步聚焦,乡村教育研究出版3部专著

(六)立德树人有实效,师范学子暑期支教获广泛赞誉

(七)教风学风建设持续改进

(八)做好其他工作

1.完成硕士新教师招聘、以老带新、教职工培训等工作,新增教授1名。

2.落实招生就业工作。

3.抓好学生日常教育管理工作。

4.组织20级专科生外地实习,为新生腾出寝室。

5.协助继续教育学院完成国培、省培工作。

三、主要特色和成绩

(一)做好顶层设计,落实发展规划,完善激励约束机制

1.认真落实十四五发展规划。根据学校统一部署,结合学院实际,在全面总结十三五规划实施情况的基础上,组织全体教职工学习十四五规划,并严格执行其相关内容。

2.完善激励约束机制。根据《荆楚理工学院教职工考核管理办法》(荆理工办[2019]14号)在充分征求教职工意见的基础上,制定了师范学院教职工年度及聘期考核办法(试行),对教职工分类进行年度及聘期考核的实施作了细致的规定。

(二)克服人少任务重、高层次人才严重缺乏的困难,在以下方面取得较为突出的成绩

1.专业建设取得重要突破,小学教育专业迎来专家进校集中考察。

2.教学研究取得重要突破,首次获得省优秀基础教育教学成果奖。

3.产学研基地建设取得重要突破,与荆门市教育局共建附属实验学校和附属幼儿园。

4.课程建设取得新进展,1门课程获批省级线上线下一流课程、1门课程获批校级课程思政示范课程,获得校级课程思政优秀案例2个。

5.学科方向进一步聚焦,乡村教育研究出版3部专著。

6.立德树人有实效,师范学子暑期支教获广泛赞誉。

7.开展教学研讨月7项活动,提高课程教学实效。

成绩:张丽娟老师在湖北省第八届高校青年教师教学竞赛中荣获“文史组三等奖”;杨汉州教授获学校教学创新大赛正高组三等奖;大创项目获批立项国家级1项,省级3项,校级3项;参加省小学教育专业师范生教学技能竞赛,荣获一等奖1项,三等奖4项;获得校级十佳笔记1人。

医学部

一、概述

医学部2022年在校班级共138个,在校生共4185人,本科2545人,专科1640人。其中普通本科1081人,专升本1464人(含专本联合130人)。护理学801人(本科171人,专升本301人,专科329人);康复治疗学372人(本科154人,专升本218人);口腔医学2247人(本科636人,专升本815人,专本联合培养130人,专科665人);临床医学765人(本科120人,普通专科159人,一村一医486人)。

医学部2022年在岗教职工120人,行管岗14人,辅导员13人,校医院10人,教师76人,实验员7人。35岁以上91人(75.8%),35岁以下29人(24.2%);硕士以下37人(30.8%),硕士学位78人(65%),博士5人(4.2%);中级以下21人(17.5%),中级职称60人(50%),副高级职称33人(27.5%),正高级职称6人(5%)。

2022年共引进护理学硕士研究生3人;口腔医学教授/博士1人;基础医学博士研究生1人、硕士研究生2人;康复治疗学硕士研究生2人;临床医学硕士研究生3人,引进硕士研究生辅导员6人。

2022届医学院毕业生共1893人,就业率达82%以上,基本达到学校规定的目标。分专业来统计,护理学专业就业率达70%以上、口腔医学专业就业率达82%以上、护理专科就业率达90%以上。2022年共有16名同学考上各知名学校研究生。

二、年度工作

(一)党建工作

1.把党的政治建设摆在首位。认真贯彻《关于加强党的政治建设的意见》,坚持把党的政治建设融入医学部工作全过程,推动医学部师生党员干部牢固树立“四个意识”,把坚决做到“两个维护”作为必须坚持的重大政治原则和根本的政治纪律,努力营造医学部党的政治建设良好氛围。

2.坚持“思想引领、学习在先”机制。组织全

体党员干部开展党员活动 39 项，其中理论学习教育 8 项，党史学习实践活动 15 项，“一下三民”办实事 9 项，课外学习实践 7 项。

3.做好优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织推荐评选表彰工作。（2022 年向学校党委推荐优秀共产党员 2 人：官林、王卉；优秀党务工作者 1 人：姚富；医学部教师第一党支部获评先进基层党组织）。

4.医学部于 2022 年 9 月进行支部换届及医学部党委选举（选举产生 9 名党委委员，新增 3 个教工党支部），安排分党委委员驻点各支部督导活动。

5.加强师德师风建设。落实教育部等七部门《关于加强和改进新时代教师师德师风的意见》，落细新时代高校教师职业行为十项准则，强化师德考核和评价结果运用。

6.按照党员教育管理工作条例和支部工作条例，有序做好党员信息更新（全年新增党员 106 人，减少 60 人），组织关系转接工作（全年共完成转出 51 人，缓转 32 人，保留档案 14 人，接收转入 52 人）、党费收缴（全年收缴上交党费 23415.9 元）等日常管理服务工作。

7.持续加强重大项目建设、物资采购、招投标、招生工作、职称评聘、科研经费管理等重点领域、关键部门、重大事项的监督，严格执行党政联席会议制度。

（二）专业课程建设

1.王小凤老师《内科护理学（一）》获校级一流课程。

2.组织教师申报教研项目 3 项。

3.完成教研项目结题 3 项。

（三）教学管理

1.全年无重大教学事故发生，上半年医学部 158 个行政班，下半年 135 个行政班，全年医学部教师共完成总课时数 45393（含实验学时）教学任务，人均学时数 388；完成 281 名本科生毕业论文指导和答辩，优秀毕业论文 4 份。

2.认真落实“老带新”工作，建立了 12 名新进教师与 12 名高年资高级职称教师的结对帮扶关系，全方位提升新进教师队伍综合素质。组织教师申报思政案例 7 项，优秀思政课程 1 项。

3.全年组织集中性考试 762 余场次，教职工人均监考 30 余场次；医学部负责人、教研办工作人员参加巡考人均 40 余场次；教师人均阅卷 700 余份；

4.按要求完成 2022 级 1156 名新生的入学教育各项环节工作，并组织入学教育 12 场次。

5.严格执行学校学籍管理的各项规章制度，进一步规范了学生学籍异动审批程序，启动 231 余名学生转专业相关工作；认真做好 1156 名新生学籍数据审核工作；完成 2022 届 1878 名毕业生毕业资格审核、772 名学生学位资格审核及证书发放工作。

（四）科研工作

1.医学部 2022 年共申报项目 34 项，其中国自然及部委项目 2 项，省级项目 5 项，市厅级项目 14 项，校级项目 6 项，横向 7 项。项目获批 19 项，其中部级项目 1 项，市级项目 2 项，校级项目 6 项，横向 9 项，教育厅 3 项。项目结题 5 项，其中省级 1 项，市级 2 项，横向 2 项。进账经费 496 万，圆满完成年度科研经费目标任务。

2.发表学术论文 14 篇，其中 SCI 3 篇，北大核心期刊论文 2 篇，学生发表论文 4 篇（含联培研究生）。

3.共举办 5 次学术讲座，其中 2 次博士沙龙。通过学术活动的开展，有效拓宽了师生的学术视野。

（五）学生工作

1.重视学生思想政治教育和学生工作队伍建设，组织思想政治教育类讲座 10 余次。

2.我院考察确定入党积极分子 240 人，发展学生党员 59 人，转正 38 人。

3.开展“特色社团”建设。组织志愿服务活动多达次 10 以上，在社会媒体报道多次，其社会影响力较大，深受好评。

4.重视学风建设。2022 年我院共有 200 余名护理专业学生报名参加国家护士执业考试。在考试中，共有 190 余人考试过关，通过率高达 98%。

5.加强安全教育。通过安全教育主题班会、安全实例宣讲、“模拟诈骗活动”、坚持“两进三查”等方式提高学生的安全防范意识，让安全意识深入人心。

6.加强网络宣传教育。着力配合打造微信公众号平台小医学长、医学部官方微博。通过微信平台推送学术讲座、学生活动、校园新闻等学部新闻资讯 200 余篇。

7.认真做好学生资助工作。共资助家庭经济困难学生 1013 人，其中一等助学金 172 人，二等助学金 519 人，三等助学金 173 人，国家励志奖学金 149 人。落实了为 115 名特困学生冬季送温暖和

2022 年暑期走访贫困生活动。

8. 完成心理健康教育工作, 落实谈心室建设和学生心理健康状况月报制度, 配合心理咨询中心做好医学部 1156 名新生的心理健康普查工作, 新老心理普查、抽查, 完成率达到 100%。

三、特色与成绩

(一) 建立健全组织机构, 医学部揭牌成立

9 月 22 日, 我校医学部正式揭牌成立。荆门市政府副市长雷华、校党委书记王学民共同揭牌, 校长刘建清宣读医学部成立以及相关干部任命文件。市政府副秘书长张万新、市卫生健康委员会主任郑小艳, 市第一人民医院、附属中心医院、市中医医院相关领导出席会议。

(二) 办学综合实力提升, 医学大楼投入使用

国家发改委教育现代化推进工程 2020 年中央预算内投资计划支持我校医学教育专项经费 4613 万元, 省财政配套资金 5387 万元, 共计 1 亿元, 用于建设“医学教育实践实训中心”, 该大楼建筑面积 23000 平方米, 用于医学部、生物工程学院实验实训。2022 年 8 月至 11 月, 医学部成功完成整体搬迁, 大楼正式投入使用。

(三) 积极参加疫情防控, 组织学生服务社会

医学部组织学生参加核酸检测培训 1900 余人, 合格 1600 名, 在接到荆门市和学校的防疫任务后, 医学部立即精心组织, 不分昼夜, 派出师生 2000 余人次奔赴荆门市各区、县开展核酸检测工作。为荆门市疫情防控工作做出了巨大贡献, 获得了荆门市各界人士的高度认可和赞扬。

(四) 服务地方经济及社会发展, “一村一医”项目圆满收官

到 2022 年, 临床医学“一村一医”项目共培养 773 人, 其中在校生 486 人, 2020 年毕业 94 人(目前正在参加规培), 2021 年毕业 193 人(已分赴各区、县、乡基层医疗单位上岗), 圆满完成了既定培养计划。

■ 艺术学院

2022 年, 艺术学院坚持党建引领, 统筹谋划全院工作, 始终保持稳中求进总基调, 落实立德树人根本任务, 突出学科、专业和人才队伍三大重点, 在全院教师共同努力下, 各项工作稳步推进。2022 年, 艺术学院共有教职工 110 人, 其中尹波教授于 11 月退休; 现有学生 1527 人, 其中 2019 级 365 人

(2019 产品设计 79 人、2019 环境设计 85 人、2019 视觉传达 87 人、2019 音乐表演 116 人); 2020 级 389 人(2020 产品设计 79 人、2020 环境设计 81 人、2020 视觉传达 82 人、2020 音乐表演 124 人、2020 舞蹈学 23 人); 2021 级 398 人(2021 产品设计 83 人、2021 环境设计 83 人、2021 视觉传达 84 人、2021 音乐表演 119 人、2021 舞蹈学 29 人); 2022 级 375 人(2022 设计类 212 人、2022 音乐表演 102 人、2022 舞蹈学 61 人)。

一、党建工作

一年来, 艺术学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 党总支认真履行全面从严治党主体责任, 班子成员严格落实“一岗双责”, 把党的政治建设摆在首位, 提高政治站位, 彰显政治属性, 强化政治引领, 增强政治能力, 始终同党中央保持高度一致。2022 年党总支中心组集中学习 8 次, 集中研讨 3 次。认真执行谈心谈话制度和党外人士联谊工作, 认真组织开展调查, 面向全体教职工征集班子及班子个人意见, 罗列工作检视问题清单, 推动整改落实。重视意识形态管控以及新媒体平台管理与建设, 通过微信平台推送学术讲座、学生活动等 90 余次; 主动排查化解意识形态领域风险点, 常态化开展舆情分析研判, 不断更新党建活动载体, 打造党建工作亮点, 组织廉政海报展, 并积极宣传推广。组织师生党员, 赴红色教育基地现场教学 2 次; 开展主题宣教活动、实践活动等 20 余次坚持以艺育人, 把美育作为思想政治教育的重要载体, 充分发挥美育的独特作用, 推动师德师风建设, 塑造学生良好品格, 对师德师风、教学名师等先进典型在学院的新媒体公众号上进行推送宣传。推动“我为师生办实事”活动 3 项; 新冠疫情期间校学生公寓作为隔离点征用, 号召全体教职工对学生寝室打包整理和复原, 先锋模范作用得到了充分彰显。各支部严格执行“三会一课”制度, 参加抗疫志愿者活动; 书记带头上专题党课 6 次, 各支部组织线上学习、集中学习 18 次。

二、教学工作

狠抓教风学风建设, 制定学院新时代教风学风建设实施方案和工作清单, 各项建设措施得力, 建设成效明显。继续完善课程过程性考核制度, 制定艺术学院学业导师实施细则, 完善各专业人才培养全过程的师资辅导配置。加强课堂教学管理, 引导学生集中精力在课程学习中来。出台《艺术学院课程教学教风学风巡查处理办法》, 加强课堂教风学

风巡查力度，将教师教学纪律松散、学生学习行为散漫、实践教学无序等三类不良教风学风行为纳入日常课堂巡查检查项目和教师年度教风学风考核指标。继续加强课程考试管理，继续推进设计类课程考核展览制度，音乐表演专业琴点制度，课外辅导结合晚自习，课堂笔记评选等工作，全院教风学风建设呈现不断提升的态势。

三、学生个性化发展教育

“九渊计划”拔尖人才培养工作，朱宗华等导师团队完成最后一届“九渊计划”培养项目，“九渊计划”研学记录详实，赵懿娜等12名培养学生研学成果达到计划目标。视觉传达设计专业选派得力骨干教师，利用双休日开课12门辅修学生27人。积极承办“荆楚大讲堂”及系列学术活动，邀请湖北第二师范大学艺术学院金波教授举行《艺术+思政：大中小学美育一体化视域下的艺术实践课程研究》；邀请湖北民族大学美术学院教授石庆秘等10位校内外专家学者举办了各类学术讲座11次，对于构建良好学术氛围和学生个性化发展起到良好的推动作用。

四、产教融合建设稳步推进

学院推行产教融合协同育人体系的建设，举办《艺术学院服务社会成果展》，与恩施州咸丰县坪坝营镇芭菲小镇、荆门市艺术剧院、荆门中国动漫谷、朵朵音乐工作室等企业签订校外大学生实践教育基地协议；熊礼梅的《技艺协同育人理念下的设计学课程体系研究》获得教育部产学研协同育人项目立项，产品设计专业完成教育部产学研结合协同育人项目立项工作，与上海佑莘教育科技有限公司合作完成《以创新实践能力培养为核心目标的产品设计课程改革研究》课题研究工作。

五、专业建设与改革

在省级一流专业建设工作中，音乐表演和产品设计专业完成湖北省一流专业建设点的中期检查和总结工作，及时对标对本做好后期建设计划的推进和实施。在大学生校外实践教育基地建设中，环境设计专业、视觉传达设计专业、产品设计专业学院锁定连续发生三年的校外集中实践教学基地，争取完成校级校外大学生实践基地申报；产品设计、环境设计专业利用企业实践平台锻炼学生设计实战能力；音乐表演专业开展江汉平原传统音乐文化进课堂建设；各专业基本形成对区域艺术文化和设计产业的对接组建，对于下一阶段深入服务地方经济建设打下良好基础。着力推动课程建设工作，学

院推荐5门校级公选课程的申报；周琼老师的获校级在线开放精品课程建设立项。

六、教学研究与教学改革

教学成果奖建设工作，在第九届湖北省教学成果奖校级评审中，熊礼梅教授的“技术赋能艺术：新文科背景下的设计专业探索与实践研究”获得校级一等奖，刘晓静教授项目组获校级三等奖。在优秀基层教学组织和优秀教学团队建设中，产品设计教研室申报省级优秀基层组织。在教学研究工作中，王伟等10名项目支持者完成校级研究立项申报，唐巧兰等5名主持的教研项目获得校级重点项目立项；王蕾等3名教师的课题获得荆门市“十四五”教育规划课题立项。在教师自编教材建设中，吕荣丰等六名教师申报校级教研立项资助并组织出版。

七、学科与科研

2022年艺术学院横向科研进账近600万。纵向项目进账2万元；校级项目立项8项；省级项目立项1项。发表核心期刊论文（作品）17篇（版），其中CSSCI南大核心8篇（版），北大核心9篇（版）；EI会议论文1篇；出版专著3部；主编教材5部；各类专利授权31项。完成了企业技术难题征集任务6项，实现专利转化任务3项。组织学术讲座、教授博士沙龙等学术活动，已登记并准备实施的有11场次，其中有6场已圆满完成。

八、学生管理

学院学生工作始终坚持以理想信念教育为核心，以党史学习教育为契机，不断提高学生的思想政治素质。积极开展共青团荆门市委“百年追寻”主题音乐文艺表演、廉政文化教育与“防非进校园、网络电信诈骗”公益海报、洁美校园、“12.9”爱国主义教育等一系列专题教育活动。加强一院一品建设，大力推进艺术技能大赛。充分发挥专业优势，开展了一系列丰富多彩的活动，如：“党风廉政”主题书法、绘画、摄影、海报作品大赛”、大学生反诈骗情景剧大赛、“大学生网络文化节”、“唱出青春旋律，绽放年轻活力”迎新晚会、纪念“五四运动”103周年主题教育活动、第三届大学生宿舍文化节、“弘扬传统文化 传承中华美德”宣讲比赛、“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”暑期社会实践，十大歌手、第四届艺术技能大赛等十多场次系列主题教育活动，近1500人次参与，使思想政治教育入脑入心。围绕“三全育人”工作，全员、全方位、全过程的发挥好文化、网络、心理、

管理、服务、资助、组织等方面的功能。学生工作更加规范,学生服务更加贴心,学生获得感更强。2022年学院346人获学校奖学金、161人获先进个人荣誉称号,1个先进班集体和3个优良学风班,34人被评为优秀毕业生。高度重视重点关注学生工作,抓好各类人群的建档和谈心谈话工作。积极开展朋辈“一帮一”、“5.25”心理健康月、心理情景剧等心理健康教育活动,引导学生保持积极阳光的心态。加强心理危机干预,成功干预了10多起突发事件。

■ 文学与传媒学院

一、概述

全院有专任教师67人。其中正高职称6人(教授5人、正高级工程师1人),副教授22人,讲师26人,助教13人;专任教师中博士学位6人,硕士学位47人(在读博士3人),学士学位11人,无学位3人。

全院本科在校生1395人。其中汉语言文学专业600人(2019级79人,2020级81人,2021级87人,2022级102人。2021级专升本100人,2022级专升本151人)、广播电视编导专业404人(2019级112人,2020级98人,2021级92人,2022级102人)、网络与新媒体专业391人(2019级55人,2020级79人,2021级84人,2022级87人。2021级专升本40人,2022级专升本46人)。

二、年度工作

(一) 党群工作有条不紊

我院党总支带领3个支部以党的建设为统领,做到了:强化思想政治引领,增强基层党建力量;坚持全面从严治党,培育清廉校园文化;把握正确政治方向,守牢意识形态阵地;发挥群团组织作用,凝聚职工的奋进力量。

(二) 专业建设取得重大突破

本年度我院达到国家“双万计划”条件的广播电视编导、汉语言文学两个专业分别成功获批国家、省级一流专业建设点,实现了国家一流专业零的突破和现有三分之二专业进入一流专业建设点的目标。我院多次召开国内一流专业建设会议和省一流专业建设推进会。

(三) 双师双能型队伍建设成效显著

1.本年度师资队伍量与质上有了改善。目前在聘教师攻读博士5人,为办理聘用手续读博1人,

本年度读博3人。特聘国家戏剧与影视学教指委委员1人。

2.双师双能型教师占比提升。本年度21人获得“新媒体运营师”中级证书,目前我院有35名教师为双师型教师,占比为55%。

3.团队建设如期完成任务。目前我院有省级教学团队1个,省级优秀基层教学组织2个,校级教学团队2个,校级科研团队2个,覆盖所有本科专业。截止目前,所有团队均完成年度工作目标。

(四) 科研及服务开创新局面

1.科研项目创造新纪录。本年度我院纵向科研项目立项9个,横向项目立项16个,到账经费达到187.52万元,完成任务110%,较去年增长了近16倍。在研各级各类课题47项,人均0.7个,其中省部级及以上项目6项。

2.学术论文发表再上新台阶。全年我院教师公开发表论文11篇,其中核心期刊8篇包括CSSCI期刊6篇,CSCD期刊1篇,党报理论版1篇,期刊约稿3篇,期刊特稿1篇。

3.著作出版呈现新气象。我院9部著作初稿被评审,有8部达到出版要求,2部已经签订出版合同,此外,还有6个市智库、社科联立项专著即将完成,出版专著1本。

4.硕士联培出现新进展。校级重点培育学科新闻传播学连续三年与湖北民族大学联合招收硕士生,今年再招2人,达到在校生4人。今年硕士毕业1人,是联培工作开展以来,首个硕士毕业生。

5.科研平台建设再添新机构。本年度我院既有2个科研团队完成考核目标,其中融合新闻传播研究团队获批2项省社科基金项目,发表期刊论文8篇其中CSSCI期刊论文3篇,超额完成任务。此外,为加强服务地方的能力,新成立2个科研团队,即“九派战略规划研究所”和“荆楚简文化研究所”。各科研团队积极与荆门社科联、市科协、市工商联等单位加强了沟通交流,科研服务新局面初步形成。

6.学术交流拓展新时空。我院在线承办由教育部高校戏剧与影视类专业教学知道委员会举办的“审美与向善:戏剧与影视学名师大讲堂·元宇宙环境下的社会创新”研讨会。参与荆门市有关岳飞文化和郭店楚简等方面的学术研讨会。

目前我院正在探索与英国白恩茅斯大学的合作路径。新增刘清华副教授为湖北省外国文学学会常务理事。全年由陈洪友、黄俊杰、彭万荣、陈爱

平、张斌、何志武等教授分别组织多次线下博士沙龙或学术讲座。

（五）教学质量有效提升

1.课程思政有效推进。三个专业共63个课程思政案例已经装订成册。

2.产教融合持续深化。参与凯龙班建设。与上海喜静文化公司签订实习基地合作协议，并与该公司开展线上专业考证和就业培训。三个专业对接区域数字文旅创新产业集群稳步推进，与群益数码、荆门社区网等本地企业合作扎实开展，本地企业给予我院毕业近20个对口岗位。

3.个性化人才培养再添新举措。汉语言文学专业第二学位招生创造历史新高。汉语言文学专业辅修招生全面启动。三个专业九渊实验班建班。开始实行导师制。

（六）学生工作稳中求进

本年度，我院在抓好学生教师学工队伍的培训和学生干部建设、学生党团建设的基础上，通过各种形式开展对学生的思想教育，采取多种方式培育优良学风，积极组织学生参与各种比赛活动。同时，严格执行学校的疫情防控制度，做好疫情防控的管理和宣传。做好学生心理健康的筛查和重点学生档案的建设。做好对家庭困难学生家庭走访、家庭经济困难学生的认定和感恩教育工作。做好学生的国防教育工作。做好学生创新创业教育和毕业生就业指导和帮扶工作。

（七）其他工作

本年度，我院超额完成恩施片区招生工作。校友工作有力推进。全年共汇集1500多为校友信息，已经遴选出校友分会理事人选和6个地区校友理事分会成员。语委工作扎实开展。

三、特色与成绩

（一）工作特色

1.本年度，我院把国家级一流专业广播电视编导作为建设重点和学习典范，努力巩固省级一流专业汉语言文学专业的建设，争取把广播电视编导专业的建设提高到更高的层次。

2.积极开展文化传承与创新工作，加强荆楚文化传播研究院的建设。

（二）取得的主要成绩和成果

1.专业建设取得重大突破。广播电视编导获批国家建设点，实现学校国家一流专业零的突破。汉语言文学专业获批省级一流专业建设点。召开国一流专业建设专题会议4次，省一流建设推进会2次

2.教学成果喜获丰收。“‘四力’导向的基层全媒体人才培养‘133’模式建构与实践”获省教学成果二等奖。潘淼获全省教师教学创新大赛三等奖，4名教师获校课程思政优秀案例奖。教研项目结项4项，立项5项。

3.科研工作创作历史记录。一是首次一个年度同时获得2项省部级项目，二是首次科研经费到账超过100万，三是首次横向项目突破10个，四是首次单个横向经费1次性到账超过50万。

4.学生工作取得新成就。

在学生创新创业工作中，我院成功进驻学校创业园孵化的项目有3个：世基新媒体运营、新三农创意工作室、鸿鹄书院书法国学培训。联系用人单位5家，提供就业岗位200余个。学科竞赛成绩喜人，在全国全省的各级各类比赛中，我院都有不同学生荣获一等、二等或三等奖项。

■ 马克思主义学院

2022年，马克思主义学院以党的十九大和二十大精神为引领，认真贯彻落实中央、省委决策部署，在学校党委行政正确领导下，班子团结奋进，全体教师共同努力，在认真做好新冠肺炎疫情常态化防控工作基础上，紧紧围绕新时代马克思主义学院建设标准，推动马克思主义学院内涵式发展，较好地完成了各方面的工作。

一、基本情况

2022年，马院共有教职工39人。其中，中共党员35人，教授4人、副教授14人、博士6人（含2人在读）。

二、主要工作

（一）坚持政治引领，推动党建工作铸魂赋能

扛牢主体责任。一是强化政治引领。始终坚持把讲政治摆在首位，坚决拥护“两个确立”，做到“两个维护”，引导全体党员高举思想旗帜、汇聚奋进力量。二是强化理论武装。严格落实党内学习制度，开展二级中心组集体学习8次、专题研讨4次，党课教育2次，持续提升党员政治能力，增强干事创业的精气神。三是落实党建责任。总支书记履行抓党建“第一责任人”职责，引领班子成员扛牢“一岗双责”责任，对照学校党建工作清单，分解任务，制定措施，压实工作职责。加强组织建设，选举成立马院党总支和2个教工支部，配齐配强总支和支委员会。严肃党内生活，规范执行“三会一

课”制度,开展主题党日活动 10 次。

严格落实意识形态工作责任制。加强教材管理,征订使用中宣部等审定的思政课教材、教辅资料和课件;严把社科类讲座报告人及讲授内容审核,严格落实报批制度;加强学院网站和“两微一端”等媒体的管理,严格审核发布信息。

加强廉政建设。一是涵养廉洁文化。扎实开展“宣教月”活动,通过组织开展党纪法规学习、警示教育、讲廉政党课等形式,教育引导全体教师严守党纪国法,知敬畏、存戒惧、守底线。二是强化日常管理。严格执行马院重大事项党政联席会议集体决策制度,完善关键环节廉政风险排查预防机制,时时提醒党员干部严肃作风、规范言行。三是严格监督。用好第一种形态,深入开展廉政谈话和经常性提醒谈话,做到防微杜渐,严在日常。

发挥示范引领作用。党员干部带头参加志愿服务、家校协同、“一下三民”等活动,累计达到 168 余人次,组织各类捐款 3 万多元。

(二) 坚守教学工作中心地位,推动学院高质量发展

超负荷完成教学工作。2022 年秋季学期新开“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课程,新增 48 个教学班教学班共 2304 学时,至少需要 15 名教师承担。新增的教学工作量,占我院教学工作总额 30%左右,在教师人数未增加情况下,我院教师超负荷工作,顺利完成教学任务。

推进课程建设。“马克思主义基本原理”“思想道德与法治”两门课程被认定为校级一流本科课程;申报中国近现代史纲要、行政管理学两门校级在线课程。申报“马克思主义基本原理”为省级“一流课程”。

规范教学管理。积极组织开展集体备课活动,全年共组织集体备课 20 余次。落实听评课制度,实现院领导、督导对所有教师听课全覆盖,同行听课全覆盖。加强课堂监督检查,确保课堂教学质量。组织开展师生座谈会,听取意见和建议,促进教学质量提升。创新课后辅导答疑制度,按课程制定集中辅导计划,每周一、周二、周三晚指派四名左右教师在固定教室进行集中辅导答疑,巩固学生学习效果。参加教学创新比赛活动,教授组陈涛团队、副教授组刘祖锋团队均获一等奖、讲师组胡薇团队获得二等奖。

落实校领导讲思政课制度。党委书记、校长各讲授 4 学时习近平新时代中国特色社会主义思想概

论课,校领导班子其它成员讲授 2 学时形势与政策课。

拓展课外实践教学。开展荆楚理工学院第二届“四史”知识竞赛、暑期红色征文比赛等实践教学活

(三) 突出教科研工作基础地位,为学院发展提质增效

科研教研项目质量有提升。一是纵横向项目到账经费 153 万元,其中横向经费到账 138 万元;纵向获批经费 26 万,到账 15 万元。获批省部级项目 3 项,获批市厅级项目 2 项,获批校级项目 2 项。结题省教育厅项目 2 项。二是出版专著 2 部,发表学术论文 12 篇,其中发表 SCI 论文 1 篇,核心期刊论文 1 篇。三是获批省级以上教研项目 2 项,获批校级教研项目 2 项,省级教研项目结题 1 项,校级教研项目结题 6 项。四是开展学术交流讲座 4 场,组织教授博士沙龙 2 场。承办荆楚理工学院科协党校学习党的二十大精神线上培训班工作。

科研教研服务地方有成效。成立了由 7 位教师组成的马院二十大精神宣讲团,其中 4 位老师被确定为市委宣讲团成员,为市委宣讲团撰写宣讲材料并制作了宣讲课件,在全市宣讲 10 余场,校内宣讲近 20 场。3 位老师被聘为荆门市第十届人大常委会立法咨询专家,1 位老师被聘为“荆门市委党校客座教授”,2 位老师被聘为荆门市仲裁委员会仲裁员、东宝区人民法院人民陪审员,通过讲座、咨询、仲裁、陪审等活动,服务地方。

(四) 着力加强师资队伍建设,为学院发展固本强基

优化教师结构。今年引进硕士 3 人,在读博士 2 人,外聘退休教师 1 人,校内转岗新增专职思政课教师 17 人,专任教师总数达 57 人,师生比达到了 1:350 的刚性要求。

加强教师培训。组织全体教师暑期到武汉大学参加教育部组织的为期一周的教学科研专题培训;组织新入职的 4 名教师、3 名骨干教师到湖北经济学院参加省教育厅组织的教师培训班;马院院长参加教育部在国家教育行政学院举办的为期 15 天的骨干教师培训班;组织全体教师参加教育部和省教育厅组织的思政课线上培训 9 次;全体教师坚持线上收听全国思政平台每周末举办的周末大讲堂。

推进“老带新”工作。制定“老带新”工作方案,指导教师每 2 周至少听新教师的一次课,一对

一进行指导；教研室主任、学院督导重点听新进教师的课，并有针对性地加强业务指导，帮助新进教师快速适应思政课程教学工作，快速提升教育教学能力。

加强师德师风建设。开展师德师风宣传教育引导，强化思政课教师的社会责任意识、规则意识、奉献意识，重点强化廉洁从教意识，注重思政课教师的心理关怀工作，按照“六要”要求，努力建设一支高素质专业化思政课教师队伍。加强教师考核中的政治立场考察，将思想政治表现与职称评定、评优奖励等挂钩，严把政治关。

■ 经济与管理学院

经济与管理学院现开设市场营销、财务管理、物流管理三个本科专业，大数据与会计一个专科专业，财务管理（专升本）、物流管理（专升本）面向省内招生，下设经济管理、财务管理、物流管理、市场营销四个教研室；学院拥有两个省级平台——中国农谷发展研究中心和湖北省知识产权培训（荆门）基地。

经济与管理学院拥有一支学历层次较高、结构合理、治学严谨、教学科研能力较强的教师队伍。现有教职员工 57 人，其中专任教师 52 人；高级职称 15 人，其中教授 3 人；硕士及以上学位 44 人，其中博士 12 人。现有在校本专科学生 1400 余名，是荆楚理工学院学生规模较大的学院之一。

一、党群工作

（一）推进全面从严治党

坚决担负起“两个维护”的重大政治责任，加强党的全面领导，认真贯彻落实党的路线、方针、政策和党中央、省委、市委和学校重大决策部署，推进管党治党与本单位中心工作同步考虑、同步部署、同步实施、同步检查。

（二）夯实基层党建工作的

认真开展各项主题学习，围绕党和国家工作大局、全省教育工作以及学校中心工作，以“我为师生办实事”、“下基层察民情解民忧暖民心”、“万名党员教师家校协同行动”等实践活动为着力点、出发点、落脚点，努力把学习教育成果转化为为师生“办实事、解难题”的自觉行动。

（三）落实意识形态工作

学院党总支严格落实意识形态工作责任制，将意识形态工作纳入重要议事日程，在节假日、奖励

学金申报、毕业审核等特殊时点，提前预判，对苗头性、倾向性信息进行分析，做到早发现早预防。

（四）党风廉政建设

严格执行中央八项规定精神，纠治“四风”问题，排查重点领域、关键环节廉政风险点，并完善防控机制，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，推动履职尽责更到位。

二、教学工作

（一）重视思想学习，强化教风学风建设

学院以“回归常识、回归本分、回归初心、回归梦想”为基本遵循，通过例会分享、教研室研讨等多种形式组织全院教职工学习相关文件精神，以教师为主导、以学生为主体、以制度为保证、以创新为动力，继续加强日常教学管理，深化本科教育教学改革，切实让“学生忙起来、教师强起来、管理严起来、效果好起来”。

（二）完善过程管理，强化师生规范意识

以审核评估指标为依据，按照《荆楚理工学院关于深化本科教育教学改革全面提升人才培养质量的意见》要求，以人才培养方案为教学工作指引，严格落实课程计划，执行率确保 100%；以学校教学管理相关文件为依循，严格规范教学活动，合格率追求 100%。

（三）加强课程建设，推动各类教学改革

以课程建设为抓手，持续提升教育教学质量。以 2022 年疫情背景下线上教学工作为基础，继续推动我院教师在超星学习通平台上的课程建设工作。

（四）狠抓实践教学，推进实训基地建设

积极推进实验室建设，市场营销教研室引入北京 AAA 教育投资 25 万元，在 B4201 建设产品设计实训室，满足市场营销创新性人才培养过程中对机房及教学软件的基本需求。继续施行学校和企业“双轮驱动”的“双进双融”的人才培养方式。

（五）开展学科竞赛，支持创新创业训练

学院大力开展以科技文化活动为主的第二课堂活动，通过组织学生参加学科竞赛，提高学生科技创新能力和综合素质；开展学术报告（讲座），在师生中广泛进行学术交流，营造浓厚的校园学术氛围；组织开展创新创业训练项目、“互联网+”大赛等校园文化活动，营造浓厚的校园文化氛围。

（六）激活教研室动能，组织教研项目申报

教研室作为基层教学组织，是开展和落实各类教研教改活动的主体，经济与管理学院引导教研室

对照各级教研教改项目,落实主体责任,促进教师申报各类项目。

三、科研工作

(一) 认真组织科研项目申报,获批项目数量和层次显著提高

2022年度申报国家社科基金3项、省部级项目3项、市厅级项目18项,已获批国家社科基金项目、省社科基金项目各1项,市厅级项目7项。

(二) 积极推进产学研合作,横向科研经费到账成倍增长

大力加强与地方政府和企业的合作与交流,积极争取横向项目资金。2022年新建校企合作平台2个,联系服务企业事业单位15家,争取横向经费到账350万以上,任务完成率达250%以上。

(三) 努力提升科研成果质量,高水平成果数量有所增加

本年度,学院教师以第一作者共发表论文10篇,其中有6篇北大核心期刊论文。

(四) 积极开展学术交流,助力教师科研能力提升

本年度,我院邀请校外专家做了四次学术讲座;组织院内外教师举办两次高层次人才沙龙,分别围绕“青年教师科研能力提升”和“高水平项目申报”作了深入探讨。

(五) 强化科研平台管理,积极推进科研团队建设

中国农谷发展研究中心通过了省教育厅组织的验收评估,确保了平台的稳定发展。湖北省知识产权培训(荆门)基地2022年开设了五门网络课程,累计完成了200多人次的线上培训。

四、学生工作

(一) 聚焦学生工作队伍建设,提升育人能力

学院高度重视学生工作队伍建设,积极推进辅导员专业化、职业化发展,多渠道提升学院学工队伍素质能力和业务水平。实行“年级分工与业务分工相结合”的原则,对于具体事务由专人牵头分工协作完成,实行专人专岗,提升工作效率。

(二) 全院联动,扎实做好三全育人工作

积极优化组织育人,进一步发挥党团组织在大学生思想政治教育中的重要作用。切实强化管理育人,健全、完善和贯彻各项学生管理制度,全面提高管理效能。深入推进文化育人,不断拓展新形势下思想政治教育工作的有效途径。创新推动网络育人,进一步加强校园网和微信公众号经管学子圈的

建设和管理。扎实推动实践育人。坚持理论教育与实践养成相结合,加强创新创业教育、强化创新能力培养,支持学生成立创新创业类社团,鼓励学生积极参加创业大赛。

(三) 统筹推进各专项工作,不断夯实学生工作基础

完善我院经济困难学生管理档案,分级管理,逐级落实。按照国家和学校的相关政策,认真搞好我院学生生源地贷款的申报工作,为我院部分贫困学生的学习生活提供必要的保障。着力构建家访常态化机制,切实提升资助育人实效。认真完成征兵与国防教育工作,积极部署我院大学生征兵工作。为切实做好我院2022届毕业生的就业工作成立了由主管学生工作的书记牵头的毕业生工作领导小组,由学院学工办、辅导员、班主任担任成员,千方百计的为毕业生找到一个相对理想的工作而努力。探索学院团建工作特点,积极开展团建工作。

五、特色与成绩

围绕学校中心工作,突出疫情防控和推进学院发展各项工作,积极开展“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动,为师生办实事、解难题。狠抓学院教风学风,完善过程管理,强化师生规范意识,积极筹备新文科专业认证,推动各类教学改革,不断提升人才培养质量。获批国家社科基金项目、省社科基金项目各1项,市厅级项目7项;横向经费到账350万以上,任务完成率达250%以上。2022届毕业生初次就业率为75.24%,是全校初次就业率保持正增长的两个学院之一,年终就业率91.8%,高于全校平均就业率约2个百分点。

■ 外国语学院

一、外国语学院教职工及学生情况:

外国语学院现有教职工人数85人,其中6位博士,66位硕士;教授2人,副教授28人,讲师45人。全院分为基础英语教研室、专门用途英语教研室、大学英语一(本科)教研室和大学英语二(专科)教研室。

外国语学院学生总人数1275人,分为英语、英语教育、商务英语3个专业,其中本科生740人,专升本192人,专科生343人。

二、学院各项工作开展情况及特色成绩

(一) 党建与思政工作

学院现有党员46人,预备党员2人

1.坚持抓理论促学习,理想信念更加坚定。学院组织理论中心组学习 11 次、班子成员讲党课 4 次,举办党的二十大专题读书班 1 次。

2.坚持抓基层打基础,组织建设更加过硬。组织设置标准化。选优配齐支部书记和支委,为学院各项工作开展提供了坚强的组织保证;组织生活规范化。推进“三会一课”、“主题党日活动”、“民主生活会”、“组织生活会”等各种学习教育常态化制度化;组织作用突出化。在“一下三民”实践活动中为师生解决问题 8 项、在“家校协同”共育活动中完成学生微心愿 36 个。全体党员干部深入一线、下沉社区,开展志愿服务 23 人次,累计时长 110 多小时。党员纳新严格化。严格执行党员发展公示制度,2022 年团员推优 176 人,党校结业 150 名,入党积极分子建卡 150 人,发展党员 20 名,17 名预备党员按期转正。

3.坚持抓阵地强堡垒,意识形态更加牢固。定期开展意识形态工作分析研判、专题研究意识形态工作 4 次,规范网上信息传播秩序,开展网络安全督查。改版外院视角公众号菜单栏,在新闻上传上严格执行“三审三校”制度。公众号发布新闻 51 篇,阅读量 14398 人次,关注量新增 244 人,年增长率达 11.4%。

4.坚持正风肃纪,政治生态更加清朗。强化党总支主体责任,班子成员主动担负起“一岗双责”职责。扎实开展警示教育。讲好廉政党课,让党员干部守住拒腐防变的防线;开展廉政谈话,自觉增强“免疫力”;及时学习传达上级和学校党委关于反腐倡廉的文件精神,增强党员干部拒腐防变“抵抗力”。

5.坚持群团组织建设和党建引领更加有力。以党建为统领,教代会代表为学校发展建言献策,征集 8 项“两会”提案。全体党员教师担任入党积极分子培养人,对优秀团员开展思想政治教育。推荐 150 名优秀共青团员为入党积极分子;获得红旗团支部 2 个,优秀班集体 1 个,优良学风班 2 个;优秀团干 13 人,优秀共青团员 50 人;6 名团员光荣入伍;开展文体活动 50 余次;与民主党派人士开展谈话 8 人次。

(二) 教学与科研工作

1.认真做好课程设置和教学内容的改革工作。

认真做好专业课程设置和教学内容的改革及创新;积极推进课程改革。鼓励老师线上学习微课、视频课、共享课等的相关知识和制作技巧、组织老

师参加线上教学培训学习,积极申报各级各类教学比赛(教学设计大赛,教学创新大赛,课程思政优秀案例,一流课程和一流专业、教学成果奖申报),进行在线课程建设。

2.积极配合各级各类考试工作。

为提高大学英语四级合格率及考研英语通过率,开设 8 门大学英语四级和考研英语辅导类课程。圆满完成 2022 年 165 门课程开课任务及教学任务。组织完成 2022 级非英语专业大学分层教学分级测试。线上组织 2022 年荆楚理工学院学位外语考试,其中大学英语学位考试 299 人,小语种学位考试 40 人。认真组织期末考试、开学初补考、重修考试以及专科毕业班补考。

3.以研促教学工作,以研促专业建设,成效显著。

(1)科研工作上新台阶。发表核心期刊论文 10 篇,其中 SSCI 3 篇、CSSCI 南大核心 1 篇,北大核心 1 篇;EI/ISTP 会议论文 4 篇;SCIE 1 篇;出版专著 1 部;编著 1 部;主编教材 3 部;译著 2 部。获批校级科研平台。获批 1 项教育部产学研合作协同育人项目;校级教研项目结题 6 项,获批校级教研项目 4 项。教研成果项目获得第九届湖北省高校教学成果奖三等奖。2022 年学院横向经费到账 209.81 万元,纵向经费到账 13 万元,超额完成学校划定任务,取得突破性进展。

(2)教研工作稳步推进。在线课程建设。2022 年我院计划建设 2 门在线课程,《高级英语》和《英语视听说(一)》。积极参与课程思政。“课程思政”优秀教师评选有 1 位老师申报;“课程思政”示范课程有 4 位老师申报;我院推荐 6 位老师参加优秀教学案例评选。积极支持教师与学生进行创新创业合作。2022 年度我院大学生创新创业训练计划项目立项 9 项,其中国家级 1 项,省级 4 项、校级 4 项;大学生创新创业训练计划项目结题 12 项,其中国家级 1 项,省级 5 项、校级 6 项。鼓励教师积极参加教学创新大赛。认真做好外研社英语演讲、写作、阅读比赛及湖北省翻译大赛等各类专业学科竞赛的宣传报名及赛前辅导工作,取得优异成绩。2022 年度“荆楚理工学院第三届教师教学创新大赛”,我院有 8 位报名参加。积极开展学术交流。继续开展教研、荆楚大讲堂和学术活动,圆满完成学术讲座、教授博士沙龙等 6 场学术活动。推进产学研合作及访企拓岗工作。本年度学院教师赴企业(行业)或对口单位服务 10 余次;学院新增外聘

企业(行业)2名专家进课堂,有1名教师入聘企业(行业)兼职;学院班子成员走访了10余家企业深入调研,开展访企拓岗,取得显著成效。

4.做好教学常规管理工作。

开展学院教学督导和领导带队双线教学巡查,为学生配备学业导师、安排专业指导教师晚自习值班,鼓励学生参加学业竞赛,积极宣传、组织全校学生报名参加各类学科赛事。做好教学任务落实、排课选课及教材审批和征订工作。落实听课制度,为新入职的教师建立帮扶方案;扎实做好2022届毕业生相关工作。完成438名学生毕业审核和247名学生学位审核、论文检查、评阅、答辩、整理等工作。

(三)学生和就业工作

强化学生理想信念教育。积极社会主义核心价值观教育和理想信念教育活动。参加“道德大讲堂”、洁美校园活动,市“交通文明劝导活动”等志愿服务。积极组织开展文明寝室评比。打造“外院视角”微信公众号品牌,并在学校平台建设评选中荣获优秀奖。

重视安全稳定责任落实到人。加强学生的安全常识教育、纪律教育。组织全院学生安装“国家反诈中心”APP,召开安全教育主题班会、“安全伴我行”主题演讲比赛。重视学生心理健康教育,建立特别关注档案,开展心理一帮一活动。

开展丰富多彩的文体活动。积极开展四史教育,百生讲坛活动,“七个一百”活动,英语演讲比赛,英语配音大赛,心理情景剧等;第十三届田径运动会上,我院获评精神文明奖,学生组女子足球第2名、广播体操第3名,羽毛球比赛第6名。

以生为中心丰富育人内涵。加强辅导员、班主任队伍专业培训,对学生做到全天候纾困解难。成立了党员教师帮扶“三难学生”活动领导小组,多地走访困难学生家庭。

做好贫困生工作和评优评先工作。评选国家奖学金3人、国家励志奖49人、国家助学金277人、校内奖学金313人、先进个人204人、3个优秀班集体。

积极拓宽毕业生就业渠道。讲好就业形势课,为毕业生举办线上就业专场招聘会。出台“外国语学院考研振兴计划”,加大考研奖励力度,积极鼓励学生报考研究生、专科学生积极准备专升本考试。

三、工作特色和成绩

强化本科质量工程建设,努力实现高质量发展。

获批省级一流本科专业建设点。2022年英语专业获批省级一流专业。

获批省级一流课程。《大学英语语法》课程获批2022年省级线上线下混合一流课程,实现了大学英语教学课程建设成果的新突破。至此学院共获批4门省级一流课程,今年又获批校级一流本科课程5门,形成了课程发展梯队接力的良性发展态势。

获批校级优秀基层组织。专门用途英语教研室获批校级优秀基层组织,学院已分别获批省级一流基层组织和校级一流基层组织。

公共体育部

【党建工作】2022年公共体育部以党的十九大,二十大精神为指引,深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神,扎实开展省第十二次党代会精神宣讲、习近平谈治国理政第四卷的学习以及学习贯彻、宣讲党的十九大、二十大精神,推进“一下三民”实践活动,党员家校协同走访困难学生,全面加强党的建设,大力推进党风廉政建设。制定班子理论学习中心组学习计划,全年中心组集中学习8次,支部开展学习12次,教职工集中学习20余次守住守好阵地。贯彻落实《国务院关于印发全民健身计划(2021-2025年)的通知》精神,广泛开展群众性运动,促进教职工身心健康,举办2期“八段锦”简化太极拳和教职工网球培训班,来自我校22个单位部门的236名教职工积极参与,深受广大教职工喜爱。开展教师职业道德教育,通过党课、党支部主题活动、教研活动、座谈、谈心谈话等活动形式,加强师德师风教育,提高教师的师德水平。积极参加“活水计划咸丰阳光公益行”公益日募捐活动和《慈善一日捐》活动。积极做好新冠疫情防控工作,十一国庆节疫情封闭管理期间我部党员干部17人次下沉社区,开展防疫抗疫工作,积极协助社区并为社区工作。公共体育部党总支第二教工党支部获湖北省“全省高校党建工作样板支部”,支部书记陈俊被团市委授予“荆门市五四青年奖章”称号。

【课程建设和人才培养】线下教学活动规范运行,情况良好,严格规范教学材料,做到有教学大纲,有教学进度、有教案;有统一大纲、有统一项

目要求、有统一考试标准，“三有三统一”逐步推进以项目为单元、集体考试等方式进行考核；封控管理期间，制定了公共体育部线上教学实施方案，通过教师线上会议、专题线上会议、QQ群通知等方式及时传达学校及公共体育部工作要求，对线上教学进行，了全方位覆盖，视频公开课程建设和课程设计取得较好效果。校十佳教学设计大赛2人获奖，荆楚理工学院2022年“课程思政”优秀案例1人，大学体育飞镖课程和健美操课程获批校级一流本科课程，1人被评为荆楚理工学院2022年“课程思政”优秀教师，1人在荆楚理工学院第三届教学创新大赛中荣获三等奖，2人获得国家级社会体育指导员证书。在省教育厅举办的第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛湖北省复赛中，由我部老师指导的《镖客-飞镖赛事领跑者》获得高教主赛道银奖。深化教师人才培养力度，2022年体育部派出1名教师参加校外培训，同时也通过比赛与其他高校进行交流，2022年公共部组队参加湖北省大学生体育协会、中国大学生体育协会和国家体育总局举办的啦啦操、健美操、田径、篮球、飞镖等项目的比赛，通过比赛加强了与其他高校的联系交流，对我部教师教学水平及训练水平的提高起到了很好的促进作用。2022年完成1次荆楚大讲堂、3次学术讲座，2次学术沙龙的工作，积极落实捐赠政策，完成捐赠项目经费30万元。积极贯彻落实关于加快建设冰雪运动南展示范区的实施意见（鄂

体〔2022〕7号）精神，在我校开展陆地冰球运动，开设轮滑、旱地冰球选修课，为开设陆地冰球课程奠定了良好基础。

【教科研团队建设】共申报成功校级教研课题3项，科研项目1项，结题4项，横向项目立项12项；组织申报湖北省教育厅教研项目4项，获批2项，2项待批，结题1项；发表教科研论文10篇，其中其中SSCI1篇，SCI论文4篇，北大核心1篇；完成经费到账205.54万元，超额完成学校下达的科研任务；主编教材1部，专著5部；完成发明专利2项；市厅级研究报告1份；科研成果转化3项，完成企业技术难题征集10项，校内人员聘入企业兼职1人。成立了体育教学与学生体质监测实验中心，投入近90万元对体质测试设备进行升级，在今后的教学与科研中将发挥重要作用。

【体育竞赛】体育竞赛成绩斐然，在飞镖，啦啦操，健美操，田径等项目上共取得省级以上比赛第一名9个，第二名5个，第三名9个。承办了第3届中国大学生飞镖联赛(总决赛)，中央电视台体育频道2022年1月3日对我校承办的第3届中国大学生飞镖联赛(总决赛)进行了报道。继续拓展群众体育项目，丰富了学生的课余生活，逐步提高了学生的身体素质。公共体育部主办了乒乓球、羽毛球、排球、足球、网球、啦啦操、健美操等多个项目的比赛，大大提高了学生对体育运动比赛的热情和参与度。

第十一部分 荣誉表彰

■ 先进党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者名单

一、先进党总支（3个）：

艺术学院党总支、数理学院党总支、化工与药学院党总支

先进党支部（7个）：组织部统战部联合党支部、财务处党支部、教务处党支部、宣传部党支部、电信学院学生党支部、外国语学院第一党支部、医学部教工一支部

二、优秀共产党员（34人）：

陈静漪 赵 淼 张成军 余敦波 裴文倩
戴华越 蒋再富 唐燕华 方 丹 陈 磊
陆 焱 李小平 黄少云 刘 欢 刘善培

熊 艳 胡 璇 熊金梅 官 林 王 卉
陈 玲 刘晓静 李 芳 聂 俊 杨 羽
滕风华 樊 嵘 邱云峰 陈 俊 叶红英
陈 艳 徐杰生 江朝忠 张志银

三、优秀学生党员（3人）：

徐绯儿 杨俊华 唐本炽

四、优秀党务工作者（20人）：

方 箫 袁庆节 胡娜娜 王 彪 周 芸
陈畅子 赵运红 李曙光 郝淑颖 刘本权
谢 伟 姚 富 习 龙 程 焯 刘艳萍
曾艳山 曹 勇 周玉琴 刘 涛 李孝华

■ 关于表彰 2022 年度先进集体和先进个人的决定

校属各单位（部门）：

2022 年度，学校全体教职员以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，推动学校第一次党代会精神落实见效。在学校党委带领下，全面落实立德树人根本任务，改革创新，务实重干，在抗击新冠肺炎疫情、教学科研、基础设施建设和学校管理等各个方面取得显著进步，涌现出一批先进典型。经学校研究，决定对 2022 年度考核的先进集体和先进个人予以表彰。

希望受表彰的先进单位和个人，珍惜荣誉，再接再厉，再创佳绩。希望全校教职工以先进典型为榜样，为人师表，爱岗敬业，以更加饱满的热情、更加昂扬的精神和更加务实的作风积极投身到学校各项工作中，为推动学校更高质量发展做出新的更大的贡献。

附件：荆楚理工学院 2022 年度先进集体和先进个人名单

中共荆楚理工学院委员会
2023 年 3 月 22 日

附件：

2022 年度先进集体和先进个人名单

一、先进集体（35 个）

（一）综合目标考核优秀奖（10 个）

学校办公室(主体办、维稳办、保密办、法治办)、党委宣传部（文明办、校报编辑部、新闻中心）、纪委、监察专员办公室、学工部（处）（团委、武装部、资助中心、心理咨询中心）、科技处（学科建设办、研究生处、科学技术协会、期刊社、产业研究院、学术委员会）、党委组织部(机关党委、党校、人才办)/党委统战部、生物工程学院、电子信息工程学院、数理学院、计算机工程学院

（二）党建工作先进奖（6 个）

党委宣传部（文明办、校报编辑部、新闻中心）、党委组织部(机关党委、党校、人才办)/党委统战部、学工部（处）（团委、武装部、资助中心、心理咨询中心）、数理学院、艺术学院、文学与传媒学院

(三) 育人工作先进奖 (3个)

生物工程学院、经济与管理学院、文学与传媒学院

(四) 教学工作先进奖 (3个)

电子信息工程学院、生物工程学院、马克思主义学院

(五) 科研工作先进奖 (3个)

生物工程学院、电子信息工程学院、数理学院

(六) 发展贡献奖 (10个)

学校办公室(主体办、维稳办、保密办、法治办)、科技处(学科建设办、研究生处、科学技术协会、期刊社、产业研究院、学术委员会)、党委教师工作部/人事处、教务处(教师教学发展中心、教学指导委员会、学位评定委员会)/教学质量监控与评估中心(教学督导办公室)、招生就业处

党委保卫部(处)/综治办、后勤管理与服务处(后勤集团)、财务处(采购与招标管理中心)、党委组织部(机关党委、党校、人才办)/党委统战部、基本建设处

二、防疫先进个人 (53人)

王德勇、许行平、张毅、徐城、祁红光、金克华、朱元平、王宗武、陈明、刘杨红、兰荆、赵秦、常梅、李强、臧华新、杨怀勇、江朝忠、胡小武、王刚、涂刘可、唐耀强、杨全武、陈跟习、龚波、孙群、黄鹏(信息化办公室)、彭春雷、袁庆节、杨霞、刘洋、孙君言、谭献、郭永彬、吴浪平、李军、刘俊平、陈发初、叶建中、王同祥、熊珍珍、王生锋、古冬云、刘政、裴金华、胡薇、余红盈、曾珍、张科相、张友涛、杨晖、王涛、熊文生、郝淑颖

三、先进个人 (187人)**(一) 中层干部考核优秀 (25人)**

田学军、路华清、叶建中、张友涛、祁红光、胡小武、王睿、朱德艳、王德勇、裴金华、田原、程远志、杜锋、朱玉明、周娅、杨晖、胡玉荣、韩涛、王同祥、张涛、张成军、裴文倩、张磊、王涛、戴华越

(二) 教职工考核优秀 (162人)

学校办公室(主体办、维稳办、保密办、法治办): 方箫、郝胜利、张建华

纪委、监察专员办公室: 樊嵘

党委组织部(机关党委、党校、人才办)/党委统战部: 胡娜娜

党委宣传部(文明办、校报编辑部、新闻中心): 夏苏娜

工会、离退休服务处(妇委会、计生协、老龄委、关工委): 毛义中

发展规划处(发展研究中心、校友工作办公室): 李芳

学工部(处)(团委、武装部、资助中心、心理咨询中心): 夏小燕、李青

教务处(教师教学发展中心、教学指导委员会、学位评定委员会)、教学质量监控与评估中心(教学督导办公室): 彭春辉、钟儒晖、李晶晶、雷呈勇

科技处(学科建设办、研究生处、科学技术协会、期刊社、产业研究院、学术委员会): 孙静娴、王妍

党委教师工作部、人事处: 罗雅玲、周巧凤
财务处(采购与招标管理中心): 姚妮、鲁华萍

审计处: 朱廷桂

招生就业处(就业指导中心、大学生职业发展教研室、创新创业中心、创业园): 熊治梅、田园园

实验室与国有资产管理处: 袁凤丹

基本建设处: 李玲、许虹

国际交流与合作处、国际教育学院、港澳台事务办公室: 阮倩倩

党委保卫部(处)、综治办: 洪来桥、何凌翔、唐耀强

后勤管理与服务处(后勤集团): 刘兵、刘涛、丁海南

信息化办公室: 易敬、陈安

继续教育学院(继续教育管理办公室): 马丽、白雪

图书馆: 李兆成、邹亮、高松、向栩景、邹群玲、黄华娟

档案馆(校史馆): 陈静漪、罗倩

数理学院: 熊伟、王玉芳、邹志琼、蒋再富、刘亭、曾刚

通用航空学院(机械工程学院): 陈畅子、杨晓明、侯婕、居锋、田锐、刘玲、刘进

计算机工程学院: 肖月、张牧、余琨、李冉、贺体刚、赵运红、胡秀、李俊梅

电子信息工程学院: 李小平、万行花、王艳、徐一冉、孙歆钰、谢娅娅、邓鹏、张荣荣

生物工程学院: 黄业传、郝淑颖、陈锐、熊兴

鹏、简清梅、田雪军

化工与药学院：杜俊拔、李波、许维秀、危想平、刘善培、陈勇、范伟伟、王勇

师范学院：胡璇、邢云、张丽娟、熊金梅、杨汉洲、赵玲、谢伟

医学部（校医院）：夏鸿、姚富、张逸、唐瑞平、伍廷芸、杨梦、丁文文、付颖、戴震、张义、王小凤、罗金凤、周静、曾韬、黄兵兵

艺术学院：马素文、宋敏、熊礼梅、郭兰、金波、周代芳、吴珊、王刚、王欢、刘青筱、郑兰兰、刘婷婷、刘霄、杜成涛

文学与传媒学院：李虹、张沐、张斌、潘淼、董星、徐清枝、王国生、程飞、程烨、何晓程

经济与管理学院：曾浪鸥、杨羽、云小凤、郭金勇、刘艳萍、刘玉洁、王紫薇

外国语学院：陈吕芳、何琳玲、黄音频、雷琼华、林妮斯、刘娜、刘佐楚、王宁芳、魏娜、周吉红、朱金燕

马克思主义学院：胡薇、陈涛、刘祖锋、陈艳、文凡

公共体育部：杜超、周伟、徐红梅、张献芳、代加雷

■ 关于对“从教 30 年”教职工进行表彰的决定

校属各单位：

为激励和引导广大教师落实立德树人根本任务，增强人民教师的光荣感和责任感，争做爱岗敬业的“四有”好老师。在第 38 个教师节来临之际，经学校研究决定，对王德勇等 36 位“从教 30 年”及以上教职工进行表彰。

希望受表彰的同志再接再厉，全校广大教师以他们为榜样，积极投身教育事业，努力为我更快更好发展做出更大贡献。

附件：荆楚理工学院 2022 年“从教 30 年”教职工名单（排名不分先后）

附件：

荆楚理工学院 2022 年“从教 30 年” 教职工名单（排名不分先后）

王德勇	胡琦峰	徐泽民	成立	刘安
熊航行	朱昌斌	张友涛	张建华	何习佳
黄静	叶卉荣	张义	曾瀚民	朱洁
钱元霞	舒宜方	李英	王小娟	何岫芳
邓艳华	肖华	朱宗华	杨庆	周晓露
吴大周	裴金华	徐维蛟	李居宁	姚妮
安青	张群	朱士荣	冯军	李安梅
盛集明				

中共荆楚理工学院委员会
二〇二二年九月八日

■ 关于表彰 2022 届优秀国际学生毕业生的决定

校属各单位（部门）：

根据《荆楚理工学院学生奖励条例》评选办法，各学院通过综合测评和民主评议，经国际教育学院、学工处审核，报学校批准，决定授予贾布里等 4 名国际学生“荆楚理工学院 2022 届国际学生优秀毕业生”荣誉称号。

希望受到表彰的国际学生毕业生珍惜荣誉，戒骄戒躁，心系母校，不断进取，争取在今后的学习和工作中再创佳绩。同时，号召在校广大同学要以

他们为榜样，学习他们刻苦钻研、锐意创新的进取精神，乐于奉献的道德情操和全面发展的成才意识，树立远大志向，在奋斗中释放青春激情、追逐青春理想，争做新时代优秀大学生。

附件：荆楚理工学院 2022 届优秀国际学生毕业生名单

荆楚理工学院
2022 年 6 月 1 日

附件:

荆楚理工学院 2022 届优秀国际学生毕业生名单

计算机工程学院 (2 人)

贾布里 伯尼

经济与管理学院 (2 人)

劳伦斯 洛克

关于表彰 2022 届优秀毕业生的决定

校属各单位 (部门):

根据《荆楚理工学院学生奖励条例》评选办法,各学院通过综合测评和民主评议,经学工处审核,报学校批准,决定授予王帅、王鹏等 545 名同学“荆楚理工学院 2022 届优秀毕业生”荣誉称号。

希望受到表彰的毕业生珍惜荣誉,戒骄戒躁,心系母校,不断进取,争取在今后的学习和工作中再创佳绩。同时,号召在校广大同学要以他们为榜样,学习他们刻苦钻研、锐意创新的进取精神,乐于奉献的道德情操和全面发展的成才意识,树立远大志向,在奋斗中释放青春激情、追逐青春理想,争做新时代优秀大学生。

附件:荆楚理工学院 2022 届优秀毕业生名单

荆楚理工学院

2022 年 6 月 8 日

附件:

荆楚理工学院 2022 届优秀毕业生名单

电子信息工程学院 (39 人):

王 帅	王 鹏	辛 力	汪远航	刘 锐
周清锋	段续杰	柯希康	张 昊	肖俊壮
吴 狄	杨 旭	蔡 靖	杨成武	仝云鹏
胡英杰	王 婷	杨 欢	刘彦好	杨仕杰
梁 琦	李帅帅	张文政	黄章宇	张雅伶
廖裕鑫	李会芳	吴星毅	刘年福	贾丹丹
王 玲	刘 玲	江欣怡	韩礼文	田 箫
蒋 妍	祝雨涵	任 易	陈雅琪	

师范学院 (52 人):

丁宇轩	艾 晨	何 玲	周雅婷	刘雨涵
黄雯静	苏静瑜	赵冰莹	李秋风	曾珊珊
陈 奥	彭凝寒	李书琴	胡清玉	邓永琪
吴梓星	袁晓艳	周丽萍	唐家琪	董诗源
陈怡怡	林奕宏	蹇辉杨	于 沛	邹 俊
许祖慧	琚燕萍	马 丽	戴秋萍	雷 洁
李陈阳	王荣荣	王 甜	黄艳红	李伊婷

陈 勳	付 雨	孙 娟	廖婷霞	戢 丽
叶政辰	赵晓利	涂宗耀	许琪琪	邓田三
陈 吉	张炜琼	黄 涛	黄 蓉	杨雪静
徐晨宇	左昆念			

外国语学院 (46 人):

刘 芳	龙梦娇	吴俊雯	吴玉凤	孟佳蕾
周 易	肖思瑶	王 琴	王 燃	汪 言
李光丽	吴双玲	陆雪瑶	王紫薇	李梦宇
高 昕	曾垂溢	郝 园	李俊丽	刘世格
龚佩佩	李佳严	严惠玲	周 薇	付文利
谢云云	舒雨琪	鄢婷婷	冯雪晴	夏思思
田占芳	王 鹏	肖雅之	陈曼玉	尹卉姊
刘祖珍	汪在云	曾 倩	陈羽彤	潘 苗
倪晨婧	罗 娜	杜雅倩	汪文康	韩佳琳
曹诗悦				

化工与药学院 (24 人):

张雪松	王宪哲	周 旭	陈 磊	唐文平
李友军	席振华	陈 科	程小龙	胡 勇
肖 杰	肖辉丽	陈忠权	张文丽	安芋其
石海婷	郭 艳	艾金龙	马 瑶	张胜男
洪艺汇	陶玉林	刘夏宁	朱任静	

生物工程学院 (17 人):

罗 娜	丁慧娴	刘锦璇	李雯倩	李纯鋈
何 勇	王海燕	向梦婷	周英杰	詹雨凤
王 宇	周雷蕾	谢宁轩	杨力力	柯 婷
王倩怡	谭 娇			

计算机工程学院 (50 人):

李 旭	李和平	杨万龙	何 婷	余泽徽
张州潼	肖培培	陈 玲	陈 维	李和奎
张瑗瑗	姜海燕	汪洁仪	许 悦	詹 倪
贾宝莲	罗维杰	陈 欢	骆玲玲	许晓婷
许 蕾	周 静	张 蝶	冯 毅	彭志铭
杨 晋	唐源俊	李天欣	梅溢洋	贺王钰晴
廖 骏	杨丽婷	余 佳	王子恒	付维怡
王 银	陶秋娇	黄智薇	肖嘉航	曾国钰
郭 璇	耿春虎	王 超	张雨薇	陈霆威

宋 谧 张紫杏 付晓宇 王泽坤 曹宏瑞
医学院 (131 人) :

付朴素 黄心阳 刘 琳 王 思 乔 露
许立威 黄 铭 林汉源 桂雨萌 黄崇铭
田晓东 罗玉兰 薛子会 姚易彤 宋国梁
赵雨萱 刘安琪 刘程啸 马 萌 张伍倩
付 强 王苗苗 刘云霄 王开心 陈婉琦
陈盈盈 李袁圆 张 楠 李雨康 王 蕾
赵淼淼 王艳霞 陈梦思 秦志芳 马慧琳
郑雅琦 张竞豪 安宗菲 李青缘 杨勇振
陈盈盈 吴银娟 严依婷 喻 瑶 王丙乾
冯海波 于子淇 黄 成 马启瑞 付 枬
廖丽姣 吴泽美 王秋宇 刘佳晖 周 琪
兰瑞琳 明雪梅 李艳珊 鲁睿敏 林海涛
毛 哲 郭 菁 肖 琴 文雅轩 曹 鸿
刘思颖 李 杰 赵小娟 秦换艳 罗 凯
李腾腾 龚俊昊 陈锦丹 齐钰昕 李 侨
秦 琴 鲁晓燕 高柳晨 黄 祯 朱 格
刘 杨 曾美玲 闫 浩 王金官 郑冰冰
胡梦琪 宋 慧 幸邹霖 张嘉萱 孙博文
张轩瑜 胡罗欣 张晓凤 邓妹娟 陈佳欣
杨嘉颖 武开秀 柏 雪 王振宇 郑 雨
张 聪 舒国庆 徐 越 柳 立 唐冬梅
余文字 陈佳思 宋怡林 付钰澳 崔哲诗
肖 蝶 李泊蕙 张 倩 何俊可 张茂豫
唐 兰 李志雯 徐 玮 田旭琪 朱浩然
李玉杰 李朋朋 刘东阳 姚倩倩 覃纤舞
黎 俊 文慧玲 张 娥 徐红丹 王佳慧
崔蒙娜

经济与管理学院 (44 人) :

肖菁原 李 雅 陈 超 彭 爽 刘兰慧
黄 超 黄昕楠 宋安静 赵起泽 王文慧
刘秀林 徐 源 洪方轩 程 玲 施梦柯
刘文涛 郑畅畅 黎 苗 柳佳钰 韩 峰
车婉妮 程紫妍 张兴瑶 李 凤 刘欣茹
晏诗琼 刘雨曼 贺莞婷 张莹丹 程晓晨
郭林娟 黄 鑫 江双钰 余 雪 姜 坤

袁 丽 肖怡然 文芹芹 张瑞彬 张 浩
吴子钰 樊 萌 谈巧云 王梓倩

通用航空学院 (37 人) :

占海洋 沈佳亮 祝志豪 张月芳 黄智立
李 敏 周玉环 梁星宇 唐晓芳 黄 京
蒋文婕 吴晓雪 蔡婉婷 喻炜威 王文泽
朱易清 尹芷依 杨艾梅 刘 念 牛玲玲
朱容芬 占 莹 薛雅聪 安浩辰 黎 赛
赵 越 庞 滔 向家宏 余永恒 彭 响
宋凯雯 蔡志聪 李博宇 孙艳怡 吴淼淼
兰添烁 李文康

数理学院 (15 人) :

陈雪冰 张静溶 郑琪芳 严纤纤 肖 娜
展金香 邹春荣 刘 康 胡立立 柏长单
林婉婷 张文娇 彭臻甄 郑华山 卢秋平

艺术学院 (34 人) :

宋真艳 张梓姮 苏庆作 赵懿娜 白雪莲
郭晓雨 于 迪 段雨轩 朱恺瑞 易千笑
杨洁莹 黄 娇 张子杰 李思薇 谢心怡
王熊雨 方博雅 乔同庆 岳 杰 宋 波
郭雨欣 陈晓艳 周心语 王莎莎 胡 榕
殷晨光 刘运凝 乔梦云 陈海东 张 炜
暴凯婧 黄鹏勇 吴佳丽 梁思涵

文学与传媒学院 (56 人) :

魏 多 邓意凤 韦玉缘 张晓微 闫薪羽
蔡明君 王孟澜 周 颖 刘 洵 林 莹
刘露露 焦三琴 程紫露 张秀洋 张 璐
谭喜月 马先琼 付耀荣 白 雪 王汉平
向小燕 王 莹 伍文峰 尧永盈 侯定金
梅云金 刘礼敏 曾永红 蒋 敏 吴玉凡
祝 瑾 周茜茜 王虎泉 吴春明 张静怡
郑宇彤 戴敏学 陈梓锐 华 芳 刘 佳
柯甜甜 覃书曼 肖惠远 王青峰 左大喜
谢 圣 汪 涵 杨羽裳 凡 蕾 余星星
周俊萍 王贤楷 杨德祥 刘晓茹 闵创成
余俊秋

关于表彰 2022 级学生军训先进集体、先进个人的决定

校属各单位 (部门) :

在学校党委的高度重视下,通过全体教官、辅导员和参训学生的共同努力,2022 级学生军训工作已经圆满完成了各项训练任务。

经军训团和各二级学院推荐,军训领导小组审核,决定授予文学与传媒学院第 5 连等 19 个连队为“军训优秀连队”,谢伟等 16 位辅导员为“优秀指导员”,尹君乐等 45 名教官为“优秀教官”,

陈艾琪等 470 名同学为“优秀军训学员”。(表彰名单见附件)

希望受表彰的集体和个人再接再厉,再创佳绩。同时,也希望全校师生继续发扬克难奋进、锐意创新的进取精神,勤奋工作,努力学习,为学校的事业发展做出更大贡献。

附件: 1.2022 级学生军训先进集体名单

2.2022 级学生军训先进个人名单

荆楚理工学院
2022 年 9 月 26 日

附件 1:

2022 级军训先进集体名单

2022 级新生军训优秀连队 (19 个)

- 1、文学与传媒学院: 5 连。
- 2、医学部: 54 连、56 连。
- 3、师范学院: 4 连。
- 4、生物工程学院: 69 连、71 连。
- 5、计算机学院: 33 连。
- 6、经济与管理学院: 50 连。
- 7、电信学院: 41 连、44 连。
- 8、通用航空学院: 21 连、24 连、29 连。
- 9、数理学院: 9 连。
- 10、外国语学院: 36 连。
- 11、艺术学院: 64 连。
- 12、化工与药学院: 16 连、18 连。
- 13、继续教育学院: 39 连。

附件 2:

2022 级军训先进个人名单

一、优秀教官 (45 人):

尹君乐	朱永权	胡慧奇	陈 洵	覃 松
李伟康	邢 硕	葛俊成	陈开锋	陈林超
霍 奥	杨培森	郑瑞东	庄才高	孙志昊
胡启超	张云杰	胡红恩	刘晓桐	胡 欣
汤清诚	朱尚威	荣 宇	樊 婷	雷妍妍
刘 焱	蔡 文	赵 迪	张耀扬	谢 娟
丁小鱼	牛澳祥	王 超	李自来	杨 铮
陈泽林	耿奇强	王亚宁	王道静	朱毅忠
马诗怡	肖文铭	卢明皓	李建东	黄国有

二、优秀指导员 (16 人):

谢 伟	覃菁菁	谭 献	龚蓓丽	刘婷婷
赵莹桢	孟庆月	覃儒卿	曾 琪	孙君言
赵金行	吕梁音	尤 庆	燕梦婷	彭 然
方 丹				

三、优秀军训学员 (总计 470 人):

1、师范学院: (25 人)

陈艾琪	唐晓航	胡佳颖	刘洋帆	李 璇
邓 雪	侯英杰	沈静辉	谢 燕	石 涛
王小璐	余可可	祝函羽	陈 倩	张 轩
向芙蓉	童 蕾	宋晓印	晏雅倩	李子欣
喻俊瑶	李 茜	杨嘉怡	程瑞雪	张 颖

2、文学与传媒学院: (28 人)

龚道榕	王雁蓝	姚秋宇	李楠楠	曾成珺曦
胡雯婷	谭锐婷	罗梅芳	钟文艳	张紫阳
向辰曦	厉辰姿	孙华灿	陆恩雅	张姊韩
张 闵	吴依凡	刘 敏	万力萌	龙佳靓
黎诗芊	骆立思	朱妍婷	杨梦婷	陈 甜
王亦阳	黄 迅	李 箫		

3、数理学院: (18 人)

柴珺瑶	赵丽蓉	王 浩	邓小棋	游 江
卢国敏	陈宇航	易丽莎	张馨月	段周毅
卢选贝	吴存霖	温永锐	徐怀钰	柴金鹏
李佳欣	张仲景	潘凌韬		

4、化药学院: (56 人)

张培炆	龙星蓓	袁 川	赵 随	张听怡
王亦菲	杜冰雁	舒 亮	胡雅伦	欧阳晨曦
袁 月	樊 锐	刘振烨	喻家乐	罗琴琴
陈翊萱	张欣怡	翟浩伟	苏金恒	刘桂海
刘超群	范心鑫	黄舒永	徐亚凯	邓玉琦
杨兴楠	石瑶瑶	余馨瑶	陈 灿	刘 乾
吴昊泽	王国勇	蒋雪琴	李耀东	肖雅瑄
蒙永鑫	陈胜杰	姜凤康	侯 锦	张 焯
夏 月	席 慧	阮 路	杜 恒	赵怡燃
高 昕	田金善	舒晓胖	邓欣欣	贾旭成
何伟杰	陈梦云	吴 晨	刘向玉	潘周琴
康梦琦				

5、通用航空学院: (59 人)

贾龙科	周 涛	吴 晞	朱荣玟	王志豪
李傲雪	苏 铭	席寒寒	楚倩倩	卢万元
李丽娟	严露凡	彭雨阳	王亿伟	姬云龙
詹喜康	刘锦文	徐 衍	李雯静	赵腾婧文
孙 婷	杨 彤	胡芊芊	龙治锴	孙博峥
单 瑶	杨理想	刘振雨	胡伟权	李小飞

杜晶怡	王俊杰	蒙银尚	黄鑫	刘志杰	何萧肖	阮思思	孟德宇	钟小敏	江珊
王雅彤	张昆	唐雨欣	徐耀阳	代剑锋	黄水星	管艺	王家馨	刘憬慧	高婷
郑雪颖	尹思源	冯喆	王艳	徐若薇	李文琪	柯玉洁	夏开怀	曾昕	张鑫
苏宇航	姚涛	郑志豪	许婧杰	廖凡	张杨俊怡				
余杰	杨子琪	谢志航	吴罗善	陆安康	10、医学院：(47人)				
刘淦	王政泽	袁梦婷	梁洪菲		李欣怡	叶乐燊	刘梓萌	孙莉媛	王婷

6、计算机学院：(34人)

孙耀康	曾锦怡	李静怡	齐晓涵	张汝
翟鹏宇	王跃钧	杨婉茹	胡若男	余争
彭永琳	郑秀娟	李修武	徐衍譔	周超艳
龙帅东	朱莹	熊峰	王建豪	马子贺
李娜	郑凯航	李周琦	彭子涵	范君胜
甘怡康	胡凯	彭伟杰	方浩宇	赵煌
晋怡	冯成勋	喻晴	王思煜	

7、外国语学院：(21人)

韩雯杰	柳方怡	马睿捷	李卓烜	孙蕾
刘语涵	何雅轩	周琦	贺祺淳	张芸绮
汤慧珍	王诗怡	李慧婷	邱一昊	王雨琴
郭梓烨	任飞儿	杜俊儒	谈柏麟	李盈萱
李梦琪				

8、电信学院：(58人)

张诗琦	肖紫嫣	冯妙妙	胡芳泉	万梓天赐
王丽萍	代嘉硕	唐咏汐	柯曾云	柯盈盈
吴洋	谭锶怡	袁淼	申谦	康臣臣
杨海铭	程智群	姚桂连	徐明伟	金海欣
权欣雨	邱利建	王思危	刘龙	杨芝禾
颜晓倩	白庆南	王清轩	聂云	查雄
杨嘉诚	李振宇	程特煜	陈鲁昱	覃国相
袁翔	方超越	龚国庆	朱正想	曹原涓
韦铨森	周晓华	陈彬	侯旭	齐吕萱
陈思武	陈雨露	盖廷旭	李佳豪	魏宇航
田崑	鲁晶瑶	何玉梅	梅晓刚	刘宇曦
张心越	王慧琴	何兰		

9、经济与管理学院：(36人)

罗莉	宋小宝	涂利苹	孙洁	姜鑫
李紫妍	刘佳瑶	覃秋影	朱秋毅	朱陈缘
周胤泽	王职瑶	杨清榆	余诗祺	丁平
李缘	程傲婷	金鑫	梅琳	王君怡

10、医学院：(47人)

刘桐闻	胡明希	李红飞	黄姗	石睿
唐天豪	刘佳龙	汪圣杰	黄龙坤	李诗棋
郝雅琪	杨艺茹	汤若盈	周芷瑄	李俊洁
冯欣欣	张思语	刘雯	陈佩妮	刘思贤
徐方明	张玉杰	杨青梅	寇风崙	田瑞玲
胡雨婷	李丝纶	卢雅妮	唐文骏	杨楠
梁琼慧	张洁丽	徐欣儿	李雨涵	邓丽娜
周恒留	全可可	王雨欣	肖宇昂	杨文静
陈先瑞	张淼(男)			

11、艺术学院：(46人)

周子乙	姚曼	龚翱	龚忆晰	陈宏博或
李鸿强	曾珂琳	刘建国	陈佩珊	张佳先
戴向明	马子娟	韦智涵	付倚博	宋梦瑶
陈康琳	茹景怡	吴雨桐	黎思杏	夏雯珺
王紫怡	李鑫怡	左盈	黄果	周钰琳
邓雅婷	刘嘉晗	张晓冉	余俊琦	喻博韬
方淑怡	李静	陈依琳	胡筱瑜	徐涵璐
李露	唐佳杰	周华曼	吕涵	肖璐
张静婕	陈悦	王佳瑶	王建超	张海涛
王灿				

12、生物工程学院：(21人)

唐心雨	李文龙	李琬蓉	谭玲琳	管思彤
向晶晶	郑思雨	詹子怡	胡资焰	卢雨欣
何开成	韦年希	秦彪	程玲	许圆全
杨海斌	陈妍利	童盟	李婷婷	张边
何婉				

13、继续教育学院：(21人)

张熊然	薛广夺	罗褚楚	沈诗婕	王智慧
陈江涛	汪杏玉	王世凯	魏星宇	余甜英
刘静	胡柳媛	尚佳琪	曹文彬	邱新
相阔	李鑫怡	彭志兴	郭风华	雷若茵
孙嘉远				

第十二部分 附录

■ 规章制度目录

一、党委发文目录

文件类别	荆理工党办发	
编号	文件名称	备注
1	关于调整部分领导小组成员的通知	
2	关于成立巡视整改工作领导小组的通知	
3	关于调整师德师风建设领导小组的通知	
4	关于印发《党委理论学习中心组学习细则（修订）》的通知	
5	关于印发《2022年党委理论学习中心组专题学习重点内容安排》的通知	
6	关于印发《2022年教职工政治理论学习安排》的通知	
7	关于印发《中共荆楚理工学院委员会党支部工作细则》的通知	
8	关于印发《党支部工作考核评价办法（试行）》的通知	
9	关于印发《关于教师党支部书记“双带头人”培育工程的实施方案》的通知	
10	关于印发《二级单位领导班子成员分工报备审批管理办法》的通知	
11	关于印发《关于加强大学生心理健康教育工作的实施方案》的通知	
12	关于印发《建立健全师德师风建设长效机制实施方案》的通知	
13	关于印发《师德失范行为负面清单及处理办法》的通知	
14	关于印发《推进2022年度清廉校园建设的实施方案》的通知	
15	关于成立四届一次教职工代表大会暨工会会员代表大会筹备领导小组的通知	
16	关于印发《教职工因私出国（境）管理办法（试行）》的通知	
17	关于调整意识形态工作领导小组成员的通知	
18	关于成立荆楚理工学院维稳安保工作领导小组的通知	
19	关于调整荆楚理工学院职称评审监督委员会的通知	
20	关于印发《荆楚理工学院督办工作办法》的通知	
21	关于印发《“万名党员教师家校协同行动”实施方案》的通知	
22	关于调整档案工作委员会，档案行政执法工作考核小组及档案鉴定工作领导小组的通知	

文件类别	荆理工党办发	
23	关于印发《学习贯彻党的二十大精神工作实施方案》的通知	
24	关于成立四届二次教职工代表大会暨工会会员代表大会筹备领导小组的通知	

文件类别	荆理工党发	
编号	文件名称	备注
1	关于批准蔡蓉蓉等 123 名同志为中共预备党员的通知	
2	关于批准张静溶等 127 名预备党员按期转正的通知	
3	关于报批《2022 年荆楚理工学院中层领导班子和中层干部换届工作方案》的通知	
4	关于印发四个议事规则的通知	
5	关于印发《荆楚理工学院贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》的通知	
6	关于表彰 2021 年度先进集体和先进个人的决定	
7	关于印发《荆楚理工学院 2022 年工作要点》的通知	
8	关于成立党的建设好全面从严治党工作领导小组的通知	
9	关于印发《省委第九巡视组巡视荆楚理工学院党委反馈意见整改工作方案》的通知	
10	关于印发《关于落实十一届省委第十一轮巡视选人用人专项检查整改工作方案》的通知	
11	关于印发《省委第九巡视组对荆楚理工学院党委开展意识形态工作责任制专项检查反馈意见整改工作方案》的通知	
12	关于申请学习强国荆楚理工学院号的报告	
13	关于修订《荆楚理工学院党政领导工作规则》的通知	
14	落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》实施办法	
15	关于刘风华同志兼任荆楚理工学院第二届教育发展基金会理事长的请示	
16	荆楚理工学院学习贯彻“党的十九届六中全会精神专题研讨班”实施方案	
17	关于印发《中层领导班子和中层干部换届工作方案》的通知	
18	关于调整部分基层党组织设置的通知	
19	关于印发《领导班子 2022 年巡视工作整改专题民主生活会工作方案》的通知	
20	关于王书爱等同志试用期满正式任职的通知	
21	关于荆楚理工学院医学部干部任职的通知	
22	关于余敏等同志职务任免的通知	
23	关于荆楚理工学院附属中心医院院长，党委书记任职的通知	
24	关于调整领导班子成员分工和联系学院的通知	
25	关于印发《中共荆楚理工学院委员会 2022 年落实全面从严治党主体责任清单》的通知	
26	关于印发《党建工作要点》的通知	
27	关于印发《二级党组织 2022 年党建工作考核方案》的通知	
28	关于不再担任中层领导岗位职务的干部工作安排的通知	
29	关于杜锋等同志职务任免的通知	
30	关于鲁兵等同志职务任免的通知	

文件类别	荆理工党发	
31	关于王睿等同志职务任免的通知	
32	关于印发《干部队伍建设规划（2021-2025）年》的通知	
33	关于印发《共青团改革方案》的通知	
34	关于印发《荆楚理工学院贯彻落实〈中国共产党普通高等学校基层组织工作条例〉实施方案（修订）》的通知	
35	关于印发《党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动方案》的通知	
36	关于加强和改进新形势下学校思想政治工作的实施方案（修订）	
37	关于印发《加强和改进新形势下大学生思想政治工作的实施方案（修订）》	
38	关于十一届省委第十一轮巡视选人用人专项检查整改落实情况的报告	
39	关于确认武建斌等四位同志工资的请示	
40	关于王学民等 9 名同志调整工资标准的请示	
41	关于刘建清同志调整岗位工资的请示	
42	关于王学民等 9 名同志晋升薪级工资的请示	
43	关于盛集明等同志任职的通知	
44	省委第九巡视组对荆楚理工学院党委开展意识形态工作责任制专项检查整改情况报告	
45	加强马克思主义	
46	关于同意召开荆楚理工学院四届一次教职工代表大会暨工会会员代表大会的批复	
47	关于刘晓军等同志免职的通知	
48	关于在全校开展优秀共产党员，优秀党务工作者和先进基层党组织评选工作的通知	
49	省委第九巡视组巡视党委反馈意见整改情况的报告	
50	关于十一届省委第十一轮巡视选人用人专项检查整改落实情况的报告	
51	党委主要负责人组织落实巡视整改情况报告	
52	关于批复魏宜玲等 148 名同志为中共预备党员的通知	
53	关于批准路华清等 153 名中共预备党员按期转正的通知	
54	关于付华军等同志职务任免的通知	
55	关于潘松林等同志职务任免的通知	
56	关于舒用波等同志职务任免的通知	
57	关于做好二级党组织换届选举工作的通知	
58	关于刘金萍等同志职务任免的通知	
59	荆楚理工学院党委领导班子巡视整改专题民主生活会情况报告	
60	关于印发《党委领导班子巡视整改专题民主生活会整改方案》的通知	
61	关于检察官等级首次确定工作的请示	
62	关于刘定强等同志工作安排的通知	
63	关于对“从教 30 年”教职工进行表彰的决定	
64	关于戴伟同志试用期满正式任职的请示	
65	关于叶建中同志任职的通知	

文件类别	荆理工党发	
66	给与刘金平的同志任职的通知	
67	关于印发《辅导员队伍建设实施方案》《辅导员考核办法》的通知	
68	关于印发《领导干部配偶，子女及其配偶经商办企业禁业范围的规定》的通知	
69	关于曹甜东同志试用期满正式任职的通知	
70	关于王学民同志兼任荆楚理工学院校友第二届理事会会长的通知	
71	关于刘风华同志兼任荆楚理工学院校友第二届理事会副会长的通知	
72	关于十一届省委第十一轮巡视集中整改进展情况的通报	社会公开稿
73	关于十一届省委第十一轮巡视集中整改进展情况的通报	党内通报稿
74	关于检察官等级首次确定工作的请示	
75	中共荆楚理工学院委员会关于对二级党组织换届选举结果的批复	
76	关于刘风华同志试用期满正式任职的请示	
77	关于成立荆楚理工学院归国侨联合会的请示	
78	关于印发《政治生态分析研判联席会议制度》的通知	
79	关于杜钢清等同志任职征求意见的函	
80	关于荆楚理工学院校友会第二届理事会会长，副会长的请示	

二、行政发文目录

文件类别	荆理工字	
编号	文件名称	备注
1	关于表彰 2021 年度招生工作先进个人的通知	
2	关于增加 2022 年本科招生计划的请示	
3	关于印发《学术委员会章程》的通知	
4	关于在海南省建立成人高等教育函授站的请示	
5	关于学生公寓维修改造项目的报告	
6	关于解决发展用地和资金的请示	
7	关于停招“3+2”专本联合学生的请示	
8	关于报送第七批国家高层次人才特殊支持计划青年拔尖人才项目推荐人选的报告	
9	关于办理胡顺华同志调入手续的请示	
10	关于停止部分专科专业招生的请示（线下）	
11	关于调整 2022 年专科招生计划的请示	
12	关于印发《荆楚理工学院国有资产配置管理办法》等 3 个文件的通知	
13	关于报送 2022 宁湖北省“青年拔尖人才培养计划”推荐人选的报告	
14	关于报送 2022 年湖北省“楚天园丁奖”推荐人选的报告	
15	关于开通教育部学位授予信息报送（备案）系统国际学生本科学士学位备案权限的报告	

文件类别	荆理工字	
16	关于对部分校外房产进行挂牌交易的请示	财政厅、教育厅
17	关于开展示范专业认证的请示	
18	关于融资建设新校区的请示	财政厅（先报送，后补签）
19	关于融资建设新校区的请示	教育厅（先报送，后补签）
20	关于印发《关于加强新时代教风学风建设的实施意见》的通知	
21	关于印发《荆楚理工学院章程修订工作方案》的通知	杨娜说还要沟通、审理，再定稿，字签完待发
22	关于对部分校外房产进行挂牌交易的请示（财政厅、教育厅）	因疫情，文件延迟发，因时效性，基建处要求落 10 月 15 日
23	关于 C 栋教学楼维修项目的报告	
24	关于 2023 年拟建设项目的备案报告	
25	关于办理周艺蕾同志调入手续的请示	

文件类别	荆理工办	
编号	文件名称	备注
1	关于调整荆楚理工学院职称改革工作领导小组的通知	
2	关于调整职称评审监督委员会的通知	
3	关于调整高校教师实验技术高级职务任职资格评审委员会的通知	
4	荆楚理工校历（2022—2023 学年度）	
5	关于印发《荆楚理工学院防汛应急预案》的通知	
6	关于成立预算绩效管理领导小组的通知	
7	关于印发《荆楚理工学院校办企业管理办法》的通知	
8	关于成立“周转房”巡视整改工作专班的通知	
9	关于印发《外籍教师管理办法》的通知	
10	关于印发《国际学生违纪处分实施办法（试行）》的通知	
11	关于印发《采购流程实施细则（试行）》的通知	
12	关于成立 2022 届优秀毕业生就业核查工作领导小组的通知	
13	关于印发《荆楚理工学院基本建设管理办法（试行）》的通知	
14	关于调整荆楚理工学院招生工作委员会成员的通知	
15	关于印发《政府采购代理机构监督考核管理办法（试行）》的通知	
16	关于印发《信息公开实施办法》的通知	
17	关于调整职称改革工作领导小组的通知	
18	荆楚理工学院 2022 年高等教育质量监测国家数据平台填报工作方案	
19	关于印发《行政值班工作管理办法》的通知	
20	关于调整荆楚理工学院档案工作网络组成员的通知	

文件类别	荆理工办	
21	关于成立荆楚理工学院分校（高铁新城片区）项目建设专班的通知	
22	关于设立教风学风建设领导小组等的通知	
23	关于印发《2022年教育事业综合统计调查表填报工作方案》的通知	
24	关于调整“食品安全工作领导小组”的通知	
25	关于做好2019—2022年教职工聘期考核工作的通知	

文件类别	荆理工教	
编号	文件名称	备注
1	关于杨莉同学学历信息符合情况的报告	
2	关于同意向朝治同学转入我校就读的报告	
3	关于对乞聪妮等两人教学事故的处理决定	
4	关于对王锦军老师教学事故的处理决定	
5	关于公布荆楚理工学院2021年教学成获奖项目的通知	
6	关于给予徐茹蒙等6名同学考试违规处罚的决定	
7	关于印发《2022年普通专升本工作实施方案》的通知	
8	关于对张文捷老师教学事故的处理决定	
9	关于印发《荆楚理工学院混合式教学管理办法》的通知	
10	关于印发《荆楚理工学院本科课程考核管理办法（修订）》的通知	
11	关于印发《2022年师范生免试认定教师资格工作方案》等三个文件的通知	
12	关于对马好义师德失范行为的处理决定	
13	关于印发《加强和改进新时代学校体育工作实施方案》等三个文件的通知	
14	关于印发《“十四五”学科专业建设发展规划布局方案》的通知	
15	关于印发《深化产教融合协同育人实施方案（试行）》的通知	
16	关于举办2022年“四史”知识竞赛等学科精神的通知	
17	关于给予丁静文等3名同学考试违规处分的决定	
18	关于给予高兆炫同学考试违规处分的决定	
19	关于给予尚世海同学考试违规处分的决定	
20	关于给予周怡驰同学考试违规处分的决定	
21	关于给予张世豪同学考试违规处分的决定	
22	关于给予高涛同学考试违规处分的决定	
23	关于印发《2022年荆楚理工学院、联办高等职业院校“专本衔接”转段考核方案》	
24	关于印发《荆楚理工学院耕读教育实施方案》的通知	
25	关于印发《教育教学质量保障体系》的通知	
26	关于解除周安兴等17名学生违纪处分的决定	
27	关于印发《2022年秋季学期“开学第一课”及新生入学教育工作方案》的通知	

文件类别	荆理工教	
28	关于对谷拥军老师教学事故的处理决定	
29	我校与湖北职业技术学院、三峡电力职业学院联合培养技术技能型人试点项目2022年转段考核及录取情况的报告	
30	关于给予李明聪、胡甲木退学处理的决定	
31	关于2022年普通专升本工作的报告	
32	关于关于李君伟等6名同学考试违规处分的决定	
33	关于2022年第二学士学位招生录取工作的报告	
34	关于做好2022级新生入学资格审查及入学后复查工作的通知	
35	关于公布2022年“四史”知识竞赛等学科精神结果的通知	
36	关于印发《本科生学业导师管理办法（试行）》的通知	
37	关于解除彭欢等10名学生违纪处分的决定	
38	关于公布荆楚理工学院第二届“十佳教学设计”评选结果的通知	

文件类别	荆理工人	
编号	文件名称	备注
1	关于王劲松等44人高校教师高计职务任职资格的通知	
2	同意马雪芬等3人高级实验师职务任职资格的通知	
3	关于常洁等4人中级职务任职资格的通知	
4	关于认定王芬芬等51人起点专业技术职务任职资格的通知	
5	关于杨明炜教授职务任职资格的通知	
6	关于公布2021年岗位聘用结果的通知	
7	关于印发《教师开展博士后研究管理办法》	
8	关于聘请邵国平等三名同志为荆楚理工学院法治	
9	关于公布2022年第一轮岗位聘用结果的通知	
10	关于学校部分内设机构调整及设立的通知	
11	关于设立医学部的通知	
12	关于给予邓强松行政警告处分的决定	
13	关于实施教职工荣休制度的通知	
14	关于印发《加强实验教师队伍建设的实施意见》的通知	
15	关于印发《双师型教师队伍建设实施方案》的通知	
16	关于印发《高层次人才绩效发放办法（试行）》的通知	
17	关于印发《荆楚理工学院绩效工资分配办法（试行）》的通知	
18	关于给予毛学荣记过处分的决定	
19	关于杨明炜同志任职的通知	
20	关于规范使用学校内设机构名称的通知	
21	关于潘万木等十八位同志退休的通知	
22	关于王凤君同志退休的通知	

文件类别	荆理工招就	
编号	文件名称	备注
1	关于印发《荆楚理工学院访企拓岗促就业专项行动实施方案》的通知	
2	关于举办第八届“互联网+”大学生创新创业大赛的通知	
3	关于印发《2022年普通招生工作实施方案》的通知	

文件类别	荆理工学	
编号	文件名称	备注
1	关于给予董顺、胡琴、张雨晴和向栩娇四人严重警告处分的决定	
2	关于给予颜颖纪律处分的决定	
3	关于解除彭昕钰违纪处分的决定	
4	关于给予陈家洛等三名同学记过处分的决定	
5	关于给予徐茂林严重警告处分的决定	
6	关于给予徐超群严重警告处分的决定	
7	关于给予喻帆记过处分的决定	
8	关于给予吕飞扬严重警告处分的决定	
9	关于给予张鑫宇、冯靖文等五名同学严重警告处分的决定	
10	关于给予雷婷婷警告处分的决定	
11	关于给予王帅严重警告处分的决定	
12	关于给予封然译、郭嘉乐等十名同学记过处分的决定	
13	关于给予张艺萱、张甜等八名同学记过处分的决定	
14	关于给予高鹤毓、张蕾蕾等四名同学警告处分的决定	
15	关于给予方澳、赵飞燕等三名同学警告处分的决定	
16	关于给予田园、刘佳丽警告处分的决定	
17	关于印发《学生管理规定（试行）》的通知	
18	关于表彰 2021 级学生军训先进集体和先进个人的决定	
19	关于表彰 2022 届优秀国际学生毕业生的决定	
20	关于表彰 2022 届优秀毕业生的决定	
21	关于给予封然译留校察看处分的决定	
22	关于给予曾媛严重警告处分的决定	
23	关于解除颜颖违纪处分的决定	
24	关于表彰 2022 级学生军训先进集体、先进个人的决定	
25	关于给予张彦警告处分的决定	
26	关于给予王杨警告处分的决定	
27	关于给予周紫杰、宋玉警告处分的决定	
28	关于给予曾华令等 5 人记过处分的决定	

文件类别	荆理工学	
29	关于给予雷明、杨梓秀纪律处分的决定	
30	关于给予周浚伟等 4 人严重警告处分的决定	
31	关于给予肖可萱留校察看处分的决定	
32	关于给予曹徐洋等 21 人警告处分的决定	
33	关于解除陈立恒纪律处分的决定	
34	关于给予赵义瑞等 8 人处分的决定	
35	关于给予徐峥记过处分的决定	
36	关于解除李梦瑶等 4 名同学警告处分的决定	
37	关于给予陈其祥等 14 人记过处分的决定	
38	关于解除田园、刘佳丽警告处分的决定	
39	关于给予王运萱等 9 人警告处分的决定	
40	关于给予宋坤开除学籍处分的决定	
41	关于表彰 2021—2022 学年度先进个人、先进集体的决定	
42	关于表彰 2021—2022 学年度综合测评奖学金获得者的决定	
43	关于给予黄申澎记过处分的决定	
44	关于给予郑娜娜留校察看处分的决定	
45	关于解除李娜警告处分的决定	

文件类别	荆理工财	
编号	文件名称	备注
1	关于印发《省级中小学幼儿园教师培训项目经费使用细则》的通知	
2	关于印发《2022 年度财务收支预算》的通知	
3	关于印发《部门整体绩效评价试点及绩效指标和表彰体系试点实施方案》的通知	
4	关于印发《2022—2023 学年收费目录清单》的通知	

文件类别	荆理工科	
编号	文件名称	备注
1	关于印发《荆楚理工学院服务地方经济发展实施方案》的通知	
2	2022 年度校级项目立项通知	
3	关于公布第五届学术委员会增补委员和教育指导委员会等委员会名单的通知	
4	关于印发《科研机构管理办法》《科学技术协会工作管理办法》等四个文件的通知	
5	关于 2022 年度科研平台立项的通知	

文件类别	荆理工成	
编号	文件名称	备注
1	沟通 2022 年高等教育自学考试专业登记的报告	

文件类别	专题纪要	
编号	文件名称	备注
1	关于湖北荆楚理工资产经营管理有限公司股权退出方式及价格的专题纪要	
2	关于推荐本科教育教学审核评估迎评促建工作的专题纪要	
3	关于干部人事档案专项检查的专题纪要	
4	关于新开书香苑快递服务中心的专题纪要	
5	关于观洞 1—3 栋学生公寓维修项目的专题纪要	
6	关于研究部署学校保密工作的专题纪要	
7	关于变更观洞宿舍维修内容的会议纪要	
8	关于医学部常务副主任兼基础医学院院长聘任的专题纪要	
9	关于给予李明聪、胡甲木退学处理的专题纪要	
10	校园疫情防控专题纪要	
11	荆楚理工学院分校区建设专题纪要	
12	关于做好示疫情防控工作的专题纪要	
13	关于研究学校基建工作的专题纪要	
14	关于返聘李昌信同志的专题纪要	
15	关于帮南门（西）改造内容的专题纪要	
16	关于做好学校疫情防控工作的专题纪要	
17	关于 C 栋教学楼维修改造图审的专题纪要	

文件类别	荆理工函	
编号	文件名称	备注
1	关于黄剑雄同志奖励性补贴工资发放情况的函	
2	关于调整绩效工资总量的函	
3	关于推荐詹红菊同志申报 2023 年高校青年教师出国研修项目的函	
4	关于聘用工作人员的函	
5	关于派遣李瑶瑶同志福英国访学的函	
6		
7	关于聘用工作人员的函	
8	关于聘用工作人员的函	

文件类别	荆理工宣	
编号	文件名称	备注
1	关于印发《荆楚理工学院信息发布管理办法》的通知	
2	关于印发《新媒体建设管理办法（试行）》的通知	
3	关于印发《文明单位建设管理办法（试行）》的通知	
4	关于印发《荆楚理工学院网络评论员队伍管理办法（试行）》的通知	
5	关于印发《荆楚理工学院新闻发言人制度（试行）》的通知	

■ 媒体看学校

时间	标题	媒体
1月3日	荆门新闻网中国大学生飞镖联赛总决赛闭幕	中央电视台
1月4日	第三届中国大学生飞镖联赛决赛在荆举办	荆门广播电视台
1月10日	第三届中国大学生飞镖联赛总决赛圆满收官	中新网湖北
1月14日	第3届中国大学生飞镖联赛总决赛在荆楚理工学院落幕	荆门日报
2月18日	邻居家突然失火 大一学子顶着一米多高火苗灭火	秦楚网
2月18日	见义勇为，荆楚学子好样的！	荆门新闻网
3月2日	全国政协委员杨希雄深入工矿企业、田间地头，写提案建真言——听接地气的声音做负责的委员	湖北日报
3月4日	住鄂全国政协委员热议报告：团结一心 凝聚起共同奋斗的力量	长江云
3月5日	杨希雄委员：着眼“跨”字，扎实推进“高效办成一件事”	湖北日报
3月5日	杨希雄委员：推动科技创新成果应用到赛事活动中	人民网
3月5日	住鄂全国政协委员联名建言：将武汉建设“两个中心”纳入国家战略	长江云
3月5日	【聚焦·全国两会】杨希雄：主动作为 双向发力	湖北农工
3月6日	全国政协委员杨希雄：让更多政务服务事项“网上办，掌上办，一次办”	人民政协网
3月6日	全国政协委员梁鸣、杨希雄：听党话，跟党走，劲往一处使	湖北日报
3月7日	减税降费力度只增不减，代表委员纷纷表示要为企业雪中送炭 助企业焕发生机	湖北日报
3月7日	杨希雄委员：推行“公职人员无偿献血月”活动 保障临床用血供应	人民网
3月8日	加快构建新发展格局	中国纪检监察报
3月9日	用小程序给政府工作建言 政协委员们积极“尝鲜”	湖北日报
3月10日	凝心聚力向未来	长江云
3月11日	全国政协委员杨希雄：加强各类体育场馆的赛后利用	人民日报
3月31日	荆楚理工学院从党史学习教育中汲取奋进力量	湖北日报
4月1日	市政府与荆楚理工学院签署战略合作协议	荆门日报
4月1日	荆楚理工学院团员青年开展清明祭先烈活动	荆门日报
4月11日	荆楚理工学院探索培养应用型本科个性化人才	湖北日报
4月15日	荆楚理工学院开展首次耕读实践活动	荆门晚报
4月16日	荆楚理工学院启动耕读教育实践活动	湖北日报
4月21日	荆楚理工学院开展首次耕读实践活动	荆门日报
4月27日	以实为要，以创为先荆楚理工学院构建“三结合三提升”新型农科人才培养模式助力乡村振兴	荆门日报
5月12日	荆门市教育局荆楚理工学院共建附属学校签约揭牌	中新网湖北

时间	标题	媒体
5月15日	荆楚理工学院 180名青年志愿者服务园博会	湖北日报
5月19日	荆楚理工学院：建设农耕文化实践教育基地 培养学生“三农”情怀	光明日报
5月23日	应用型高校怎样培养个性化人才	中国教育报
5月24日	荆楚理工学院师生参与园博园开幕式表演	荆门晚报
5月25日	荆楚理工学院：“轻风诉我意，风车伴我情”告白风车活动顺利举行	湖北高校思政网
5月29日	首届岳飞文化研讨会举行	云上荆门
5月30日	荆门沙洋：举办首届岳飞文化研讨会 弘扬岳飞精神 传承岳飞文化	今日头条
6月2日	青春不散场 梦想再扬帆 ——荆楚理工学院 2022届毕业生春季校园招聘活动举办	三峡日报
6月2日	青春不散场 梦想再扬帆 ——荆楚理工学院 2022届毕业生春季校园招聘活动举办	恩施日报
6月3日	青春不散场 梦想再扬帆 ——荆楚理工学院 2022届毕业生春季校园招聘活动举办	荆门日报
6月4日	荆楚理工学院：举办“释放心灵，鼓动青春”鼓点音乐体验活动	湖北高校思政网
6月6日	弘扬岳飞文化 铸魂文旅产业	荆门晚报
6月28日	荆楚理工学院“爱心车队”送学子返乡	湖北日报
7月8日	磷矿镇“希望家园”开班	荆门晚报
7月15日	青春心向党，启航新征程	中国青年团杂志
7月17日	青春心向党，启航新征程	微博：中青网校园通讯社
7月19日	3年累计签约超千万元，荆楚理工学院产学研深度合作结硕果	湖北日报
7月19日	荆楚理工学院开展暑期“三下乡”社会社会实践活动	荆门日报
7月19日	荆楚理工学院开展暑期“三下乡”社会社会实践活动人民	融媒体
7月19日	镜头中的三下乡 荆楚学子再次出发	中国青年网
7月19日	镜头中的三下乡 青春驻梦，爱心护航	中国青年网
7月19日	荆楚理工学院化工与药学院开展家访活动	荆门日报
7月19日	荆楚理工学院化工与药学院开展家访活动	荆门晚报
7月26日	荆楚理工学院举行第十二届象山读书节活动	荆门日报
7月26日	荆楚学子“三下乡”：心向党，梦启航	中国青年网
7月29日	钟祥磷矿镇慰问支教大学生志愿者	荆门晚报
7月30日	荆楚理工学院师范学院知行教育志愿服务队三下乡	今日头条
8月1日	湖北学子三下乡：携手同行，共润童心	中国青年网
8月1日	荆楚理工学院开展暑期“三下乡”社会实践活动	荆门日报
8月2日	种下希望，让希望之花漫山遍野	中国青年网
8月2日	荆楚学子奔赴钟祥市长滩镇 以青春之名，携手并肩，奉献爱心！	中国青年网

时间	标题	媒体
8月2日	校企交流合作 服务经济发展	荆门晚报
8月2日	湖北三下乡：趣味音乐课堂，促进快乐成长中	中国青年网
8月3日	师者如光，微以致远	中国青年网
8月3日	青年不惧岁月长，彼方尚有荣光在！	中国青年网
8月4日	荆楚学子三下乡，与希望家园同行	中国青年网
8月4日	荆楚理工学子赴钟祥旧口支教： 同心协力，共筑“希望家园”	中国青年网
8月4日	荆楚学子三下乡：在实践中锻炼能力，磨练意志	中国青年网
8月5日	荆楚学子三下乡：用爱支教，助梦前行	中国青年网
8月5日	荆楚学子三下乡：让奉献成为青春的底色	中国青年网
8月5日	携手同行，共润童心	中国青年网
8月9日	荆楚理工学院：大学生暑期“三下乡”社会实践活动走进恩施	荆门广播电视台
8月10日	荆楚理工学院驻村工作队为民解忧	云上荆门
8月10日	荆楚理工学院：知行教育志愿服务队暑期“三下乡”支教活动圆满结束	湖北高校思政网
8月10日	跨越山河 “支”途满爱	荆门日报
8月10日	跨越山河 “支”途满爱	荆门新闻网
8月10日	湖北学子三下乡：垃圾分类，打造绿水青山	中国青年网
8月10日	小巧轻轻泥，捏出大精彩	中国青年网
8月11日	驻村干部帮我家通了自来水	湖北日报
8月12日	湖北学子三下乡：情满乡间路，家访暖人心	中国青年网
8月12日	湖北学子三下乡： 国学千载，花开语来	中国青年网
8月12日	湖北学子三下乡：少年当有鸿鹄志，当骑骏马踏平川	中国青年网
8月12日	唱响少年活力，舞出时代风采	中国青年网
8月12日	芳才志愿服务队：用行动关爱留守农村儿童	中国青年网
8月16日	湖北学子三下乡：有事好商量，共聚正能量	中国青年网
8月16日	荆楚理工学院知行教育志愿服务队开展“三下乡”社会实践活动	高校辅导员工作室
8月18日	湖北学子三下乡：支教结束时，青春进行时	中国青年网
8月19日	湖北学子三下乡：齐手搭环创，青春为爱行	中国青年网
8月22日	荆楚理工学院学子暑期“三下乡”践行青春誓言	中国教育新闻网
8月22日	“喜”得贤“才”尽开颜	荆门日报
8月22日	湖北学子三下乡：少年何妨梦摘星，敢挽桑弓射玉衡	中国青年网
8月24日	让梦想的光芒照进深山	湖北日报
8月24日	光而不耀，静水流深	中国青年网
8月25日	荆楚理工学院：大学生暑期“三下乡”助力乡村振兴	中国教育报

时间	标题	媒体
8月26日	湖北学子三下乡：美育浸润，手绘芳华	中国青年网
8月29日	荆门：大学生志愿者“三下乡”点亮留守儿童暑期生活	长江云
8月29日	荆楚学子三下乡：追忆峥嵘岁月，薪火代代相传	中国青年网
9月1日	坚守16载！荆门这位大学辅导员实力亮相	青春荆门
9月2日	湖北学子三下乡：舞动青春，扬我中华	中国青年网
9月19日	荆楚理工学院向澳门高校派出交换生	荆门日报
9月20日	校企合作育才，荆楚理工学院“凯龙班”开班	湖北日报
9月21日	凯龙股份·荆楚理工学院凯龙班开班	荆门晚报
9月21日	荆楚理工学院医学部揭牌成立	九派通
9月23日	荆楚理工学院医学部揭牌成立仪式举行	荆门日报
9月24日	产学研融合！荆楚理工学院与凯龙集团联手打造“凯龙班”	看家宝
10月13日	湖北高校师生热议党的十九届七中全会精神	中国教育新闻网
10月17日	我市各地干部群众踊跃收看二十大开幕盛况	荆门日报
10月20日	党的二十大报告在全市老干部及老干部工作者中引发热烈反响	荆门老干部工作
10月21日	荆门统战各领域热议党的二十大	荆门统战
10月31日	全国政协委员杨希雄：当好界别群众和党委政府的桥梁纽带	湖北日报
10月31日	荆楚理工学院师生热议党的二十大报告	荆门党建网
10月31日	充分发挥PPP投融资功能 增强经济发展新动力	荆门日报
11月1日	高压条件下 β -乳球蛋白与EGCG结合的分子动力学研究	食品科学杂志
11月3日	荆门一医荆楚理工学院深化校院合作	荆门晚报
11月3日	荆楚理工学院首届国际学生毕业生34个成功申硕	荆门日报
11月4日	荆楚理工34名国际毕业生成功申硕	湖北日报
11月16日	荆楚理工学院王学民刘建清参加“家校协同行动”走访活动	荆门党建网
11月19日	荆楚理工学院第四届艺术技能大赛颁奖音乐会落幕	湖北日报
11月24日	我市健康科普宣传阵地再添新成员	荆门日报
12月2日	解惑授业 传道明志	荆门日报
12月6日	侯婕同志事迹简介	荆门日报
12月20日	挥拍上阵，乐在其中，荆门有位一“网”情深的老师 极目新闻	湖北日报

■ 学校大事记

一月

2022年1月2日至3日,第3届中国大学生飞镖联赛(总决赛)在我校举行。学校党委书记王学民在开幕式上致辞并宣布总决赛开幕,副校长曹甜东主持开幕式,中国大学生飞镖联赛独家运营推广单位北京爱镖体育文化有限公司联合创始人连恩光出席开幕式,与会领导和嘉宾为大赛开镖。

2022年1月5日 湖北省人力资源和社会保障厅公布了2021年度大学生创业孵化示范基地认定名单,我校大学生创新创业园被认定为“湖北省大学生创业孵化示范基地”。

1月4日下午,党委书记王学民主持召开巡视工作总结会议,听取相关部门、学院负责人关于接受省委巡视组巡视工作情况汇报,研究部署做好巡视整改落实工作。校长刘建清,党委副书记武建斌,副校长刘风华,党委常委、宣传部部长郑艳出席会议。

1月5日,我校办学思想大讨论专题辅导报告会在行政楼C201学术报告厅举行,特邀湖北省教育科学研究院李友玉研究员、中国地质大学(武汉)李祖超教授作辅导报告。党委书记王学民主持报告会,全体在校校领导出席会议。

1月6日上午,省科协专家组一行五人到校,对我校申报的湖北省科普教育基地项目进行实地考察。副校长曹甜东出席活动,科技处、校科协、生物工程学院、通航学院、化工与药学院等单位负责人参加考察活动。

1月10日 近日,由共青团湖北省委、湖北省学生联合会组织开展的湖北省2020年度“大学生自强之星”评选活动结果揭晓。我校电子信息工程学院2018级物联网工程专业吴狄同学获评湖北省“大学生自强之星”,并推荐至团中央参加“中国大学生自强之星”评比。

2022年1月10日 近日,由中国数学学会主办的2021年第十三届全国大学生数学竞赛结果揭晓,我校学生获得数学类国赛三等奖两项,非数学类国赛二等奖七项、三等奖八项。我校有47人参赛,是自参赛以来人数最多、获奖最多的一届。

2022年1月11日 湖北省科技厅对全省科技企业孵化器(大学科技园)、众创空间进行了绩效

评价,我校大学生创新创业园再次获得绩效奖励。

2022年1月11日 近日,第十届全国大学生金相技能大赛在上海交通大学举行,我校首次报名参赛,通用航空学院宋应肖、牟金舒同学获得比赛二等奖,指导教师为通用航空学院杨晓明。

2022年1月13日 近日,由中国工业与应用数学学会主办的2021年“高教社杯”全国大学生数学建模竞赛结果揭晓,我校获得湖北省赛区二等奖、三等奖,创参赛以来最好成绩。

2022年1月19日 近日,共青团中央对2021年全国大中专学生暑期“三下乡”社会实践活动进行表彰,化工与药学院“芳才志愿服务队”获得“优秀报道团队”奖。这是继2017年、2019年后,“芳才志愿服务队”又一次获共青团中央表彰。

1月20日,学校召开2021年度中层干部述职大会,教学院部、机关与直属单位负责人代表进行了大会述职。学校党委书记王学民,党委副书记、校长刘建清,纪委书记高福斌,副校长杨希雄、戴伟、曹甜东、刘风华,党委常委郑艳出席会议。学校全体中层正副职干部,民主党派、教师代表等100余人参加会议。会议由曹甜东主持。

1月21日,学校在C201学术报告厅举行“十四五”专项规划和教学院部规划集中检查验收会。校长刘建清总结讲话,副校长杨希雄主持会议,全体在校校领导出席会议。全体中层干部、规划团队成员参加会议。

1月25日上午,我校在行政楼A406会议室举行教学成果鉴定线上会议。鉴定专家由华中师范大学彭南生教授、湖北省教育科学研究院傅华强教授、湖北省教育评估院李友玉研究员、湖北省教育厅程少波研究员、湖北第二师范学院田恒平教授和荆楚理工学院胡振坤、唐铸文教授等7位专家组成。校长刘建清、副校长戴伟出席会议,教务处主要负责人、成果团队成员参加会议。华中师范大学彭南生教授主持会议。

二月

2月17日,学校2022年重点工作务虚会在行政楼A406会议室召开。会议围绕建设特色鲜明的高水平应用型大学目标,探讨推进队伍建设及绩效分配改革,深化校地合作、推动产教融合,提升办学实力、提质进位。务虚会会期一天,党委书记王学民总结讲话,校长刘建清主持会议。全体校领导、

两委委员，教学指导委员会主任委员、副主任委员分别围绕会议主题交流发言。

2月16日清晨，我校师范学院2021级学前教育专业3班郑明华同学勇闯火场，不顾自身安危顶着一米多高的火苗奋力救火，及时将大火扑灭，为受灾居民挽回经济损失，其见义勇为的行为受到媒体关注和社会赞誉。提起救火的事，郑明华说：“这只是一件小事，不值一提，能帮助到别人，自己心里感到特别欣慰。”

2月21日 近日，湖北省科协技术协会发布《关于命名“湖北省科普教育基地（2022-2026年度）”的通知》，我校“荆楚理工学院青少年综合实践教育基地”被认定为“湖北省科普教育基地（2022-2026年度）”。

2月23日 近日，中国农工民主党湖北省委员会发来感谢信，对学校大力支持中国农工民主党湖北省委员会参政议政工作表示感谢，充分肯定了全国政协委员、我校副校长杨希雄积极参政议政丰硕成果。

2月23日下午，党委书记王学民主持召开党委常委会会议，传达学习2月19日全省高校党的建设和思想政治工作会议、2月18日全省宗教工作会议、2月19日全省组织部长会议、2月9日全省统战部部长会议精神。全体在校校领导参加会议。

2月24日 近日，省教育厅通报了2021年全省教育系统开展宪法学习宣传教育活动情况，我校获“宪法卫士活动优秀组织单位”。

2月25日下午，学校副校长杨希雄、曹甜东带领博士团队到湖北固润科技股份有限公司洽谈校企合作。湖北固润科技股份有限公司董事长何长华、首席科学家邹应全教授、总经理曲敬伟、技术副总焦红军热情接待了我校到访人员，双方就深入加强合作事宜进行亲切会谈。

三月

3月2日 2022年全国两会即将召开，全国政协委员、农工党湖北省委会副主委、我校副校长杨希雄前期深入工矿企业、田间地头，听民声、察民情、聚民智，用接地气的声音，积极为全国两会建言献良策。

3月2日早上7:30，我校2022年春季大学生应征入伍欢送会在大学生活动中心广场举行，第一批16名应征入伍的学生即将奔赴火热军营，履行保家

卫国的神圣使命。学校党委书记王学民出席欢送会。武装部负责人，部分学院党总支书记、院长、辅导员、班主任、学生代表200余人参加欢送仪式。

3月4日 近日，荆门市妇女联合会2021年度荆门市三八红旗手标兵、三八红旗手（集体）推选活动揭晓，我校计算机工程学院院长胡玉荣获得“荆门市三八红旗手”荣誉称号。

3月8日 近日，湖北省水利厅、教育厅、机关事务管理局公布2021年湖北省节水型高校名单，我校被认定为“2021年湖北省节水型高校”。

3月8日上午，三峡大学党委书记何伟军、副校长黄悦华一行来校考察交流。我校党委书记王学民、党委副书记武建斌、副校长戴伟热情接待了何伟军一行，并在行政楼A406会议室亲切座谈。

3月10日 根据省委巡视工作领导小组统一部署，省委第九巡视组于2021年11月17日至12月30日，对荆楚理工学院进行了政治巡视。2022年3月10日，省委第九巡视组向荆楚理工学院反馈巡视意见。省委第九巡视组组长孔祥恩传达了应勇同志在省委书记专题会议听取第十一届省委第十一轮巡视综合情况汇报会上的讲话精神，并代表省委巡视组反馈巡视意见，省委巡视办副主任吴贤舟提出巡视整改要求，荆楚理工学院党委书记王学民主持会议并作表态发言。

3月11日 全国政协十三届五次会议3月10日在京闭幕。会议期间，全国政协委员、农工党湖北省委会副主委、我校副校长杨希雄认真履职，积极建言，引起多家主流媒体关注。

3月11日上午，荆门市政府副市长唐承凤来校调研，深入了解我校科技创新工作、重点平台建设及服务荆门经济社会建设情况。校长刘建清、副校长曹甜东陪同调研。

3月16日上午，共青团荆门市八届五次全体（扩大）会议通报了2021年度全市共青团工作考核结果，我校团委被评为“2021年度全市十佳学校团组织”，并在会上交流发言。

3月18日 近日，中共湖北省委人才工作领导小组办公室、湖北省教育厅发文公布2021年“湖北产业教授”入选名单，我校推荐的湖北梦阳药业股份有限公司董事长兼总经理张敏博士成功入选。截止目前，我校已先后获批3名“湖北产业教授”。

3月22日，我校授予中昆虫业湖北生物科技公司昆虫科普馆“青少年综合实践教育基地”授牌仪式暨“湖北省科普教育基地”挂牌仪式在京山金瑞

物流产业园信息大楼举行。我校党委书记王学民出席并讲话，荆门市政协副主席李志珍宣布京山昆虫科普馆开馆，荆门市科协主席朱才坤出席仪式，京山市委书记张勇致欢迎辞，我校副校长曹甜东为中昆虫业湖北生物科技有限公司昆虫科普馆授牌。京山市副市长丁呈呈主持仪式。

3月24日下午，荆楚理工学院“大学生法治教育实践基地”授牌仪式在东宝区人民法院举行。我校党委副书记武建斌，东宝区人民法院党组书记、院长腾颖分别代表荆楚理工学院和东宝区人民法院签署《大学生法治教育实践基地合作协议书》，共同为“大学生法治教育实践教学基地”揭牌。

3月31日上午，市长李涛来校调研，与我校党委书记王学民、校长刘建清深入交流。双方签署战略合作协议，进一步深化市校合作，推动高校发挥科技研发、高端人才、创新平台等优势与荆门战略性新兴产业发展深入对接。

四月

4月5日 近日，第六届荆门市道德模范评选结果揭晓，我校文学与传媒学院博士、副院长黄俊杰教授获得第六届荆门市道德模范提名奖。

4月8日下午，湖北固润科技股份有限公司首席科学家邹应全、总经理曲敬伟，湖北臻润环境科技股份有限公司总经理张合兵，荆门市显奎化工有限责任公司总经理钟贤贵等人一行来校洽谈合作。校长刘建清，副校长杨希雄、曹甜东热情接待了邹应全一行，并在行政楼A406会议室座谈。

4月13日 近日，校长刘建清、副校长戴伟、党委常委郑艳率教务处、发展规划处、师范学院负责人到荆门市教育局，与荆门市教育局、东宝区教育局有关领导沟通协商，就推进落实《荆门市人民政府 荆楚理工学院战略合作协议》，共建荆楚理工学院附属小学、幼儿园达成深度合作意向。市教育局党委书记、局长卢学新，副局长官军，相关科室负责人及东宝区教育局负责人参加座谈会。

4月17日上午，校长刘建清、副校长戴伟、曹甜东带队到湖北永创鑫电子有限公司洽谈合作。湖北电子有限公司董事长王言新、总经理冷启元、技术总监曾玉峰热情接待了我校到访人员，双方就深化合作亲切会谈。

4月21日下午，荆楚理工学院与荆门石化签署校企合作协议书。双方将在人才培养与服务、科研开

发、检验检测业务等方面开展合作，加快产教融合、产才融合步伐，实现双方资源共享、优势互补、协同并进。

4月20日下午，学校在行政楼A406召开特色花卉生物育种湖北省工程研究中心建设推进会。党委书记王学民、副校长曹甜东出席会议，科技处、财务处负责人和工程研究中心研发人员参加会议。

4月23日 近日，教育部公布了2021年下半年中外合作办学项目审批结果，我校与新西兰怀特克里夫学院合作举办的数字媒体技术专业本科教育项目成功获批。这是我校首个获批的中外合作办学本科项目，该专业将于今年秋季正式招生。

4月26日 近日，2021年度“荆门新闻奖”评奖结果揭晓，我校11件作品获奖，其中二等奖2项，三等奖9项。

4月28日，2022年“荆门青年五四奖章”表彰对象名单公布，我校通用航空学院辅导员侯婕入选2022年“荆门青年五四奖章标兵”，公共体育部教师陈俊入选2022年“荆门青年五四奖章”。

4月29日上午，2021年度荆门市重大科技攻关揭榜挂帅大赛决赛（立项比拼）在荆门举行，6项重大科技攻关项目成功立项。由湖北永创鑫电子有限公司发榜、我校刘进博士科研团队揭榜的项目“提升FPC/PCB的微小钻咀的使用寿命和提升钻孔孔壁质量”成功入选并立项，将获得荆门市政府专项科研经费100万元支持。

五月

5月3日，市政协副主席程彻率东风李尔汽车座椅有限公司来我校洽谈校企合作，对接校园专场招聘活动。副校长戴伟出席活动。

5月3日晚，我校纪念五四运动103周年暨2021年度共青团工作表彰大会在行政楼C201隆重召开。党委书记王学民，校长刘建清，党委副书记武建斌，副校长戴伟、曹甜东，党委常委郑艳出席会议。

5月5日，特色花卉生物育种湖北省工程研究中心召开2022年度开放课题立项评审会，评审会邀请了5位校内外专家担任评审专家。学校科技处、工程研究中心相关人员参加了会议。

5月6日，校长刘建清率队赴湖北凯龙化工集团股份有限公司走访调研，了解公司生产运营、人才需求情况，看望校友代表，为学生就业搭建平台。副校长戴伟、曹甜东，相关职能部门、学院负责人

参加走访调研。

5月7日,荆门市统战部、市民宗委到我校举行铸牢中华民族共同体意识研究基地揭牌仪式。校长刘建清,市委常委、宣传部部长郑艳热情接待了市委常委、统战部部长刘振军一行。市委统战部副部长、市民宗委主任刘银星主持仪式并致辞。

5月7日下午,“同筑荆楚文明校园,共栽民族团结之花”爱国主义教育暨民族团结联谊活动在听涛操场成功举办。学校党委组织部、统战部、学工部、团委等单位负责人及各学院师生代表参加活动。

5月10日,党委书记王学民率队赴中航工业特种飞行器研究所洽谈合作,与研究所党委书记许明轩、党委副书记刘强交流座谈,为双方合作搭建平台。党委副书记武建斌、副校长杨希雄陪同。

5月11日,市教育局、荆楚理工学院共建附属学校、幼儿园签约揭牌仪式先后在东宝区长宁实验学校及万华城幼儿园举行,这标志着市校合作工作迈出了重要一步,共建活动将进一步推动荆楚理工学院师范教育特色学科建设,培育荆门市基础教育品牌学校,促进荆门教育高质量发展。

5月12日上午,市委宣传部率湖北蔚蓝通用航空科技股份有限公司来校考察,就开展机务维修联合办学进行座谈。校党委常委、宣传部长郑艳出席座谈会。

5月13日 近日,荆门市红十字会发布《荆门市红十字会关于对近年来红十字工作中表现突出的单位和个人进行表扬的通报》,我校医学院受到表彰。全市共有6个单位受到通报表扬。

5月11日上午,荆楚理工学院第八届“互联网+”大学生创新创业大赛启动仪式在行政楼学术报告厅举行。学校副校长戴伟出席活动。

5月15日,湖北日报客户端以《荆楚理工学院180名青年志愿服务园博会》为题,报道我校青年志愿者为参观者提供园区信息咨询、秩序引导、接待服务、残障人士援助、媒体服务、活动组织、应急安全处置、环境卫生维护等服务,彰显出新时代大学生的责任与担当。

5月14日,我校与宜昌市西陵区人民政府在行政楼A406会议室举行荆楚理工学院、宜昌市西陵区战略合作协议签约仪式。我校副校长戴伟、宜昌市西陵区政府副区长沈爱华共同为荆楚理工学院、宜昌市西陵区“高校人才联络站”揭牌。

5月16日 随着湖北省第三届(荆门)园博会

开幕式的临近,我校舞蹈学专业师生精心排练的三个舞蹈节目进入最后的倒计时阶段。5月11日,荆门市市委常委、宣传部长、省第三届(荆门)园博览会主题文化活动领导小组组长徐莉带队,审核了园博会开幕式暖场文艺节目筹备工作,组委会各级领导对我校三个舞蹈节目给予了高度评价与肯定。

5月13日,我校2022届毕业生春季校园系列招聘活动在大学生活动中心门前广场拉开序幕。首场招聘会吸引我校2000多名毕业生和非毕业年级学生进场求职或观摩,共有210名学生与用人单位达成就业意向。我校副校长戴伟、荆门市人力资源和社会保障局局长鲁海兵现场指导招聘工作。

5月19日 近日,湖北省教育厅、湖北省人民政府征兵办公室通报表彰2021年全省高校征兵工作突出单位,我校获评2021年湖北省大学生征兵工作突出单位。

5月18日下午,省财政厅党组成员、副厅长赵红兵一行来我校调研政府债券项目建设情况。市委常委、常务副市长梁早阳,市财政局党组书记、局长王俊陪同调研。我校党委书记王学民,副校长杨希雄、刘风华热情接待了赵红兵一行,并在行政楼A406会议室座谈。

5月19日上午,枝江市委常委、组织部长李兴苗一行来我校开展招才引智活动启动仪式。校长刘建清出席并讲话,副校长戴伟与李兴苗代表双方签署人才工作联络站共建协议。

5月19日,武汉体育学院党委书记陈继平、校长吕万刚、副校长漆昌柱一行来校考察,就医学教育教学与我校交流座谈。我校党委书记王学民主持座谈会,校长刘建清出席并讲话,党委副书记武建斌出席座谈会。

5月22日下午,省社科联党组书记、常务副主席喻立平,党组成员、秘书长吴红斌一行来校调研指导工作。市政协副主席、市社科联主席程彻,市社科联党组书记李柏武陪同调研。我校党委书记王学民,党委常委、宣传部长郑艳参加调研。

5月23日下午,荆楚理工学院在C201学术报告厅举办湖北省第十一届社会科学宣传普及周活动,文学与传媒学院教授、副院长黄俊杰博士为师生作“荆门东山书院的源流”学术讲座。荆门市社科联副主席严勇出席并讲话,学校党委常委、宣传部长郑艳主持讲座。

5月24日上午,荆门市科技活动周启动仪式暨荆门“龙泉汇”大学生创客秀在我校C201学术报

告厅举行。副市长唐承凤出席并致辞，我校校长刘建清致欢迎词。市政府副秘书长原野，我校副校长杨希雄、戴伟出席启动仪式。

5月21日，荆楚理工学院福建校友会成立大会在厦门举行。副校长刘风华代表学校接受福建校友会赠送的纪念品，福建各地50多名校友代表参加会议。山东、北京、河南等校友会分别发来贺信，共同祝贺福建校友会成立。

5月26日下午，三峡大学副校长主悔、陈和春一行来校考察交流。党委书记王学民、党委副书记武建斌、副校长杨希雄热情接待了主悔一行，双方在行政楼A406会议室座谈。

5月28日上午，我校2021级学生军训总结表彰大会在1号田径运动场举行。党委书记王学民、纪委书记高福斌、副校长刘风华、党委常委郑艳出席大会。各二级学院书记、院长，各职能部门、直属单位负责人，承训教官团及2021级全体学生参加大会。

5月31日 近日，全国大学生计算机设计大赛中南赛区比赛结果揭晓，我校获中南赛区一等奖1项、二等奖3项、三等奖5项，4项作品被推荐参加国赛。

5月31日 近日，科技部公布2021年度拟备案国家众创空间名单，荆楚理工创业园众创空间获批国家级众创空间。

六月

6月2日 近日，我校组织8个二级学院240余名学生和教师代表走进湖北永创鑫电子有限公司、荆门新洋丰中磷肥业有限公司、湖北亿纬动力有限公司等荆门10家重点规模企业，开展5场观摩交流活动，了解企业经营情况和用人需求，搭建毕业生和企业双向选择平台。

6月2日 近日，第四届中国大学生飞镖联赛（北京站）圆满落幕，我校参赛选手斩获5项冠军，学校以团体总积分1740分排名本科院校组第一。

6月2日，荆楚理工学院2022届国际学生毕业典礼暨学位授予仪式在艺术学院C106举行。校长刘建清、副校长戴伟出席典礼，60多名校内国际学生参加毕业典礼，埃塞俄比亚、利比里亚等30多个国家的校外国际学生参加线上典礼。

6月6日 近日，中共湖北省委人才工作领导小组办公室、湖北省科学技术厅、湖北省经济和信

息化厅、湖北省人力资源和社会保障厅以及共青团湖北省委联合发布通知，对2021年服务基层工作表现突出的40位专业人才和20家选派单位予以通报表扬，我校刘进博士获“院士专家企业行”专业人才表彰。

6月8日 近日，我校与荆门市计生协会联合举办的全市青春健康项目启动仪式暨推介会顺利召开，团市委、市妇联、市教育局、市人社局、市计生药具管理站等多家单位及院校参会。

6月11至12日，由湖北省医学会举办、武汉科技大学和湖北恩施学院联合承办的“湖北省第二届大学生医学虚拟仿真实验技能大赛”在恩施举行。全省23所高校5981名大学生参赛，184名选手进入决赛，我校医学部8名学生入围决赛并获得一、二、三等奖。

6月13日上午，以“我敢闯·我会创”为主题的荆楚理工学院第八届“互联网+”创新创业大赛总决赛在招生就业处三楼无边界教室举行。副校长戴伟出席并致辞，创业导师代表、创业专干及学生代表观摩比赛。

6月14日，我校在荆楚理工工会堂举办“喜迎二十大、永远跟党走”为主题的第二届“四史”知识竞赛决赛，回顾中华民族从站起来到富起来到强起来的苦难辉煌历程，讴歌党的丰功伟绩，抒发全校师生对党的敬仰之情。党委副书记武建斌出席并致辞。来自12个学院的12支代表队参加比赛。

6月15日 近日，省教育厅公布了湖北省第八届“长江学子”大学生就业创业人物事迹征集活动结果，我校文学与传媒学院2022届毕业生刘礼敏获评湖北省第八届“长江学子”大学生就业创业人物。

6月15日 教育部公布2021年度国家级和省一流本科专业建设点名单，我校广播电视编导专业获批国家级一流本科专业建设点，汉语言文学、英语、数学与应用数学、机械设计制造及其自动化4个专业获批省级一流本科专业建设点。国家一流专业建设点的历史性突破，标志着我校本科教育教学质量迈上了新台阶。

七月

7月1日 近日，我校计算机工程学院学生参加第十三届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛全国总决赛荣获二等奖的好成绩，学校获评优

秀组织单位。

7月1日 近日,外国语学院商务英语教研室周吉红博士以第一作者身份在SSCI期刊《Journal of Business Research》第146期发表论文《Cultural intelligence and adaptive selling behaviors in cross-cultural selling: The cognitive resource theory and social role theory perspective》。

7月4日 近日,电子信息工程学院2019级物联网工程专业本科生张宇君以第一作者身份在人工智能Top期刊《Engineering Applications of Artificial Intelligence (EAAI)》发表《Self-Adaptive Classification Learning Hybrid JAYA and Rao-1 Algorithm for Large-Scale Numerical and Engineering Problems》学术论文,电子信息工程学院副教授赵娟为通讯作者。

7月8日,荆楚理工学院、东宝区人民政府战略合作签约仪式在东宝剧院二楼会议室举行。校党委书记王学民、东宝区委书记江稳出席并致辞,东宝区委副书记、区长董勇主持仪式,我校副校长刘风华、东宝区常务副区长杨晓勇代表双方签署协议。我校校领导高福斌、杨希雄,东宝区领导伍赞、代祖全、刘玲宁见证签约仪式。

7月11日 近日,全国三维数字化创新设计大赛(简称3D大赛)14周年精英联赛全国总决赛结果揭晓,我校斩获全国二等奖1项、三等奖2项,湖北省一等奖1项。

7月11日至13日,湖北省第七届“飞梦达”杯物理实验创新设计竞赛决赛在武汉工程大学举行。我校选送的10项作品获得一等奖1项、二等奖1项、三等奖7项、优胜奖1项。

7月15日,荆门市-荆楚理工学院产学研合作专场对接会(企业家、行业专家进校园)活动在我校C201学术报告厅举行。副市长唐承凤出席,我校校长刘建清致欢迎词。市政府副秘书长原野,我校副校长曹甜东出席活动。

7月18日,省侨联副主席谭必恩,市委常委、市委统战部部长刘振军,市侨联党组书记孙江红一行到我校就基层侨联组织开展调研。市侨联副主席、民进市委主委高奎军主持座谈会,党委书记王学民、副校长戴伟出席会议。

7月20日,荆门高新区·掇刀区高技能人才培养对接活动暨2022年政校企合作集中签约仪式在凯旋国际酒店举行。我校党委书记王学民,荆门高新区党工委书记、掇刀区委书记周俊杰,长江工程

职业技术学院党委副书记陈欣出席并致辞。荆门高新区党工委书记、管委会常务副主任、掇刀区委副书记、区长王玮主持仪式。我校副校长刘风华代表学校与荆门高新区·掇刀区人民政府签署校地战略合作协议,与湖北亿纬动力有限公司签署校企合作协议。

7月26日上午,由我校承办的“湖北省国培计划(2022)”农村小学德育骨干教师提升培训项目开班。来自省内5个地市(县)100名农村小学德育骨干教师参加开班式。

7月28日,“2022人工智能和教育创新论坛”在我校成功举行。武汉大学、华中科技大学等省内17所高校专家学者及企业人士共50余人应邀参会。我校校长刘建清、副校长曹甜东出席会议。

7月29至30日,第八届“互联网+”大学生创新创业大赛湖北省赛在湖北工业大学举行。我校喜获银奖4项、铜奖1项,第五届“我梦见·楚天创客”大赛铜奖2项。

八月

8月1日 近日,教育部公布了2022年度教育部人文社科研究一般项目的立项通知,我校马克思主义学院文凡博士主持申报的项目“伟大的历史主动精神转化为大学生责任担当的实现机制研究”获得青年基金项目立项。这是马克思主义学院连续2年获得教育部人文社科研究项目一般项目的立项。2021年,马克思主义学院郭巧云老师主持申报的“列宁《帝国主义论》的汉译传播研究”获得规划基金项目立项。

8月11日 近日,湖北省智能制造导论研讨会暨湖北省智能制造学会联合体教育工作委员会成立大会在武汉召开。我校当选为湖北省智能制造学会联合体教育工作委员会副理事长单位,副校长戴伟当选副理事长,机械工程学院院长姜全新、计算机工程学院院长胡玉荣当选理事。

8月15日 近日,中国科协技术协会发布2022年“科创中国”首批创新基地194个,我校湖北荆门产业技术研究院创新基地成功入选,为全省唯一一家获批产学研协作类创新基地的新型研发机构。

8月17日 近日,第16届中国好创意暨全国数字艺术设计大赛落下帷幕。我校师生共11项作品获奖,其中中国赛二等奖1项、三等奖2项,省赛二等奖3项、三等奖3项、优秀奖2项。

九月

9月1日,我校首次派往澳门科技大学的七名交换生正式入学上课。此次选派的七名学生分别来自师范学院、艺术学院、外国语学院、文学与传媒学院。

9月5日 近日,2022年(第15届)中国大学生计算机设计大赛全国总决赛落下帷幕。我校学子喜获二等奖1项、三等奖1项,创历史新高。

9月8日 近日,荆门市总工会发起以“中国梦·劳动美——喜迎二十大建功新时代”为主题的全市职工书法、美术、摄影大赛暨展览在荆门市群艺馆举行。我校教职工共6幅作品获奖。

9月12日 近日,湖北省第八届高校青年教师教学竞赛在中南财经政法大学落下帷幕,我校文学与传媒学院潘淼获文史组三等奖、通用航空学院刘玲获优秀奖。

9月15日 近日,2022年第七届中国高校计算机大赛(China Collegiate Computing Contest,简称C4)网络技术挑战赛落下帷幕。我校两支参赛队分别获全国三等奖、华中赛区二等奖。

9月20日上午,我校与湖北凯龙化工集团股份有限公司校企合作签约暨“凯龙班”开班仪式在学术报告厅C201举行。校长刘建清,副校长曹甜东、刘风华,凯龙股份党委书记、董事长邵兴祥,总经理罗时华、副总经理舒明春、总经理助理于永华出席。市委常委、宣传部部长郑艳主持签约仪式。

9月22日上午,我校医学部正式揭牌成立。荆门市政府副市长雷华、校党委书记王学民共同揭牌,校长刘建清宣读医学部成立以及相关干部任命文件。市政府副秘书长张万新、市卫生健康委员会主任郑小艳,市第一人民医院、附属中心医院、市中医医院相关领导出席会议。会议由校党委副书记武建斌主持。

9月22日上午,市委常委、市纪委书记、市监委主任刘亚锋带队来校调研高校纪检监察体制改革工作,学校党委书记王学民出席调研座谈会。

9月28日 近日,湖北省暨武汉机械工程学会75周年庆典暨湖北省机械工程学会第十次会员代表大会在湖北工业大学举行。我校当选为湖北省机械工程学会副理事长单位,副校长曹甜东当选副理事长,并荣获“学会特别贡献奖”。

9月29日 近日,省第九届小学教育专业学生技能竞赛决赛通过线上方式举行,我校师范学院10

名学生参赛,荣获一等奖1名,三等奖4名。

十月

10月14日 近日,中国科协发布了“翱翔之翼”大学生科技志愿服务项目资助名单。我校伍廷芸老师申报的“小雏菊—生命之花”健康传播项目成功获批。

10月14日 近日,省委教育工委公布了全省高校党建工作标杆院系、样板支部培育建设单位,我校生物工程学院党总支、公共体育部教工第二支部分别入选“全省党建工作标杆院系”“全省党建工作样板支部”培育创建单位。

10月20日晚,2022年荆楚理工学院“青年马克思主义者培养工程”培训班开班仪式在行政楼C201学术报告厅举行。校党委书记王学民、党委副书记武建斌出席开班仪式。开班仪式由校党委常委、宣传部部长郑艳主持。

10月22日 近日,2020-2021年湖北省优秀科研成果奖名单公布,我校丁建军教授等撰写的《借鉴湖州经验 做大做强荆门块状经济》研究报告获批湖北省优秀调研成果三等奖,这是我校首次获得省级调研成果奖。

10月24日 近日,数理学院教授、博士杜锋带领其科研团队在“流形的谱估计问题”研究中取得重大突破,学术论文“Eigenvalue inequalities for the buckling problem of the drifting Laplacian of arbitrary order”在数学国际Top学术期刊《Advances in Nonlinear Analysis》上发表。

10月28日下午,校党委书记王学民、校长刘建清率队赴荆门市第一人民医院(南院区)调研。校党委副书记武建斌、副校长刘风华、医学部、校办等相关部门负责人参加调研。荆门市卫健委党组副书记、市一医党委书记段睿,市一医院院长、党委副书记余红,市一医班子成员、相关职能科室负责人及医生代表陪同调研。

10月31日 今年6月,我校40名首届国际学生顺利毕业。近日获悉,34名毕业生成功申请我国硕士研究生,申硕率为85%,申硕学生并全部获奖学金,其中7人获得全额奖学金。他们将在河海大学、陕西科技大学、湖北工业大学、武汉纺织大学等国内知名高校继续求学深造。

十一月

11月11日 近日,由荆楚理工学院、荆门市税务局、荆门市工商业联合会联合设立的“助力大学生就业创业税费服务站”在我校大学生创新创业园正式揭牌。荆楚理工学院市委常委、副校长刘风华,市税务局党委委员、总经济师周劲松,市工商联秘书长王家荣出席揭牌仪式。

11月17日 近日,第四届中国大学生飞镖联赛(第二站)圆满落幕。我校代表队在比赛中顶住压力、力战群雄,最终取得2项冠军、4项亚军、2项季军的好成绩,团体总分位列第二。

11月18日下午,我校在大学生活动中心举行荆楚理工学院团校成立暨揭牌仪式。党委书记王学民,市委常委、宣传部部长郑艳出席仪式并共同为团校揭牌。校团委相关负责人及30名团员代表参加活动。

11月19日 近日,第六届中国计算机实践教学学术会议暨第十五届全国高等学校计算机实践教学论坛(CPEC2022)在广西桂林隆重召开。我校计算机学院余琨、付智慧老师的案例《企业园区网综合布防虚拟仿真实验教学》获全国计算机类课程实验教学案例设计竞赛二等奖。

11月23日至26日,我校小学教育专业接受教育部师范类专业第二级认证线上考查。河南省教育评估院张新民教授担任认证组长,华中师范大学胡中波教授、湖北第二师范学院田恒平教授、东莞市茶山镇第二小学张茂良校长担任认证专家成员。

11月29日 市委书记胡亚波率队赴我校校友企业荆门市探梦科技有限公司考察调研。胡亚波一行参观了探梦科技公司的部分产品和工作室,并与青年创业者亲切交谈,详细了解企业的发展思路 and

远景规划,鼓励大家奋力拼搏,不断把企业做大做强。

十二月

12月6日 近日,第二批“荆门名家”工作室入选名单正式公布,我校黄俊杰教授申报的“荆门历史文化研究工作室”入选。

12月5日,东宝区委书记江稳、区常务副区长杨晓勇一行4人来校调研,校党委书记王学民、校长刘建清、副校长刘风华参加调研。

12月7日 近日,刘进博士以第一作者身份在国际权威学术期刊《Journal of Materials Science & Technology(简称JMST)》发表《Is the Hardness of Material Harder than Diamond Reliable?》研究论文。

12月13日 近日,湖北省教育厅公布了2022年度省级一流本科课程认定结果,我校《移动互联网及应用开发》等10门课程被认定为省级一流本科课程。其中,线上线下混合式一流课程7门、线上一流课程1门、线下一流课程1门、虚拟仿真实验一流课程1门。

12月13日 近日,湖北省教育厅发布《关于公布2022年湖北高校省级优秀基层教学组织名单的通知》(鄂教高函〔2022〕17号),我校图文信息处理教研室、产品创新设计教研室获批2022年湖北高校省级优秀基层教学组织。

12月23日 近日,我校徐艳博士以第一作者身份在国际知名Top期刊《Frontiers in Plant Science》(IF: 6.627, JCR1区,中科院1区)在线发表了题为《A histone deacetylase inhibitor enhances rice immunity by derepressing the expression of defense-related genes》的研究成果。



荆楚理工学院年鉴 2022

荆楚理工学院档案馆编